



ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА 14.09.2026



vladcons.ru

Обзор подготовлен специалистами ООО НПП «Синтез» - официального представителя Общероссийской Сети КонсультантПлюс.

СПЕЦИАЛИСТУ ПО КАДРАМ

ВАЖНО!

- ✓ **Отчет о выполнении** квоты для инвалидов в октябре 2026 года: Минтруд уточнил срок подачи
- ✓ **Основные изменения** для кадровика с 1 сентября 2026 года

- ✓ **Обзор основных изменений** в трудовом законодательстве в 2026 году

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

- **Работодателям на заметку:** полезные ответы онлайн-инспекции за июль 2026 года
- **Охрана труда:** интересные ответы онлайн-инспекции за июнь - июль 2026 года

- **Переход на электронные личные медицинские книжки** отложен до 1 сентября 2027 год

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Указ Президента РФ от 07.09.2026 N 652

"О Межведомственной комиссии по применению временных ограничительных мер"

Образована Межведомственная комиссия по применению временных ограничительных мер

Основной задачей Межведомственной комиссии является рассмотрение вопросов о назначении ежемесячного гуманитарного пособия, предусмотренного частью 1 статьи 10 Федерального закона от 4 августа 2026 г. N 284-ФЗ "О временных ограничительных мерах в отношении лиц, находящихся за пределами Российской Федерации и уклоняющихся от исполнения наказания", в том числе проверка соответствия лиц, ходатайствующих о назначении такого пособия, требованиям, предусмотренным указанной статьей.

Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

Приказ Минтруда России от 10.06.2026 N 246н

"О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 июня 2021 г. N

406н "О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда"

Зарегистрировано в Минюсте России 02.09.2026 N 88123.

Внесены изменения в порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

В частности, уточнен перечень оснований для отказа в принятии декларации, предусматривается возможность уведомления работодателя об отказе в принятии декларации посредством сообщения на едином портале госуслуг.

Настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2027 г.

Приказ Минтруда России от 27.07.2026 N 321н "Об утверждении профессионального

стандарта "Оператор ультразвуковых технологических установок"

Утвержден профстандарт "Оператор ультразвуковых технологических установок"

Приказ Росстата от 31.07.2026 N 429 "Об утверждении формы федерального статистического наблюдения N 3-Ф "Сведения о просроченной задолженности по заработной плате" и указаний по ее заполнению"

С 1 февраля 2027 года устанавливается новая месячная статистическая форма N 3-Ф "Сведения о просроченной задолженности по заработной плате"

Приказ Минтранса России от 20.08.2026 N 371 "О внесении изменения в пункт 12 приложения к приказу Министерства транспорта Российской Федерации от 4 мая 2026 г. N 190"

Минтранс России скорректировал особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников метрополитена

Приказ Минздрава России от 29.07.2026 N 705н "О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 18 февраля 2022 г. N 90н"

Переход на электронные личные медицинские книжки отложен до 1 сентября 2027 года

Приказ Минтруда России от 06.07.2026 N 287н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по техническому обслуживанию и ремонту устройств электрификации и электроснабжения железнодорожного транспорта"

Утвержден профессиональный стандарт "Специалист по техническому обслуживанию и ремонту устройств электрификации и электроснабжения железнодорожного транспорта"

Письмо Минтруда России от 31.07.2026 N 16-5/ООГ-947 О сроках предоставления информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в государственную службу занятости в октябре 2026 г.

Предоставлять информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов нужно ежемесячно до 10-го числа включительно. Ведомство разъяснило: поскольку в этом году 10 октября – нерабочий день (суббота), отчитаться перед службой занятости следует не позже понедельника 12 октября.

ОТВЕТЫ «ОНЛАЙНИНСПЕКЦИИ»

Вопрос: Работал в управляющей компании 3 года 8 месяцев по договору ГПХ. График работы - 20/21 сутки (!) в месяц. В трудовом договоре отказывают. Уволился в феврале 2026 года. Подал жалобу в ГИТ через Онлайнинспекция.рф, но до сих пор не получил ответ. Как мне признать отношения трудовыми? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026)

Вопрос: Сменный режим, в некоторых месяцах в году получается, что ночная смена переходит из одного месяца в другой, из-за этого в одном месяце недоработка по часам, в другом переработка. Обязательно устанавливать суммированный учет, нужно ли оплачивать эту недоработку и сверхурочку, возникшие из-за переходящей смены? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026)

Вопрос: Во время вынужденного прогула сотрудник некоторое количество дней был на больничном, на эти дни распространяется оплата за вынужденный прогул или количество дней вынужденного прогула должно рассчитываться исходя из дней, которые он фактически не работал и не находился на больничном? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026)

Вопрос: Работодатель в трудовом договоре прописывает, что оплата производится пропорционально отработанному времени в часах. На предприятии есть сменные графики и 5/2. Отдел, где я работаю, работает 5/2. Мне оплатили за смену 30 апреля за 7 ч отработанного времени. Законно ли работодателю применять такие расчеты? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026)

Вопрос: Все сотрудники написали заявления на перевод в другие подразделения, подразделения отличаются только наименованием регионов, которые будут обслуживать работники. Один сотрудник отказался от перевода. Официального приказа об изменении оргструктуры не было. Как перевести этого сотрудника в другое подразделение?

Вопрос: В марте 2026 г. норма часов по графику сменности 152 часа. Из-за болезни работник отработал 128 часов. Всего за 1-й квартал количество часов отработанного времени сверхурочно составило 416. Правомерен ли подсчет количества отработанных сверхурочных часов с учетом уменьшения нормы рабочего времени на периоды болезни?

Вопрос: Выяснилось, что в период трудовой деятельности в личную карточку не внесена запись о врученной почетной грамоте. Я подала обращение о предоставлении заверенных копий всех листов личной карточки. По закону предоставить должны копии в течение 3 дней, однако прошло больше времени. Как действовать?

Вопрос: Предприятие работает круглогодично по скользящему графику 2/2. На предприятии установлены три даты выплаты зарплаты - 2, 12, 22-е числа каждого месяца. Иногда дата выплаты выпадает на субботу и воскресенье. Будет ли нарушением (задержка), если зарплата перечисляется в выходной день (суббота, воскресенье)?

Вопрос: Организация осуществляет строительно-монтажные работы в качестве подрядчика на объектах заказчиков. Допустимо ли указывать в трудовом договоре в качестве места работы объекты работодателя или заказчиков, расположенные на территории г. Москвы и Московской области, без указания конкретного адреса строительного объекта?

Вопрос: В трудовом договоре указана 36-часовая рабочая неделя (для женщины, проживающей в сельской местности). Фактическая рабочая неделя составляет 40 часов. Работодатель требует либо продолжать работать по фактическому графику, либо увольняться. Что делать?

Вопрос: Руководителю написана докладная о нарушении сотрудником этики и субординации. Ответ был получен через 1,5 месяца. Прав ли работодатель в том, что не объявил руководителю о том, что было заседание комиссии по его докладной, в том, что не пригласил на комиссию, в том, что сразу не предоставил акт комиссии?

Вопрос: Я пришла к менеджеру с просьбой повысить мне зарплату, потому что я начала работать за двоих. В мае и в апреле мне должны были выплатить премию, но не выплатили. С октября у меня висел вопрос насчет компенсации моей поездки. Но все наши договоренности не были выполнены. Могу ли я обратиться к вам?

Вопрос: 19 июня 2026 г. был закрыт больничный. Средства от СФР не поступили до сих пор (24 июля 2026 г.). Работодатель вовремя не представил в СФР обновленные данные. СФР отправил деньги на закрытый ранее счет. При обращении в банк выяснилось, что был отказ в исполнении. Что делать? Куда обращаться?

Вопрос: Работник при подъеме по лестнице ударился ногой о ступень. Равновесия не терял.

Не обратил на травму внимания. Через время выяснилось, что перелом костей стопы. Как правильно закодировать вид происшествия согласно классификатору?

Вопрос: Меня привлекли ответчиком в деле о взыскании алиментов и вызвали повесткой в суд. Я предупредил начальника, но он мне говорит, что я должен написать заявление о предоставлении отпуска без сохранения зарплаты. Прав ли мой руководитель?

Вопрос: Заблокировали доступ к компьютеру. Вынуждают уволиться по собственному желанию. Предполагаю, что без доступа к компьютеру я не смогу выполнять трудовые обязанности и можно применить дисциплинарные взыскания. Как отстоять свои права?

Вопрос: По результатам медицинского заключения организация предложила перевод на другую должность. Является ли письменный отказ сотрудника от перевода основанием расторжения трудового договора по п. 8 ч. 1 ст. 77? Или в случае отказа от перевода необходимо писать заявление об уходе по собственному желанию?

Вопрос: Отработано в организации непрерывно более 6 месяцев, но отказываются предоставить основной и дополнительный отпуска в полном размере, общей продолжительностью 52 дня. Максимум дают только 3 недели. Как получить все дни и отпускные за них, а также добиться соблюдения ТК РФ?

Вопрос: Работникам выплачивается разовая премия за добросовестное и успешное исполнение должностных обязанностей. Нужно ли начислять районный коэффициент на такую премию?

Вопрос: Работаю за компьютером с 9:30 до 18:00, перерыв на обед 30 мин. Устают глаза, когда отвожу взгляд от монитора работодатель делает замечание. Могу ли я делать небольшие перерывы в рабочее время? Если да, то какой продолжительности? Могу ли я разговаривать в рабочее время на темы, не относящиеся к работе?

Вопрос: Для 17-летнего работника установлена норма труда не более 35 ч в неделю. Работник трудится в должности помощника менеджера. Помощник менеджера за 40 ч получает 50 000 руб. Наш несовершеннолетний получает 50 000 руб. Если мы поставим ему 3 ч работы в день, оплату производить пропорционально отработанному времени?

Вопрос: У сотрудника по графику отпусков день увольнения по сокращению попадает на дни отпуска. День увольнения перенесли на день

выхода из отпуска. Сотрудник, находясь в отпуске, написал заявление о предоставлении неиспользованных дней. Обязаны продлить отпуск или можем выплатить компенсацию? Как оформить продление?

Вопрос: 18 июня у меня родился ребенок. Работодатель несколько раз подавал сведения на выплату, но деньги возвращаются обратно, т.к. приходят на несуществующий счет. При

каждом возврате я связывалась с работодателем, и меня убеждали, что все хорошо. Законны ли действия работодателя?

Вопрос: Я являюсь советом дома, и мне очень важно знать, имеет ли право управляющая компания включать в расчет заработной платы дворника накладные расходы и рентабельность, т.е. свою прибыль?

ОБСУЖДАЕМЫЕ ПРОЕКТЫ

Проект Федерального закона N 1323721-8 "О внесении изменения в статью 144 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления ежегодной дополнительной выплаты (годового вознаграждения) работникам государственных и муниципальных учреждений" (ред., внесенная в ГД ФС РФ, текст по состоянию на 24.08.2026)

Проектом федерального закона предлагается дополнить статью 144 Трудового кодекса Российской Федерации новым положением, предусматривающим обязанность включать в

системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений ежегодную дополнительную выплату (годовое вознаграждение) в фиксированном или процентном отношении к заработной плате работника, но не менее одного среднемесячного заработка, исчисленного за двенадцать календарных месяцев, предшествующих месяцу ее выплаты. По существу речь идет о нормативном закреплении гарантированного аналога "тринадцатой заработной платы" для работников бюджетной сферы.

ИНТЕРЕСНОЕ В СУДЕБНЫХ СПОРАХ

Определение Четвертого кассационного суда общей юрисдикции от 30.07.2026 N 88-16916/2026 (УИД 34RS0002-01-2025-008367-85)

Судам не хватило конкретики в приказе об увольнении удаленщика, поэтому его восстановили

Дистанционщик не проходил обязательное обучение. За невзаимодействие с работодателем без уважительной причины его уволили. В приказе указали лишь ссылку на статью ТК РФ и общую формулировку основания расторжения договора.

Апелляция и кассация сочли увольнение незаконным. Из содержания приказа нельзя установить, из-за какого конкретно факта невзаимодействия расторгли договор. В частности, не указали:

- даты либо период, когда сотрудник не выходил на связь;

- конкретный запрос работодателя, с момента поступления которого исчисляли 2-дневный срок;

- содержание этого запроса;
- способ его направления и получения работником;

- конкретные действия либо бездействие, которые признали основанием увольнения.

Детализация проступка в приказе – это не формальное требование. Она гарантирует реализацию права работника знать, за что именно применили самую строгую меру ответственности. Без конкретики в приказе нельзя эффективно оспаривать законность решения работодателя.

На выводы не повлияли аргументы о том, что фактические основания увольнения подтверждаются материалами дела. Работодатель не вправе восполнять неопределенность приказа после возникновения спора.

ВОПРОС-ОТВЕТ

Вопрос: Об указании в строке 040 Карты специальной оценки условий труда права на досрочное назначение страховой пенсии по старости. (Письмо Минтруда России от 25.08.2026 N 15-1/ООГ-1563)

Вопрос: О допуске к исполнению трудовых обязанностей работника (водителя), восстановленного на работе по решению суда, если был пропущен срок прохождения

периодического медицинского осмотра. (Письмо Роструда от 13.08.2026 N ТЗ/6129-6-1)

Вопрос: Об отнесении условий труда к классу (подклассу) при воздействии теплового излучения в рамках СОУТ. (Письмо Минтруда России от 19.06.2026 N 15-1/ООГ-1038)

Вопрос: Работница просит предоставить ей ежегодный отпуск (по графику) с последующим увольнением в связи с выходом на пенсию. Вправе ли работодатель отказать ей, так как потребуется передать дела новому работнику? (Консультация эксперта, Минтруд России, 2026)

Вопрос: Работник письменно потребовал у работодателя выдать ему копию трудового договора и всех дополнительных соглашений к нему. Правомерно ли отказать, если работник своевременно получил все эти документы, что подтверждается его подписью, и не обосновал необходимость их повторного получения? (Консультация эксперта, Минтруд России, 2026)

Вопрос: Работодатель уведомил работника о предстоящем увольнении в связи с сокращением штата с 01.06.2026, но в эту дату увольнение не произвел. Нужно ли уведомлять работника повторно и снова ждать два месяца, или можно уволить его новой датой 22.06.2026 без дополнительных уведомлений или с уведомлением за неделю? (Консультация эксперта, Роструд, 2026)

Вопрос: Совместителю установлено рабочее время с 9:00 до 13:00. В один из рабочих дней он отсутствовал все это время, уважительной причины отсутствия не указал. Можно ли уволить работника за прогул, если продолжительность его отсутствия не

превысила четыре часа? (Консультация эксперта, Роструд, 2026)

ГОТОВЕЕ РЕШЕНИЕ для КАДРОВИКА

✚ Что нужно знать при приеме на работу "безвизового" иностранца на основании патента

✚ Регистрация в СФР

✚ Как перевести работника на 0,5 ставки по его инициативе

✚ Как установить неполное рабочее время - неполную рабочую неделю по инициативе работника

✚ Как изменить режим рабочего времени (график работы) по инициативе работника

✚ Как оформить досрочный выход из отпуска по уходу за ребенком на неполный рабочий день

✚ Как оформить досрочный выход из отпуска по уходу за ребенком на неполный рабочий день

✚ Как уволить работника за хищение имущества

Вопрос: Есть ли особенности при трудоустройстве в аккредитованную ИТ-организацию граждан призывного возраста, имеющих высшее образование в области ИТ? Если да, в чем они состоят? Как поступить работодателю, если у 25-летнего работника есть только приписное удостоверение, а военного билета нет? (Консультация эксперта, Гострудинспекция в Нижегородской обл., 2026)

БИБЛИОТЕКА КАДРОВИКА

Статья: Перечень важных документов на стадии принятия ("Главная книга", 2026, N 17)

Статья: Новости от 21.08.2026 ("Главная книга", 2026, N 17)

Статья: Максимально допустимое количество часов сверхурочной работы за год повысили вдвое ("Главная книга", 2026, N 12)

Статья: 4 "нельзя" во внешнем виде сотрудников и реакция судов на эти запреты (Овчинникова И.В.) ("Главная книга", 2026, N 12)

ВОПРОС НЕДЕЛИ

Ответ актуален на 08.09.2026 г.

Является ли деятельность ИП «услугами общественного питания», если предприниматель оказывает ООО услуги по приготовлению горячей пищи по договору субподряда, а ООО реализует данную продукцию конечному потребителю? Действует ли на ИП освобождение от НДС с 01 апреля по 31 декабря 2026 года?

Важно: освобождение от НДС по пп. 38 п. 3 ст. 149 НК РФ применяется только к услугам общественного питания, а не к любому приготовлению еды.

Услугами общепита признаются:

- услуги через объекты общепита (рестораны, кафе, столовые, буфеты и т. д.);
- услуги общепита вне объектов по месту, выбранному заказчиком (выездное обслуживание, доставка блюд).

При этом освобождение от НДС не применяется к следующим операциям (пп. 38 п. 3 ст. 149 НК РФ, Письмо Минфина России от 19.05.2022 N 03-07-07/46378):

- продажа продукции общепита в отделе кулинарии организации (ИП), ведущей розничную торговлю;
- реализация такой продукции лицом, ведущим заготовочную, иную аналогичную деятельность, покупателю, который оказывает услуги общепита или ведет розничную торговлю.

В ином случае, например, когда заготовочный цех продает продукцию общепита по заказам потребителей, доставляя ее своими силами или с помощью посредника, можно применять освобождение (если соблюдены установленные

требования) (письмо Минфина России от 19.06.2023 N 03-07-07/56371);

- продажа продукции, произведенной предприятием общепита, через вендинговые аппараты, расположенные на территории объектов общепита или вне их, а также напитков, изготавливаемых и реализуемых вендинговыми аппаратами.

То есть, если ИП готовит еду и передаёт её ООО, которое затем оказывает услуги общепита конечным потребителям, — деятельность ИП может быть квалифицирована как заготовочная, и льгота не применяется.

Подборка:

- **Готовое решение:** Как получить освобождение от НДС по услугам общепита (КонсультантПлюс, 2026) {КонсультантПлюс};

- **Вопрос:** О применении освобождения от НДС при оказании услуг общественного питания. (Письмо Минфина России от 01.04.2025 N 03-07-07/31867) {КонсультантПлюс};

- **Вопрос:** О применении освобождения от НДС при оказании услуг общественного питания в случае доставки продукции по заказам потребителей, в том числе клиентам для перепродажи. (Письмо Минфина России от 19.06.2023 N 03-07-07/56371) {КонсультантПлюс}

ОБУЧЕНИЕ

Расписание семинаров

СЕНТЯБРЬ	
17 сентября Увольнение работников по сокращению численности (штата) Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться	24 сентября Как учреждению учитывать дебиторскую и кредиторскую задолженность Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться

Подробнее о мероприятиях – на сайте vladcons.ru.
Регистрация на семинары в личном кабинете на сайте vladcons.ru.

СИНТЕЗ

Обзор подготовлен с использованием СПС «КонсультантПлюс».
ООО НПП «Синтез» - официальный представитель
Общероссийской Сети КонсультантПлюс.

г. Владимир, ул. Студеная гора, д. 34
+7 (4922) 778 - 448 | root@ric072.ru | vladcons.ru