САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА ЗА III КВАРТАЛ (июль – сентябрь 2026 г.)

Что изменилось	Суть изменения	Отражение в материалах КонсультантПлюс
Расторжение трудового договора		
Сокращение	Минтруд России сообщил, что при сокращении нужно предлагать вакантные должности даже тем работникам, которые согласились на досрочное увольнение	Готовое решение: Как уволить по сокращению, если срок предупреждения об увольнении еще не истек
Увольнение по результатам испытания	Роструд разъяснил, что работника, не прошедшего испытательный срок, работодатель может, но не обязан уволить на основании его заявления по собственному желанию	– Готовое решение: Как уволить работника во время испытательного срока, если по результатам он его не прошел – Готовое решение: Как уволить работника по собственному желанию во время испытательного срока
Режим труда и отдыха		
Сверхурочная работа	Изменились правила привлечения работников к сверхурочной работе. В частности, максимальная возможная продолжительность сверхурочной работы для одного работника в общем случае составляет теперь 240 часов в год	– Последние изменения: Сверхурочная работа – Готовое решение: Как привлечь работников к сверхурочной работе – Готовое решение: Какие установлены ограничения по привлечению к сверхурочной работе – Последние изменения: Диспансеризация работников
Выходные дни в 2027 г.	Правительство РФ приняло решение о переносе выходных дней **в 2027 г.**	Готовое решение: Как в 2027 г. переносятся выходные дни, совпавшие с праздничными днями
Выплаты, пособия и компенсации		
Выходное пособие	Минтруд России разъяснил, как рассчитывается выходное пособие в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата	– Последние изменения: Гарантии и компенсации при сокращении, ликвидации организации – Готовое решение: Как выплатить выходное пособие при увольнении работника – Готовое решение: Какие выплаты полагаются работникам при увольнении по сокращению – Готовое решение: Как рассчитать и выплатить средний заработок в различных ситуациях

Охрана труда		
Форма статотчетности	Утверждены новая форма N 7-травматизм и указания по ее заполнению. Новую форму нужно применять, начиная с отчетности за 2026 г.	– Готовое решение: Как заполнить форму N 7-травматизм начиная с отчетного периода за 2026 г. – Форма: Сведения о травматизме на производстве и затратах на мероприятия по охране труда за 2026 г. Форма N 7-травматизм (годовая) (Форма по ОКУД 0609304)
Обучение по охране труда	Изменен порядок обучения по охране труда. Срок действия правил обучения продлен	– Последние изменения: Обязанности работодателя в сфере обучения по охране труда – Путеводитель. Что нужно знать работодателю об обучении по охране труда и проверке знания требований охраны труда – Готовое решение: Как организовать обучение требованиям охраны труда работников организации – Готовое решение: Как организовать проверку знания требований охраны труда в организации после обучения требованиям охраны труда
Медицинский осмотр при переводе	Минтруд России разъяснил, что при переводе работника на работу с другими вредными и (или) опасными факторами нужно получать новое медицинское заключение	Готовое решение: Как перевести работника на другую работу у того же работодателя
Декларация соответствия условий труда	**С 1 марта 2027 г.** декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда можно будет подать только через Единый портал госуслуг	Последние изменения: Проведение СОУТ
Особенности СОУТ	**С 1 марта 2027 г.** вводятся новые особенности проведения СОУТ рядом лиц, в частности СМП, осуществляющими определенные виды деятельности	Последние изменения: Проведение СОУТ
Оформление медицинской книжки	**До 1 сентября 2027 г.** продлена возможность выдавать и вести медкнижки на бумаге	– Готовое решение: Как организовать проведение предварительного медицинского осмотра при приеме на работу – Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Требования охраны труда
Квотирование рабочих мест		
Заполнение формы N 7	Минтруд России разъяснил, как заполнять отдельные показатели (пункты) формы N 7 о выполнении квоты для приема на работу инвалидов	Готовое решение: Как осуществляется квотирование рабочих мест для приема на работу инвалидов

Иностранные работники		
Формы документов	Изменились формы и порядок представления уведомлений, связанных с трудоустройством иностранцев	– Последние изменения: Прием на работу иностранца с видом на жительство – Последние изменения: Увольнение иностранца – Последние изменения: Прием на работу высококвалифицированного иностранного специалиста – Уведомление о заключении трудового договора с иностранным гражданином – Уведомление об увольнении иностранного работника
Медосвидетельствование	Установлены единые правила прохождения иностранцами медосвидетельствования. Напоминаем, что установлена специальная административная ответственность за неисполнение обязанности и нарушение порядка медосвидетельствования, а также уголовная ответственность за подделку, сбыт документа (заключения) об отсутствии опасных заболеваний, покупку, хранение, перевозку и использование такого документа	– Последние изменения: Патенты на осуществление трудовой деятельности иностранных работников – Последние изменения: Разрешения на работу иностранным работникам – Последние изменения: Прием на работу высококвалифицированного иностранного специалиста
Обязанности приглашающей стороны	Стало бессрочным положение о применении приглашающей стороной мер для соблюдения приглашенным иностранным гражданином или лицом без гражданства порядка пребывания (проживания) в РФ	Последние изменения: Соблюдение миграционного законодательства работодателями, являющимися принимающей или приглашающей стороной
Обязательный уровень дохода	**С 1 марта 2027 г.** повысят обязательный минимальный уровень дохода для высококвалифицированных специалистов	Последние изменения: Прием на работу высококвалифицированного иностранного специалиста
Особенности для отдельных категорий работников		
Стажировка	В Трудовом кодексе РФ будут зафиксированы понятие и правила прохождения стажировки (есть исключения). Изменения вступят в силу **1 марта 2027 г.**	– Обзор: «Особенности стажировки в сфере труда: новшества вступят в силу 1 марта 2027 года» – Последние изменения: Срочный трудовой договор