



ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА 24.08.2026



vladcons.ru

Обзор подготовлен специалистами ООО НПП «Синтез» - официального представителя Общероссийской Сети КонсультантПлюс.

СПЕЦИАЛИСТУ ПО КАДРАМ

ВАЖНО!

✓ Обзор основных изменений в трудовом законодательстве в 2026 году

✓ О каких изменениях законодательства нужно знать гражданам в III квартале 2026 года

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

➤ Переход на электронные личные медицинские книжки отложен до 1 сентября 2027 года

➤ Топ-3 "поворотных" дел кассации по трудовым спорам за май - июнь 2026 года

➤ Грипп, ОРВИ и коронавирус: рекомендации для работодателей на сезон 2026 - 2027 годов

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Приказ Минздрава России от 29.07.2026 N 705н "О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 18 февраля 2022 г. N 90н"

Переход на электронные личные медицинские книжки отложен до 1 сентября 2027 года

Приказ Минтруда России от 06.07.2026 N 287н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по техническому обслуживанию и ремонту устройств электрификации и электроснабжения железнодорожного транспорта"

Утвержден профессиональный стандарт "Специалист по техническому обслуживанию и ремонту устройств электрификации и электроснабжения железнодорожного транспорта"

Приказ Минтруда России от 06.07.2026 N 289н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по техническому обслуживанию и ремонту железнодорожного подвижного состава"

С 1 марта 2027 года устанавливается новый профессиональный стандарт "Специалист по техническому обслуживанию и ремонту железнодорожного подвижного состава"

Приказ Минтруда России от 18.03.2026 N 105н "Об утверждении Требований к составу приобретаемых в целях достижения результатов использования субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации включенных в государственные программы субъектов Российской Федерации мероприятий по формированию системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, товаров (выполняемых работ, оказываемых услуг)"

Утверждены требования к составу приобретаемых за счет федеральных субсидий товаров, выполняемых работ и оказываемых услуг в рамках мероприятий по формированию системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов

Приказ Минтруда России от 06.07.2026 N 288н "Об утверждении профессионального стандарта "Работник по содержанию и ремонту железнодорожного пути и искусственных сооружений"

Утвержден профстандарт "Работник по содержанию и ремонту железнодорожного пути и искусственных сооружений"

Приказ Минтруда России от 06.07.2026 N 290н "Об утверждении профессионального стандарта "Оператор алмазной резки и бурения бетонных и каменных поверхностей"

С 1 марта 2027 года устанавливается профессиональный стандарт "Оператор алмазной резки и бурения бетонных и каменных поверхностей"

Приказ Минпросвещения России от 15.07.2026 N 501 "О внесении изменения в пункт 2 приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 18 сентября 2020 г. N 508 "Об утверждении Порядка допуска лиц, обучающихся по образовательным

программам высшего образования, к занятию педагогической деятельностью по общеобразовательным программам"

До 1 сентября 2032 года продлевается срок действия правил допуска лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования, к занятию педагогической деятельностью по общеобразовательным программам

Перечень вопросов, применяемых в тестах отраслевой комиссии федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору по проверке знаний норм и правил в области энергетического надзора (утв. Ростехнадзором 10.08.2026)

Установлен новый перечень вопросов, применяемых в тестах отраслевой комиссии Ростехнадзора по проверке знаний норм и правил в области энергетического надзора

ОТВЕТЫ «ОНЛАЙНИНСПЕКЦИИ»

Вопрос: После обращения в Онлайнинспекцию труда хотят уволить по статье, не имея на это оснований. Что делать?

Вопрос: Коллегу вызывают в отдел персонала и говорят: "Ваша должность сокращается, с завтрашнего дня Вы не работаете, подпишите документы на выплату двух окладов". За последний месяц в такой ситуации уже оказались 4 человека. Законно ли поступает работодатель и каковы мои действия, когда вызовут меня в отдел персонала?

Вопрос: Я отработала официально 7 месяцев. В отпуск не ходила и отпускные после увольнения не получила. Уволилась в конце декабря 2025 г. Зарплата была серая. Бухгалтер утверждает, что прошло уже много времени и мне ничего не положено. Также при расчете отпускных она не считает премиальные и доходы по коду 2013. Права ли она?

Вопрос: Рабочая неделя составляет 36 ч. По субботам выхожу на работу на 3 часа не по своей инициативе, а в обязательном порядке. Как это должно оплачиваться? В данное время только беру полдня отгула. Работодатель не оплачивает работу в выходной день. Что делать в данном случае работнику? И что обязан сделать работодатель?

Вопрос: Работник (подкласс условий труда 3.1) прошел медосмотр в частной медицинской организации по направлению работодателя. Через пару месяцев его направили в центр профпатологии. Работник отказывается проходить медосмотр в центре профпатологии. Имеет ли работодатель право отстранить работника от выполнения работ?

Вопрос: Правомерно ли не сообщать сотрудникам составную часть премии (собственно из чего эта премия состоит и образуется) и вправе ли заведующий распоряжаться начисленными на отделение платными услугами, которые выплачиваются за оказание услуги сторонней организации по контракту, сугубо на личное усмотрение?

Вопрос: В организации идет процедура сокращения, определены работники, подлежащие увольнению по сокращению. Возможно ли при увольнении работника по собственному желанию сократить его ставку сразу после увольнения с внесением изменения в штатное расписание и не предлагать эту ставку сокращаемым работникам?

Вопрос: Родила 22.05.2026. До 31.08.2026 нахожусь на больничном по БиР. Узнала, что 30.06.2026 у меня закончился трудовой договор и меня уволили. Законно ли это? Работала как основной работник 5 лет в одной организации с переводом с одной должности на другую. Не по замещению другого работника. Законно ли мое увольнение?

Вопрос: Необходимо ли в приказе указывать одно из оснований статьи и пункта увольнения, или указывать все вариативные формулировки в данном пункте? Например, увольнение в связи с призывом на военную службу. В данном случае работодателю необходимо указать "в связи с призывом на военную службу"?

Вопрос: Я работаю начальником смены. На эту должность меня взяли при условии, что я пойду учиться. Мне осталось учиться 1,5 года. С 1

августа мою должность переименовывают и добавляют обязанностей. Руководитель сказал, что сделает со мной бессрочный трудовой договор, пока я не закончу колледж. Могу я как-то возражать?

Вопрос: На работе руководство стало на меня насаждать, они провели оптимизацию, и моя должность подпала под оптимизацию, соответственно, я отказалась переводиться на новую должность, но на меня наседали. Я не выдержала давление и уволилась по собственному желанию. Сможет ли трудовая мне как-то помочь с этим? Или прокуратура?

Вопрос: Может ли считаться нарушением ситуация, когда работник формально оформлен у одного ИП, но фактически выполняет работу в интересах другой компании/группы компаний? Имеет ли значение для определения фактического работодателя то, кто реально ставит задачи, контролирует работу, оценивает результат?

Вопрос: Я уволен 25.06.2026. Имею ли я право затребовать все документы, связанные с трудовой деятельностью у работодателя, по ст. 62 ТК РФ? Мне необходимы приказ о приеме на работу, трудовой договор, допсоглашение о переводе, допсоглашение о совмещении обязанностей, приказ об увольнении. Либо мне могут отказать?

Вопрос: Работаю по графику 2/2. В июле мне проставлены дополнительные смены для выработки нормы часов за месяц. Смены устанавливаются каждый месяц разные, то есть нет периодичности 2/2. Есть три смены подряд по 12 часов. Пример: две рабочие смены, 1 выходной и три полуночные. Правомерен ли такой график?

Вопрос: Я работаю на 1,0 ставки. Работодатель уведомляет меня об исключении 0,5 ставки, ссылаясь на ст. 81, п. 2. Причины не указывает, о ликвидации 1,0 штатной единицы не сообщает, точной даты нет. Предлагает перейти на 0,5 ставки, если не согласна, увольняет. Правомерно ли такое уведомление?

Вопрос: При суммированном учете рабочего времени часы работы в праздничные дни по графику сменности уже оплачены в повышенном размере. Исключаются ли эти часы из подсчета сверхурочных часов по итогам учетного периода, чтобы не оплачивать их повторно как переработку?

Вопрос: В трудовом договоре указаны часы работы с 9:00 до 18:00 с часовым перерывом на отдых и обед. По устной договоренности я 1,5 года работал по графику с 8:00 до 17:00, учет рабочего времени ведется в пропускной

системе. Могут ли меня обвинить в нарушении трудового договора?

Вопрос: Будет ли считаться нарушением трудового законодательства принятие работодателем заключения по результатам периодического осмотра, пройденного работником в медицинской организации по месту его жительства (оплата произведена работником, от возмещения стоимости медосмотра работник отказался)?

Вопрос: Работодатель предоставил мне в этом году 21 календарный день отпуска вместо 28, ссылаясь на то, что я якобы не отработал год, хотя я работаю в этой компании уже 5 лет. Насколько это законно? В прошлом году я был в отпуске в сентябре, а в этом по графику в июне.

Вопрос: Работаю с сентября 2014 г. В ноябре 2018 г. допсоглашением изменен график работы. Новое руководство (уже более 2 лет) только сейчас требует представить копию допсоглашения, утверждая, что в моем личном деле оригинала нет. У меня копия не сохранилась. Кто должен доказывать график работы, измененный в далеком прошлом?

Вопрос: Мой график 5/2. 24 апреля отозвала заявление об увольнении. С 27 апреля по 1 мая был отпуск. 1 мая сказали, что не могут внести меня в график с 4 по 8 мая. Попросила выплатить за простой - ответа нет. Попросила табель учета - отдел кадров отказал. Прав ли работодатель? Какие действия мне предпринять?

Вопрос: Работник отстранен от работы. 5 июня издан приказ о применении в отношении него замечания. По состоянию на 30 июня обстоятельства отстранения не устранены. Можно ли направить копию приказа о дисциплинарном взыскании 30 июня на домашний адрес по почте, или нужно ждать его выхода на работу и ознакомить его под подпись?

Вопрос: Правомерно ли оформлять приказ на отпуск без сохранения заработной платы постфактум? Чем грозит для работодателя оформление отпуска без сохранения заработной платы задним числом? Какой код использовать в таблице учета рабочего времени вместо "ДО"?

Вопрос: Получила травму на рабочем месте (перелом), сообщила директору по мессенджеру. Отработала смену до 24:00. В заключении указали, что травма произошла на улице. Пока был больничный, поменялся директор. Новый директор дал понять, что я работать не буду. Могу ли спустя 2,5 месяца подать заявление о производственной травме?

Вопрос: Работаю водителем общественного транспорта по графику день через день. Был отстранен от работы по медпоказаниям в рабочий день. На следующий день, в выходной по графику, вышел на подработку, планировал получить за этот день двойную оплату. Без моего согласия сделали замещение смен. Насколько правомерно?

Вопрос: Организация находится в районе, приравненном к району Крайнего Севера. В колдоговоре указано о выплате премии за квартал при наличии экономии средств (оговорки, что сумма премии уже включает "северную" и районный, нет). Правомерно ли районный коэффициент и "северная" надбавка на эту премию не начислены?

Вопрос: Я официально трудоустроена на 0,49 штатной единицы, это указано в трудовом договоре, а также отражается в трудовой книжке, однако фактически я работаю целый рабочий день (с 9 утра до 6 вечера). Является ли это нарушением трудового законодательства и какая ответственность предусмотрена для работодателя?

Вопрос: Декрет начинается 24.08.2026. Может ли работница взять дни, которые накопятся за время больничного по беременности и родам

(за 140 дней), перед уходом в декрет вместе с днями основного ежегодного отпуска, накопленными за прошлый рабочий год? Если может, то на каком основании, если больничный лист еще будет не оформлен?

Вопрос: При проведении СОУТ в 2025 г. в номере рабочего места была указана дробь, при проведении внеплановой СОУТ в 2026 г. другая экспертная организация отказалась указывать в номере дробь и указала номер рабочего места без дроби. Какие последствия могут наступить для предприятия? Как можно исправить ситуацию?

Вопрос: Расчет среднего заработка применяется для начислений в ситуации с военными сборами? Средний часовой заработок умножают на количество рабочих часов по графику работника в том периоде, за который сохраняется средний заработок (в случае с военными сборами - на часы, приходящиеся на дни сборов согласно графику)?

Вопрос: В приказе за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника прописана фиксированная сумма оплаты, надо ли на нее начислить "северную" надбавку и районный коэффициент? Предприятие находится в районе, приравненном к Крайнему Северу.

ОБСУЖДАЕМЫЕ ПРОЕКТЫ

Проект Федерального закона N 1310898-8 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (ред., внесенная в ГД ФС РФ, текст по состоянию на 07.08.2026)

Законопроект предоставит беременной женщине дополнительную возможность продолжить работу при необходимости

ограничить присутствие на стационарном рабочем месте. Женщина сможет выполнять прежние обязанности, сохранять заработную плату и соблюдать медицинские рекомендации. Работодатель сможет продолжить работу с сотрудницей, если ее трудовая функция допускает дистанционное выполнение.

ИНТЕРЕСНОЕ В СУДЕБНЫХ СПОРАХ

Определение Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 29.07.2026 N 88-13504/2026 (УИД 51RS0009-01-2025-002594-21)

Работающему пенсионеру не дали отпуск без сохранения зарплаты. Ему пояснили, что на него не распространяется гарантия, поскольку он вышел на пенсию по старости ранее 65 лет. Действия работодателя сотрудник оспорил.

Три инстанции сошлись во мнении: организация обязана предоставить сотруднику отпуск за свой счет (до 14 календарных дней в году) как работающему пенсионеру по старости. Гарантия не привязана к конкретному возрасту.

Постановление Одиннадцатого арбитражного апелляционного суда от 08.06.2026 N 11АП-4006/2026 по делу N А55-33746/2025

Действующее законодательство позволяет беременной женщине обратиться к работодателю с просьбой о временном переходе на дистанционную работу. Работодатель при этом не обязан согласиться с такой просьбой даже при наличии медицинской рекомендации и возможности организовать дистанционный формат.

Законопроект предоставит беременной женщине дополнительную возможность продолжить работу при необходимости ограничить присутствие на стационарном рабочем месте. Женщина сможет выполнять прежние обязанности, сохранять заработную плату и соблюдать медицинские рекомендации. Работодатель сможет продолжить работу с сотрудницей, если ее трудовая функция допускает дистанционное выполнение.

При рекомендации полностью исключить присутствие на стационарном рабочем месте женщина сможет временно выполнять трудовую функцию дистанционно непрерывно. Если медицинское заключение предусматривает ограничение такого присутствия, будет применяться периодический формат с чередованием дистанционной работы и работы на стационарном рабочем месте.

Определение Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 06.07.2026 N 88-11947/2026 (УИД 78RS0001-01-2023-006482-05)

ВОПРОС-ОТВЕТ

Вопрос: Обязана ли организация, отнесенная ко второй категории по гражданской обороне, создавать эвакуационную комиссию?

Вопрос: Может ли работодатель установить разный процент ежемесячной премии от должностного оклада разным категориям (руководители, специалисты - 10%, рабочие - 20%)? Не будет ли это нарушением законодательства?

Вопрос: Учредители ООО (не являются работниками организации, не заключены договоры ГПХ) участвуют в ежегодной профильной выставке. Как учесть расходы на их проживание и проезд до выставки и обратно в целях налога на прибыль, НДС и страховых взносов?

Вопрос: Можно ли направить отца ребенка, досрочно вышедшего из отпуска по уходу за ребенком до 1,5 года на полный рабочий день и получающего пособие по уходу, в служебную командировку продолжительностью 30 дней? Сохраняется ли право на получение ежемесячного пособия в период его нахождения в другом городе?

Вопрос: Правомерно ли, если первичный осмотр и принятие решения о допуске водителя в рейс осуществляет один медработник удаленно на конечной станции, а ввод данных и подписание электронного путевого листа осуществляются другим работником в автобусном парке?

Вопрос: В организации граждане, осужденные к обязательным работам, осуществляют общественные работы. Нужно ли их знакомить с техникой безопасности, инструкциями по охране труда и т.д.?

Вопрос: Организация заключила договор возмездного оказания услуг с гражданином Армении. Для продления гражданско-правового договора с иностранцем заключает

Сотрудник согласился на досрочное сокращение, но затем решил его оспорить. Он отмечал среди прочего, что ему не предложили две должности коллег, которые были в отпуске по уходу за ребенком.

Суды не выявили нарушений процедуры увольнения. Спорные должности сохранялись за специалистами на время отпуска по уходу за ребенком. Такие ставки не считают вакантными. Не было оснований предлагать их сотруднику при сокращении.

дополнительное соглашение о продлении срока оказания услуг. Необходимо ли уведомлять МВД России о заключении дополнительного соглашения?

ГОТОВое РЕШЕНИЕ для КАДРОВИКА

✚ Как работодателю возместить ущерб, который он причинил имуществу работника

✚ Что нужно знать организациям, участвующим в эксперименте по обелению отрасли предоставления персонала

Вопрос: В какой срок должна быть произведена выплата среднего заработка за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда, если судом удовлетворены требования работника о восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда?

Вопрос: Организация при заключении договора ГПХ с физлицом - не ИП сдала форму ЕФС-1. Как отразить в форме ЕФС-1 ситуации, если подрядчик к работам не приступил, а затем договор расторгнут по соглашению сторон; одна из сторон в одностороннем порядке отказалась от исполнения договора; договор признан незаключенным?

Вопрос: Будет ли основанием для оспаривания штрафа за неподачу отчетности в 2024 г. указание этого нарушения в акте камеральной проверки ЕФС-1 за I квартал 2026 г.?

Вопрос: Дистанционный работник получил через портал госуслуг электронную повестку на военные сборы. Как работодателю оформить приказ на ее основании и ознакомить с ним работника?

Вопрос: Заработная плата директора выше МРОТ. Нужно ли платить страховые взносы за директора из расчета МРОТ, если первую

половину месяца директор был в ежегодном оплачиваемом отпуске и в результате выплаты за этот месяц составили менее МРОТ?

БИБЛИОТЕКА КАДРОВИКА

Статья: Обстоятельства непреодолимой силы в связи с атаками БПЛА: заключение ТПП РФ (Финикова А.) ("Малый бизнес: учет, налоги, право", 2026, N 8)

Статья: Несчастный случай на производстве: может ли СФР требовать с компании выплаченные суммы в порядке регресса (Мокрецов О.) ("ЭЖ-Бухгалтер", 2026, N 25)

Статья: Районный коэффициент при переезде дистанционщика: с какого момента платить? (Русаков И.) ("ЭЖ-Бухгалтер", 2026, N 25)

Статья: Систематическая работа и отсутствие предпринимательских рисков у самозанятых = трудовые отношения (Мокрецов О.) ("ЭЖ-Бухгалтер", 2026, N 24)

Статья: Приостановить работу из-за невыплаты командировочных расходов нельзя (Русаков И.) ("ЭЖ-Бухгалтер", 2026, N 24)

Статья: Чек-лист выплаты зарплаты по доверенности (Зыкова О.) ("Практическая бухгалтерия", 2026, N 7)

Статья: Возврат средств на обучение сотрудника. О чем нужно помнить? ("Практическая бухгалтерия", 2026, N 7)

Статья: Как рассчитать сумму доплаты за дополнительные обязанности? ("Практическая бухгалтерия", 2026, N 7)

Статья: Временный перевод сотрудника без его согласия. Возможно ли? ("Практическая бухгалтерия", 2026, N 7)

Статья: Как правильно оформить досрочное увольнение по сокращению штата? ("Практическая бухгалтерия", 2026, N 7)

Статья: Ошибки работы с самозанятыми (Князьева И.) ("Практическая бухгалтерия", 2026, N 7)

Статья: Комментарий к Письму Федеральной службы по труду и занятости от 19.05.2026 N ПГ/14124-6-1 <Временный перевод работника без его согласия: разъяснения Роструда> (Чимидова Е.) ("Нормативные акты для бухгалтера", 2026, N 14)

Статья: Использование личного авто в служебных целях не означает, что работник трудится в качестве водителя (Русаков И.) ("ЭЖ-Бухгалтер", 2026, N 26)

Статья: Несчастный случай по вине третьих лиц: законна ли надбавка к тарифу взносов на травматизм? (Мокрецов О.) ("ЭЖ-Бухгалтер", 2026, N 26)

Статья: Перераспределение нагрузки между работниками не повод к переводу на полставки (Русаков И.) ("ЭЖ-Бухгалтер", 2026, N 26)

Статья: Как считать страховые взносы с выплат ликвидатору и при исключении субъекта МСП из ЕГРЮЛ (Мокроусов О.) ("ЭЖ-Бухгалтер", 2026, N 26)

Статья: Комментарий к Постановлению Первого арбитражного апелляционного суда от 29.05.2026 по делу N А38-5122/2025 <Надбавка за травму применяется только при наличии вины работодателя> (Афанасова Д.) ("Нормативные акты для бухгалтера", 2026, N 14)

ВОПРОС НЕДЕЛИ

Ответ актуален на 18.08.2026 г.

Наше ООО забирает свой товар у поставщика на условиях самовывоза. Для этих целей заключаем договор с транспортной компанией, то есть наша компания выступает как Грузоотправитель, так и Грузополучатель. Нужно ли нам оформлять электронную транспортную накладную с 01.09.2026?

В таком случае ООО вправе оформить не электронную, а бумажную транспортную накладную.

Пункт 7 Приложения к Приказу Минтранса России от 01.06.2026 N 262 прямо предусматривает: если грузоотправитель и грузополучатель — одно и то же лицо,

транспортную накладную можно оформлять на бумажном носителе.

Поскольку вы заключаете договор с транспортной компанией, то есть выступаете как грузоотправитель (организуете перевозку), а забираете товар для себя — значит, одновременно являетесь и грузополучателем.

Таким образом это правило снимает обязанность делать ЭТрН. Но если вам удобнее обмениваться данными в электронном виде (например, чтобы быстрее согласовывать детали с перевозчиком), вы вправе добровольно оформить электронную накладную.

Подборка:

- **Вопрос:** Можно ли с 1 сентября 2026 г. оформлять транспортные накладные на бумаге, если грузоотправитель и грузополучатель - одно лицо? (Подборки и консультации Горячей линии, 2026) {КонсультантПлюс};

- **Приказ** Минтранса России от 01.06.2026 N 262 "Об определении случаев, при которых транспортная накладная, заказ и заявка, предусмотренные частями 1 и 5 статьи 8 Федерального закона от 8 ноября 2007 г. N 259-ФЗ "Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта", оформляются на бумажном носителе" {КонсультантПлюс}

ОБУЧЕНИЕ

Расписание семинаров

СЕНТЯБРЬ	
10 сентября Вебинар: «КонсультантПлюс: Как работать быстрее, точнее и эффективнее» (универсал, базовый уровень) Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться	17 сентября Увольнение работников по сокращению численности (штата) Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться
24 сентября Как учреждению учитывать дебиторскую и кредиторскую задолженность Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться	

Подробнее о мероприятиях – на сайте vladcons.ru.
Регистрация на семинары в личном кабинете на сайте vladcons.ru.

СИНТЕЗ

Обзор подготовлен с использованием СПС «КонсультантПлюс».
ООО НПП «Синтез» - официальный представитель
Общероссийской Сети КонсультантПлюс.

г. Владимир, ул. Студеная гора, д. 34
+7 (4922) 778 - 448 | root@ric072.ru | vladcons.ru