ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА 05.10.2026

vladcons.ru

Обзор подготовлен специалистами ООО НПП «Синтез» - официального представителя Общероссийской Сети КонсультантПлюс.

СПЕЦИАЛИСТУ ПО КАДРАМ

ВАЖНО!

✓ О каких изменениях законодательства нужно знать гражданам в IV квартале 2026 года

✓ Праздники и перенос выходных в 2027 году: правительство утвердило график

✓ Отчет о выполнении квоты для инвалидов в октябре 2026 года: Минтруд уточнил срок подачи

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

➢ Периодическая аккредитация фарм- и медработников: Минздрав направил методрекомендации

➢ Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за июль 2026 года

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Постановление Правительства РФ от 25.09.2026 N 1234 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации"

С 1 января 2027 года вступают в силу изменения в систему оплаты труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы

Постановление Правительства РФ от 22.09.2026 N 1213 "Об утверждении Правил заключения соглашения между Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации и высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации о передаче функций по предоставлению отдельных мер социальной защиты (поддержки) в виде денежных выплат (социальных пособий, субсидий и иных выплат), предусмотренных нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации"

С 1 января 2027 г. устанавливается порядок заключения между СФР и высшим исполнительным органом субъекта РФ соглашения о передаче функций по предоставлению отдельных мер социальной защиты (поддержки) в виде денежных выплат (социальных пособий, субсидий и иных выплат)

Постановление Конституционного Суда РФ от 24.09.2026 N 55-П "По делу о проверке конституционности взаимосвязанных положений частей первой и второй статьи 6 Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Республики Татарстан "О праздничных днях и памятных датах Республики Татарстан" в связи с жалобой гражданина Казакова Дмитрия Владимировича"

КС РФ: сотрудникам федеральных учреждений должна быть оплачена работа в региональные нерабочие праздничные дни

Постановление Правительства РФ от 23.09.2026 N 1218 "О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 12 марта 2022 г. N 353"

Предусмотрено автоматическое продление срока действия аккредитации специалистов и аттестации для получения квалификационной категории для военных медиков и гражданского персонала Минобороны РФ, принимающих участие в СВО

Постановление Правительства РФ от

25.09.2026 N 1234 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации"

Правительство скорректировало постановлен ие об оплате труда работников федеральных госорганов, которые замещают должности, не являющиеся должностями федеральной госслужбы. Как указал Минтруд, изменения повышают долю фиксированного дохода в структуре зарплаты.

Среди новшеств стоит отметить такие:

в среднем в два раза увеличили месячные должностные оклады;

индексацию окладов будут проводить в те же сроки и в тех же размерах, что и для окладов федеральных госслужащих;

надбавку за выслугу лет можно будет получать после первого года работы, а не после 3 лет службы;

уменьшили размер отдельных ежемесячных выплат. Так, за сложность, напряженность и высокие достижения можно будет получить от 25 до 50% оклада, а не от 50 до 100%, как сейчас;

сократили единовременную выплату к отпуску с 2 до 1 оклада;

уменьшили в два раза выплаты, которые учитываются при формировании фонда оплаты труда сверх средств на оклады, кроме ежемесячного денежного поощрения. При этом руководителю госоргана дают право перераспределять средства ФОТ между такими выплатами;

уточнили структуру должностей. Штат нужно обновить, но без сокращения.

Приказ Министра обороны РФ от 21.08.2026 N 586 "Об установлении среднемесячных размеров оплаты труда рабочего первого разряда, занятого в строительстве объектов, подведомственных Министерству обороны Российской Федерации, для целей определения сметной стоимости строительства за 2025 год"

Установлены среднемесячные размеры оплаты труда рабочего первого разряда, занятого в строительстве объектов, подведомственных Минобороны России, для целей определения сметной стоимости строительства за 2025 год

Приказ Минздрава России от 25.08.2026 N 752н "Об утверждении типовой дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки по специальности "Медицинская логопедия"

Утверждена типовая дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки специалистов с высшим образованием по специальности "Медицинская логопедия"

Приказ Министра обороны РФ от 25.08.2026 N 594 "О признании утратившим силу приказа Министра обороны Российской Федерации от 1 ноября 2023 г. N 744 "Об установлении формы уведомления о досрочном увольнении с военной службы иностранного гражданина, получившего вид на жительство в связи с заключением в период специальной военной операции контракта о прохождении военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации"

Признана утратившей силу форма уведомления о досрочном увольнении с военной службы иностранного гражданина, получившего вид на жительство в связи с заключением в период СВО контракта о прохождении военной службы в Вооруженных Силах РФ

Приказ Минюста России от 18.09.2026 N 258 "О внесении изменений в Порядок ежегодного прохождения сотрудниками органов принудительного исполнения Российской Федерации профилактических медицинских осмотров, включающих в себя химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, утвержденный приказом Минюста России от 02.04.2020 N 81"

Внесены уточнения в порядок ежегодного прохождения сотрудниками органов принудительного исполнения профилактических медицинских осмотров, включающих в себя химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов

Приказ Роспотребнадзора от 22.06.2026 N 489 "О внесении изменений в приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 14 августа 2008 г. N 285"

Внесены изменения в приказ о введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений Роспотребнадзора

Приказ Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 07.08.2026 N 230 "Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и управлений Судебного департамента в субъектах Российской Федерации"

Утвержден порядок осуществления дополнительных выплат и премирования гражданских служащих аппаратов федеральных

судов и управлений Судебного департамента в субъектах РФ

Дополнительное Соглашение N 36 к "Федеральному отраслевому соглашению по угольной промышленности Российской Федерации на 2025 - 2027 годы (утв. Российским независимым профсоюзом работников угольной промышленности, Ассоциацией Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности 31.08.2026)

Заключено дополнительное соглашение к "Федеральному отраслевому соглашению по угольной промышленности Российской Федерации на 2025 - 2027 годы"

Письмо Рособрнадзора от 22.09.2026 N 07-1500 <О необходимости обеспечения соблюдения обязательных требований, установленных статьей 29 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации">

Рособрнадзор обращает внимание образовательных организаций на необходимость соблюдения требований законодательства РФ в сфере образования

ОТВЕТЫ «ОНЛАЙНИНСПЕКЦИИ»

Вопрос: На складах работают грузчики, которые, выполняя должностные обязанности, используют переносные лестницы, стремянки, приставные лестницы. Высота лестниц до 3 м. Требуется ли обучение работников по Правилам по охране труда при работе на высоте, утв. Приказом Минтруда России от 16.11.2020 N 782н, с присвоением группы?

Вопрос: Нахожусь в простое с присутствием на рабочем месте. Неделимую часть отпуска использовал весной. Вторая часть отпуска по графику в сентябре. Работодатель утверждает, что я "заработал только 1 день отпуска" и отпуск мне не дадут. Имеет ли право он отказать в предоставлении отпуска?

Вопрос: Правильная ли формулировка в приказе и допсоглашении к трудовому договору: "Установить работнику за исполнение обязанностей в порядке совмещения должностей доплату в размере 20 000 руб. за отработанную на условиях полного рабочего времени месячную норму. Выплату производить пропорционально отработанному времени"?

Вопрос: Гражданин Узбекистана с патентом принят на срочный трудовой договор в микропредприятие. Срок окончания трудового договора совпадает с окончанием патента. Если сотрудник продлит патент, можно ли продлить срок трудового договора дополнительным соглашением?

Вопрос: Я устроилась на работу в организацию 29.06.2023. На текущей момент было использовано 56 дней отпуска. В декабре 2026 г. у меня откроется больничный по БиР. Могу ли я взять перед БиР накопившиеся дни отпуска (28 дней), а также отпуск согласно ст. 260 ТК РФ (28 дней), т.к. начался новый рабочий год с 30.06.2026?

Вопрос: Я продавец. Магазин закрывается через месяц. Мне предлагают перевод в другие магазины или увольнение по собственному желанию, при этом директор и заместитель директора увольняются по сокращению. Работодатель угрожает, что меня затаскают по судам, если я не соглашусь. Насколько законны такие угрозы?

Вопрос: Я работаю в организации 20 лет, в разводе, возраст - 46 лет. На моем иждивении ребенок 15 лет. Недавно вручили уведомление о сокращении. Многих сотрудников приняли на работу позже меня на должности с аналогичными функциями и с таким же уровнем образования. Имею ли я преимущественное право на сохранение рабочего места?

Вопрос: Сотрудница работает на основной должности и по совмещению (0,5 ставки). Оклад по основной должности методиста - 20 424 руб. + доплата до МРОТ (6 669 руб.). По совмещению за 0,5 ставки - 9 707,50 руб. Должен ли работодатель доплачивать пропорционально до 0,5 МРОТ?

Вопрос: Что делать, если работодатель не поднимает зарплату согласно инфляции? За 2025 год не подняли, а тут уже 2026 г. скоро закончится. Изменили коллективный договор, написали пункт, что не будут поднимать зарплату, если у предприятия нет денег. Весной этого года подняли тариф только некоторым категориям работников, и все.

Вопрос: В электронной трудовой книжке указана неизвестная мне организация. Указаны должность и дата приема, увольнения нет. Организация в другом городе, на звонки и письма не отвечает. СФР не помог, данные не скорректировать. Как ее убрать из трудовой?

Вопрос: Должен ли был работодатель оплачивать время нахождения в обсерваторе перед заездом на рабочую вахту в 2020 - 2022

гг.? И возможно ли сейчас получить компенсацию?

Вопрос: Могут ли с вожатого требовать деньги, если ребенок что-то сломал в комнате или в туалете, где вожатые физически не могли уследить? Или ночью, когда дневные вожатые ушли и на смене были ночные вожатые?

Вопрос: За последние три месяца произошло несколько задержек зарплаты более чем на неделю, но меньше чем на 15 дней. Компания объясняет это задержкой выплат от инвесторов. Что я, как работник, могу сделать в данной ситуации, чтобы защитить свои права?

Вопрос: На предприятии, где я работаю, предусмотрены доплаты в виде фонда мастера и надбавка по присвоенной классности. С 2024 г. работаю, но данные надбавки мне не платили. Законно ли это?

Вопрос: В январе 2026 г. перевели на новую должность и должны были снять надбавку за секретность. В марте восстановили в секретности с доплатой 10% от оклада. До августа 2026 г., как оказалось, надбавка задвоилась. Имеет ли право работодатель удерживать сумму за 8 месяцев?

Вопрос: Ветеран боевых действий работает во вредных условиях труда. За период работы с 11.06.2024 по 10.06.2025 предоставлен отпуск с 12.05.2026 по 30.06.2026. Далее запланирован отпуск 28 дней с 01.09.2026. Подано заявление о переносе отпуска на следующий год. Вправе ли работодатель отказать работнику в переносе отпуска?

Вопрос: Рабочие подписывают карточки выдачи СИЗ дистанционно. В столбике N 3 "Дата" карточки выдачи СИЗ стоит фактическая дата получения СИЗ, а сотрудник подписал карточку на следующий день. При проверке ГИТ будет смотреть на дату выдачи в колонке "Дата выдачи" под N 3 или на дату подписи?

Вопрос: Работодатель вручил мне уведомление о графике работы/сменности, в котором указаны две даты выхода и кодовые обозначения смен. Конкретное время начала и окончания смены в уведомлении не указано. Какие сведения должно содержать уведомление об изменении графика сменности?

Вопрос: Меня приняли неофициально (как оказалось) на работу, но через месяц уволили, не выплатив заработную плату. Можно ли как-то доказать, что я работала в магазине у ИП, и получить свою зарплату?

Вопрос: Работник не успел воспользоваться отгулом за работу в выходной в течение года. Право на отгул возникло после 01.03.2025. Сейчас он попросил отгул. Работодатель не против его предоставить. Может ли работник воспользоваться им или теперь только компенсировать при увольнении?

Вопрос: Переименовали должность с классом условий труда 3.1, в настоящее время проводим СОУТ, нужно ли продолжать производить повышенную оплату труда работнику за вредные условия труда до окончания СОУТ переименованного рабочего места и утверждения отчета СОУТ?

Вопрос: Как уволиться, если работодатель не выходит на связь, заблокировал меня везде (соцсети, также мессенджеры)?

Вопрос: Работодатель не выплатил компенсацию за неиспользованный отпуск. При расчете должны учитываться все выплаты за последний год, они не учтены. Что мне делать?

Вопрос: Работаю официально по трудовому договору. Моя заработная плата состоит из 2 частей (оклад и мотивационная часть). Работодатель несколько месяцев подряд выплачивает только окладную часть, а мотивационную часть не начисляет и не выплачивает. Что я могу в данном случае сделать?

Вопрос: Продолжительность рабочего времени с 07:00 до 21:00, с понедельника по пятницу, сколько должен работать водитель автобуса?

Вопрос: Работник работает водителем-экспедитором категории Е. График работы: пятидневная рабочая неделя со скользящими выходными. В процессе рейса работника перед фактом ставят, что у него завтра выходной. Имеет ли право работодатель, не предупреждая заранее, делать выходной день работнику?

Вопрос: Водитель общественного транспорта (родитель маленького ребенка) просит окончания смены в определенное время и в определенном месте. Работодатель не хочет давать права выбора, где заканчивать работу. Имеет ли право работник на данную просьбу? Входят ли в понятие "график" место и начало работы?

Вопрос: Необходимо ли проводить обучение по охране труда продавца-консультанта по программам: при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, а также источников опасности, которые были выявлены в ходе СОУТ и оценки профессиональных рисков; оказания первой помощи пострадавшим?

Вопрос: Я работаю в цеху, в котором закончилась работа по вине работодателя. Работодатель не хочет оплачивать простой и без

согласия отправляет в другой цех. В договоре прописано, в каком цеху я работаю. Правильно ли, что работодатель должен оплачивать простой в моем цеху и принять на работу по совместительству в другой цех?

Вопрос: В трудовом договоре прописано: "Работодатель может в любое время вызвать работника для выполнения трудовой функции на стационарном рабочем месте, оповестив работника". Весь отдел проработал дистанционно. Может ли отдел оказаться от выхода в офис, законен ли штраф за отказ выполнять приказ руководства, если он будет?

Вопрос: Работодатель выдает расчетные листки через руководителей подразделений. Подписи никакие никто нигде не ставит. Подняла вопрос о том, что информация конфиденциальная, и хочу получать лично расчетный лист. Бухгалтер по заработной плате отказывает. Должны ли прописать в ЛНА способ получения расчетных листков?

Вопрос: Работодатель вручил уведомление об изменении существенных условий трудового договора в связи с расторжением договора аренды помещения в г. Санкт-Петербурге и переносом производства в Ленинградскую область. Правомерно ли увольнение с выплатой выходного пособия за 2 недели? Не должен ли работодатель проводить сокращение?

Вопрос: Правильно ли я понимаю, что при простое имеют право без согласия работника переместить его на любую другую работу по более низкой квалификации на 1 месяц? Или срок до года? Если месяц уже прошел, что делать дальше? Какие документы работодатель обязан составить и предъявить на подпись работнику, объявляя простой?

Вопрос: Я работаю ведущим специалистом по кадрам, с начала года замещаю специалиста, находящегося в декрете, в июле замещала начальника отдела без освобождения от своих обязанностей и обязанностей за сотрудника в декрете. В расчетном листе указывают 5 дней - совмещение за начальника и 18 дней - за декретчицу. Правомерно ли?

Вопрос: Директор сказала устно, что меня, специалиста по кадрам, и еще одного работника - секретаря уволит с внутреннего совместительства, чтобы принять на эту 1 ставку работника, для которого работа будет основной. Мы с мужем хотим стать опекунами. Есть ли защита будущим опекунам? Правомерны ли действия директора?

Вопрос: Работодатель уволил меня и указал, что "трудовой договор прекращен в связи с истечением срока трудового договора", с чем я не согласна. Также мной было написано заявление на увольнение по собственному желанию, которое попало к работодателю за 14 суток до увольнения. Нужно ли пытаться внести изменения в трудовую?

Вопрос: По результатам СОУТ повар отнесен к классу 2 (допустимый). Льготы и компенсации за вредные условия не предусмотрены. Подлежит ли должность повара с допустимым классом условий труда декларированию?

Вопрос: Работник устроился в 2024 г., за рабочий год 2024/2025 работник в 2025 г. отгулял 21 день. В 2026 г. работник запланировал отпуск так, что непрерывный ежегодный оплачиваемый отпуск 14 дней состоит из двух частей: 7 дней "перенесенного" периода с 2025 г. и 7 дней из рабочего года 2025/2026. Правомерно ли это?

Вопрос: Я хотела устроиться официантом, в вакансии было указано, что стажировка оплачиваемая. Я пришла на первую смену. Мне не понравилось, я отказалась от стажировки. Спросила, как я могу получить оплату за первую смену. Менеджер мне ответила, что смена оплачивается, только если стажер остается в команде. Нормально ли это?

Вопрос: На предприятии произошел несчастный случай. Согласно справке N 315-1-у степень тяжести повреждения здоровья установлена как легкая. После лечения пострадавший в лечебном учреждении получил справку 316-1-у, в которой степень тяжести указана как тяжелая. Какая процедура должна быть дальше?

Вопрос: Работник оформляется на работу, и в его трудовую книжку не внесена запись об увольнении с последнего места работы (при этом эта организация уже ликвидирована, документы в архив не сданы). Работник не хочет обращаться в суд за подтверждением увольнения. Как правильно поступить новому работодателю?

Вопрос: В трудовом договоре сотрудника указаны: адрес работы, подразделение, место работы. В связи с открытием новых подразделений в той же местности изредка возникает необходимость их посещения. Как закрепить возможность посещения других подразделений - приказом о перемещении или приказом о разъездном характере работ?

Вопрос: Работодатель сдал в аренду помещения, в которых проживают работники подрядной организации, оказывающей услуги работодателю. Несет ли работодатель ответственность за травмы, полученные в этих помещениях? Например, травмы, полученные во время драки между работниками, при пожаре и т.п.?

ОБСУЖДАЕМЫЕ ПРОЕКТЫ

Проект Постановления Правительства РФ "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2012 г. N 524" (по состоянию на 22.09.2026) (подготовлен Минтрудом России, ID проекта 01/01/09-26/00171226)

Проект постановления Правительства Российской Федерации "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2012 г. N 524" (далее - Правила, проект постановления) разработан в целях экономической поддержки страхователей, у которых произошли несчастные случаи на производстве в результате чрезвычайных ситуаций природного, техногенного и иного характера не по вине страхователя (далее - чрезвычайные ситуации), устранения замечаний Счетной палаты Российской Федерации и с учетом анализа правоприменительной практики, выявившей необходимость нормативного закрепления порядка действий территориальных органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее - СФР) при установлении (отказе в установлении) скидок и надбавок к страховым тарифам, пересмотре размера надбавок в случае выявления в ходе проверок фактов представления страхователем недостоверных сведений о начисленных страховых взносах, сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда и проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотрах, а также в целях приведения отдельных норм Правил в соответствие с законодательством Российской Федерации.

Проект Федерального закона N 1340887-8 "О внесении изменений в статью 133 Трудового кодекса Российской Федерации" (ред., внесенная в ГД ФС РФ, текст по состоянию на 16.09.2026)

Целью законопроекта является исключение возможности включения компенсационных и стимулирующих выплат в состав заработной платы, не превышающей МРОТ, и обеспечение выплаты указанных выплат сверх МРОТ.

ИНТЕРЕСНОЕ В СУДЕБНЫХ СПОРАХ

Определение Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 19.08.2026 N 88-13996/2026 (УИД 78RS0005-01-2025-005000-03)

Сотрудник попросил расторгнуть с ним договор по собственному желанию. За день до предполагаемого ухода он взял больничный и сообщил об этом работодателю. Тот оформил увольнение. Сотрудник через суд потребовал восстановить его в должности. Он заявил, что хотел отозвать заявление об уходе, однако не смог из-за временной нетрудоспособности.

Три инстанции требования не удовлетворили. Специалиста уволили на основании его письменного заявления, которое он подал добровольно. Намерение направить отзыв правового значения не имеет, поскольку он не выразил его письменно и не довел до сведения работодателя.

Увольнять по собственному желанию во время больничного не запрещено.

Определение Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 30.06.2026 N 88-11208/2026 (УИД 42RS0019-01-2025-002092-58)

Руководитель автономного учреждения взял на работу свою жену и супругу брата. О возможном конфликте интересов директор не заявлял. После проверки, не дожидаясь увольнения из-за утраты доверия, директор подал заявление об уходе по собственному желанию.

Прокурор потребовал изменить основание увольнения. Кассация его поддержала.

Директор указывал: спорные работники не имели привилегий и закон не запрещает руководителю учреждения брать на работу родственников.

Суд отметил, что должность руководителя обязывает предотвращать и урегулировать конфликт интересов. Однако директор о возможном конфликте не сообщил.

ВОПРОС-ОТВЕТ

Вопрос: Как правильно уволить преподавателя - внешнего совместителя, если в новом учебном году у него не будет учебной нагрузки, а трудовой договор с ним бессрочный? (Консультация эксперта, Роструд, 2026)

Вопрос: Обязательно ли работодателю брать каждый раз согласие на сверхурочную работу с работников со сменным режимом работы и суммированным учетом рабочего времени, если переработки всегда табелируются и

оплачиваются в конце учетного периода? Возможно ли оформить одно согласие работника на весь учетный или календарный период? (Консультация эксперта, Минтруд России, 2026)

Вопрос: Работникам установлена пятидневная рабочая неделя с восьмичасовым рабочим днем. Из-за аварии в офисе они не трудились половину дня. Если на следующий рабочий день их привлечь к работе за пределами восьми часов для доработки за предыдущий день, будет ли это считаться сверхурочной работой? (Консультация эксперта, Гострудинспекция в Нижегородской обл., 2026)

Вопрос: У работника больничный лист открыт с 01.01.2026. Инвалидность он получил 26.03.2026. С какой даты начинает исчисляться лимит выплаты пособия по временной нетрудоспособности в 150 дней: с даты начала больничного листа или с даты получения инвалидности? (Консультация эксперта, 2026)

Вопрос: Можно ли направить иностранного работника из Таджикистана с действующим патентом, полученным в Московской области, в командировку в г. Москву? (Консультация эксперта, 2026)

Вопрос: В ООО генеральный директор ставит подпись за главного бухгалтера в счетах-фактурах, когда главный бухгалтер работает в обычном режиме и не отсутствует по каким-то установленным основаниям (отпуск, больничный и т.д.). Имеет ли право генеральный директор подписывать счета-фактуры за главного бухгалтера в такой ситуации? (Консультация эксперта, 2026)

Вопрос: При установлении режима работы с разделением рабочего дня на части какие минимальный и максимальный перерывы могут быть между частями рабочего дня (не водители)? Предусмотрена ли доплата за разделение рабочего дня на части? Перерыв между частями может быть равен всего одному часу или он должен быть больше по времени? (Консультация эксперта, 2026)

Вопрос: Вправе ли работодатель в расчетном листке указывать причину и размер лишения премии? (Консультация эксперта, 2026)

Вопрос: Директор с 04.01.2026 по 31.01.2026 был в отпуске, отпускные ему были выплачены в конце декабря. С отпускных были уплачены страховые взносы, данные попали в РСВ за 2025 г. В январе 2026 г. начислений и выплат директору не было. Нужно ли доплатить страховые взносы за январь 2026 г. исходя из МРОТ? (Консультация эксперта, 2026)

Вопрос: До начала отпуска работника в организации проведена индексация окладов (после расчетного периода). Ему необходимо проиндексировать отпускные, выплаченные до повышения окладов. Подлежат ли повышению выплаты за сверхурочную работу, входящие в средний заработок для оплаты отпуска? (Консультация эксперта, Роструд, 2026)

ГОТОВОЕ РЕШЕНИЕ для КАДРОВИКА

- Как оформить и продлить разрешение на работу иностранному высококвалифицированному специалисту (ВКС) с 21 декабря 2026 г.
- Как получить разрешение на привлечение и использование иностранных работников (с 21 декабря 2026 г.)
- Каковы особенности трудовой деятельности иностранцев с разрешением на работу (с 21 декабря 2026 г.)

БИБЛИОТЕКА КАДРОВИКА

Статья: Перечень важных документов на стадии принятия ("Главная книга", 2026, N 18)

Статья: Новости от 04.09.2026 ("Главная книга", 2026, N 18)

Статья: Материальная ответственность за задержку выдачи трудовой книжки (Бычков А.) ("Кадровая служба и управление персоналом предприятия", 2026, N 7)

Статья: Опоздание на работу: как зафиксировать, наказать и не проиграть в суде (Славинская А.) ("Кадровая служба и управление персоналом предприятия", 2026, N 7)

Статья: Утверждение ЛНА по новому ГОСТу (Янковая В.) ("Кадровая служба и управление персоналом предприятия", 2026, N 7)

Статья: Пять поправок в ТК РФ, к которым нужно подготовиться заранее (Айдаев А.) ("Кадровая служба и управление персоналом предприятия", 2026, N 7)

Статья: Ознакомление работника с графиком отпусков - это не извещение о начале отпуска ("Главная книга", 2026, N 13)

Статья: Какие требования к соискателям являются дискриминационными (Овчинникова И.В.) ("Главная книга", 2026, N 13)

Статья: Алгоритм действий работодателя при отзыве работника из отпуска (Овчинникова И.В.) ("Главная книга", 2026, N 13)

Статья: Увольнение генерального директора (Дученко О., Мжаванадзе Г., Иванов И., Мацкевич П.) ("Трудовое право", 2026, N 8)

ВОПРОС НЕДЕЛИ

Ответ актуален на 29.09.2026 г.

ИП сдает в аренду койко-места по договору с юрлицом, не конкретным физическим лицам. Как в данном случае считается туристический налог: от общей стоимости услуги или от общего количества койко-мест за период?

Налог считается от общей стоимости услуги по договору, а не от количества койко-мест.

Когда ИП заключает договор с юридическим лицом на предоставление койко-мест, услуга по временному проживанию предоставляется **одному заказчику** — организации, с которой заключён договор. Не имеет значения, сколько конкретно физлиц фактически проживало.

Это прямо следует из письма Минфина от 17.10.2024 № 03-05-08/100577: если несколько лиц получают проживание в рамках одной услуги по одному договору, услугу получает заказчик.

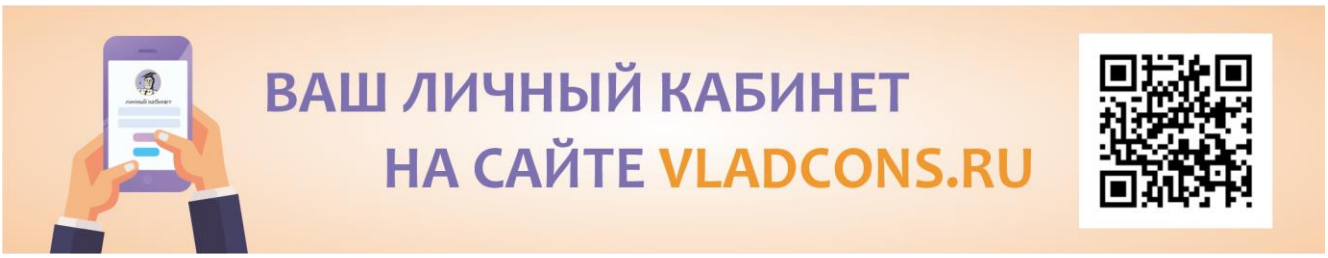
Минимальный налог надо рассчитывать исходя из числа суток оказания услуг лицу, с которым заключили договор. Сколько человек проживает в номере, неважно. ФНС привела пример. Организация забронировала на 17 сотрудников несколько номеров на 30 дней. Стоимость услуг - 300 тыс. руб. Сумма налога - 2970 руб. (300000 x 1 / 101). Размер минимального налога - 3000 руб. (100 x 30 = 3000).

То есть минимальный налог посчитан как 100 × 30 = 3000 руб. — а не 100 × 30 × 17 = 51000 руб. Таким образом количество проживающих для минимального налога не имеет значения, важна только продолжительность предоставления услуги по договору.

Налог исчисляется в квартале, когда произошёл полный расчёт с заказчиком. Если организация платит ежемесячно фиксированную сумму, а потом доплачивает по факту — налог считается в квартале последнего платежа, закрывающего обязательство за период проживания.

Подборка:

- письмо ФНС России от 12.11.2024 N СД-4-3/12869@ "О направлении письма Минфина России от 05.11.2024 N 03-05-08/108773" (вместе с <Письмом> Минфина России от 05.11.2024 N 03-05-08/108773) ;
- письмо ФНС России от 25.12.2024 N СД-4-3/14600@ "О порядке исчисления минимального налога" ;
- вопрос: О туристическом налоге при оказании услуг в рамках одного договора нескольким физлицам, включая льготные категории; о выделении туристического налога в отдельном реквизите кассового чека. (Письмо Минфина России от 17.10.2024 N 03-05-08/100577)



ОБУЧЕНИЕ

Расписание семинаров

ОКТЯБРЬ
8 октября **Вебинар: «КонсультантПлюс: Как работать быстрее, точнее и эффективнее» (универсал, базовый уровень)** Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться

Подробнее о мероприятиях – на сайте vladcons.ru.
Регистрация на семинары в личном кабинете на сайте vladcons.ru.