ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА 02.11.2026

vladcons.ru

Обзор подготовлен специалистами ООО НПП «Синтез» - официального представителя Общероссийской Сети КонсультантПлюс.

СПЕЦИАЛИСТУ ПО КАДРАМ

ВАЖНО!

✓ Банк России принял решение сохранить ключевую ставку на уровне 14,00% годовых

✓ О каких изменениях законодательства нужно знать гражданам в IV квартале 2026 года

✓ Праздники и перенос выходных в 2027 году: правительство утвердило график

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

➢ Охрана труда: интересные ответы онлайн-инспекции за август - сентябрь 2026 года

➢ Налоги и взносы в ноябре 2026 года: основные изменения

➢ Топ-3 "поворотных" дел кассации по трудовым спорам за июль - август 2026 года

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Постановление Правительства РФ от 10.10.2026 N 1335 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 11 ноября 2006 г. N 663"

Внесены изменения в порядок призыва на военную службу граждан РФ, состоящих или обязанных состоять на воинском учете и не пребывающих в запасе

Постановление Конституционного Суда РФ от 13.10.2026 N 59-П "По делу о проверке конституционности части восьмой статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой граждан Некрасова Андрея Васильевича и Решетниковой Виктории Александровны"

КС РФ: при увольнении по собственному желанию работник сохраняет право на получение выходного пособия, выплата которого предусмотрена трудовым договором

Приказ Минтруда России от 31.08.2026 N 396н "Об утверждении профессионального стандарта "Оператор листогибочного оборудования"

С 1 марта 2027 г. применяется актуализированный профессиональный стандарт "Оператор листогибочного оборудования"

Приказ Минтруда России от 31.08.2026 N 397н "Об утверждении профессионального стандарта "Оператор ротационных ковочных машин"

С 1 марта 2027 г. применяется актуализированный профессиональный стандарт "Оператор ротационных ковочных машин"

Приказ Минтруда России от 31.08.2026 N 400н "Об утверждении профессионального стандарта "Работник по изготовлению пресс-порошков и прессовок таблеток ядерных материалов в производстве ядерного керамического топлива"

С 1 марта 2027 г. вводится профессиональный стандарт "Работник по изготовлению пресс-порошков и прессовок таблеток ядерных материалов в производстве ядерного керамического топлива"

Приказ Минтруда России от 31.08.2026 N 402н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по проектированию особо опасных, технически сложных и уникальных объектов капитального строительства"

С 1 марта 2027 г. применяется актуализированный профессиональный стандарт "Специалист по проектированию особо опасных, технически сложных и уникальных объектов капитального строительства"

Приказ Минобрнауки России от 01.09.2026 N 567 "О внесении изменений в примерные положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, утвержденные приказами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14 марта 2024 г. N 194 и N 195"

Актуализированы примерные положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Минобрнауки России

Приказ АНО НАРК от 06.10.2026 N 76/26-ПР "Об утверждении наименований квалификаций и требований к квалификации в горно-металлургическом комплексе"

АНО НАРК утверждены наименования квалификаций и требования к квалификациям в горно-металлургическом комплексе

Приказ АНО НАРК от 06.10.2026 N 79/26-ПР "Об утверждении наименований квалификаций и требований к квалификации в горно-металлургическом комплексе"

АНО НАРК утверждены наименования квалификаций и требования к квалификациям в горно-металлургическом комплексе

Перечень сведений, которые могут запрашиваться контрольным (надзорным) органом у контролируемого лица" (утв. Рострудом)

Ведомство опубликовало на своем сайте список документов, которые инспекция труда может требовать в рамках надзора за соблюдением трудового права. В перечне 26 пунктов. Среди прочего в него вошли:

штатное расписание;

заявления, обращения, уведомления сотрудников;

документы, которыми установили трудовые отношения, в т.ч. трудовые договоры;

должностные инструкции, трудовые книжки и сведения о трудовой деятельности;

табели учета рабочего времени;

результаты СОУТ;

приказы и распоряжения работодателя, данные об ознакомлении с ними сотрудников под подпись;

документы, подтверждающие выполнение требований в сфере

Дополнительное соглашение о внесении изменений в Федеральное отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2023 - 2025 годы (утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 05.10.2026)

Действие Федерального отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве РФ продлено до 2028 года

Соглашение о продлении срока действия на 2026 - 2029 годы Отраслевого соглашения по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, на 2023 - 2026 годы (утв. Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Минтрудом России 06.10.2026)

На три года с 10 октября 2026 года по 9 октября 2029 года продлен срок действия Отраслевого соглашения по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Минтруда России

Перечень поручений по итогам выставки технологических компаний - участников конкурса растущих российских брендов "Знай наших" и пленарного заседания форума "Сильные идеи для нового времени (утв. Президентом РФ 22.10.2026)

Президент РФ поручил Правительству РФ создать условия для обеспечения потребности экономики в специалистах по востребованным профессиям

Письмо Минтруда России от 28.09.2026 N 15-2/ООГ-1809О направлении работника на периодический медосмотр при его переводе из одного структурного подразделения в другое без расторжения трудового договора и учете результатов прошлых обследований

При переходе специалиста в другое структурное подразделение без расторжения трудового договора может не потребоваться дополнительный периодический медосмотр. Он необязателен, если вредные или опасные факторы и выполняемые работы не изменились, при этом срок очередного обследования не наступил.

Медосмотр может быть необходим при переводе специалиста на работу по другой профессии. Его проводят, когда вредные или опасные факторы отличаются от прежних и по ним у сотрудника нет заключения об отсутствии противопоказаний.

Информация СФР "Граждане из приграничья смогут оформить пособие на детей в упрощенном режиме"

Жителям приграничья, временно отселенным в безопасные районы, выплатят ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка в упрощенном порядке

ОТВЕТЫ «ОНЛАЙНИНСПЕКЦИИ»

Вопрос: Неофициальное трудоустройство, договор ГПХ, работодатель отказывается отпускать забирать ребенка, 7 лет, из школы. Можно ли на это повлиять?

Вопрос: Можно ли работника перевести с основного места работы на совместительство по его желанию, на работе по совместительству перевести на основное место работы?

Вопрос: Водитель погрузчика и грузчик периодически будут выезжать на базу другой организации для погрузки. Правомерно ли сделать им разъездной характер работы и посылать на другой объект только тогда, когда этого потребует заказчик, в то время, когда в трудовом договоре у них будет стандартный график пятидневки?

Вопрос: При графике "сутки через трое" первый день отпуска считается со дня суточной смены? Работодатель может оформить отпуск с выходного дня после суточной смены? Это же считается выходными после суток?

Вопрос: Имеет ли право работодатель уменьшать фиксированный месячный оклад работника в том месяце, когда работник использует дни отдыха (отгулы), заработанные в командировке?

Вопрос: В организации планируется запуск ЭКДО. Возможно ли в ЛНА по организации утвердить для каждого филиала свой отдельный перечень электронных документов и перечень категорий работников, в отношении которых осуществляется электронный документооборот?

Вопрос: Имеется право на один выходной день за сдачу крови. Работодатель отказался предоставить выходной, основываясь на пункте в коллективном договоре: "Выходной день за сдачу крови можно использовать, предупредив работодателя за месяц до утверждения трудового графика". Правомерны ли действия работодателя?

Вопрос: Пригласили на собеседование в компанию, где обязательным условием является выход на работу на "тестовый день" без оформления. Я вышел, отработал 8 ч. Замечаний по моей работе не было. После чего мне было предложено оформиться на следующий день, но я передумал. Обязан ли работодатель оплатить этот день?

Вопрос: Устроился на работу 1 июня. Зарплата выплачивается 25-го числа и 10-го, но ее не выплатили ни 25 июня, ни 10 июля. 13 июля написал заявление о невыходе на работу, пока не придет зарплата. 17 июля пришла зарплата за первую половину месяца. В силе ли мое заявление, если зарплата выплачена не полностью?

Вопрос: Можно ли как-то оспорить допсоглашение, которое я подписал? Это было сделано задним числом, и меня ввели в заблуждение. Замначальника цеха подошел и сказал "на, подпиши". На мои вопросы "зачем?" мне сказали, что "все будет хорошо". Это оказалось снижение премиальной части.

Вопрос: Месяц назад корпус (пятиэтажное здание), в котором мы работали, подвергся возгоранию. Спустя две недели нас отправили на работу в пристройку, но не перекрыли переходы и вентиляцию. Сажа, гарь, копоть и ужасный запах присутствуют, и нет сил находиться в помещении. Что делать?

Вопрос: Законны ли проведение специальной оценки условий труда рабочего места по должности, которой нет в штатном расписании, и отправка на медкомиссию работника в соответствии с картой СОУТ, разработанной на несуществующую должность?

Вопрос: Обязательно ли должностные инструкции составлять в соответствии с профстандартами, указывать умения, знания, навыки, функционал? Разбивать обязанности по функционалу? Или главное, чтобы в должностной инструкции должность, допустим, врача соответствовала действующим законодательным актам?

Вопрос: Обязан ли работодатель проводить работнику вводный инструктаж по охране труда при переводе на другую работу (должность), учитывая, что работник не является вновь принятым и уже работает на данном предприятии?

Вопрос: Работаю на заводе. Находится в селе. График: день/ночь, смена - 12 ч. Работа на непрерывном производстве. Должны предоставлять 2 ч отдыха (в договоре прописано). По факту не предоставляют. Должны ли мне оплачивать эти 2 ч как сверхурочные?

Вопрос: При увольнении не выплатили ежемесячную премию за полный отработанный месяц. В течение всего периода работы в организации премия начислялась. Коллегам, оставшимся на работе, премия начислена. Можно ли оспорить решение не выплачивать премию?

Вопрос: Мне не выплатили компенсацию за прошлый год и за этот год. Как мне получить компенсацию, если работодатель только обещает дать? Я еще работаю, надеясь получить. Все, кто работает в этой фирме, уже все получили.

Вопрос: Куда мне обратиться при разногласии с результатами СОУТ? Письменный запрос отправила работодателю о предоставлении разъяснений по результатам СОУТ, устно ответили, чтобы обращалась за госэкспертизой.

Вопрос: Трудовым договором закреплено право работника на 2 дня удаленной работы в неделю. График удаленной работы фиксируется посредством электронной почты. Непосредственный руководитель не утверждает график работы, вводя в устной форме запрет на дистанционный формат. Как отстоять свои права в данном случае?

Вопрос: При трудоустройстве я оплатила предварительный медосмотр из личных средств. Отчетные документы сданы и приняты бухгалтерией, директором подписан приказ о возврате мне денежных средств. Однако ни в первый месяц, ни при увольнении компенсацию предварительного медосмотра мне не произвели. Правомерно ли это?

Вопрос: Собеседование по видеосвязи проходил не тот человек, который вышел на работу. Работа дистанционная, и работодатель обнаружил подмену человека и отсутствие заявленных на техническом собеседовании компетенций только через 5 дней. Какое основание для увольнения обманувшего сотрудника можно использовать работодателю?

Вопрос: Был в командировке на техническом осмотре автомобиля. В это время работодатель попросил забрать запчасть на другую технику. Я брать не стал. По приезде он меня заставил написать объяснительную. А после лишил полностью зарплаты при том, что эти дни я работал, находясь в отпуске. Что в этом случае делать?

Вопрос: Является ли время поездки работника, находящегося в служебной командировке, от гостиницы до объекта работы и обратно рабочим временем, подлежащим отражению в табеле учета рабочего времени? Должность не относится к разъездному характеру работ.

Вопрос: Как оплачивается время в пути в командировке при пятидневной рабочей неделе? Как пример, рабочий день с 8:00 до 17:00, вылет в 18:00, а прилет в 23:30, как должна происходить оплата?

Вопрос: На предприятии произошла авария, требующая немедленного устранения для предотвращения порчи имущества и остановки производства. Работники были вызваны по телефону на работу. Правильно ли мы понимаем, что согласие работника в данном случае не требуются, а основанием является только устное распоряжение работодателя?

Вопрос: Должностную инструкцию начальника отдела охраны труда хотят изменить и добавить туда работу и ответственность инициатора закупок. Будет ли это считаться изменением трудовой функции?

Вопрос: Может ли работодатель увеличить учет рабочего времени без согласия на это профсоюза, который не представляет большинство работников, и должен ли работодатель при введении суммированного учета рабочего времени в 3 месяца заключать дополнительное соглашение к трудовому договору?

Вопрос: Должен ли работодатель издавать отдельный НПА для того, чтобы закрепить право сотрудника на опоздание или отсутствие на рабочем месте из-за объявленной ракетной опасности или угрозы атаки БВС?

ИИ-помощник КонсультантПлюс Попробовать БЕСПЛАТНО

ОБСУЖДАЕМЫЕ ПРОЕКТЫ

Проект Федерального закона N 12892-9 "О внесении изменений в Трудовой кодекс в части предоставления оплачиваемого отпуска членам семьи погибшего (умершего) участника специальной военной операции, а также членам семьи участника специальной военной операции, получившего ранение, контузию или увечье" (ред., внесенная в ГД ФС РФ, текст по состоянию на 16.10.2026)

Законопроект предлагает оплачивать первые 14 календарных дней, используемые в течение двенадцати месяцев после гибели или смерти участника СВО, это установление минимальной трудовой гарантии, позволяющей члену семьи не выбирать между необходимыми действиями и сохранением дохода. А также в целях повышения уровня трудовых прав и гарантий работников, осуществляющих уход за родственниками - участниками специальной военной операции, законопроектом предлагается закрепить оплачиваемый отпуск для данной категории работников до 35 календарных дней в год.

Проект Федерального закона N 1291817-8 "О внесении изменений в статью 370 Трудового кодекса Российской Федерации" (ред., принятая ГД ФС РФ в I чтении 15.10.2026)

Часть вторую статьи 370 Трудового кодекса Российской Федерации изложить в следующей редакции:

"Работодатели обязаны:

не позднее одного месяца со дня получения запроса от соответствующего профсоюзного органа предоставить ему имеющуюся у них информацию, необходимую для осуществления профессиональными союзами указанного в части первой настоящей статьи контроля;

в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.".

ИНТЕРЕСНОЕ В СУДЕБНЫХ СПОРАХ

Постановление Второго арбитражного апелляционного суда от 01.10.2026 N 02АП-4930/2026 по делу N А82-13966/2025

Учреждение получало субсидию на временное трудоустройство несовершеннолетних. По региональным правилам их зарплата при полной ставке должна была равняться областному МРОТ. Однако при проверке выяснилось, что часть подростков с учетом времени работы получали в два раза больше этого уровня. Проверяющие сочли такие выплаты незаконными. Суды двух инстанций с ними согласились.

Первая инстанция напомнила, что по ТК РФ для несовершеннолетних, которые еще учатся в школе или колледже, нормы рабочего времени снижены в два раза. Апелляция отметила: по табелям учета в спорный период подростки работали половину рабочего времени. Значит, за счет субсидии им должны были платить половину МРОТ.

Определение Седьмого кассационного суда общей юрисдикции от 25.08.2026 N 88-11795/2026 (УИД 74RS0004-01-2025-000081-72)

В конце мая госслужащий подал рапорт об увольнении по собственному желанию. При проверке выяснилось, что он не подавал сведения о доходах и об имуществе за предшествующий год. По телефону чиновник пояснил, что не отчитывался, поскольку планировал уволиться.

Прокурор потребовал изменить основание увольнения на утрату доверия. Суды трех инстанций с ним согласились. Бывшего госслужащего обязали предоставить нанимателю трудовую книжку, чтобы скорректировать запись.

Сам приказ об увольнении апелляция и кассация признали законным: на момент увольнения не было оснований привлекать чиновника к ответственности.

Постановление Арбитражного суда Восточно-Сибирского округа от 24.09.2026 N Ф02-2698/2026 по делу N А19-2208/2026

Работника призвали на учебные военные сборы на 6 дней. На этот период организация освободила его от работы и сохранила за ним средний заработок за все дни. Затем она направила пакет документов в военный комиссариат для компенсации расходов. Тот вернул документы и указал, что из расчета нужно исключить выходные.

Суды поддержали работодателя:

компенсацию выплачивают за все дни участия в военных сборах. Закон не предусматривает исключение из этого периода выходных;

компенсацию рассчитывают с учетом времени пребывания гражданина на военных сборах, указанного в справке военного комиссариата, а не пропорционально числу рабочих дней;

комиссариат не доказал, что сотрудник не участвовал в военных сборах.

Определение Первого кассационного суда общей юрисдикции от 29.09.2026 N 88-27279/2026 (УИД 50RS0021-01-2025-007140-31)

Специалиста приняли на работу. Он нарушал сроки по задачам, не исполнял поручения, срывал сделки. Сотрудника уволили как не прошедшего испытание. Он обратился в суд.

Первая инстанция сочла, что работника следует восстановить, поскольку его не просили объяснить причины неисполнения обязанностей. Апелляция и кассация с решением не согласились. Они напомнили: расторжение трудового договора по результатам испытания не относят к дисциплинарным взысканиям, для которых в ТК РФ есть особый порядок применения. Не требуется запрашивать объяснения перед увольнением по такому основанию.

ВОПРОС-ОТВЕТ

Вопрос: Работник выезжает к клиентам на собственном автомобиле. Вправе ли он требовать от работодателя доплаты за совмещение должности водителя, если совмещение должностей официально не оформлялось, соглашение об использовании личного автомобиля в служебных целях не составлялось, при этом работнику возмещаются затраты на ГСМ? (Консультация эксперта, Минтруд России, 2026)

Вопрос: Работник на период следствия и суда помещен под домашний арест. Как принять на его место работника по срочному трудовому договору и сформулировать условие о сроке? (Консультация эксперта, Роструд, 2026)

Вопрос: Работник, уволенный в связи с непрохождением испытательного срока, обратился в Госинспекцию труда. Та подтвердила законность процедуры увольнения. Работник предъявил работодателю иск в суд. Может ли суд признать увольнение незаконным, если выводы Госинспекции труда не были обжалованы? (Консультация эксперта, Роструд, 2026)

Вопрос: Вправе ли детский сад принять на должность медсестры по внешнему совместительству врача-педиатра? (Консультация эксперта, Минтруд России, 2026)

Вопрос: Ежемесячная заработная плата председателя гаражного кооператива меньше МРОТ. Облагается ли она страховыми взносами? Если да, то исходя из какой базы - равной МРОТ или равной размеру фактически выплачиваемого дохода? (Консультация эксперта, Минфин России, 2026)

Вопрос: Студент проходит производственную практику в организации. С ним заключен срочный трудовой договор на три месяца (с декабря по февраль). Нужно ли вносить его в график отпусков, если отпуск он брать не планирует? (Консультация эксперта, 2026)

Вопрос: Работник организации, расположенной в районе Крайнего Севера, претендует на компенсацию оплаты льготного проезда к месту использования отпуска и обратно, но даты отпуска у него сместились в связи с больничным листом, то есть у него не было ни дня отпуска, только больничный лист. Положена ли ему компенсация? (Консультация эксперта, 2026)

ГОТОВОЕ РЕШЕНИЕ для КАДРОВИКА

- Какие общие положения о донорстве нужно знать работодателю
- Что нужно знать работодателю о присвоении квалификационных категорий медработникам
- Что учитывать при оплате труда медработников в коммерческих (частных) организациях здравоохранения

Вопрос: Работника призвали на военные сборы. Работодатель выплатил ему средний заработок за период военных сборов. Нужно ли отражать эту сумму в расчетном листке, если работодатель потом возместит ее из бюджета? (Консультация эксперта, 2026)

Вопрос: Работодатель уведомил работницу об увольнении в связи с неудовлетворительным результатом испытания. На следующий день работница принесла заключение УЗИ о беременности 3 - 4 недели. Можно ли ее уволить, так как она не представила медицинскую справку о беременности из медучреждения? (Консультация эксперта, 2026)

Вопрос: Вправе ли работодатель выплачивать работнику компенсацию за молоко при работе во вредных условиях труда два раза в месяц в дни выплаты заработной платы? (Консультация эксперта, 2026)

Вопрос: Организация планирует принять на работу иностранного специалиста, который получил документ о признании его представляющим интерес для РФ. В отношении его МВД России рассматривает заявление о выдаче вида на жительство. Вправе ли организация заключить с ним трудовой договор до получения вида на жительство? (Консультация эксперта, 2026)

Вопрос: Работник был уволен за прогул. Суд признал увольнение незаконным, работник восстановлен на работе с присуждением ему компенсации за вынужденный прогул. Нужно ли работодателю также выплатить ему компенсацию за задержку заработной платы за время вынужденного прогула, если в решении суда про данную компенсацию не указано? (Консультация эксперта, 2026)

Вопрос: В ЛНА ООО предусмотрена ежемесячная надбавка за сложность и напряженность работы. Работники, которым выплачивается указанная надбавка, привлекаются к работе в ночное время с доплатой 30%. При расчете доплаты за работу в ночное время принимается оклад, увеличенный на сумму указанной надбавки. Правомерен ли такой расчет? (Консультация эксперта, 2026)

Вопрос: Можно ли заключить срочный трудовой договор с работником на условиях неполного рабочего времени (0,5 ставки), если другой работник на этой же штатной единице также работает на условиях неполного рабочего времени? (Консультация эксперта, 2026)

Вопрос: Можно ли уволить работника за прогул, если он отказался выходить на работу ввиду необеспечения работодателем безопасных условий труда до восстановления нормальной температуры в офисных помещениях, о чем уведомил по телефону генерального директора? (Консультация эксперта, 2026)

БИБЛИОТЕКА КАДРОВИКА

Статья: Утверждены новые особенности проведения СОУТ для малых предприятий, микропредприятий и НКО (Русаков И.) ("ЭЖ-Бухгалтер", 2026, N 36)

Статья: Тайм-менеджмент в рекрутинге: как работать меньше и все успевать (Иголкина И.) ("Кадровая служба и управление персоналом предприятия", 2026, N 8)

Статья: Как отдохнуть летом, если отпуск по графику в другой сезон (Васильева К.) ("Кадровая служба и управление персоналом предприятия", 2026, N 8)

Статья: Утечка персональных данных: оборотные штрафы и уголовные сроки (Андреева В.) ("Кадровая служба и управление персоналом предприятия", 2026, N 8)

Статья: ЛНА: как не утонуть в регистрации, хранении и изменениях (Янковая В.) ("Кадровая служба и управление персоналом предприятия", 2026, N 8)

Статья: Как уведомить работника о начале ежегодного отпуска (Славинская А.) ("Кадровая служба и управление персоналом предприятия", 2026, N 8)

Статья: Первый отпуск новичка с учетом интересов работодателя (Зимина С.) ("Кадровая служба и управление персоналом предприятия", 2026, N 8)

Статья: И все-таки они "сгорают", или Когда суды отказывают в компенсации за отпуск (Андреева В.) ("Кадровая служба и управление персоналом предприятия", 2026, N 8)

Статья: Шаблон ИИ-промпта для задачи "Подготовить план обучения сотрудников требованиям нового корпоративного документа или нормативного правового акта" (Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2026)

Статья: Новые нормы режима работы и отдыха водителей вступают в силу с сентября (Самаркин П.) ("Трудовое право", 2026, N 9)

ВОПРОС НЕДЕЛИ

Ответ актуален на 27.10.2026 г.

Надо ли Арендатору пересчитать ППА и арендные обязательства в связи с пересмотром Арендодателем срока полезного использования сдаваемого в аренду оборудования?

Пересмотр ППА и обязательства по аренде у арендатора предусмотрен п. 21 ФСБУ 25/2018 в следующих случаях:

- изменились условия договора аренды (например, скорректировали график платежей);
- изменилось намерение сторон продлевать или сокращать срок аренды (то есть пересмотрены те самые допущения, на которых строился расчёт);
- изменилась величина арендных платежей по сравнению с тем, что учитывалось при первоначальной оценке.

В таких ситуациях нужно скорректировать фактическую стоимость ППА, величину

обязательства и, возможно, ставку дисконтирования.

Арендатору не нужно пересчитывать ППА и арендные обязательства из-за того, что арендодатель пересмотрел свой внутренний СПИ.

Для целей учёта согласно п. 13 ФСБУ 25/2018 арендатор определяет срок полезного использования ППА самостоятельно. Он не привязан жёстко к тому СПИ, который установил в своей учётной политике арендодатель.

Пересмотр СПИ у арендодателя — это его внутреннее дело. Он влияет на его собственный учёт (на амортизацию в его балансе), но не меняет экономических условий сделки для арендатора и не меняет тех допущений, которые арендатор заложил при первоначальном признании ППА и обязательства.

Таким образом, если арендодатель в результате пересмотра СПИ оборудования внесет изменения в договор аренды, при изменении арендной платы и срока аренды арендатору необходимо будет пересмотреть фактическую стоимость ППА и величину обязательства по аренде (п. 21 ФСБУ 25/2018). Если изменения в договор аренды не внесены – арендатор не пересчитывает ППА и обязательства по аренде.

Подборка:

- статья: Неотделимые улучшения при аренде: учет у арендатора (Мокроусов О.) ("ЭЖ-Бухгалтер", 2026, N 13);
- вопрос: Как правильно отразить арендатору изменение срока аренды в бухучете согласно ФСБУ 25/2018? (Подборки и консультации Горячей линии, 2023);
- готовое решение: Как учитывать аренду земельного участка под строительство (КонсультантПлюс, 2026).

ОБУЧЕНИЕ

Расписание семинаров

НОЯБРЬ	
5 ноября **«Обзор событий за 3 квартал 2026 года: новые документы, разъяснения, судебная практика»** **(для организаций госсектора)** Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться	**12 ноября** **«Обзор событий за 3 квартал 2026 года по кадровым вопросам: новые документы, разъяснения, судебная практика»** Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться
26 ноября **Вебинар: «КонсультантПлюс: Как работать быстрее, точнее и эффективнее»** **(универсал, базовый уровень)** Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться	

Подробнее о мероприятиях – на сайте vladcons.ru.
Регистрация на семинары в личном кабинете на сайте vladcons.ru.