ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА 26.10.2026

vladcons.ru

Обзор подготовлен специалистами ООО НПП «Синтез» - официального представителя Общероссийской Сети КонсультантПлюс.

СПЕЦИАЛИСТУ ПО КАДРАМ

ВАЖНО!

✓ О каких изменениях законодательства нужно знать гражданам в IV квартале 2026 года

✓ Праздники и перенос выходных в 2027 году: правительство утвердило график

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

➢ Налоги и взносы в ноябре 2026 года: основные изменения

➢ Топ-3 "поворотных" дел кассации по трудовым спорам за июль - август 2026 года

➢ Увеличение штрафов и новые наказания: обзор поправок к НК РФ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Указ Президента РФ от 15.10.2026 N 744 "О штатной численности органов прокуратуры Российской Федерации"

Штатная численность органов прокуратуры Российской Федерации установлена в количестве 54 557 единиц

Постановление Правительства РФ от 14.10.2026 N 1348 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2023 г. N 1551"

Актуализирован порядок формирования и ведения централизованного информационного учета сведений о лицах, принимавших участие в СВО, и членах их семей

Постановление Правительства РФ от 14.10.2026 N 1345 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2023 г. N 2386"

СФР уполномочен на осуществление мероприятий по проектированию, созданию, развитию, сопровождению и эксплуатации резервной технической инфраструктуры ГИС "Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере"

Распоряжение Правительства РФ от 14.10.2026 N 2896-р <О случаях предъявления гражданами Российской Федерации сведений, содержащихся в свидетельстве о рождении, для подтверждения личности несовершеннолетних граждан с использованием многофункционального сервиса обмена информацией>

Правительством определены случаи, в которых подтверждать личность несовершеннолетних граждан разрешается через национальный мессенджер MAX

Постановление Правительства РФ от 10.10.2026 N 1335 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 11 ноября 2006 г. N 663"

Внесены изменения в порядок призыва на военную службу граждан РФ, состоящих или обязанных состоять на воинском учете и не пребывающих в запасе

Постановление Конституционного Суда РФ от 13.10.2026 N 59-П "По делу о проверке конституционности части восьмой статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой граждан

Некрасова Андрея Васильевича и Решетниковой Виктории Александровны"

КС РФ: при увольнении по собственному желанию работник сохраняет право на получение выходного пособия, выплата которого предусмотрена трудовым договором

Приказ Минтруда России от 31.08.2026 N 396н "Об утверждении профессионального стандарта "Оператор листогибочного оборудования"

С 1 марта 2027 г. применяется актуализированный профессиональный стандарт "Оператор листогибочного оборудования"

Приказ Минтруда России от 31.08.2026 N 397н "Об утверждении профессионального стандарта "Оператор ротационных ковочных машин"

С 1 марта 2027 г. применяется актуализированный профессиональный стандарт "Оператор ротационных ковочных машин"

Приказ Минтруда России от 31.08.2026 N 400н "Об утверждении профессионального стандарта "Работник по изготовлению пресс-порошков и прессовок таблеток ядерных материалов в производстве ядерного керамического топлива"

С 1 марта 2027 г. вводится профессиональный стандарт "Работник по изготовлению пресс-порошков и прессовок таблеток ядерных материалов в производстве ядерного керамического топлива"

Приказ Минтруда России от 31.08.2026 N 402н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по проектированию особо опасных, технически сложных и уникальных объектов капитального строительства"

С 1 марта 2027 г. применяется актуализированный профессиональный стандарт "Специалист по проектированию особо опасных, технически сложных и уникальных объектов капитального строительства"

Приказ Минобрнауки России от 01.09.2026 N 567 "О внесении изменений в примерные положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, утвержденные приказами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14 марта 2024 г. N 194 и N 195"

Актуализированы примерные положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Минобрнауки России

Приказ АНО НАРК от 06.10.2026 N 76/26-ПР "Об утверждении наименований квалификаций и требований к квалификации в горно-металлургическом комплексе"

АНО НАРК утверждены наименования квалификаций и требования к квалификациям в горно-металлургическом комплексе

Приказ АНО НАРК от 06.10.2026 N 79/26-ПР "Об утверждении наименований квалификаций и требований к квалификации в горно-металлургическом комплексе"

АНО НАРК утверждены наименования квалификаций и требования к квалификациям в горно-металлургическом комплексе

Письмо Минобороны России от 01.09.2026 N 315/3/2625 <По вопросу компенсации расходов, связанных с выплатой работодателем среднего заработка>

Минобороны рассмотрело обращение по вопросу компенсации расходов, связанных с выплатой среднего заработка работникам, призванным на военные сборы

ОТВЕТЫ «ОНЛАЙНИНСПЕКЦИИ»

Вопрос: Что делать, если работодатель не выплачивает деньги?

Вопрос: Я не получил внятного ответа. Я водитель. Дежурство в выходной, но выездов не было. Имею ли право на выходной в таком случае? И можно ли устанавливать дежурство сразу на оба дня?

Вопрос: Имеет ли право работодатель требовать с меня не только мой долг за обучение, но и за наставничество? При этом цифру значительно накрутили.

Вопрос: Работодатель имеет право в случае простоя перевести работника на другую должность, но при этом заставляет нас писать по собственному, как будто это просим мы, и оплачивать не по среднему, а сдельно. Законно ли это?

Вопрос: Если работодатель в связи с незаконными удержаниями задержал выплату части заработной платы (недоплатил то, что начислил, т.к. произвел незаконные удержания), вправе ли работник по истечении 15 дней

уведомить работодателя и не выходить на работу?

Вопрос: Не выплатили компенсацию за неиспользованный отпуск, прокуратура отказала в проверке, мотивируя это непредставлением доказательств о невыплате. Что делать?

Вопрос: Я написала заявление на предоставление 1 дня без заработной платы (так как была наблюдателем на выборах). В октябре 2025 г. сдавала кровь, но льготой на дополнительный день с сохранением з/п не воспользовалась. Работодатель отказал мне в принятии справки. Правомерно ли это?

Вопрос: Относится ли мать, не состоящая в браке с отцом ребенка и проживающая отдельно от него, к категории "матери, воспитывающие без супруга ребенка в возрасте до четырнадцати лет" для целей отказа от работы в ночное время?

Вопрос: Соответствует ли закону описанный режим: один день еженедельного отдыха на 20-дневной вахте на объекте и предоставление второго дня еженедельного отдыха в составе междувахтового отдыха, если в месяце сумма дней еженедельного отдыха на объекте и дней междувахтового отдыха не меньше числа полных недель этого месяца?

Вопрос: Что делать, если при увольнении были удалены из табеля несколько отработанных смен отделом кадров и на основании этого расчет был произведен некорректно? Также я отработала 5 недель в графике с 8:00 до 23:00 без выходных. Могу ли я у бывшего работодателя запросить компенсацию в виде премии за отработанные часы?

Вопрос: Нужно ли проводить внеплановый инструктаж по изменению Постановления N 2464 с 1 сентября 2026 г.?

Вопрос: Нужно ли проходить медицинский осмотр всем работникам, привлеченным сверх 120 часов к сверхурочной работе, или только предпенсионерам, пенсионерам и "вредникам"? Кроме того, для чего указано заявление работника?

Вопрос: Как правильно должно звучать наименование должности главного врача в штатном расписании частной медицинской организации? Обязательно ли в наименование должности "главный врач" добавлять уточнение "медицинской организации"? Также может ли должность руководителя частной медицинской организации называться "директор"?

Вопрос: Работник отгулял непрерывно 16 дней очередного отпуска и написал заявление о переносе части отпуска, 8 дней, на выходные дни (4 раза по 2 выходных), остальные дни перенесены на другой период. Работодатель отказал работнику, ссылаясь на то, что это будет нарушением. Насколько правомерен отказ работодателя?

Вопрос: В связи с изменениями законодательства отзывать из отпуска работника с опасными условиями труда нужно будет с его согласия или без его согласия? Каков примерный порядок отзыва из отпуска таких работников?

Вопрос: Можно заменить костюм от кратковременного воздействия открытого пламени и механических воздействий (истирания) на костюм для защиты от воздействия статического электричества, механических воздействий: истирания и общепроизводственных загрязнений?

Вопрос: Правомерно ли требование работодателя, который при изменении условий труда уведомил сотрудников за два месяца до вступления изменений в силу, но при этом установил крайний срок для ответа о согласии или отказе всего через одну неделю после уведомления?

Вопрос: Работник работает на предприятии с февраля 2024 года. С 2024 по 2026 год в оплачиваемые отпуска ходил. Но сейчас требует при сокращении 01.10.2026 выплатить ему компенсацию отпуска за полные 28 календарных дней, а не пропорционально отработанному времени. Насколько он прав в этом случае?

Вопрос: Если стажер в период своего наставничества уходит несколько раз за свой рабочий год в ежегодный отпуск, нужно ли исключать эти периоды из оплаты наставнику? То есть если наставляемый временно отсутствует, то и наставник, соответственно, за эти периоды не получает доплату?

Вопрос: Может ли работодатель предоставить мне оплачиваемый отпуск по моему заявлению, поданному менее чем за две недели до его начала, с изменением ранее утвержденного графика отпусков? Обращение с заявлением на оплачиваемый отпуск планируется в связи с ожиданием возможности прохождения медицинского обследования.

Вопрос: Получила уведомление о сокращении 21.04.2026, по уведомлению дата сокращения была 24.06.2026, ушла раньше срока, 29.04.2026, пришла за второй выплатой 25.08.2026, но организация отказала в выплате, т.к. мне нужно было прийти в июле, а я написала заявление о выплате 25.08.2026. Положена ли мне выплата, или же нет?

Вопрос: По соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться: с лицами, поступающими на работу к работодателям - субъектам малого предпринимательства, численность работников которых не превышает 35 человек. Какая именно численность работников имеется в виду?

Вопрос: Работница, имеющая ребенка до 14 лет, в течение года систематически обращается с заявлением о предоставлении ей неполного рабочего дня и неполной рабочей недели, сократив свое рабочее время до 4 часов в неделю. Работодателя это не устраивает. Каким образом работодатель имеет право настоять на увеличении рабочих часов?

Вопрос: Должен ли работник, восстановленный в должности после вынужденного прогула по судебному решению, не иметь работы на полную занятость в день восстановления на работе? Если со дня восстановления у работника начинается работа у двух работодателей на полную занятость, то на какую из работ следует ходить?

Вопрос: Каков порядок оформления документов при предоставлении работнику отгула за ранее отработанный выходной. Обязаны ли работники при подаче заявлений указывать точную дату выходного дня, за который они хотят взять отгул, если таких дней накоплено несколько? Должны ли издать отдельный приказ о предоставлении отгула?

Вопрос: Работник находился на объекте работодателя и исполнял трудовые обязанности. В этот момент на территории объекта произошел взрыв БПЛА/ракеты, в результате которого работник получил телесные повреждения. Подлежит ли такой случай расследованию как несчастный случай на производстве?

Вопрос: Достаточно ли обычного медицинского заключения о допуске к сверхурочной работе свыше 120 часов в год? Достаточно ли однократно при приеме на работу в трудовом договоре или допсоглашении указать пункт, что работник может привлекаться к сверхурочной работе, продолжительность которой превышает 120 часов в год?

ИИ-помощник КонсультантПлюс Попробовать БЕСПЛАТНО

ОБСУЖДАЕМЫЕ ПРОЕКТЫ

Проект Федерального закона N 12892-9 "О внесении изменений в Трудовой кодекс в части предоставления оплачиваемого отпуска членам семьи погибшего (умершего) участника специальной военной операции, а также членам семьи участника специальной военной операции, получившего ранение, контузию или увечье" (ред., внесенная в ГД ФС РФ, текст по состоянию на 16.10.2026)

Законопроект предлагает оплачивать первые 14 календарных дней, используемые в течение двенадцати месяцев после гибели или смерти участника СВО, это установление минимальной трудовой гарантии, позволяющей члену семьи не выбирать между необходимыми действиями и сохранением дохода. А также в целях повышения уровня трудовых прав и гарантий работников, осуществляющих уход за родственниками - участниками специальной военной операции, законопроектом предлагается закрепить оплачиваемый отпуск для данной категории работников до 35 календарных дней в год.

Проект Федерального закона N 1291817-8 "О внесении изменений в статью 370 Трудового кодекса Российской Федерации" (ред., принятая ГД ФС РФ в I чтении 15.10.2026)

Часть вторую статьи 370 Трудового кодекса Российской Федерации изложить в следующей редакции:

"Работодатели обязаны:

не позднее одного месяца со дня получения запроса от соответствующего профсоюзного органа предоставить ему имеющуюся у них информацию, необходимую для осуществления профессиональными союзами указанного в части первой настоящей статьи контроля;

в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.".

ИНТЕРЕСНОЕ В СУДЕБНЫХ СПОРАХ

Определение Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 20.08.2026 N 88-13789/2026 (УИД 42RS0009-01-2025-002319-04)

По итогам служебной проверки наниматель объявил чиновнице предупреждение о неполном должностном соответствии. Она оспорила приказ о дисциплинарном взыскании в суде. Среди прочего госслужащая ссылалась на процедурные нарушения: проверку закончили, когда она была на больничном. Однако кассация этот довод отклонила.

Проверка во время отпуска или больничного служащего не считается нарушением закона. Чиновница могла дать объяснения, и она этой возможностью воспользовалась: она письменно дважды подробно указывала мотивы, почему не согласна с вменяемым проступком.

ВОПРОС-ОТВЕТ

Вопрос: Организация оплатила обучение работника по договору с российской образовательной организацией. Работник до окончания обучения был отчислен по собственному желанию. Могут ли в этом случае расходы на оплату обучения учитываться по пп. 1 п. 3 ст. 264 НК РФ при налогообложении налогом на прибыль организаций?

Вопрос: После длительной нетрудоспособности работника организация планирует по своей инициативе направить его на внеочередной медицинский осмотр. Можно ли это сделать при отсутствии медицинских рекомендаций? Если нет, то как должны быть оформлены (где должны содержаться) такие медицинские рекомендации?

Вопрос: С 02.09.2024 по 22.09.2026 гражданин, который осуществлял выполнение определенных работ по договору ГПХ, обратился в отдел кадров с просьбой оформить производственную характеристику для медико-социальной экспертизы в связи с оформлением инвалидности. Вправе ли организация отказать в выдаче такой характеристики?

Вопрос: Организацией уплачен личный налог в бюджет за работника. По заявлению работника сумма уплаченного налога равными долями вычитается из его зарплаты. Облагается ли данная выплата страховыми взносами и НДФЛ?

ГОТОВОЕ РЕШЕНИЕ для КАДРОВИКА

- Как предоставить отпуск без сохранения заработной платы по личным и семейным обстоятельствам

Вопрос: У организации подписан трудовой договор с "визовым" иностранным работником, проживавшим ранее за пределами РФ. В трудовом договоре указано, что организация оплачивает услуги по оформлению документов на получение визы и услуги по перевозке личных вещей работника. Возникает ли доход, подлежащий НДФЛ?

Вопрос: Работник оплатил подписку на иностранный сервис (чат-бот с искусственным интеллектом) и использует его для выполнения трудовых обязанностей. Регламент работы по должности использование такого сервиса не предусматривает. Можно ли в случае компенсации затрат на подписку учесть эти расходы в целях налога на прибыль?

БИБЛИОТЕКА КАДРОВИКА

Статья: СОУТ для малого бизнеса: новые правила с 2027 года (Галина Е.) ("Малый бизнес: учет, налоги, право", 2026, N 10)

Статья: Производственный календарь на 2027 г. для пятидневной рабочей недели ("ЭЖ-Бухгалтер", 2026, N 35)

Статья: Восстановление по решению суда водителя, который не прошел периодический медосмотр (Русаков И.) ("ЭЖ-Бухгалтер", 2026, N 35)

Статья: ИИ-помощник для сотрудников по вопросам зарплаты, отпусков, командировок, льгот, внутренних регламентов, обучения и других кадровых процессов - один из понятных сценариев корпоративного ИИ (Пучкова Е.) ("Делопроизводство", 2026, N 3)

Статья: Подработка или бизнес-риск: эксперт рассказала, где проходят границы контроля работодателя (Горбачева Е.) ("Делопроизводство", 2026, N 3)

Статья: ИИ уволил сотрудника за прогулы: что говорит ТК РФ, советы адвоката, судебная практика (Грешилова И., Завацкая Д., Музалевская Е., Музалевская Э., Спиридонов М., Шмагина Ю., Олифирова И.) ("Трудовое право", 2026, N 9)

Статья: Новые нормы режима работы и отдыха водителей вступают в силу с сентября (Самаркин П.) ("Трудовое право", 2026, N 9)

Статья: Каким образом в суде устанавливается содержание фактически согласованных сторонами условий труда, если трудовой договор не подписан? (Аржанникова Н.) ("Трудовое право", 2026, N 9)

Статья: Больничный участникам СВО после окончания военной службы (Калинченко Е.О.) ("Главная книга", 2026, N 15)

Статья: 7 образцов служебных записок, которые пригодятся в работе (Овчинникова И.В.) ("Главная книга", 2026, N 15)

Статья: 8 вопросов, связанных с увольнением работника в связи с выходом на пенсию (Овчинникова И.В.) ("Главная книга", 2026, N 15)

Статья: Как выглядят искусственные ситуации для получения пособий от СФР (Кокурина М.А.) ("Главная книга", 2026, N 15)

ВОПРОС НЕДЕЛИ

Ответ актуален на 20.10.2026 г.

Может ли самозанятый сдавать по часам в субаренду нежилое помещение (фитнес-зал) тренерам для проведения занятий?

Федеральным законом от 27.11.2018 N 422-ФЗ "О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима "Налог на профессиональный доход" установлен перечень доходов, к которым специальный налоговый режим не применяется, в частности (ч. 2 ст. 6 Закона N 422-ФЗ), это доходы от передачи имущественных прав на недвижимость (кроме аренды или найма жилья).

Таким образом, поскольку по Гражданскому кодексу препятствий для сдачи в почасовую аренду тренажерного зала тренерам нет — самозанятый может заключить договор аренды (субаренды).

Однако с точки зрения налогового режима НПД (налог на профессиональный доход) введено жесткое ограничение: закон № 422-ФЗ прямо разрешает самозанятым облагать налогом НПД только доходы от сдачи в аренду жилых помещений. Доходы от сдачи в аренду нежилых помещений под этот режим не подпадают.

Подборка:

- Вопрос: О применении НПД при сдаче в аренду (внаем) жилых помещений, в том числе работодателю (бывшему работодателю). (Письмо Минфина России от 24.08.2026 N 03-11-06/74216) {КонсультантПлюс};
- <Письмо> ФНС России от 03.08.2021 N СД-4-3/10980@ "По вопросу возможности применения НПД при сдаче в аренду (найм) жилых помещений и движимого имущества своему работодателю" {КонсультантПлюс};
- Вопрос: Нужно ли физлицу регистрироваться в качестве ИП при регулярной сдаче в аренду нежилого помещения? (Консультация эксперта, ФНС России, 2026) {КонсультантПлюс};
- Ситуация: Как физическому лицу исчислить и уплатить НДФЛ с доходов по договору найма (аренды) имущества? ("Электронный журнал "Азбука права", 2026) {КонсультантПлюс}

ОБУЧЕНИЕ

Расписание семинаров

НОЯБРЬ	
5 ноября **«Обзор событий за 3 квартал 2026 года: новые документы, разъяснения, судебная практика» (для организаций госсектора)** Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться	**12 ноября** **«Обзор событий за 3 квартал 2026 года по кадровым вопросам: новые документы, разъяснения, судебная практика»** Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться
26 ноября **Вебинар: «КонсультантПлюс: Как работать быстрее, точнее и эффективнее» (универсал, базовый уровень)** Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться	

Подробнее о мероприятиях – на сайте vladcons.ru.
Регистрация на семинары в личном кабинете на сайте vladcons.ru.