



ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА 07.09.2026



vladcons.ru

Обзор подготовлен специалистами ООО НПП «Синтез» - официального представителя Общероссийской Сети КонсультантПлюс.

СПЕЦИАЛИСТУ ПО КАДРАМ

ВАЖНО!

- ✓ **Отчет о выполнении** квоты для инвалидов в октябре 2026 года: Минтруд уточнил срок подачи
- ✓ **Основные изменения** для кадровика с 1 сентября 2026 года

- ✓ **Обзор** основных изменений в трудовом законодательстве в 2026 году

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

- **Работодателям на заметку:** полезные ответы онлайн-инспекции за июль 2026 года
- **Охрана труда:** интересные ответы онлайн-инспекции за июнь - июль 2026 года

- **Переход на электронные личные медицинские книжки** отложен до 1 сентября 2027 года

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Постановление Правительства РФ от 27.08.2026 N 1081 "О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 5 июня 2008 г. N 437"

В перечень полномочий Минэкономразвития России включено установление общих требований к нагрудной идентификационной карточке экскурсовода (гида) или гида-переводчика

Постановление Правительства РФ от 21.08.2026 N 1057 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 5 ноября 2022 г. N 1998"

Внесены изменения в Правила ведения персонализированного учета в сфере обязательного медицинского страхования

Постановление Правительства РФ от 20.08.2026 N 1037 "О признании утратившим силу пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020 г. N 1428"

Правительство решило не ограничивать срок действия положения с мерами, которые обязан принимать работодатель, чтобы приглашенный

иностранец соблюдал цель въезда в РФ и вовремя уехал из страны. Изначально документ должны были применять до 25 сентября 2026 года.

Приказ Минтруда России от 27.07.2026 N 321н "Об утверждении профессионального стандарта "Оператор ультразвуковых технологических установок"

Утвержден профстандарт "Оператор ультразвуковых технологических установок"

Приказ Росстата от 31.07.2026 N 429 "Об утверждении формы федерального статистического наблюдения N 3-Ф "Сведения о просроченной задолженности по заработной плате" и указаний по ее заполнению"

С 1 февраля 2027 года устанавливается новая месячная статистическая форма N 3-Ф "Сведения о просроченной задолженности по заработной плате"

Приказ Минтранса России от 20.08.2026 N 371 "О внесении изменения в пункт 12 приложения к приказу Министерства

транспорта Российской Федерации от 4 мая 2026 г. N 190"

Минтранс России скорректировал особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников метрополитена

Приказ Минздрава России от 29.07.2026 N 705н "О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 18 февраля 2022 г. N 90н"

Переход на электронные личные медицинские книжки отложен до 1 сентября 2027 года

Приказ Минтруда России от 06.07.2026 N 287н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по техническому обслуживанию и ремонту устройств электрификации и электроснабжения железнодорожного транспорта"

Утвержден профессиональный стандарт "Специалист по техническому обслуживанию и ремонту устройств электрификации и электроснабжения железнодорожного транспорта"

Письмо Минтруда России от 31.07.2026 N 16-5/ООГ-947 О сроках предоставления информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в государственную службу занятости в октябре 2026 г.

Предоставлять информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов нужно ежемесячно до 10-го числа включительно. Ведомство разъяснило: поскольку в этом году 10 октября – нерабочий день (суббота), отчитаться перед службой занятости следует не позже понедельника 12 октября.

ОТВЕТЫ «ОНЛАЙНИНСПЕКЦИИ»

Вопрос: Я направляла жалобу в "Онлайнинспекцию" 15.06.2026 о том, что моим работодателем не выплачен расчет при увольнении. На данный момент вашей организацией не представлен ответ на мой запрос, хотя все сроки уже вышли. Как я могу получить причитающиеся мне выплаты и отстоять мои права?

Вопрос: Сотрудники работают по сменному графику 2/2 по 11 часов. Будет ли нарушением то, что при таком сменном графике не введен суммированный учет рабочего времени, так как не соблюдается отработанная норма 40 часов в неделю, но норма за месяц по производственному календарю соблюдена?

Вопрос: Кто, кроме руководителя организации, может управлять службой охраны труда? Есть отдел охраны труда, в отделе есть начальник, генеральный директор хочет делегировать прямое руководство отделом одному из заместителей. Какие квалификационные требования предъявляются к такому заместителю?

Вопрос: Перестали платить надбавку за разъездной характер работы после переподчинения внутри компании в другой регион, место и характер работы не изменились. В трудовом договоре есть пункт про эту надбавку (3% от оклада). На вопросы никто ничего не знает. Обязаны ли сделать перерасчет?

Вопрос: Организация направила пожилого водителя автомобиля на прохождение внепланового медосмотра для подтверждения его пригодности, т.к. работник очень много был на больничном. Работник не представляет

результат медосмотра. При требовании показать медицинское заключение уходит на больничный. Что делать работодателю?

Вопрос: За работниками в ЗАТО, высвобождаемыми в связи с реорганизацией или ликвидацией, а также при сокращении, сохраняется на период трудоустройства средняя зарплата. Распространяется ли это на ИП при сокращении сотрудника, работающего в ЗАТО? ИП зарегистрирован не в ЗАТО, там только торговая точка.

Вопрос: Организация решила компенсировать в полном объеме работнику расходы на оплату автошколы, чтобы в дальнейшем привлечь работника в качестве водителя, и работник обязан проработать в организации 3 года. Каким образом оформить такую договоренность? Подойдет ли в данном случае ученический договор?

Вопрос: Мне пришла повестка в военкомат для уточнения военно-учетных данных по месту прописки (г. Саратов). Я живу и работаю в другом городе (Москва). Обязан ли работодатель выплачивать средний заработок за дни отсутствия, подтвержденные повесткой: дни на дорогу туда и обратно, а также часы/дни, проведенные в военкомате?

Вопрос: Отработала последний рабочий день, работодатель выслал расчетный лист, где полностью отсутствуют оплата за работу с ВИЧ-инфекцией, компенсация за просрочку выплаты в праздники и компенсация за просрочку в 17 дней выплаты отпускных. Моя жалоба по компенсациям находится у инспектора ГИТ. Как можно все вернуть?

Вопрос: Все сотрудники написали заявления на перевод в другие подразделения, подразделения отличаются только наименованием регионов, которые будут обслуживать работники. Один сотрудник отказался от перевода. Официального приказа об изменении оргструктуры не было. Как перевести этого сотрудника в другое подразделение?

Вопрос: В марте 2026 г. норма часов по графику сменности 152 часа. Из-за болезни работник отработал 128 часов. Всего за 1-й квартал количество часов отработанного времени сверхурочно составило 416. Правомерен ли подсчет количества отработанных сверхурочных часов с учетом уменьшения нормы рабочего времени на периоды болезни?

Вопрос: Выяснилось, что в период трудовой деятельности в личную карточку не внесена запись о врученной почетной грамоте. Я подала обращение о предоставлении заверенных копий всех листов личной карточки. По закону предоставить должны копии в течение 3 дней, однако прошло больше времени. Как действовать?

Вопрос: Предприятие работает круглогодично по скользящему графику 2/2. На предприятии установлены три даты выплаты зарплаты - 2, 12, 22-е числа каждого месяца. Иногда дата выплаты выпадает на субботу и воскресенье. Будет ли нарушением (задержка), если зарплата перечисляется в выходной день (суббота, воскресенье)?

Вопрос: Организация осуществляет строительно-монтажные работы в качестве подрядчика на объектах заказчиков. Допустимо ли указывать в трудовом договоре в качестве места работы объекты работодателя или заказчиков, расположенные на территории г. Москвы и Московской области, без указания конкретного адреса строительного объекта?

Вопрос: В трудовом договоре указана 36-часовая рабочая неделя (для женщины, проживающей в сельской местности). Фактическая рабочая неделя составляет 40 часов. Работодатель требует либо продолжать работать по фактическому графику, либо увольняться. Что делать?

Вопрос: Руководителю написана докладная о нарушении сотрудником этики и субординации. Ответ был получен через 1,5 месяца. Прав ли работодатель в том, что не объявил руководителю о том, что было заседание комиссии по его докладной, в том, что не пригласил на комиссию, в том, что сразу не предоставил акт комиссии?

Вопрос: Я пришла к менеджеру с просьбой повысить мне зарплату, потому что я начала работать за двоих. В мае и в апреле мне должны были выплатить премию, но не выплатили. С октября у меня висел вопрос насчет компенсации моей поездки. Но все наши договоренности не были выполнены. Могу ли я обратиться к вам?

Вопрос: 19 июня 2026 г. был закрыт больничный. Средства от СФР не поступили до сих пор (24 июля 2026 г.). Работодатель вовремя не представил в СФР обновленные данные. СФР отправил деньги на закрытый ранее счет. При обращении в банк выяснилось, что был отказ в исполнении. Что делать? Куда обращаться?

Вопрос: Работник при подъеме по лестнице ударился ногой о ступень. Равновесия не терял. Не обратил на травму внимания. Через время выяснилось, что перелом костей стопы. Как правильно закодировать вид происшествия согласно классификатору?

Вопрос: Меня привлекли ответчиком в деле о взыскании алиментов и вызвали повесткой в суд. Я предупредил начальника, но он мне говорит, что я должен написать заявление о предоставлении отпуска без сохранения зарплаты. Прав ли мой руководитель?

Вопрос: Заблокировали доступ к компьютеру. Вынуждают уволиться по собственному желанию. Предполагаю, что без доступа к компьютеру я не смогу выполнять трудовые обязанности и можно применить дисциплинарные взыскания. Как отстоять свои права?

Вопрос: По результатам медицинского заключения организация предложила перевод на другую должность. Является ли письменный отказ сотрудника от перевода основанием расторжения трудового договора по п. 8 ч. 1 ст. 77? Или в случае отказа от перевода необходимо писать заявление об уходе по собственному желанию?

Вопрос: Оработано в организации непрерывно более 6 месяцев, но отказываются предоставить основной и дополнительный отпуска в полном размере, общей продолжительностью 52 дня. Максимум дают только 3 недели. Как получить все дни и отпускные за них, а также добиться соблюдения ТК РФ?

Вопрос: Работникам выплачивается разовая премия за добросовестное и успешное исполнение должностных обязанностей. Нужно ли начислять районный коэффициент на такую премию?

Вопрос: Работаю за компьютером с 9:30 до 18:00, перерыв на обед 30 мин. Устают глаза, когда отвожу взгляд от монитора работодатель делает замечание. Могу ли я делать небольшие перерывы в рабочее время? Если да, то какой продолжительности? Могу ли я разговаривать в рабочее время на темы, не относящиеся к работе?

Вопрос: Для 17-летнего работника установлена норма труда не более 35 ч в неделю. Работник трудится в должности помощника менеджера. Помощник менеджера за 40 ч получает 50 000 руб. Наш несовершеннолетний получает 50 000 руб. Если мы поставим ему 3 ч работы в день, оплату производить пропорционально отработанному времени?

Вопрос: У сотрудника по графику отпусков день увольнения по сокращению попадает на дни отпуска. День увольнения перенесли на день выхода из отпуска. Сотрудник, находясь в отпуске, написал заявление о предоставлении неиспользованных дней. Обязаны продлить отпуск или можем выплатить компенсацию? Как оформить продление?

Вопрос: 18 июня у меня родился ребенок. Работодатель несколько раз подавал сведения на выплату, но деньги возвращаются обратно, т.к. приходят на несуществующий счет. При каждом возврате я связывалась с работодателем, и меня убеждали, что все хорошо. Законны ли действия работодателя?

Вопрос: Я являюсь советом дома, и мне очень важно знать, имеет ли право управляющая компания включать в расчет заработной платы дворника накладные расходы и рентабельность, т.е. свою прибыль?

Вопрос: Нужно ли выплачивать компенсацию за отпуск за вредные условия труда, если работник

принят по срочному трудовому договору на срок до двух месяцев? Как ее рассчитать, если отпуск за вредные условия труда по данной должности - 7 календарных дней?

Вопрос: Ликвидируют филиал. Воспитывающему ребенка до 16 лет предложена нижестоящая должность в новом, еще не созданном областном филиале, а идентичная должность предложена другому. Можно ли переводить/предлагать работнику с ребенком до 16 лет иную должность, изменять оклад? В этой же местности есть еще 2 филиала.

Вопрос: Может ли работодатель ознакомливать с должностной инструкцией работника, если он на больничном? Может ли в связи с изменением законодательства работодатель вносить изменения в период нахождения работника на больничном и ознакомливать работника с этими изменениями?

Вопрос: На основании статьи 62 ТК РФ имею ли я право затребовать копию журнала регистрации приказов по основной деятельности организации и обязана ли компания выдать?

Вопрос: Как должна выплачиваться заработная плата, если работник лишен возможности выполнять свои трудовые функции в связи с отсутствием рабочего места? Работник восстановлен по решению суда, работодатель не предоставляет трудовой функционал.

Вопрос: Сегодня, 10 июля, я отработала смену с 05:15 до 14:20, но после смены обратилась в поликлинику, и мне открыли больничный лист с сегодняшнего числа. Как в этом случае должен поступить работодатель по поводу оплаты, я же фактически отработала свою смену?

ОБСУЖДАЕМЫЕ ПРОЕКТЫ

Проект Федерального закона N 1323721-8 "О внесении изменения в статью 144 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления ежегодной дополнительной выплаты (годового вознаграждения) работникам государственных и муниципальных учреждений" (ред., внесенная в ГД ФС РФ, текст по состоянию на 24.08.2026)

Проектом федерального закона предлагается дополнить статью 144 Трудового кодекса Российской Федерации новым положением, предусматривающим обязанность включать в

системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений ежегодную дополнительную выплату (годовое вознаграждение) в фиксированном или процентном отношении к заработной плате работника, но не менее одного среднемесячного заработка, исчисленного за двенадцать календарных месяцев, предшествующих месяцу ее выплаты. По существу речь идет о нормативном закреплении гарантированного аналога "тринадцатой заработной платы" для работников бюджетной сферы.

ИНТЕРЕСНОЕ В СУДЕБНЫХ СПОРАХ

Постановление Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 06.08.2026 N Ф04-2054/2026 по делу N А75-23490/2025

Работник после смены обратился в больницу, где ему открыли больничный. Работодатель за этот день выплатил зарплату, за второй и третий день – пособие.

При проверке фонд посчитал, что излишне понес расходы, и потребовал их вернуть. Он считал, что страхователь должен выплатить пособие за 3 дня после рабочего, т.е. за второй – четвертый дни болезни.

Первая инстанция и апелляция контролеров поддержали. Кассация решила иначе:

у пособия компенсационный характер, его выплачивают вместо зарплаты;

период нетрудоспособности и отсчет 3-дневного срока оплаты страхователем начинаются с даты наступления страхового случая – дня выдачи больничного;

если работнику выдали больничный за рабочий день, в который он отработал смену, за этот день ему выплачивают либо зарплату, либо пособие. Однако это не изменяет общий порядок определения периода нетрудоспособности, который начинается с даты открытия больничного;

за счет СФР застрахованному выплачивают пособие с четвертого дня болезни, обстоятельства не важны.

Определение Четвертого кассационного суда общей юрисдикции от 23.07.2026 N 88-16854/2026 (УИД 34RS0011-01-2025-011370-08)

Сотрудник решил, что его уволили незаконно. Сначала он обжаловал действия работодателя в различных органах, в том числе в прокуратуре. Обратился в суд только спустя несколько месяцев.

Две инстанции не восстановили срок обращения в суд, однако кассация с этим не согласилась. Она напомнила позицию ВС РФ: на то, что работник пропустил срок по уважительным причинам, может среди прочего указывать его своевременное обращение в прокуратуру или ГИТ. В подобных случаях специалист правомерно ожидает, что его права восстановят во внесудебном порядке.

Хотя такой порядок и не обязателен для трудовых споров, судам надлежало исследовать доводы работника о том, что он в срок обращался в прокуратуру. Дело направили на новое рассмотрение.

ВОПРОС-ОТВЕТ

Вопрос: Работник уволен в связи с сокращением штата и получил выходное пособие. Через неделю он тяжело заболел, и ему также выплачено пособие по временной нетрудоспособности. Нужно ли будет выплачивать ему сохраненный средний заработок за второй и третий месяцы нетрудоустройства, если он продолжит находиться на больничном?

Вопрос: 10 мая работнику открыт ЭЛН, а 13 мая работодателю поступило уведомление о его аннулировании. Как поступить работодателю, если в этот период работник не работал? Нужно ли затребовать объяснения и подтверждающие документы (сведения из электронной медкарты)? Что проставить в таблице? Как оплачивать?

Вопрос: Правомерны ли действия работодателя, при сокращении штата предлагающего работникам, чьи должности сокращаются, должности, занятые совместителями? Совместителей при этом планируется уволить в связи с приемом работников, для которых эта работа будет основной. Какие риски возникают у работодателя и как избежать нарушений?

ГОТОВое РЕШЕНИЕ для КАДРОВИКА

✚ Что нужно знать при приеме на работу "безвизового" иностранца на основании патента

✚ Регистрация в СФР

✚ Как перевести работника на 0,5 ставки по его инициативе

✚ Как установить неполное рабочее время - неполную рабочую неделю по инициативе работника

✚ Как изменить режим рабочего времени (график работы) по инициативе работника

✚ Как оформить досрочный выход из отпуска по уходу за ребенком на неполный рабочий день

✚ Как оформить досрочный выход из отпуска по уходу за ребенком на неполный рабочий день

✚ Как уволить работника за хищение имущества

Вопрос: Можно ли назначить наставника работнику, который трудится в организации более пяти лет, но имеет нарекания к качеству выполнения обязанностей? Как обосновать и оформить назначение наставника?

Вопрос: На сайте медицинской клиники планируется размещать фотографии работающих в ней врачей с указанием их Ф.И.О. Как отразить это в политике обработки персональных данных и иных локальных актах?

Вопрос: Имеют ли гражданские жены ветеранов боевых действий трудовые льготы (гарантии при увольнении, право на отпуск в удобное время и т.п.)?

Вопрос: Организация и соискатель заключили ученический договор, по которому соискателю

выплачивается стипендия. Организация удерживает НДФЛ с этой стипендии. Соискатель отказался заключить трудовой договор и вернул организации сумму стипендии за вычетом НДФЛ. Вправе ли организация или соискатель вернуть уплаченную сумму НДФЛ?

Вопрос: Как отразить в таблице учета рабочего времени отсутствие работника в течение половины рабочего дня, если в это время он отмечается в инспекции УФСИН?

Вопрос: Включать ли в разд. 2 формы ЕФС-1 за I квартал работницу, находящуюся в этом периоде в отпуске по беременности и родам, а затем в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 года?

БИБЛИОТЕКА КАДРОВИКА

Статья: Комментарий к Постановлению Арбитражного суда Центрального округа от 21.05.2026 по делу N А48-14448/2024 <Отношения с самозанятыми: в чем риски?> (Веселов А.В.) ("Нормативные акты для бухгалтера", 2026, N 15)

Статья: Комментарий к Определению Верховного Суда РФ от 26.06.2026 N 306-ЭС26-1071 <Верховный Суд поменял практику по делам о переплате по пособиям> ("Нормативные акты для бухгалтера", 2026, N 15)

Статья: Комментарий к Письму ФНС России от 06.07.2026 N БС-36-11/5654@ <ФНС дала разъяснения о страховых взносах с МРОТ при

ликвидации компании> (Чимидова Е.) ("Нормативные акты для бухгалтера", 2026, N 15)

Статья: Комментарий к Федеральному закону от 26.07.2026 N 246-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (Чимидова Е.) ("Нормативные акты для бухгалтера", 2026, N 15)

Статья: Комментарий к Письму Министерства труда и социальной защиты РФ от 26.06.2026 N 14-6/В-780 <Нужно ли предлагать вакансии, если работник согласен на сокращение?> (Чимидова Е.) ("Нормативные акты для бухгалтера", 2026, N 15)

ВОПРОС НЕДЕЛИ

Ответ актуален на 01.09.2026 г.

Какую работу и какие вакантные должности работодатель должен предложить работнику при сокращении штата?

Работодатель должен предложить все подходящие вакантные должности, которые есть в организации.

При этом вакансия считается таковой, если она указана в штатном расписании и никем не замещена (то есть по ней не заключён трудовой договор).

Вакансии должны удовлетворять следующим условиям (ч. 3 ст. 81, ч. 1 ст. 180 ТК РФ, абз. 1 п. 29 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2):

- соответствующие квалификации работника. Оценивают уровень знаний, умений, навыков и опыта;

- нижестоящие или нижеоплачиваемые должности. Даже если позиция формально «ниже» той, что занимал сотрудник, её всё равно нужно предложить, если работник может её выполнять с учётом опыта и навыков;

- должности, занятые при совмещении. Если сотрудник выполняет дополнительную работу по совмещению (без отдельного трудового договора), такая должность считается вакантной — её нужно предложить. А вот если человек оформлен как совместитель (есть отдельный трудовой договор на полную ставку), такую ставку предлагать не надо. Если же совмести-

тель занимает только часть ставки, оставшуюся долю предложить нужно;

- не полностью занятые ставки. Например, если в штатном расписании есть ставка бухгалтера, а фактически работает только 0,5 ставки — свободную половину тоже предлагают;
- новые вакансии, появившиеся в период сокращения. Работодатель обязан предлагать и такие позиции — вплоть до самого дня увольнения.

Подборка:

- **готовое решение:** Какие вакансии и в каком порядке нужно предложить работнику при сокращении (КонсультантПлюс, 2026);

- **вопрос:** О предложении работнику вакантных должностей при сокращении штата, если в период действия предупреждения о сокращении он находился в отпуске. (Письмо Роструда от 17.04.2025 N ПГ/06609-6-1)

ОБУЧЕНИЕ

Расписание семинаров

СЕНТЯБРЬ	
10 сентября Вебинар: «КонсультантПлюс: Как работать быстрее, точнее и эффективнее» (универсал, базовый уровень) Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться	17 сентября Увольнение работников по сокращению численности (штата) Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться
24 сентября Как учреждению учитывать дебиторскую и кредиторскую задолженность Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться	

Подробнее о мероприятиях – на сайте vladcons.ru.
Регистрация на семинары в [личном кабинете](#) на сайте vladcons.ru.

СИНТЕЗ

Обзор подготовлен с использованием СПС «КонсультантПлюс».
ООО НПП «Синтез» - официальный представитель
Общероссийской Сети КонсультантПлюс.

г. Владимир, ул. Студеная гора, д. 34
+7 (4922) 778 - 448 | root@ric072.ru | vladcons.ru