



ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА 21.09.2026



vladcons.ru

Обзор подготовлен специалистами ООО НПП «Синтез» - официального представителя Общероссийской Сети КонсультантПлюс.

СПЕЦИАЛИСТУ ПО КАДРАМ

ВАЖНО!

- ✓ **Отчет о выполнении** квоты для инвалидов в октябре 2026 года: Минтруд уточнил срок подачи
- ✓ **Основные изменения** для кадровика с 1 сентября 2026 года

- ✓ **Обзор основных изменений** в трудовом законодательстве в 2026 году

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

- **Работодателям на заметку:** полезные ответы онлайн-инспекции за июль 2026 года
- **Охрана труда:** интересные ответы онлайн-инспекции за июнь - июль 2026 года

- **Переход на электронные личные медицинские книжки** отложен до 1 сентября 2027 год

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Указ Президента РФ от 07.09.2026 N 652

"О Межведомственной комиссии по применению временных ограничительных мер"

Образована Межведомственная комиссия по применению временных ограничительных мер

Основной задачей Межведомственной комиссии является рассмотрение вопросов о назначении ежемесячного гуманитарного пособия, предусмотренного частью 1 статьи 10 Федерального закона от 4 августа 2026 г. N 284-ФЗ "О временных ограничительных мерах в отношении лиц, находящихся за пределами Российской Федерации и уклоняющихся от исполнения наказания", в том числе проверка соответствия лиц, ходатайствующих о назначении такого пособия, требованиям, предусмотренным указанной статьей.

Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

Приказ Минтруда России от 07.08.2026 N 345н

"Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях,

осуществляющих отдельные виды деятельности - субъектах малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям и малым предприятиям, а также некоммерческих организациях, созданных в форме общественных организаций и ассоциаций (союзов)"

Зарегистрировано в Минюсте России 09.09.2026 N 88201.

С 1 марта 2027 года малые предприятия и некоторые некоммерческие организации смогут применять упрощенный порядок спецоценки условий труда

Приказом устанавливается, что наряду с микропредприятиями проводить спецоценку условий труда в упрощенном порядке смогут также малые предприятия и некоммерческие организации, созданные в форме общественных организаций и ассоциаций (союзов).

Упрощенная процедура спецоценки условий труда применяется в случае, если малые и микропредприятия, а также НКО, созданные в

форме общественных организаций и ассоциаций (союзов), осуществляют в качестве основного один из следующих видов экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности, которые предусмотрены пунктами 16 или 18 Перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей, утвержденного постановлением Правительства от 14 октября 2022 года N 1830.

Настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2027 года и действует до 1 марта 2029 года. Признается утратившим силу приказ Минтруда от 31 октября 2022 года N 699н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям".

"Рекомендации по оформлению факта грубой неосторожности пострадавшего и степени его вины в процентах"

(разработаны ФНПР)

ФНПР предложены рекомендации по оформлению факта грубой неосторожности

пострадавшего и степени его вины в процентах

Установление факта грубой неосторожности пострадавшего и степени его вины проводится комиссией (государственным инспектором труда, проводящим расследование несчастного случая) до завершения расследования с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации. Принятое решение отображается в итоговых документах расследования.

Определена процедура проведения заседания комиссии, принятия решения, его отмены. В приложении приведена форма заключения выборного органа первичной профсоюзной организации о степени вины пострадавшего.

<Письмо> Роструда N 9477-ТЗ, ФНПР N 16/1421 от 07.09.2026

"По вопросу взаимодействия в сфере легализации трудовых отношений и расследования несчастных случаев"

Установлен порядок взаимодействия Роструда и Федерации Независимых Профсоюзов России по вопросам снижения нелегальной занятости, противодействия формированию просроченной задолженности по заработной плате, а также расследования несчастных случаев

Определены функции и полномочия Сторон в целях обеспечения надлежащего контроля (надзора) за соблюдением работодателями требований трудового законодательства.

ОТВЕТЫ «ОНЛАЙНИНСПЕКЦИИ»

Вопрос: У меня она из частей отпуска 14 дней. На 13-й день отпуска я заболела. Я бы хотела перенести два дня на удобные для меня числа, а не на прошедшие выходные дни. В отделе кадров начальник службы требует подписать заявление. Вправе ли он так поступать? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026)

Вопрос: Сотруднику выдали уведомление о сокращении 07.10.2026. Он написал заявление на увольнение по собственному желанию с 28.08.2026. Переписывать заявление не хочет. Какие выплаты необходимы сотруднику при увольнении досрочно? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026)

Вопрос: Вправе ли работодатель с 1 октября при суммированном учете (учетный период - 1 год) перевести сторожей на график без ночных смен по 12 часов в день (обед включен в рабочее время), чтобы выработать годовую норму и избежать сверхурочной работы? Не нарушает ли это ТК РФ и какие условия нужно соблюсти? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026)

Вопрос: Работаю главным бухгалтером. В настоящий момент организация находится в процессе реорганизации в форме присоединения. Я не согласен на другую должность. Должны ли меня уволить по сокращению численности или штата или по соглашению сторон, т.к. должность главного бухгалтера в присоединяющей организации уже занята? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026)

Вопрос: Принесла на работу заключение о беременности. Работодатель не вернул отрывную часть для врача, зафиксировал мое заявление о переводе на легкий труд и не выдал никаких сопутствующих документов о переводе, при этом посадили в помещение, не соответствующее нормам СанПин. Что делать в моей ситуации? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026)

Вопрос: Хочу уволиться до истечения испытательного срока. Входящие на заявления не ставят. Времени ждать, по почте пока

получат, нет. Как быть? Отправить по электронной? И написать можно его за три дня до увольнения включая выходные? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026)

Вопрос: Человек устроился на завод. Первые три месяца у него испытательный срок. В первый рабочий день он не выходит на работу (причина неуважительная). На второй день он приходит в отдел кадров писать заявление об увольнении по причине, что нашел другую. Могут ли его уволить по статье за прогул во время испытательного срока? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026)

Вопрос: Работодатель отправляет расчетные листы, не могу в них разобраться - суммы разнятся. Можно ли как-то проконсультироваться? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026)

Вопрос: Предыдущий кадровик подал сведения в СФР о переходе на электронную трудовую книжку. Заявления от работника в личном деле нет. Можно ли мне внести запись в трудовую книжку о переходе на электронную трудовую книжку без его заявления, так как в выписке из СФР переход состоялся 06.02.2020? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026)

Вопрос: Бухгалтер представила справку о беременности, где указан 8-часовой рабочий день, но работа на компьютере не более 3 часов в день. Что нам делать в этом случае? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026)

Вопрос: Работник по основному месту работы был отправлен в командировку, день приезда из командировки пришелся на ночь, а вечером этого же дня работник вышел на работу по внутреннему совместительству. Возможно ли осуществить выход на работу по внутреннему совместительству? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026)

Вопрос: За дополнительную работу должна быть мотивация. Дополнительные обязанности исполнялись с ноября 2025 г. После увольнения я обратилась сюда онлайн насчет выплат с ноября 2025 г. по февраль 2026 г., т.к. выплат мотивационной части не было. Работодатель оплатил только февраль. Что мне надлежит сделать для решения вопроса? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026)

Вопрос: Работаю вахтовым методом 45/45. Скоро кончается срок вахты, но ходят слухи, что будут проблемы с топливом и завоз сменной вахты откладывается. Могу ли я законно отказаться работать после конца моей вахты по графику и требовать вывезти меня на межвахтовый отдых? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026)

Вопрос: На сегодняшний день имею не использованные ранее оплаченные дни отпуска за период с 2013 по 2017 г. Могу ли я присоединить данные дни к пенсионному или очередному отпуску? И что делать, если работодатель против? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026)

Вопрос: Если человек работает вахтовым методом и увольняется на межвахте, нужно ли ему ждать 14 календарных дней для расчета и увольнения? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026)

Вопрос: Каков порядок изменения должностной инструкции в связи с планируемым перераспределением обязанностей и расширением круга задач работника? Основная трудовая функция работника сохраняется. Работодатель намерен уведомить работника за 2 месяца и внести изменения в должностную инструкцию. Законен ли такой порядок? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026)

ОБСУЖДАЕМЫЕ ПРОЕКТЫ

Проект Федерального закона N 1323721-8 "О внесении изменения в статью 144 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления ежегодной дополнительной выплаты (годового вознаграждения) работникам государственных и муниципальных учреждений" (ред., внесенная в ГД ФС РФ, текст по состоянию на 24.08.2026)

Проектом федерального закона предлагается дополнить статью 144 Трудового кодекса Российской Федерации новым положением, предусматривающим обязанность включать в

системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений ежегодную дополнительную выплату (годовое вознаграждение) в фиксированном или процентном отношении к заработной плате работника, но не менее одного среднемесячного заработка, исчисленного за двенадцать календарных месяцев, предшествующих месяцу ее выплаты. По существу речь идет о нормативном закреплении гарантированного аналога "тринадцатой заработной платы" для работников бюджетной сферы.

ИНТЕРЕСНОЕ В СУДЕБНЫХ СПОРАХ

Определение Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 05.08.2026 N 88-12348/2026 (УИД 53RS0016-01-2025-001048-67)

Выход основной сотрудницы из декрета был формальным – суды отменили увольнение временного работника

Со специалистом заключили срочный трудовой договор на период исполнения обязанностей отсутствующей сотрудницы. Та была в отпуске по беременности и родам, а затем – по уходу за ребенком.

Когда женщина решила выйти из отпуска, временного специалиста уволили. Однако к работе она так и не приступила: сразу взяла два дня ежегодного отпуска, затем уволилась.

Апелляция и кассация решили, что выход основной сотрудницы не состоялся, поэтому не было основания увольнять временного специалиста. Расторгая срочный трудовой договор, работодатель злоупотребил правом. Суды восстановили работника.

ВОПРОС-ОТВЕТ

Вопрос: О заполнении формы N 7 "Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов". (Письмо Минтруда России от 24.08.2026 N 16-5/В-1744)

ГОТОВое РЕШЕНИЕ для КАДРОВИКА

✚ Что нужно знать при приеме на работу "безвизового" иностранца на основании патента

✚ Регистрация в СФР

✚ Как перевести работника на 0,5 ставки по его инициативе

✚ Как установить неполное рабочее время - неполную рабочую неделю по инициативе работника

✚ Как изменить режим рабочего времени (график работы) по инициативе работника

✚ Как оформить досрочный выход из отпуска по уходу за ребенком на неполный рабочий день

✚ Как оформить досрочный выход из отпуска по уходу за ребенком на неполный рабочий день

✚ Как уволить работника за хищение имущества

Вопрос: Организация готовится к ликвидации, работники предупреждены об этом письменно, им выданы уведомления с конкретной датой увольнения (ровно два месяца). По независящим от организации причинам ликвидация задерживается. Надо ли продлевать срок предупреждения об увольнении и направлять работникам уведомления с новой датой? (Консультация эксперта, 2026)

Вопрос: Можно ли уволить работника в связи с сокращением штата, если он фактически один воспитывает не усыновленного им малолетнего ребенка супруги, которая не может ухаживать за ребенком из-за тяжелой болезни? (Консультация эксперта, Роструд, 2026)

Вопрос: Каков максимальный срок уведомления работника об увольнении в связи с ликвидацией организации? Можно ли в уведомлении не указывать конкретную дату, если точно определить ее пока невозможно, но это будет не ранее двух месяцев? (Консультация эксперта, Роструд, 2026)

Вопрос: Командированный работник по пути в аэропорт после 20:00 узнает, что рейс отменен. Ближайший рейс - в 00:16. Как поступить работодателю? Какую дату считать датой начала командировки и какими документами ее подтвердить? (Консультация эксперта, Гострудинспекция в Кировской обл., 2026)

Вопрос: Каков крайний срок уведомления работника о прекращении трудового договора, если срок его действия истекает 25.05.2026? (Консультация эксперта, 2026)

Вопрос: Работница просит предоставить ей ежегодный отпуск (по графику) с последующим увольнением в связи с выходом на пенсию. Вправе ли работодатель отказать ей, так как потребуются передать дела новому работнику? (Консультация эксперта, Минтруд России, 2026)

Вопрос: Работодатель уведомил работника о предстоящем увольнении в связи с сокращением штата с 01.06.2026, но в эту дату увольнение не произвел. Нужно ли уведомлять работника повторно и снова ждать два месяца, или можно уволить его новой датой 22.06.2026 без дополнительных уведомлений или с

уведомлением за неделю? (Консультация эксперта, Роструд, 2026)

Вопрос: Совместителю установлено рабочее время с 9:00 до 13:00. В один из рабочих дней он отсутствовал все это время, уважительной причины отсутствия не указал. Можно ли уволить работника за прогул, если продолжительность его отсутствия не превысила четыре часа? (Консультация эксперта, Роструд, 2026)

Вопрос: В какой срок работник должен дать ответ на предложение работодателя о переводе на другую должность либо отказаться от перевода, если по медицинскому заключению требуется постоянный перевод на другую работу? Работник отстранен от прежней должности, уведомление о наличии подходящих вакансий направлено. (Консультация эксперта, 2026)

БИБЛИОТЕКА КАДРОВИКА

Статья: Комментарий к Письму Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.07.2026 N 16-5/ООГ-947 <Квотирование рабочих мест для инвалидов: правила, расчет и нововведения 2026 года> (Чимидова Е.) ("Нормативные акты для бухгалтера", 2026, N 16)

Статья: Комментарий к Определению Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 09.07.2026 по делу N 88-12511/2026 <Замечания за ранний уход на обед и несогласованный отгул признаны законными> (Чимидова Е.) ("Нормативные акты для бухгалтера", 2026, N 16)

Статья: Комментарий к Письму Социального фонда России от 03.07.2026 N 25-20/36712 <Неоплачиваемый отпуск директора не включается в страховой стаж> (Натырова Е.)

("Нормативные акты для бухгалтера", 2026, N 16)

Статья: Как ККТ подтвердит время работы сотрудника? ("Практическая бухгалтерия", 2026, N 8)

Статья: Особенности срочного трудового договора ("Практическая бухгалтерия", 2026, N 8)

Статья: Совместитель перешел в основные работники. Как рассчитать отпускные? ("Практическая бухгалтерия", 2026, N 8)

Статья: Правила деления отпуска. О чем нельзя забыть? (Бинорович С.) ("Практическая бухгалтерия", 2026, N 8)

ВОПРОС НЕДЕЛИ

Ответ актуален на 15.09.2026 г.

ИП на АУСН планирует в 2027 году уйти в декрет. Распространяется ли на АУСН возможность получения выплаты по беременности и родам если в 2026 заплатить дополнительные взносы в ФСС?

АУСН и добровольное страхование в СФР — совместимы.

АУСН освобождает ИП от обязательных страховых взносов за себя (пенсионные и медицинские).

Лица, добровольно вступившие в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, приобретают право на получение страхового обеспечения при условии уплаты страховых взносов в течение периода, определенного ст. 4.5 Закона N 255-ФЗ (ч. 3, 4 ст. 2 Закона N 255-ФЗ).

То есть добровольное социальное страхование на случай нетрудоспособности и материнства — это отдельный механизм по закону № 255-ФЗ, не связанный с налоговым режимом.

Чтобы иметь право предпринимателю на АУСН на получение выплаты по беременности и родам в 2027 году необходимо до 31.12.2026 подать заявление о добровольном страховании в СФР (через Госуслуги, МФЦ или лично) и оплатить добровольный взнос — 9428,36 руб. (МРОТ 27093 руб. × 2,9% × 12). Затем в 2027 году оформить электронный больничный на 30-й неделе беременности и подать заявление в СФР на назначение пособия.

Важно: прежде чем платить взносы, женщине-ИП нужно встать на учет в ФСС, то есть добровольно вступить в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай ВНиМ.

Подборка:

- **вопрос:** Какие имеются особенности предоставления и оплаты декретного отпуска индивидуальному предпринимателю? (Консультация эксперта, Гострудинспекция в Кировской обл., 2026) {КонсультантПлюс};

- **статья:** Комментарий к Постановлению Арбитражного суда Центрального округа от 10.03.2022 N Ф10-360/2022 <О возложении на ФСС обязанности выплатить женщине-ИП

пособие по беременности и родам> (Азарьев В.И.) ("Нормативные акты для бухгалтера", 2022, N 11) {КонсультантПлюс};

- **статья:** Женщина-ИП собирается в декрет: как ей получить пособие по беременности и родам (Суховская М.Г.) ("Главная книга", 2021, N 22) {КонсультантПлюс}

ОБУЧЕНИЕ

Расписание семинаров

ОКТЯБРЬ	
8 октября Вебинар: «КонсультантПлюс: Как работать быстрее, точнее и эффективнее» (универсал, базовый уровень) Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться	

Подробнее о мероприятиях – на сайте vladcons.ru.
Регистрация на семинары **в личном кабинете** на сайте vladcons.ru.

СИНТЕЗ

Обзор подготовлен с использованием СПС «КонсультантПлюс».
ООО НПП «Синтез» - официальный представитель
Общероссийской Сети КонсультантПлюс.

г. Владимир, ул. Студеная гора, д. 34
+7 (4922) 778 - 448 | root@ric072.ru | vladcons.ru