



ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА 31.08.2026



vladcons.ru

Обзор подготовлен специалистами ООО НПП «Синтез» - официального представителя Общероссийской Сети КонсультантПлюс.

СПЕЦИАЛИСТУ ПО КАДРАМ

ВАЖНО!

✓ Основные изменения для кадровика с 1 сентября 2026 года

✓ Обзор основных изменений в трудовом законодательстве в 2026 году

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

➤ Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за июль 2026 года

➤ Охрана труда: интересные ответы онлайн-инспекции за июнь - июль 2026 года

➤ Переход на электронные личные медицинские книжки отложен до 1 сентября 2027 года

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Постановление Правительства РФ от 20.08.2026 N 1037 "О признании утратившим силу пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020 г. N 1428"

Правительство решило не ограничивать срок действия положения с мерами, которые обязан принимать работодатель, чтобы приглашенный иностранец соблюдал цель въезда в РФ и вовремя уехал из страны. Изначально документ должны были применять до 25 сентября 2026 года.

Приказ Минздрава России от 29.07.2026 N 705н "О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 18 февраля 2022 г. N 90н"

Переход на электронные личные медицинские книжки отложен до 1 сентября 2027 года

Приказ Минтруда России от 06.07.2026 N 287н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по техническому обслуживанию и ремонту устройств электрификации и электроснабжения железнодорожного транспорта"

Утвержден профессиональный стандарт "Специалист по техническому обслуживанию и

ремонту устройств электрификации и электроснабжения железнодорожного транспорта"

Приказ Минтруда России от 06.07.2026 N 289н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по техническому обслуживанию и ремонту железнодорожного подвижного состава"

С 1 марта 2027 года устанавливается новый профессиональный стандарт "Специалист по техническому обслуживанию и ремонту железнодорожного подвижного состава"

Приказ Минтруда России от 18.03.2026 N 105н "Об утверждении Требований к составу приобретаемых в целях достижения результатов использования субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации включенных в государственные программы субъектов Российской Федерации мероприятий по формированию системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в

том числе детей-инвалидов, товаров (выполняемых работ, оказываемых услуг)"

Утверждены требования к составу приобретаемых за счет федеральных субсидий товаров, выполняемых работ и оказываемых услуг в рамках мероприятий по формированию системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов

Приказ Минтруда России от 06.07.2026 N 288н "Об утверждении профессионального стандарта "Работник по содержанию и ремонту железнодорожного пути и искусственных сооружений"

Утвержден профстандарт "Работник по содержанию и ремонту железнодорожного пути и искусственных сооружений"

Приказ Минтруда России от 06.07.2026 N 290н "Об утверждении профессионального стандарта "Оператор алмазной резки и бурения бетонных и каменных поверхностей"

С 1 марта 2027 года устанавливается профессиональный стандарт "Оператор алмазной резки и бурения бетонных и каменных поверхностей"

Приказ Минпросвещения России от 15.07.2026 N 501 "О внесении изменения в пункт 2 приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 18 сентября 2020 г. N 508 "Об утверждении Порядка допуска лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования, к занятию педагогической деятельностью по общеобразовательным программам"

До 1 сентября 2032 года продлевается срок действия правил допуска лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования, к занятию педагогической деятельностью по общеобразовательным программам

Письмо Роструда от 29.07.2026 N ТЗ/5709-6-106 отнесении премии за высокие показатели в работе, выплачиваемой по

итогах квартала, к заработной плате в целях лишения (снижения) такой премии в связи с систематическими опозданиями на работу

Если в положении о премировании установили премию за высокие показатели в работе по итогам квартала, то она входит в систему оплаты труда, отметило ведомство. По своей правовой природе это стимулирующая выплата.

Дисциплинарное взыскание за проступок работника может стать основанием, чтобы снизить ему премию. Есть условие: такая возможность предусмотрена системой премирования. Также следует соблюдать правила ТК РФ, которые в том числе не позволяют уменьшать размер месячной зарплаты специалиста более чем на 20%.

Письмо СФР от 07.08.2026 N 12-20/43349 О назначении и выплате пособия по временной нетрудоспособности работнику в случае заболевания через неделю после прекращения работы по совместительству, если у него сохранилось основное место работы

По Закону о страховании на случай нетрудоспособности пособие выплачивают в том числе тогда, когда болезнь наступила или травма произошла в течение 30 календарных дней после увольнения.

При этом закон не предусматривает в таких случаях одновременную выплату пособия страхователем, с которым трудовые отношения прекращены, и страхователем, у которого трудится застрахованный.

По правилам получения СФР сведений для выплаты пособия информацию об открытии электронного больничного направляют только страхователям, с которыми подтвержден факт трудоустройства по данным персонифицированного учета.

Таким образом, если временная нетрудоспособность наступила в течение 30 календарных дней после прекращения работы по совместительству и у застрахованного есть основной работодатель, больничный назначают и выплачивают по основному месту работы.

ОТВЕТЫ «ОНЛАЙНИНСПЕКЦИИ»

Вопрос: В бумажной трудовой книжке не отражены два последних места работы, потому что мне в этих местах сказали, что все перешли на электронный вариант (по итогу все места работы у меня отражены в электронной трудовой книжке). В новой компании сказали, что эти записи должны быть. Кто прав?

Вопрос: Работодатель оформил с 09.02.2026 как совместителя (4-часовой рабочий день). Фактически я работал на него с 01.11.2025 и полный день, что подтверждается

документально. Работодатель обещал оформить на полный день, но "передумал" и попросил уволиться по собственному желанию. На что я могу рассчитывать в данной ситуации?

Вопрос: Являюсь управляющим магазином, трудоустроена официально. Написала заявление об увольнении по собственному желанию, инвентаризацию назначили в ночь после моего последнего рабочего дня. Могу я отработать последний день и не принимать участие в инвентаризации?

Вопрос: Бабушка прервала отпуск по уходу до 1,5 года и вышла на работу на неполное рабочее время. По достижении 1,5 года просит предоставить отпуск по уходу до 3 лет. Пишет заявление, где просит прервать отпуск и приступить к работе на неполное время. Может ли работодатель отказать в установлении неполного рабочего времени?

Вопрос: В июне были выплачены ошибочно начисленные отпускные. Возникла массовая техническая ошибка. За отработанные дни июня была начислена зарплата, однако работодатель ее не выплатил, а также насчитал долг за переплату в июне. Правомерны ли действия работодателя?

Вопрос: Верно ли прописывать в трудовом договоре для сменщиков: "Продолжительность рабочей смены - 24 часа, время для отдыха и питания не менее двух часов за смену, которые не входят в рабочее время и не оплачиваются"? Может, корректнее писать: "...продолжительность рабочей смены - 22 часа"?

Вопрос: Работнику стало плохо в раздевалке после окончания рабочей смены. Симптомы похожи на инсульт. Вызвали скорую. Каковы мои дальнейшие действия? Квалифицировать как тяжелый несчастный случай или сначала связаться с медицинской организацией?

Вопрос: Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии ОВПФ, опасностей, идентифицированных в рамках СОУТ и ОНР, должна разрабатываться для каждой должности в компании или это один документ для всех должностей?

Вопрос: Мой работодатель заставляет меня установить программу ИИ-агента на мой личный компьютер. Для работы она необязательна и для моих задач вообще не нужна. Законно ли это? Могу ли я отказаться и что делать в такой ситуации? Работаю удаленно с личного ПК.

Вопрос: График 2/2 по 12 ч. Учетный период - один год. В некоторых месяцах (июль, сентябрь, октябрь и др.) работники не вырабатывают норму рабочего времени. Также нет переработки в других месяцах. Надо ли оплачивать рабочему его недоработки в день выплаты зарплаты за прошедший месяц, где есть недоработка?

Вопрос: Я супруга военнослужащего, работаю в организации менее 6 мес. и планирую пойти в отпуск одновременно с супругом. Могу ли я пойти в отпуск, или мне вправе отказать по причине того, что я еще не заработала достаточное количество дней отпуска, и

предложить в качестве альтернативы дни без содержания?

Вопрос: Работаю кассиром в магазине. В каждом чеке обязуют ставить отметку, что покупатель был с тележкой. И сейчас, когда такую отметку кассиры не ставят, нам донесли, что нас будет ждать депремирование в виде того, что каждое упущение такой отметки кассиру будет стоить 50 рублей. Насколько это вообще законно?

Вопрос: Я работающий пенсионер. У работодателя сокращается зарплатный фонд. Поэтому вызвали и сказали, что отправят в отпуск за свой счет на 2 месяца. Меня это не устраивает, на одну пенсию мне не прожить. Документы пока никакие не подписал. Как избежать увольнения (не хочу терять эту работу) и не ходить в этот отпуск?

Вопрос: Может ли работодатель дать на подпись и ознакомление новую редакцию о премировании 10 июля (день получения зарплаты), в которой написано, что новый способ расчета премии введен с 1 июня? Не получается ли, что дают на подпись задним числом? Насколько это правомерно? Как и за какое время должны уведомить об изменениях?

Вопрос: Я работаю на вахте 30/30. В графике учета рабочего времени нет выходных дней и праздничных, все дни рабочие, говорят, отдохнете на межвахте. Выходные и праздничные дни, получается, оплачиваются в одном размере. Должны ли быть выходные и праздничные дни на вахте?

Вопрос: Может ли инвалид работать во вредных условиях с классом вредности 3.3, если в ИПР рекомендованы обычные условия труда и в заключении по прохождении предварительного медицинского осмотра указано "противопоказаний нет"?

Вопрос: Работодатель (работа сменная) забирает целую справку, которая дает право на 2 дня отдыха, и распределяет, и оплачивает одну ночную смену 4 и 7 часов. Законно ли это? Заставляет писать заявление на 1 день отпуска в день, когда заступаешь в ночь, и второе заявление на тот день, когда с этой же ночной смены сменяешься.

Вопрос: Прервал отпуск по уходу за ребенком, после выхода на работу перевелся на разряд ниже, чем был (3 - 4 на 2), работодатель говорит, что отпуска ежегодного у меня нет, якобы не заработал, прав ли в таком случае работодатель?

Вопрос: 29 июля ребенку исполняется 3 года, 30 июля должна выходить на работу. Но руководитель говорит, что свободного места

нет. Штат сокращен. И им надо уволить другого сотрудника с основной ставки и аналогичной должности. Предлагают мне уволиться по соглашению сторон. Каковы мои права в таком случае?

Вопрос: У меня в трудовом договоре есть два пункта, регулирующие формат работы и закрепляющие за мной дистанционный формат. Законна ли попытка работодателя изменить условия трудового договора в одностороннем порядке, и корректно ли то, что меня уведомляют за 5 календарных дней вместо двух месяцев?

Вопрос: Работник привлекается к работе 7 к. д. подряд - с воскресенья одной недели по субботу следующей недели включительно. Иными словами, отсутствует непрерывный отдых продолжительностью 24 часа, который должен предоставляться еженедельно. Не происходит ли нарушения трудового законодательства в сложившейся ситуации?

Вопрос: Я пишу заявление на отпуск на 3 дня. Мне в нем отказывает работодатель, ссылаясь на ЛНА, мол, дробить некратно 7 дням нельзя. При этом цитата пункта локальных актов умышленно приведена неполная. В этом же пункте следующий абзац говорит о том, что можно дробить "в особых случаях". Кто в этой ситуации прав?

Вопрос: Можно ли принять сотрудника, который по основному месту работы занимает должность директора (условия труда - допустимый класс 2, организация имеет опасный производственный объект), на работу по совместительству главным инженером, если по этой должности допустимые условия труда, но предприятие имеет опасный объект?

Вопрос: Я работаю в ресторане сушифом с зарплатой 70 тыс. руб., из которых белая только 50 тыс. руб. Я сейчас беременна, написала заявление о переводе на легкий труд с сохранением зарплаты, мне выставили условие, что сохранят зарплату в 50 тыс. руб. только при

условии, что я отработаю 160 часов в месяц. Законно ли это?

Вопрос: Просим подтвердить, что предоставление работнику по его заявлению и по соглашению с работодателем части ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью два календарных дня, приходящиеся на выходные дни - субботу и воскресенье, само по себе не является нарушением трудового законодательства.

Вопрос: Мой график работы не является фиксированным. Должна ли работа в официальные нерабочие праздничные дни оплачиваться не менее чем в двойном размере, если я работаю по часовой оплате труда? Влияет ли отсутствие фиксированного графика и работа по часовой ставке на право на повышенную оплату труда в праздничные дни?

Вопрос: ООО вместо ликвидации принято решение о реорганизации в форме присоединения к другому ООО. Я нахожусь в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет. Положены ли в данном случае какие-то компенсации от работодателя и имеют ли право перевести меня в новое ООО без моего согласия, а далее оставить без компенсаций?

Вопрос: Проработала год, не пользовалась проездом в отпуск. Уволилась. На следующий день устроилась в эту же организацию. Имеет ли работодатель право требовать отработать 11 месяцев подряд с даты заключения нового трудового договора без учета предыдущего трудового договора, чтобы компенсировать мне проезд в отпуск?

Вопрос: Как должен работодатель отражать в таблице рабочее время? Мне установлен 8-часовой рабочий день с 9.00 до 18.00. По заданию работодателя мой рабочий день начался в 03:20 по времени Якутска и закончился в 20:01 по времени Санкт-Петербурга. Как этот день должен быть отражен в таблице с учетом разницы во времени?

ОБСУЖДАЕМЫЕ ПРОЕКТЫ

Проект Федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" (подготовлен Минтрансом России, ID проекта 02/04/08-26/00170278) (не внесен в ГД ФС РФ, текст по состоянию на 14.08.2026)

Предлагается дополнить Трудовой кодекс Российской Федерации (статьей 252.1 следующего содержания:

"Статья 252.1. Особенности регулирования трудовых отношений для экипажей судов,

зарегистрированных в Российском международном реестре судов

Трудовые отношения членов экипажа судна, принадлежащего иностранному гражданину, иностранному юридическому лицу, зарегистрированному в Российском международном реестре судов, регулируются в соответствии с [Кодексом](#) торгового мореплавания Российской Федерации."

ИНТЕРЕСНОЕ В СУДЕБНЫХ СПОРАХ

Постановление Арбитражного суда Волго-Вятского округа от 09.07.2026 N Ф01-7665/2026 по делу N A17-5993/2025

При выездной проверке СФР выяснил, что работодатель не начислял взносы на травматизм на компенсацию проезда сотрудников на работу и обратно. Фонд оштрафовал его, начислил недоимку и пени.

Первая инстанция поддержала страхователя, признав выплату социальной. Вторая инстанция и кассация с этим не согласились:

страхователь возмещал расходы в фиксированной сумме каждому работнику независимо от того, ездит ли он на работу и обратно на транспорте;

документального подтверждения расходов на проезд нет. В таком случае выплаты нельзя признать компенсацией.

ВОПРОС-ОТВЕТ

Вопрос: Работник сломал дорогостоящее оборудование. Как привлечь его к материальной ответственности и в каком размере, если договор о полной материальной ответственности не заключался? Можно ли обязать работника самостоятельно отремонтировать оборудование (обеспечить его ремонт)? (Консультация эксперта, Гострудинспекция в Нижегородской обл., 2026)

Вопрос: Работодатель планирует отменить дополнительный отпуск за участие в пожарной дружине, установленный коллективным договором, из-за организационных изменений условий труда. Условие о предоставлении такого отпуска включено в трудовые договоры некоторых работников. В каком порядке работодатель может отменить этот отпуск? (Консультация эксперта, Гострудинспекция в Кировской обл., 2026)

Вопрос: Организация заключила ГПД с гражданином Белоруссии (нерезидентом), который оказывает независимые личные услуги дистанционно через Интернет в российской доменной зоне. По какой ставке нужно удерживать НДФЛ? Как заполнить справку о доходах и суммах налога физического лица к расчету 6-НДФЛ, если у исполнителя нет ИНН? (Консультация эксперта, УФНС России по Республике Мордовия, 2026)

Вопрос: Каков порядок оформления приказа об освобождении работника от работы на период военных сборов, если электронная повестка поступила ему через портал госуслуг? Нужно ли требовать повестку в бумажном виде? (Консультация эксперта, Гострудинспекция в Кировской обл., 2026)

Вопрос: С какой периодичностью водители должны проходить периодические медицинские осмотры согласно п. 18.2 Приложения к Порядку, утвержденному Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н? (Консультация

эксперта, Гострудинспекция в Кировской обл., 2026)

ГОТОВое РЕШЕНИЕ для КАДРОВИКА

Каковы особенности регулирования труда медработников

Вопрос: Ребенок работника родился до его поступления на работу в организацию. Нужно ли в целях НДФЛ при выплате материальной помощи в связи с рождением ребенка требовать документы, подтверждающие, что по прежнему месту работы такая помощь работнику не выплачивалась? (Консультация эксперта, УФНС России по Республике Мордовия, 2026)

Вопрос: В организации доверенность выдана на двух работников. Один из них уволен. Может ли второй представитель действовать по такой доверенности, или она теряет силу? (Консультация эксперта, 2026)

Вопрос: В Положении об оплате труда организации прописано, что работодатель вправе поощрять работников за добросовестное отношение к трудовым обязанностям в виде премий, которые оформляются приказом. Нужно ли знакомить работников под подпись с Положением, если выплата премии является правом, а не обязанностью работодателя? (Консультация эксперта, 2026)

Вопрос: Работница в первый день отпуска без сохранения заработной платы, предоставленного по семейным обстоятельствам, заболела. Вернувшись на работу после больничного, она обратилась к работодателю с заявлением об отмене отпуска, поскольку фактически провела его на

больничном. Может ли работодатель отменить такой отпуск? (Консультация эксперта, 2026)

Вопрос: Ежегодный оплачиваемый отпуск директора ООО с 01.07.2026 по 28.07.2026, отпускные выплачены 26.06.2026. В июле зарплата директора меньше МРОТ. Нужно ли начислить страховые взносы с МРОТ за июль в таком случае? (Консультация эксперта, 2026)

БИБЛИОТЕКА КАДРОВИКА

Статья: Новый институт в сфере труда: стажировка (Галина Е.) ("Малый бизнес: учет, налоги, право", 2026, N 8)

Статья: Правила временного перевода работников к другому работодателю на 2026 (Кочанова Т.) ("Трудовое право", 2026, N 7)

Статья: Суды по восстановлению на работе беременных сотрудниц (Алферова В.) ("Трудовое право", 2026, N 7)

Статья: Какие юридические обстоятельства имеют существенное значение при определении размера заработной платы в случае признания трудовых отношений в суде? (Аржанникова Н.) ("Трудовое право", 2026, N 7)

Статья: Курьеры - профсоюз (ФНПР) предложил считать их работу не разовой, а постоянной (с отпуском и з/п при простое) (Шапенко В., Ошнокова Д., Олифинова И.) ("Трудовое право", 2026, N 7)

Статья: Графики работы: виды и правила составления (Славинская А.) ("Кадровая служба

Вопрос: Гражданин Украины с видом на жительство в РФ, работающий в российской организации, получил паспорт гражданина РФ и решил уволиться по собственному желанию. Нужно ли организации уведомлять о расторжении трудового договора МВД России? (Консультация эксперта, 2026)

и управление персоналом предприятия", 2026, N 6)

Статья: Дополнительные условия трудового договора (Бычков А.) ("Кадровая служба и управление персоналом предприятия", 2026, N 6)

Статья: Работник отказывается от переезда в новый офис. Что делать работодателю (Яковлев Н., Васильева К.) ("Кадровая служба и управление персоналом предприятия", 2026, N 6)

Статья: Срочный трудовой договор: как не допустить три фатальные ошибки (Слесарев С.) ("Кадровая служба и управление персоналом предприятия", 2026, N 6)

Статья: Набор решений для каждодневных кадровых задач (Кокурина М.А.) ("Главная книга", 2026, N 11)

Статья: Когда суд может признать договор с самозанятым трудовым (Овчинникова И.В.) ("Главная книга", 2026, N 11)

ВОПРОС НЕДЕЛИ

Ответ актуален на 25.08.2026 г.

Можно ли выплачивать компенсацию процентов по ипотеке работнику, находящемуся в отпуске по беременности и родам?

Выплачивать такую компенсацию во время отпуска по беременности и родам можно.

Сам по себе факт, что сотрудница в отпуске по беременности и родам, не запрещает работодателю компенсировать ей проценты по ипотеке.

Пока действует трудовой договор, между работником и работодателем сохраняются трудовые отношения. Отпуск (в том числе декретный) не прекращает их автоматически.

Закон (п. 24.1 ст. 255 НК РФ) разрешает компаниям учитывать в расходах на оплату труда суммы, которыми они возмещают сотрудникам затраты на уплату процентов по кредитам или займам на приобретение или строительство жилья.

Минфин подтверждал: это правило работает и в ситуации, когда сотрудник находится в длительном отпуске — например, в декретном

(письмо Минфина России от 12.03.2012 N 03-03-06/1/122).

Подборка:

- **готовое решение:** Как работодателю оформить и учесть для целей налогообложения компенсацию сотруднику процентов по ипотеке (КонсультантПлюс, 2026);

- **вопрос:** О налоге на прибыль и НДФЛ с сумм возмещения расходов работницы по уплате

процентов по кредиту на приобретение строящегося жилья. (Письмо Минфина РФ от 12.03.2012 N 03-03-06/1/122);

- **статья:** Комментарий к Письму Минфина России от 12.03.2012 N 03-03-06/1/122 <Налог на прибыль и НДФЛ: учет процентов по кредиту на приобретение жилья сотрудниками> ("Консультант", 2012, N 10).

ОБУЧЕНИЕ

Расписание семинаров

СЕНТЯБРЬ	
10 сентября Вебинар: «КонсультантПлюс: Как работать быстрее, точнее и эффективнее» (универсал, базовый уровень) Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться	17 сентября Увольнение работников по сокращению численности (штата) Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться
24 сентября Как учреждению учитывать дебиторскую и кредиторскую задолженность Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться	

Подробнее о мероприятиях – на сайте vladcons.ru.
Регистрация на семинары [в личном кабинете](#) на сайте vladcons.ru.

СИНТЕЗ

Обзор подготовлен с использованием СПС «КонсультантПлюс».
ООО НПП «Синтез» - официальный представитель
Общероссийской Сети КонсультантПлюс.

г. Владимир, ул. Студеная гора, д. 34
+7 (4922) 778 - 448 | root@ric072.ru | vladcons.ru