ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА 12.10.2026

vladcons.ru

Обзор подготовлен специалистами ООО НПП «Синтез» - официального представителя Общероссийской Сети КонсультантПлюс.

СПЕЦИАЛИСТУ ПО КАДРАМ

ВАЖНО!

✓ О каких изменениях законодательства нужно знать гражданам в IV квартале 2026 года

✓ Праздники и перенос выходных в 2027 году: правительство утвердило график

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

➢ Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за август 2026 года

➢ Периодическая аккредитация фарм- и медработников: Минздрав направил методрекомендации

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Постановление Конституционного Суда РФ от 29.09.2026 N 56-П "По делу о проверке конституционности пункта 1 части 2 статьи 24, части 1 статьи 29 и пункта 7 части 1 статьи 33 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", а также частей первой - четвертой статьи 74 и пункта 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой граждан Зуевой Ольги Анатольевны и Масловой Елены Викторовны"

КС РФ не допустил нарушения прав гражданских служащих, уволенных в связи с отказом продолжить службу в другой местности

Приказ Минтруда России от 24.08.2026 N 365н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности"

С 1 марта 2027 г. вводится профессиональный стандарт "Специалист в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности"

Приказ Минтруда России от 24.08.2026 N 370н "Об утверждении профессионального стандарта "Эксперт в области экологической экспертизы"

С 1 марта 2027 г. вводится профессиональный стандарт "Эксперт в области экологической экспертизы"

Приказ МВД России от 15.09.2026 N 728 "Об утверждении Порядка проведения территориальным органом Министерства внутренних дел Российской Федерации проверки по факту наличия или отсутствия предусмотренных пунктом 13 статьи 13, подпунктами 6 и 7 пункта 22 статьи 13.3, подпунктами 2 и 3 пункта 9.1 статьи 18 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" дохода, уровня дохода иностранного гражданина (лица без гражданства), осуществляющего трудовую деятельность на территории Российской Федерации"

С 1 октября 2026 года устанавливается порядок проведения территориальным органом МВД России проверки по факту наличия или отсутствия дохода, уровня дохода иностранного гражданина (лица без гражданства), осуществляющего трудовую деятельность в РФ

Приказ Минтруда России от 24.08.2026 N 364н "Об утверждении профессионального

стандарта "Специалист по обеспечению безопасности людей на водных объектах"

Утвержден профессиональный стандарт "Специалист по обеспечению безопасности людей на водных объектах"

Приказ Минтруда России от 24.08.2026 N 366н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист-технолог подземных хранилищ газа"

С 1 марта 2027 г. устанавливается новый профстандарт "Специалист-технолог подземных хранилищ газа"

Приказ Минтруда России от 24.08.2026 N 367н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по тестированию металл-ионных аккумуляторов (ячеек) и батарей"

Утвержден профессиональный стандарт "Специалист по тестированию металл-ионных аккумуляторов (ячеек) и батарей"

Приказ Минтруда России от 24.08.2026 N 368н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по проектированию, подготовке и автоматизации мебельных и деревообрабатывающих производств"

Утвержден профессиональный стандарт "Специалист по проектированию, подготовке и автоматизации мебельных и деревообрабатывающих производств"

Приказ Минтруда России от 24.08.2026 N 369н "Об утверждении профессионального стандарта "Наладчик станков и оборудования мебельных и деревообрабатывающих производств"

Утвержден профессиональный стандарт "Наладчик станков и оборудования мебельных и деревообрабатывающих производств"

Приказ Минтруда России от 24.08.2026 N 371н "Об утверждении профессионального стандарта "Аппаратчик установок по подготовке и переработке химического сырья в целлюлозно-бумажном производстве"

С 1 марта 2027 года устанавливается профстандарт "Аппаратчик установок по подготовке и переработке химического сырья в целлюлозно-бумажном производстве"

Приказ Минтруда России от 26.08.2026 N 387н "Об утверждении типовой дополнительной профессиональной программы повышения квалификации специалистов в области комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, оказывающих услуги по ранней помощи детям и их семьям"

Утверждена типовая дополнительная профессиональная программа повышения квалификации специалистов в области комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, оказывающих услуги по ранней помощи детям и их семьям

Информация Минтруда России "Правительство актуализировало систему оплаты труда работников федеральных государственных органов, не относящихся к должностям госслужбы"

Минтруд информирует об изменениях с 1 января 2027 года в системе оплаты труда персонала федеральных госорганов - работников, не являющихся госслужащими

ОТВЕТЫ «ОНЛАЙНИНСПЕКЦИИ»

Вопрос: Работодатель не отправил сведения в СФР.
Вопрос: Я работала на ставку. Ушла в отпуск по уходу за ребенком. После выхода работодатель сообщил, что мое место занято. Позже я подписала допсоглашение о переводе на 0,8 ставки. Правомерно ли работодатель изменил мои условия труда (снизил ставку) после выхода из декрета без моего согласия?

Вопрос: Мой выход в декрет планируется с 30.10.2026. У меня осталось 7 дней неиспользованного отпуска. Отпускной период считается с 09.10.2025 по 09.10.2026. Могу ли требовать у работодателя дать авансом накопленные отпускные дни за 140 дней больничного по БиР и взять эти дни до выхода в декретный отпуск?

Вопрос: График на работе плавающий, в основном 3/3, утверждается в конце месяца на следующий. Если я сдала кровь донором в свой выходной день по графику, сколько положено мне выходных? Отдел кадров говорит, что 1, ТК РФ говорит, что если сдала в выходной, в отпуск или праздничный день, то могу выбрать другой день.

Вопрос: В компании согласно коллективному договору выплачивается единовременная стимулирующая выплата один раз в течение календарного года. Правильно ли, что данная выплата попадает в расчет среднего дважды (например, если работник пошел в отпуск с выплатой в ноябре 2025 г., а следующий отпуск с выплатой - март 2026 г.)?

Вопрос: Оформляю режим неполного рабочего времени в связи с инвалидностью ребенка

(ребенку 8 лет). Правомерно ли требование моего работодателя ежемесячно представлять справку о режиме работы второго родителя, чтобы узнать, не использовал ли он право на неполное рабочее время?

Вопрос: На предыдущей работе на титульном листе трудовой книжки работника в строке "Профессия, специальность" данные внесены не полностью. Не внесли сведения о втором образовании. Допустимо ли дополнение на новом месте работы этих данных на титульном листе трудовой книжки, а во вкладыше указать последнее образование?

Вопрос: В мае 2026 г. должен был быть отпуск согласно графику отпусков, но выяснилось, что отпуск в мае пропущен. Работодатель предлагает отпуск за свой счет без оплаты или в более поздний срок (во второй рабочий год). Может ли работодатель отказать в предоставлении отпуска?

Вопрос: В 2025 г. переработки не были оплачены по коэффициенту 1,5 - 2, в расчетных листках переработки замаскированы как премия, по моим подсчетам недоплатили около 250 000 рублей + штрафы за несвоевременную выплату зарплаты. Как мне поступить, чтобы мне выплатили все, что я заработал?

Вопрос: В допсоглашении указано, что сотрудникам предоставляется 3 дня к отпуску за ненормированный график. При просьбе предоставить прописанные 3 дня отказывают, аргументируя это тем, что данные дни не прописаны в трудовом договоре. Законно ли это?

Вопрос: Меня увольняют. Мой оклад по договору составляет около 35 тыс. руб., остальную сумму я дважды в месяц забираю наличными из офиса (по факту 120 тыс. руб.). Могу ли я рассчитывать на выплату нескольких окладов исходя из фактического оклада, который мне платили, а именно 120 тыс. руб. каждый месяц?

Вопрос: Происходит сокращение штата, объявили, что выходное пособие выплачиваться не будет. В трудовом договоре прописано, что при расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные гл. 27 Трудового кодекса и иными федеральными законами. Будет ли выплачено выходное пособие?

Вопрос: За какое время работодатель должен дать ответ на заявление о разъяснении причины прекращения доплаты до МРОТ?

Вопрос: Начальник отдела кадров сказал, что неотгулянные дни отпуска по прошествии пары лет сгорают, мотивировав свой ответ Постановлением Верховного суда. Действительно ли это так? Напишите ответ со ссылками на закон.

Вопрос: Необходимо ли проводить обучение по СИЗ начальнику участка, если он не является председателем (заместителем председателя) и членом комиссии по проверке знания требований охраны труда; лицом, проводящим обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, а также членом комитета (комиссий) по охране?

Вопрос: Имею ли я право на собеседовании спустя год после увольнения от предыдущего работодателя обозначить новому потенциальному работодателю, какой уровень з/п у меня был на предыдущем месте?

Вопрос: Существуют ли положения в ТК РФ, при которых работодатель не обязан оплачивать отпуск, не использованный за период трудоустройства, при увольнении сотрудника? Если сотрудник 2 года не использовал отпуск, компенсация должна быть при увольнении за все 2 года? Отнимается ли из этого периода отпуск без содержания?

Вопрос: Лица, ответственные за проведение стажировки, должны быть обучены в учебном центре или своей комиссией?

Вопрос: Я написала заявление об увольнении 28.08.2026. Сегодня написала отзыв этого заявления. Обязан ли работодатель принять меня обратно на работу? Я в отпуске до 04.09.2026, уволена была сразу в день обращения, как сказал секретарь.

Вопрос: Я являюсь директором департамента в декрете. Имею ли я право по выходе из декрета запросить у работодателя штатное расписание по своему департаменту с целью выполнения своих трудовых функций и оценки текущего состояния дел в отделе?

Вопрос: Планируется трудоустройство сотрудников из другой компании - "Ромашка". "Ромашка" проводит процедуру сокращения, дата увольнения запланирована на 29.12.2026. При этом они хотели бы видеть в сентябре готовые трудовые договоры с датой выхода в нашу компанию 30.12.2026. Как мы должны подать отчет в СФР в сентябре?

Вопрос: Работодатель узнал, что в случае изменения местности работы неправомерно увольнять работников по п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. Вправе ли он внести изменения в уведомление об изменении условий трудового договора, заменив его на уведомление о сокращении численности и/или штата без увеличения срока уведомления?

Вопрос: Может ли работодатель букмекерской конторы запретить мне писать заявление в органы на клиента после его нападения и попытки домогательства ко мне?

Вопрос: Устроилась на работу и с 06.07.2026 по 24.07.2026 работала неофициально. Сказали, за эти дни выплатят черную зарплату. Официально устроена с 24.07.2026. Договорилась на зарплату 120 тыс. руб. Зарплата 14-го и 28-го числа. Пришло 14 августа 22 770 руб. и 28 августа 34 500. Кто и как меня обманывает, не понимаю.

Вопрос: Перевели на другую должность, в другой отдел с 01.06.2026. 28.08.2026 вызывает начальник и сообщает, что я должна работать на двух должностях: и в своем старом отделе, и у нее, т.к. был перевод. Насколько законны требования?

Вопрос: Написал заявление о досрочном увольнении при сокращении, заявление одобрили через 2 дня, но сказали, что денег нет, пока не могут уволить, ждите, как быть?

Вопрос: Нахожусь на официальном больничном. Методист требует отчет (либо чтобы я нашла, кто его сделает за меня). Куда обращаться в таком случае?

Вопрос: Я донор. У меня на работе вредные условия труда. В день сдачи крови, когда у меня по графику выходной (графиковая работа, также интересно, когда на работе вызывная система), я сдаю кровь. Должен ли я в этот день писать заявление на оплату этого дня?

Вопрос: У сотрудника меняется наименование должности, но должностные обязанности, рабочее место и прочее остаются прежними. Нужно ли проводить СОУТ на рабочем месте по новой должности?

Вопрос: Я перешла на электронную трудовую книжку в 2020 году, сейчас у меня электронная трудовая книжка. Что я должна представить работодателю при трудоустройстве и вправе ли требовать работодатель бумажную трудовую книжку?

Вопрос: Работаю специалистом по промышленной безопасности и охране труда. Работодатель лишает на ежемесячной основе меня премии из-за того, что не устраняются нарушения в области охраны труда. Правомерно ли лишать специалиста по ОТ и ПБ премиальной части заработной платы?

Вопрос: Планирую обращаться к работодателю для получения среднего месячного заработка за второй месяц после увольнения по сокращению, т.к. с момента увольнения прошло 2 месяца и на данный момент не трудоустроилась. Документы буду отправлять заказным письмом. Какие документы необходимо направить работодателю?

Вопрос: Работодатель издал совместный приказ за два разных проступка. Если работник оспорит законность вынесения дисциплинарного взыскания по одному из них, работодатель должен будет отменить приказ целиком или издать новый приказ с разъяснениями, в какой части отменен предыдущий?

ОБСУЖДАЕМЫЕ ПРОЕКТЫ

Проект Федерального закона N 619-9 "Об установлении особенностей исполнения бюджетов бюджетной системы Российской Федерации в 2027 году, о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации, приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации" (ред., внесенная в ГД ФС РФ, текст по состоянию на 30.09.2026)

Со следующего года предлагают поднять минимальную зарплату до 28 935 руб. Сейчас она составляет 27 093 руб.

ИНТЕРЕСНОЕ В СУДЕБНЫХ СПОРАХ

Определение Девятого кассационного суда общей юрисдикции от 16.07.2026 N 88-5510/2026 (УИД 27RS0015-01-2025-001005-26)

Госслужащей дали отпуск на 35 дней, но она уволилась по собственному желанию, не отработав часть периода. При окончательном расчете обнаружили переплату – 11 дней отпуска авансом. Наниматель попытался взыскать деньги через суд, но все три инстанции отказали.

Суды отметили: в ТК РФ установлен закрытый перечень оснований, по которым работодатель может взыскать излишне выплаченную зарплату. Это могут быть счетная ошибка, вина работника в невыполнении норм труда или простое, неправомерные действия,

подтвержденные судом. Наниматель не доказал, что есть хотя бы одно из этих оснований. То, что госслужащая уволилась по собственной инициативе, не отработав период, за который ей дали отпуск авансом, не говорит о ее недобросовестности.

ВОПРОС-ОТВЕТ

Вопрос: В каких случаях работник вправе отказаться от выполнения работы?

Вопрос: На квотируемое рабочее место принимается работник с инвалидностью, установленной на один год. Можно ли заключить срочный трудовой договор с датой до следующего переосвидетельствования, если работник не возражает?

Вопрос: В производственной организации планируется перевести работников на неполную 4-дневную рабочую неделю. Можно ли ввести режим, при котором у одной части работников чередуются 4-дневная и 5-дневная рабочие недели, а другая часть работает по обратному графику? Как оформить такой режим и как уведомить о нем работников?

Вопрос: Нужно ли отражать в графике отпусков дополнительные дни отдыха работника за ранее отработанное время в выходные дни, если работник в своем заявлении присоединил их к запланированному ежегодному отпуску?

Вопрос: Могут ли одновременно две бабушки оформить отпуск по уходу за одним и тем же ребенком до полутора лет?

Вопрос: В организации есть работники, работающие во вредных условиях труда. В трудовых договорах с ними предусмотрены разные проценты доплаты в зависимости от класса вредности. Можно ли снизить утвержденный размер доплаты с 20% до 12%, если по результатам СОУТ класс вредности не изменился?

ГОТОВОЕ РЕШЕНИЕ для КАДРОВИКА

Как обеспечить работников СИЗ и смывающими средствами

Вопрос: Как выплачивается пособие по временной нетрудоспособности работнику, уволенному из организации, если листок нетрудоспособности открыт в течение 30 календарных дней после увольнения, а работник является участником ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС: в размере 60% или 100% среднего заработка?

Вопрос: У ИП есть наемный работник в должности генерального директора. Распространяется ли на него с 2026 г. правило о минимальной базе для начисления страховых взносов в размере МРОТ?

Вопрос: В организации директор является временно пребывающим в РФ иностранным гражданином и ВКС (не из страны ЕАЭС). Зарплата больше МРОТ. С 01.01.2026 были изменения о том, что, даже если зарплата не платится, страховые взносы должны быть рассчитаны из МРОТ. Нужно ли платить страховые взносы с зарплаты этого директора?

Вопрос: Какие квалификационные требования предъявляются к заместителю главного врача по клинико-экспертной работе?

БИБЛИОТЕКА КАДРОВИКА

Статья: Честный руководитель не должен страдать из-за буквы закона (Никитин А.Ю.) ("Главная книга", 2026, N 14)

Статья: Истории об увольнении беременных женщин: на чьей стороне суд (Овчинникова И.В.) ("Главная книга", 2026, N 14)

Статья: В каких ситуациях у работодателя есть шанс выиграть спор с СФР (Кокурина М.А.) ("Главная книга", 2026, N 14)

Статья: Персонифицированный учет, страхование на случай ВНиМ и от травматизма: новшества (комментарий к Закону от 20.02.2026 N 29-ФЗ) (Калинченко Е.О.) ("Главная книга", 2026, N 14)

Статья: Как в судах разрешаются спорные увольнительные ситуации (Кокурина М.А.) ("Главная книга", 2026, N 14)

Статья: Предмет индивидуального трудового спора, рассматриваемого в суде: структура и значение для применения сроков обращения в суд (Пустовалов Е.В.) ("Трудовое право в России и за рубежом", 2026, N 3)

ВОПРОС НЕДЕЛИ

Ответ актуален на 29.09.2026 г.

ИП сдает в аренду койко-места по договору с юрлицом, не конкретным физическим лицам. Как в данном случае считается туристический налог: от общей стоимости услуги или от общего количества койко-мест за период?

Налог считается от общей стоимости услуги по договору, а не от количества койко-мест.

Когда ИП заключает договор с юридическим лицом на предоставление койко-мест, услуга по временному проживанию предоставляется **одному заказчику** — организации, с которой заключён договор. Не имеет значения, сколько конкретно физлиц фактически проживало.

Это прямо следует из письма Минфина от 17.10.2024 № 03-05-08/100577: если несколько лиц получают проживание в рамках одной услуги по одному договору, услугу получает заказчик.

Минимальный налог надо рассчитывать исходя из числа суток оказания услуг лицу, с которым заключили договор. Сколько человек проживает в номере, неважно. ФНС привела пример. Организация забронировала на 17 сотрудников несколько номеров на 30 дней. Стоимость услуг - 300 тыс. руб. Сумма налога - 2970 руб. (300000 x 1 / 101). Размер минимального налога - 3000 руб. (100 x 30 = 3000).

То есть минимальный налог посчитан как 100 × 30 = 3000 руб. — а не 100 × 30 × 17 = 51000 руб. Таким образом количество проживающих для минимального налога не имеет значения, важна только продолжительность предоставления услуги по договору.

Налог исчисляется в квартале, когда произошёл полный расчёт с заказчиком. Если организация платит ежемесячно фиксированную сумму, а потом доплачивает по факту — налог считается в квартале последнего платежа, закрывающего обязательство за период проживания.

Подборка:

- письмо ФНС России от 12.11.2024 N СД-4-3/12869@ "О направлении письма Минфина России от 05.11.2024 N 03-05-08/108773" (вместе с <Письмом> Минфина России от 05.11.2024 N 03-05-08/108773) ;
- письмо ФНС России от 25.12.2024 N СД-4-3/14600@ "О порядке исчисления минимального налога" ;
- вопрос: О туристическом налоге при оказании услуг в рамках одного договора нескольким физлицам, включая льготные категории; о выделении туристического налога в отдельном реквизите кассового чека. (Письмо Минфина России от 17.10.2024 N 03-05-08/100577)