ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА 19.10.2026

vladcons.ru

Обзор подготовлен специалистами ООО НПП «Синтез» - официального представителя Общероссийской Сети КонсультантПлюс.

СПЕЦИАЛИСТУ ПО КАДРАМ

ВАЖНО!

✓ С 1 марта 2027 года устанавливается перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет

✓ О каких изменениях законодательства нужно знать гражданам в IV квартале 2026 года

✓ Праздники и перенос выходных в 2027 году: правительство утвердило график

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

➢ Топ-3 "поворотных" дел кассации по трудовым спорам за июль - август 2026 года

➢ Увеличение штрафов и новые наказания: обзор поправок к НК РФ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Распоряжение Правительства РФ от 07.10.2026 N 2807-р <Об установлении квоты и резерва квоты на выдачу иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешений на временное проживание в Российской Федерации на 2027 год>

На 2027 год установлена квота на выдачу иностранным гражданам и лицам без гражданства 3010 разрешений на временное проживание в РФ

Приказ Минтруда России от 31.08.2026 N 399н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по обследованию рельсовых крановых путей"

С 1 марта 2027 г. вводится профессиональный стандарт "Специалист по обследованию рельсовых крановых путей"

Приказ Минтруда России от 31.08.2026 N 403н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по организации архитектурно-строительного проектирования"

С 1 марта 2027 г. применяется актуализированный профессиональный стандарт "Специалист по организации архитектурно-строительного проектирования"

Приказ Минтруда России от 01.10.2026 N 456н "Об утверждении перечня работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет"

С 1 марта 2027 года устанавливается перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет

Приказ АНО НАРК от 06.10.2026 N 81/26-ПР "Об утверждении и исключении наименований квалификаций и требований к квалификациям в электроэнергетике"

АНО НАРК актуализированы наименования квалификаций и требования к квалификациям в электроэнергетике

Приказ МВД России от 03.08.2026 N 540 "Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги "Выдача, замена паспортов гражданина Российской Федерации, удостоверяющих личность гражданина Российской Федерации на территории Российской Федерации"

С 31 марта 2027 года вводится в действие новый административный регламент МВД

России по предоставлению государственной услуги "Выдача, замена паспортов гражданина Российской Федерации, удостоверяющих личность гражданина Российской Федерации на территории Российской Федерации"

Приказ Росмолодежи N 11, Минтруда России N 16 от 21.01.2026 "Об утверждении рекомендаций по поддержке молодых семей, сохранению и укреплению традиционных семейных ценностей и семейного образа жизни в молодежной среде, созданию условий для обеспечения ответственного родительства среди молодежи"

Разработаны рекомендации по поддержке молодых семей, сохранению и укреплению традиционных семейных ценностей и семейного образа жизни в молодежной среде, созданию условий для обеспечения ответственного родительства среди молодежи

Приказ Минтруда России от 31.08.2026 N 398н "Об утверждении профессионального стандарта "Машинист крана общего назначения"

С 1 марта 2027 г. применяется актуализированный профессиональный стандарт "Машинист крана общего назначения"

Письмо СФР от 24.09.2026 N 14-20/52100 О выплате пособия по временной нетрудоспособности при получении работником травмы в течение 30 дней со дня увольнения по сокращению с выплатой среднего заработка за второй и третий месяцы

Сотрудник получил травму в течение 30 дней после увольнения из-за сокращения штата. Ему выплачивали среднемесячный заработок за второй и третий месяцы трудоустройства. Ведомство отметило, что в таком случае право на пособие по временной нетрудоспособности сохраняется.

Этой ситуации нет в перечне оснований для отказа в пособии. Оплата больничного и среднемесячный заработок из-за сокращения числа работников – независимые друг от друга выплаты. Выплата среднемесячного заработка не влияет на право получить пособие. Нет ограничений для их одновременной выплаты.

Письмо Минпросвещения России от 21.09.2026 N 06-1872 "О направлении методических рекомендаций"

Разработаны методические материалы, описывающие алгоритм действий сотрудников образовательных организаций при подозрении на вовлечение несовершеннолетних в террористическую и иную деструктивную деятельность

ОТВЕТЫ «ОНЛАЙНИНСПЕКЦИИ»

Вопрос: Работник оформлен в организации по основной должности и по внутреннему совместительству. Отпуск по основной должности составляет 35 дней, отпуск по внутреннему совместительству - 56 дней. Можно ли выйти из отпуска по основной должности по его окончании, но продолжить отпуск по внутреннему совместительству?

Вопрос: На 15.09.2026 штатная численность - 70 человек. Фактическая численность - 69 работников. 15.09.2026 работодатель решает принять на работу работника, заключив с ним срочный трудовой договор по соглашению сторон. Правомерны ли трудовые отношения с работником, принятым на работу 15.09.2026 по срочному трудовому договору?

Вопрос: Заявление на увольнение написано 1 сентября 2026 г., последний рабочий день сегодня, 15 сентября, и сегодня последний день больничного. Сообщили, что документы я могу получить только завтра. А расчет - в конце месяца. Как повлиять, чтобы выплата и выдача документов были произведены в сроки, установленные законом?

Вопрос: Имеет ли право работодатель без какого-либо моего письменного или устного согласия перечислять зарплату в любой другой банк, а также каждый месяц самостоятельно решать, куда отправить зарплату работнику?

Вопрос: В день прекращения трудового договора работодатель произвел с работником окончательный расчет в полном объеме, ознакомил с приказом об увольнении и выдал на руки трудовую книжку. Однако сформировать и выдать расчетный листок не смог по техническим причинам. Как теперь работодателю вручить сотруднику расчетный листок?

Вопрос: Мне в женской консультации открыли и закрыли больничный в 30 недель по БиР. Работодателю я представила больничный, но заявление на отпуск по БиР не писала, т.к. изъявила желание выйти в декрет на месяц позже. Но работодатель подал мои данные в СФР. В итоге мне запретили работать. Как в данной ситуации поступать?

Вопрос: Работник принят на должность специалиста экономического отдела, затем временно переведен на должность заместителя начальника отдела. Планируется перевести его постоян-

но на должность заместителя. Нужно ли перед оформлением постоянного перевода возвращать работника на должность специалиста экономического отдела?

Вопрос: Сотрудник пришел приниматься на работу и говорит, что трудовую книжку потерял. Как оформить прием у нового работодателя, если сотрудник выбрал продолжение ведения бумажной трудовой книжки, на ЭТК не переходил?

Вопрос: Будет ли нарушением отправить основного работника в командировку, а по совместительству составить соглашение, чтобы он работал дистанционно?

Вопрос: С учетом срока действия договора оказания услуг между работодателем и заказчиком 10 лет можно ли многократно продлевать или заключать срочные трудовые договоры на одну и ту же работу для оказания услуг заказчикам?

Вопрос: Если в день увольнения работника предоставить сведения о трудовой деятельности невозможно, то нужно ли работодателю получать согласие работника на отправку этих сведений, как с отправкой бумажной трудовой книжки?

Вопрос: Я работаю в медицинском офисе, пиковые часы нагрузки - с 7 утра до 12 дня, мне необходимо забирать ребенка из школы в 10 утра. Ввиду того что ребенку 7 лет, я написала работодателю заявление о переводе меня на неполное рабочее время с перерывом в работе с 10 до 11 утра. Имеет ли право работодатель мне отказать?

Вопрос: Работодатель предложил уволиться по соглашению сторон, но выплата денежных средств - исключительно законный минимум, я отказался. Теперь работодатель запросил объяснительные по поводу пропущенных дней. Дни были пропущены в связи с дистанционным форматом работы, который был согласован. Что мне делать?

Вопрос: Я супруга военнослужащего. Вправе ли я просить предоставить мне отпуск без сохранения зарплаты, если мой отпуск разделен на части и я хочу одну из них получить одновременно с супругом-военнослужащим, а на часть отпуска супруга, превышающую продолжительность моего отпуска, взять отпуск без сохранения зарплаты?

Вопрос: У меня есть постоянное место работы, в данный момент работаю на временной должности, на основном месте работает человек временно, и я не хотела бы туда возвращаться. Есть возможность перевестись на другое декретное место. У меня выбор только соглашаться уходить с постоянного места, если хочу перевестись?

Вопрос: При трудоустройстве на работу я просила оформить электронную трудовую книжку. Спустя 4 года работы моя электронная трудовая книжка так и не отобразилась на госуслугах. Что делать?

Вопрос: Возможно ли не брать подряд 14 дней отпуска, чтобы не использовать выходные? Вообще не включать выходные дни в отпуск?

Вопрос: В соответствии с приписным удостоверением я должен явиться в военкомат с 1 по 10 октября 2026 г. Отпуск с 28 сентября 2026 г. 14 дней, заявление на перенос отпуска отклонили. Имеют ли право отклонить заявление? Является ли явка в военкомат основанием для переноса отпуска на даты, которые я хочу?

Вопрос: Если работника направили в сентябре на внеплановый/периодический медосмотр для привлечения к сверхурочной работе, а по графику ему необходимо пройти периодический, необходимо ли ему еще в ноябре проходить периодический медосмотр? В направлении указывать вредные производственные факторы по результатам СОУТ?

Вопрос: В организации с пятидневной рабочей неделей и с установленным ненормированным рабочим днем установлен дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве трех дней. Сотрудник написал заявление о сокращении трудового дня. Лишается ли такой сотрудник дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день?

Вопрос: В связи с вступлением изменений в Постановление от 31.08.2026 N 2464 необходимо ли: 1) проводить внеплановое обучение по охране труда; 2) проводить внеплановый инструктаж по охране труда?

Вопрос: После смены 24 часа директор организовал субботник и меня заставил остаться устно. Я не послушался, ушел домой. Что мне за это будет?

Вопрос: В трудовом договоре указан график работы сменный с учетным периодом квартал. Может ли руководитель вносить изменения в график, основываясь на отчетном периоде одного месяца, на выработку часов без ознакомления и подписи, в одностороннем порядке?

ИИ-помощник КонсультантПлюс
Попробовать БЕСПЛАТНО

ОБСУЖДАЕМЫЕ ПРОЕКТЫ

Проект Федерального закона N 485-9 "О внесении изменения в статью 144 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления ежегодной дополнительной выплаты по итогам календарного года работникам государственных и муниципальных учреждений" (ред., внесенная в ГД ФС РФ, текст по состоянию на 30.09.2026)

Законопроектом предлагается закрепить обязанность предусматривать в системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений ежегодную дополнительную выплату по итогам календарного года. Размер выплаты может определяться в фиксированной сумме либо в процентном отношении к заработной плате работника, однако не может быть ниже одного среднемесячного заработка.

Привязка минимальной величины выплаты к заработку конкретного работника позволяет учитывать установленную ему систему оплаты труда, условия занятости и фактически сложившийся размер оплаты труда, не устанавливая единую номинальную сумму для работников различных профессий, квалификации и регионов.

ИНТЕРЕСНОЕ В СУДЕБНЫХ СПОРАХ

Апелляционное определение Московского городского суда от 14.07.2026 по делу N 33-32154/2026 (УИД 77RS0013-02-2023-011055-78)

По результатам служебной проверки выяснилось, что госслужащий, исполняя обязанности руководителя, самовольно назначал себе премии. Он не согласовал выплаты с вышестоящим руководством и не уведомил о возможном конфликте интересов.

Чиновника уволили по утрате доверия, и суд поддержал такое решение. Он отметил, что хотя в локальных актах и не было прямого запрета на такие выплаты, самопремирование создало конфликт интересов и нарушило антикоррупционное законодательство. Возможность самостоятельно принимать решения о выплате себе премий – это проявление личной заинтересованности.

Определение Судебной коллегии по экономическим спорам Верховного Суда Российской Федерации от 21.09.2026 N 310-ЭС26-3119 по делу N А64-2030/2025

Больница рассчитывала соцвыплату медикам исходя из нормы рабочего времени, которая была установлена коллективным договором – 38,5 часов в неделю. СФР посчитал подход неверным, так как из-за занижения нормы выплаты увеличились. Фонд ссылался на то, что больнице следовало делать расчет исходя из максимальной продолжительности работы в неделю для медработников – 39 часов. Меньшая продолжительность возможна для отдельных категорий или для тех, кто подпадает под общие правила по ТК РФ. Излишне перечисленные суммы потребовали вернуть.

Мнения судов разошлись, однако ВС РФ принял сторону больницы. Он отметил: поскольку нет специального правового регулирования, норму рабочего времени для таких медиков допустимо устанавливать в коллективном договоре.

Определение Пятого кассационного суда общей юрисдикции от 17.09.2026 N 88-8110/2026 (УИД 26RS0001-01-2026-000310-81)

С гражданином заключили договор, по которому он обязан получить образование, а после отработать в организации по специальности "ветеринар" не менее 5 лет. После обучения специалиста приняли на вновь созданную должность помощника ветеринара. Он уволился раньше срока. Работодатель обратился в суд, чтобы возместить затраты на обучение.

Первая инстанция и апелляция полностью взыскали расходы за неотработанный период, однако кассация снизила сумму почти вдвое. Работодатель должен был оформить прием по специальности "ветеринар", но исполнил свои обязательства лишь частично. Он трудоустроил специалиста на должность помощника ветеринара, что не соответствует условиям договора.

ВОПРОС-ОТВЕТ

Вопрос: Как рассчитать страховые взносы на травматизм с зарплаты директора, работающего на 0,5 ставки и получающего 20 тыс. руб. в месяц, если страховой тариф составляет 0,2%? (Консультация эксперта, 2026)

Вопрос: Иностранный работник был принят на время отсутствия основного работника, а впоследствии переведен на другую должность на постоянной основе, трудовой договор стал бессрочным. Нужно ли подавать повторное уведомление о заключении с иностранным гражданином трудового договора? (Консультация эксперта, Служба по вопросам гражданства и регистрации иностранных граждан МВД России, 2026)

ГОТОВОЕ РЕШЕНИЕ для КАДРОВИКА

- Как утвердить график отпусков
- Как оформить (согласовать) ежегодный отпуск не по графику отпусков

Вопрос: Организация открыла новое обособленное подразделение в той же местности, что и головной офис, и перевела в него часть работников головного офиса. Нужно ли в отношении переведенных работников проводить инструктаж по охране труда? Если да, то какого вида это должен быть инструктаж (первичный, повторный или внеплановый)? (Консультация эксперта, Гострудинспекция в Нижегородской обл., 2026)

Вопрос: Дистанционного работника планируется отправить в командировку, где он будет работать в офисе. Нет ли тут противоречия с дистанционным характером его работы по трудовому договору? Требуются ли какие-то изменения в трудовом договоре, предусматривающие в таком случае возможность комбинированного режима работы? (Консультация эксперта, Минтруд России, 2026)

Вопрос: Работник-водитель совершил ДТП, причинив ущерб автомобилю работодателя и повредив чужой автомобиль. Постановлением ГИБДД работник признан виновным. Вправе ли работодатель возложить на работника материальную ответственность в полном размере, если ДТП совершено в выходной день, а привлечение к работе не было оформлено? (Консультация эксперта, Гострудинспекция в Кировской обл., 2026)

Вопрос: Работники организации командированы и трудятся на территории заказчика (склад). По этой территории запрещено передвигаться на автомобиле с превышением установленной скорости. Работник нарушил это правило, и заказчик просит привлечь его к дисциплинарной ответственности. Можно ли это осуществить и каков порядок? (Консультация эксперта, Гострудинспекция в Орловской и Брянской обл., 2026)

Вопрос: Обязательно ли для работодателя в Московской области реализовывать программы, направленные на создание благоприятных условий для совмещения работниками профессиональных и семейных обязанностей, повышения мотивации граждан к родительству, многодетности, сохранения и укрепления традиционных российских семейных ценностей? (Консультация эксперта, 2026)

Вопрос: Какие квалификационные требования предъявляются к специалисту по договорной работе? (Консультация эксперта, Минтруд России, 2026)

Вопрос: Какие квалификационные требования предъявляются к врачу выездной бригады скорой медицинской помощи? (Консультация эксперта, Минтруд России, 2026)

Вопрос: Работник взял с собой в командировку на территории РФ несовершеннолетнего ребенка. Работодатель компенсировал работнику расходы на приобретение железнодорожных билетов для себя и ребенка для проезда к месту командировки и обратно, а также на оплату гостиничного номера. Облагается ли НДФЛ такая компенсация? (Консультация эксперта, ФНС России, 2026)

БИБЛИОТЕКА КАДРОВИКА

Статья: Увольнение по итогам испытания или по собственному желанию: риски работодателя при выборе основания (Кожевникова С.Н.) ("Кадровик-практик", 2026, N 7)

Статья: Уведомляем совместителя об увольнении правильно (Ливена С.В.) ("Кадровик-практик", 2026, N 7)

Статья: Работник согласен на досрочное увольнение "по сокращению": что учесть, в чем не ошибиться (Ливена С.В.) ("Кадровик-практик", 2026, N 7)

Статья: Изменение штатного расписания при создании нового подразделения (Ливена С.В.) ("Кадровик-практик", 2026, N 7)

Статья: Приказы о премировании и лишении премий: правила составления, издания, типичные ошибки и их последствия (Ливена С.В.) ("Кадровик-практик", 2026, N 7)

Статья: Стажировка в сфере труда: обзор поправок (Зимина С.Ю.) ("Кадровик-практик", 2026, N 7)

Статья: Отзыв из отпуска: новые правила (Руденко Е.Ю.) ("Кадровик-практик", 2026, N 7)

Статья: Изменения в регулировании сверхурочной работы: анализируем и применяем новые нормы (Ливена С.В.) ("Кадровик-практик", 2026, N 7)

Статья: У работника изменилось основание установления неполного рабочего времени: действия кадровика (Мальцева В.И.) ("Кадровик-практик", 2026, N 7)

Статья: Уважительные и неуважительные причины прерывания командировки по инициативе работника (Кожевникова С.Н.) ("Кадровик-практик", 2026, N 7)

Статья: Как перевод на другую должность может повлиять на срок трудового договора? (Мальцева В.И.) ("Кадровик-практик", 2026, N 7)

Статья: Прогул по двум должностям: как правильно оформить документы и наказать работника (Ливена С.В.) ("Кадровик-практик", 2026, N 7)

Статья: Новое в работе водителей с 01.09.2026 ("Практическая бухгалтерия", 2026, N 9)

Статья: Временный перевод работника: нужен ли медосмотр (Русаков И.) ("ЭЖ-Бухгалтер", 2026, N 29)

ВОПРОС НЕДЕЛИ

Ответ актуален на 13.10.2026 г.

Физлицо-гражданин РФ - пенсионер продал в августе 2025 года имущество, полученное по наследству в ноябре 2023 года. Должно ли указанное физлицо заплатить НДФЛ и в какой сумме? Есть ли льготные категории граждан, которые в данной ситуации освобождены от уплаты НДФЛ (пенсионеры, ветераны труда)?

Согласно запросу, имущество получено по наследству в ноябре 2023 года, а продано в августе 2025. Минимальный срок владения для унаследованного имущества — **3 года**, и отсчитывается он **со дня смерти наследодателя**, а не с момента регистрации права собственности или получения свидетельства. Поскольку срок ещё не истёк (прошло чуть больше полутора лет), по общему правилу доход от продажи облагается НДФЛ.

По общему правилу, если унаследованное имущество было в собственности меньше установленного срока, доходы, полученные от его продажи, необходимо задекларировать, а также может потребоваться уплатить НДФЛ (п. 17.1 ст. 217, п. п. 2 - 4 ст. 217.1, пп. 2 п. 1, п. п. 2, 3 ст. 228, п. 4 ст. 229 НК РФ).

При этом исходя из абзаца второго п. 18.1 ст. 217 НК РФ любые доходы, полученные в порядке дарения, освобождаются от налогообложения в случае, если даритель и одаряемый являются членами семьи и (или) близкими родственниками в соответствии с Семейным кодексом Российской Федерации (супругами, родителями и детьми, в том числе усыновителями и усыновленными, дедушкой, бабушкой и внуками, полнородными и неполнородными (имеющими общих отца или мать) братьями, сестрами).

При исчислении НДФЛ можно воспользоваться имущественным налоговым вычетом и уменьшить свой доход от продажи имущества на сумму в размере 1 млн руб. при продаже жилых домов, квартир, комнат, садовых домов, земельных участков и долей в них (пп. 1, абз. 17 п. 6 ст. 210, пп. 1 п. 1, пп. 1 п. 2 ст. 220 НК РФ). Другой вариант: уменьшить сумму полученного от продажи квартиры дохода на сумму, которую наследодатель когда-то потратил на ее покупку. Но этим способом можно воспользоваться только при условии, что сохранились документы, подтверждающие расходы наследодателя. Важно: нельзя применить оба варианта имущественного вычета одновременно.

С оставшейся суммы считается НДФЛ. С 01.01.2025 доходы от продажи жилой недвижимости облагаются НДФЛ по двухступенчатой шкале (13% и 15%).

Статус пенсионера и ветерана труда сами по себе не дают освобождения от НДФЛ при продаже имущества.

Для НДФЛ действуют общие правила из Налогового кодекса (в частности, ст. 217.1 НК РФ), и в них нет специальной льготы именно по статусу пенсионера или ветерана.

Подборка:

- Ситуация: Как определяется срок нахождения имущества в собственности наследника при исчислении НДФЛ с доходов от продажи унаследованного имущества? ("Электронный журнал "Азбука права", 2026) {КонсультантПлюс};

- Ситуация: Какие документы нужны для получения имущественного вычета при продаже имущества? ("Электронный журнал "Азбука права", 2026) {КонсультантПлюс};

- Ситуация: Как заполнить декларацию 3-НДФЛ за 2025 г. при продаже недвижимости (квартиры)? ("Электронный журнал "Азбука права", 2026) {КонсультантПлюс}.

ОБУЧЕНИЕ

Расписание семинаров

НОЯБРЬ	
5 ноября **«Обзор событий за 3 квартал 2026 года: новые документы, разъяснения, судебная практика»** **(для организаций госсектора)** Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться	**12 ноября** **«Обзор событий за 3 квартал 2026 года по кадровым вопросам: новые документы, разъяснения, судебная практика»** Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться
26 ноября **Вебинар: «КонсультантПлюс: Как работать быстрее, точнее и эффективнее»** **(универсал, базовый уровень)** Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться	

Подробнее о мероприятиях – на сайте vladcons.ru.
Регистрация на семинары в личном кабинете на сайте vladcons.ru.