



ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

10.08.2026



vladcons.ru

Обзор подготовлен специалистами ООО НПП «Синтез» - официального представителя Общероссийской Сети КонсультантПлюс.

СПЕЦИАЛИСТУ ПО КАДРАМ

ВАЖНО!

✓ **Требования к доходам** трудовых мигрантов: закон опубликован

✓ **О каких изменениях законодательства** нужно знать гражданам в III квартале 2026 года

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

➤ **Грипп, ОРВИ и коронавирус:** рекомендации для работодателей на сезон 2026 - 2027 годов

➤ **Работодателям на заметку:** полезные ответы онлайн-инспекции за июнь 2026 года

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Федеральный закон от 26.07.2026 N 255-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" и статью 25.6 Федерального закона "О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию"

МВД России передан ряд полномочий Минтруда России в сфере миграции

Федеральный закон от 26.07.2026 N 246-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Установлены особенности регулирования труда работников, проходящих стажировку в сфере труда

Федеральный закон от 26.07.2026 N 260-ФЗ "О внесении изменений в статьи 35 и 39 Федерального закона "О службе в таможенных органах Российской Федерации"

Сотрудникам таможенных органов РФ - ветеранам боевых действий предоставлено право на дополнительный ежегодный отпуск продолжительностью 15 календарных дней

Федеральный закон от 26.07.2026 N 258-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О воинской обязанности и военной службе"

Предусмотрены особенности, связанные с определением пригодности к военной службе на отдельных воинских должностях в Вооруженных Силах РФ

Федеральный закон от 26.07.2026 N 259-ФЗ "О внесении изменений в статью 11 Федерального закона "О статусе военнослужащих" и статью 86 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"

Гражданам, пребывающим в добровольческих формированиях, предоставлено право на дополнительный отдых

Дополнительное соглашение N 1 к Отраслевому соглашению по организациям железнодорожного транспорта на 2026 - 2028 годы (утв. Российским профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей, Советом Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта 14.07.2026)

Внесены изменения в Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2026 - 2028 годы

Разъяснения по вопросам оформления трудовых отношений с педагогическими работниками, регулирования рабочего времени, нормирования и оплаты их труда в

организациях отдыха детей и их оздоровления, в том числе замещающих эти должности по совместительству (утв. Минпросвещения России 25.06.2026)

Утверждены новые Разъяснения по вопросам оформления трудовых отношений с педагогическими работниками, регулирования рабочего времени, нормирования и оплаты их труда в организациях отдыха детей и их оздоровления, в том числе замещающих эти должности по совместительству

Приказ МЧС России от 23.06.2026 N 466 "Об утверждении Перечня должностей сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, исполнение обязанностей по которым связано с выполнением взрывотехнических работ, обнаружением, идентификацией, изъятием, обезвреживанием, уничтожением взрывных устройств и взрывоопасных объектов (предметов), применением взрывчатых материалов и средств взрывания, взрывных устройств и взрывоопасных объектов (предметов), при замещении которых выплачивается надбавка за выполнение задач, связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время"

Надбавка за риск в мирное время: обновлен перечень должностей сотрудников противопожарной службы, исполнение обязанностей по которым связано с выполнением взрывотехнических работ

Приказ Министра обороны РФ от 24.06.2026 N 421 "О внесении изменений в Порядок назначения и осуществления единовременных выплат, установленных Указом Президента Российской Федерации от 5 марта 2022 г. N 98 "О дополнительных социальных гарантиях военнослужащим, лицам, проходящим службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, и членам их семей", в Вооруженных Силах Российской Федерации, определенный приказом Министра обороны Российской Федерации от 22 апреля 2022 г. N 236"

Установлен срок принятия решения о назначении членам семей погибших военнослужащих, а также гражданам, уволенным с военной службы, единовременных выплат либо об отказе в их назначении

Приказ Минтруда России от 07.07.2026 N 296н "Об утверждении формы заявления о предоставлении социальных услуг"

Минтрудом утверждена новая форма заявления о предоставлении социальных услуг

ОТВЕТЫ «ОНЛАЙН ИНСПЕКЦИИ»

Вопрос: Я оформляю отпуск по БиР на основном месте работы. Требуется ли мне увольняться с работы по внешнему совместительству (сфера образования) на период отпуска по БиР? Работодатель по внешнему совместительству выразил сомнения, имеет ли право продолжать со мной трудовые отношения на время отпуска по БиР.

Вопрос: Трудоустроена 01.06.2026. В трудовом договоре даты заработной платы определены 10-го и 25-го числа, но 10.06.2026 я не получила оплату, 25-го получила только часть, по начислениям 10.07.2026 я получу оставшуюся часть от июня, несмотря на то, что наступила следующая дата выплаты за июль. Прошу дать правовую оценку.

Вопрос: Правомерно ли приказом объявлять, что для всех работников из 28 календарных дней отпуска 8 дней должны приходиться на выходные дни? Если я подписал у непосредственного руководителя заявление на отпуск, это является обоюдным согласованием с работодателем? Какое лицо считать работодателем при согласовании отпуска?

Вопрос: Работодатель выдает согласно нормам выдачи СИЗ, обувь неудобная. Возможно ли сотруднику приобрести обувь самостоятельно, а также написать письменное заявление - "прошение" работодателю о добровольном приобретении СИЗ? Работодатель вправе поставить на учет и выдать разрешение на применение спецобуви?

Вопрос: Уволили двух сотрудников по сокращению. Срок увольнения первого - 30.06.2026, он полностью отработал 2 месяца после уведомления о сокращении, срок увольнения второго сотрудника - 30.08.2026, но он по заявлению был уволен досрочно 30.06.2026. Когда наступает срок выплаты сохраненной заработной платы за второй месяц для каждого?

Вопрос: Возможно ли исполнение обязанностей/совмещение/выполнение дополнительного объема работ/расширение зоны обслуживания работником без формы допуска к гостайне по другой/такой же должности за временно отсутствующего работника со 3-й/2-й формой допуска к гостайне не в объеме всего функционала, а в части?

Вопрос: Я нахожусь в отпуске по уходу за ребенком. Отпуск заканчивается 20 июля. 21 июля я обязана приступить к работе, о чем уведомила работодателя заказными письмами. 29 мая 2026 г. бухгалтер по электронной почте сообщила, что я должна "забрать трудовую книжку по поводу увольнения". Каковы мои действия 21 июля?

Вопрос: Я нахожусь в отпуске по уходу за ребенком. Отпуск заканчивается 20 июля. 21 июля я обязана приступить к работе, о чем уведомила работодателя заказными письмами. 29 мая 2026 г. бухгалтер по электронной почте сообщила, что я должна "забрать трудовую книжку по поводу увольнения". Каковы мои действия 21 июля?

Вопрос: Написал заявление на увольнение от 6 июля 2026 года по собственному желанию с 15 июля 2026 года. 7 июля мне пришло СМС-уведомление о том, что я уволен. Что необходимо сделать? Дополнительно хочу сообщить, что я находился в отпуске до 6 июля включительно, но также у меня имеется больничный с 3 по 8 июля включительно.

Вопрос: Как правильно соблюсти закон по проведению вводного инструктажа? На нашем предприятии трудоустроен сотрудник, который будет постоянно находиться и работать в стороннем предприятии другого юрлица в другом городе. Обязательно ли проводить ему вводный инструктаж сотрудником нашего предприятия?

Вопрос: В выходной была привлечена к работе на 12 часов. Через месяц написала заявление на отгул за работу в выходной день, мне его предоставили. При увольнении должен ли работодатель выплатить мне компенсацию за оставшиеся 4 часа работы в выходной, ведь я брала отгул на 8 часов (рабочее время), а в выходной работала 12 часов?

Вопрос: Работаю инженером службы охраны труда. В 2024 г. получила 2-ю категорию инженера службы охраны труда. Имею переподготовку "специалист по охране труда". Показала отличные результаты, и руководство решило перевести меня на должность "начальник службы охраны труда". Возможно ли это?

Вопрос: Работодатель не выплачивает заработную плату с 11.06.2026. Сотрудники планируют прекратить работу в связи с невыплатой зарплаты. Я нахожусь в учебном отпуске с 04.06.2026 по 30.06.2026, отпускные за который мне не выплатили до сих пор. Могу ли я выйти из отпуска и прекратить работу вместе с остальными коллегами?

Вопрос: Я официально трудоустроена в сетевом заведении на определенную точку по адресу. Неделию назад мне написали сообщение в мессенджере, что на нашей точке снизился товарооборот, с 1 июля меня отправят на две недели на одну точку, на след. 2 недели на другую. На обеих я заменяю сотрудников в отпуске. Они нарушают мои права?

Вопрос: В трудовом договоре с внешним совместителем, работающим дистанционно, должны быть указаны конкретные часы работы? Является ли нарушением выполнение трудовой функции внешним совместителем, работающим дистанционно, в рабочее время по основному месту работы?

Вопрос: Является ли состав из двух работников, указанный в п. 122 Правил по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта, утвержденных Приказом Минтруда России от 25.09.2020 N 652н, окончательным для всех условий выполнения работ?

Вопрос: У работника по основному месту работы право на 36 к. д. отпуска и по внутреннему совместительству право на 36 к. д. отпуска. Обязан ли работодатель предоставлять внутреннему совместителю ежегодный оплачиваемый отпуск больше установленной продолжительности в 36 к. д.?

Вопрос: Я подавала заявление на работе на выплату декретных пособий до 1,5 года 05.06.2026, работодатель отправил сведения в СФР 09.06.2026, затем СФР попросил у работодателя уточнить мои данные, запрос СФР работодатель игнорирует и не собирается уточнять мои данные. Как мне быть?

Вопрос: Я работаю старшим продавцом, в мои обязанности не входит приемка товара из распределительного центра. С июля меня хотят перевести менеджером торгового зала. Могу ли я просить о переводе на легкий труд или отказаться от приемки товара в связи с эпилепсией, т.к. это может спровоцировать приступ?

Вопрос: Работодатель отказался принимать заявление об увольнении, говорит, что нужно обязательно работать 3 месяца. Я отправила заказное письмо работодателю по ЕГРЮЛ, оно пришло, почтальон не смог вручить его, и оно так и лежит в почтовом отделении. Начался ли отсчет двух недель отработки? Что делать, когда он закончится?

Вопрос: Работающий отец (не одиночка). Работает полный день и получает пособие на ребенка до 1,5 года. Хочет написать заявление об отказе от положенных ему перерывов на кормление. Если работодатель по заявлению

работника не будет предоставлять положенных ему перерывов на кормление, будет ли это нарушением для работодателя?

Вопрос: Работники работают в подразделениях А и Б. В апреле 2026 г. подразделения закрыты по предписанию на неопределенный срок. Работники переведены до 31.01.2027 в другие подразделения. В июне 2026 г. работодатель издает приказ о сокращении ставок в подразделениях А и Б. Правомерно ли это? Как провести процедуру сокращения?

Вопрос: В коллективном договоре: "Выплата премий и других поощрительных выплат по результатам работы производится на основании Положения по оплате труда, а Положение является приложением к договору". Является ли это основанием для изменения условий документального оформления премий с 2025 г.?

Вопрос: Руководитель жениха угрожает ему увольнением из-за открытого профиля на hh.ru - причем статус даже не "активный поиск", а "рассматриваю предложения". Жених работает дизайнером, искал себе фрилансы и подработки, причем руководитель при оформлении на работу заявлял, что не против подработок. Что делать в этом случае?

Вопрос: Работаю по трудовому договору подменным сотрудником. Согласно графику на конкретный день установлена смена 7 ч. В течение рабочего дня работодатель сообщил, что после окончания этой смены необходимо выйти еще на другой объект и отработать 6 ч. Требуется ли согласие работника?

Вопрос: Является ли нарушением то, что за три года работы мне ни разу не индексировали зарплату, и какие нужны документы для подачи жалобы в инспекцию?

Вопрос: У работника ежемесячно образуется переработка, которая компенсируется днями междувахтового отдыха, оплачиваемыми в размере дневной тарифной ставки. Можно ли оплату таких дней производить по окончании отработанного месяца (авансом), после чего предоставлять по окончании вахты дни отдыха?

Вопрос: Начальник обязывает меня исполнять обязанности своего заместителя на период его нахождения в отпуске без оплаты, аргументируя это тем, что исполнение обязанностей заместителя прописано в моей должностной инструкции. В трудовом договоре это не прописано. Нарушает ли работодатель ст. 151 ТК РФ?

Вопрос: Должно ли быть допсоглашение к трудовому договору при прекращении дистанционной работы по инициативе работодателя? Что должно быть в

допсоглашении? За сколько дней должен быть извещен работник?

Вопрос: Я обязан в течение смены носить специальную обувь с жестким подноском. Однако из-за особенностей стопы ношение такой обуви приводит к появлению потертостей и кровавых мозолей. Имею ли я право отказаться от ношения этой спецобуви или требовать предоставления спецобуви, не вызывающей подобные микротравмы?

Вопрос: Работник несколько лет переходит с больничного в отпуск, потом опять на больничный, опять в отпуск без сохранения зарплаты (инвалид) и снова на больничный. Он числится в штате, получает отпускные. Можно ли отправить такого работника на внеочередной медосмотр в связи с длительным периодом нетрудоспособности?

Вопрос: Врач работает с вредными условиями труда по трудовому договору на 0,1 ставки, и его смена по трудовому договору 3,9 ч в неделю. Он выходит один день в неделю на 3,9 ч. Он отработывает свою смену полностью, но это не полная ставка 39 ч. Что является половиной рабочей смены?

Вопрос: Я нахожусь в декрете, хочу досрочно выйти на работу. Декрет заканчивается 21.07.2026. Написала заявление о досрочном выходе из декрета на работу с 29.06.2026. Заявление писала 15.06.2026. От работодателя нет ни звонка, ни уведомления. Магазин, из которого я уходила в декрет, закрыли. Меня не уведомили. Что делать?

Вопрос: У сетевой организации закрывается магазин, сокращение они не рассматривают, потому что, по их словам, другой процесс у них, предлагают соглашение с компенсацией в один оклад, с которым я не согласна. Других вариантов у них нет, что делать в данной ситуации и могу ли я рассчитывать на сокращение?

Вопрос: Мне необходимо дать пояснения о допустимых условиях труда беременной женщины в офисе. На данный момент производится ремонт фасада здания: летит постоянно пыль, работает периодически перфоратор, отсутствует возможность проветрить помещение. Работодатель утверждает, что условия соответствуют законодательству РФ.

Вопрос: В апреле был вызван в военный комиссариат по повестке, после военкомата на следующий день отправил свою повестку в отдел персонала для начисления денежных средств для похода в военкомат. Мне последовал ответ, что задним числом заявления не принимаются. Что делать?

Вопрос: Возникла необходимость возложения обязанностей руководителя на главного специалиста. В штатном расписании должности "исполняющий обязанности директора" нет. Как правильно оформлять кадровые и финансовые документы в этот период - с указанием статуса "и. о. директора" или "главный специалист"?

Вопрос: Разъясните порядок выхода на работу во внеурочное время для женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет. Является ли моей обязанностью представлять работодателю заключение о том, что такая работа (сверхурочная, в выходные и праздничные дни) не запрещена мне по состоянию здоровья?

Вопрос: Планирую подать работодателю заявление о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска перед отпуском по БиР. Имею ли я право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в 28 дней несмотря на то, что необходимый отпускной стаж в 11 месяцев у данного работодателя еще неработан?

Вопрос: Я работаю по графику 2/2 по 12 часов с перерывом на отдых час. Врач-гинеколог выдал справку о переводе на легкий труд (работа не более 3 часов в день за компьютером). Зарплата исчисляется исходя из отработанных часов + премия. Как при переходе на трехчасовую работу мне рассчитать мою зарплату?

Вопрос: Внутренний регламент организации строго запрещает оплату поездок на нелегальном транспорте. Законны ли установленные работодателем ограничения, связанные с компенсацией проезда на такси исключительно на автомобилях лиц, имеющих соответствующие разрешения и сведения о которых внесены во ФГИС "Такси"?

Вопрос: Работал в крупном региональном СМИ неофициально. В мае уволился. По состоянию на 19.06.2026 расчет не выплачен, работодатель уходит от ответов на вопросы и игнорирует звонки с сообщениями. Как привлечь работодателя к ответственности за невыплату и неофициальное оформление?

Вопрос: Необходимо ли закреплять в должностных инструкциях, что работник, например, выполняет дополнительную функцию: состоит в комиссии по проверке знаний или является членом комиссии по спецоценке либо является ответственным за инструктажи по охране труда?

Вопрос: Директор склада сам является лицом, обязанным проводить первичный и повторный инструктаж на рабочем месте для своих подчиненных сотрудников склада. Обязана ли организация проводить инструктаж на рабочем месте данному руководителю, или его можно освободить от него локальным актом?

Вопрос: В мае этого года хотели сократить работницу, но она беременна. Предложили ей уволиться по соглашению сторон, она отказалась и продолжила работать. С июня ей отменили все дополнительные выплаты (ежемесячную выплату за стаж работы, квартальную премию, ежемесячную надбавку). Может ли за это работодатель быть наказан?

Вопрос: Всем сотрудникам после 6 месяцев положено добровольное медицинское страхование. Стаж работы в компании - 5 лет. В феврале этого года была незаконно уволена и восстановлена по суду в июне этого года. Полис ДМС не оформляют. В каких документах должно быть прописано, обязан работодатель оформить ДМС или нет?

ОБСУЖДАЕМЫЕ ПРОЕКТЫ

Проект Федерального закона N 1295338-8 "О внесении изменения в статью 145 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления предельной кратности оплаты труда руководителей и работников организаций с государственным участием" (ред., внесенная в ГД ФС РФ, текст по состоянию на 21.07.2026)

Законопроектом предлагается дополнить статью 145 Трудового кодекса Российской Федерации новой частью пятой. Данная норма закрепляет, что предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров к среднемесячной заработной плате работников не может

превышать кратность пять. Указанное ограничение распространяется на государственные корпорации, публично-правовые компании, а также хозяйственные общества, в которых совокупная доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования превышает пятьдесят процентов. Указанная кратность определена как экономически обоснованная величина, позволяющая, с одной стороны, сохранять мотивационные стимулы для эффективного менеджмента, а с другой - гарантировать соблюдение принципов социальной справедливости и консолидации трудовых коллективов.

Проект Федерального закона N 1301493-8 "О внесении изменений в Федеральный закон "О прокуратуре Российской Федерации" (ред., внесенная в ГД ФС РФ, текст по состоянию на 28.07.2026)

Трудовым кодексом Российской Федерации установлено, что по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней (часть 1 статьи 125).

Вместе с тем положения пункта 2 статьи 41.4 Федерального закона допускают возможность разделения отпусков прокурорских работников

по их просьбе только на две части, что не всегда совпадает с интересами службы и исключает возможность предоставления отпуска более двух раз даже в случаях, когда это обусловлено складывающейся служебной необходимостью, организацией деятельности органа или организации прокуратуры и имеется согласие сторон трудового договора.

Законопроектом предлагается исключить содержащееся в статье 41.4 Федерального закона ограничение о возможности разделения отпуска на две части, предусмотрев регулирование по аналогии со статьей 125 Трудового кодекса Российской Федерации.

ИНТЕРЕСНОЕ В СУДЕБНЫХ СПОРАХ

Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 22.06.2026 N 31-КГ26-3-К6 (УИД 21RS0024-01-2024-001890-35)

ВС РФ обязал работодателя оформить трудовой договор с соискателем, которому отказали необоснованно

Кандидат подавал заявления о приеме на вакансии, но получал отказы. Он решил, что это дискриминация, поэтому просил суд признать отказы незаконными и обязать работодателя заключить трудовой договор.

Три инстанции сочли действия организации неправомерными, но оформить прием на работу не потребовали. ВС РФ не поддержал подход. Он отметил: чтобы восстановить нарушенные права соискателя, суд должен обязать организацию заключить трудовой договор. Цель кандидата – **именнотрудоустройство**.

Так как в компании была свободная должность, а истец имел нужные квалификацию и стаж, ВС РФ обязал работодателя оформить договор.

Апелляционное определение Саратовского областного суда от 04.06.2026 по делу N 33-5529/2026 (УИД 64RS0047-01-2026-000293-42)

Госслужащая обратилась в суд, пытаясь взыскать недоплаченные отпускные: при их

расчете не учитывали матстимулирование. Апелляция согласилась с первой инстанцией:

матстимулирование по своей природе – иные допвыплаты, которые входят в состав денежного содержания, а значит, должны учитываться при расчете отпускных;

узнать о недоплате госслужащий должен был при перечислении отпускных. С этой даты считают **годовой срок** на взыскание.

Определение Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 15.06.2026 N 88-10473/2026 (УИД 78RS0016-01-2024-011273-82)

Организация предусмотрела в локальных актах премии, в том числе в связи с профессиональным праздником (Днем строителя) в размере до одного оклада. Сотруднику снизили эту выплату. Он обратился в суд.

Три инстанции не увидели дискриминации. Премии в организации не были гарантированными, они определялись по результатам работы за отчетный период. Единовременная выплата к профессиональному празднику относилась к стимулирующим. Ее назначили согласно условиям трудового договора и ЛНА.

Доводы о том, что учесть следовало результаты работы за весь год (с предыдущего Дня строителя), суды также отклонили.

ВОПРОС-ОТВЕТ

Вопрос: Головной офис ООО находится в г. Санкт-Петербурге, филиал - в г. Мурманске. Работники филиала имеют право на оплату проезда с Крайнего Севера к месту отпуска и обратно. Работник оплатил железнодорожные билеты за счет средств, полученных по договору займа. Подлежит ли работнику компенсация стоимости билетов?

ГОТОВое РЕШЕНИЕ для КАДРОВИКА

Как оформить стажировку работника с 1 марта 2027 г.

Вопрос: Работница работает в АО менеджером по продажам как основной работник и менеджером по закупкам как внутренний совместитель. Планируется ее направление в служебную командировку в другой субъект РФ сразу по обоим должностям. Нужно ли выплачивать ей суточные сразу по двум должностям?

Вопрос: Работник запросил копию приказа о его переводе на другую должность, который через три дня после его издания был отменен с даты издания. Работодатель отказал в выдаче копии приказа, обосновав это тем, что не подлежат выдаче документы, которые не порождают

никаких юридических последствий. Правомерен ли отказ?

Вопрос: Единственным участником ООО принято решение о прекращении полномочий гендиректора и расторжении трудового договора с ним с 29.06.2026. В ЕГРЮЛ смена гендиректора зарегистрирована 07.07.2026. Нужно ли начислить взносы исходя из МРОТ в отношении уволенного гендиректора за июль до момента внесения изменений в ЕГРЮЛ?

Вопрос: Нужно ли в графике сменности указывать работника, принятого временно на период отсутствия основного работника?

БИБЛИОТЕКА КАДРОВИКА

Статья: Перечень важных документов на стадии принятия ("Главная книга", 2026, N 15)

Статья: Комментарий к Определению Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 01.06.2026 N 88-9890/2026 <При каких изменениях условий труда нельзя уволить работников, отказавшихся продолжать работу по новым правилам?> ("Нормативные акты для бухгалтера", 2026, N 13)

Статья: Комментарий к Письму Министерства финансов РФ от 25.05.2026 N 03-04-06/43441 <Нужно ли платить НДФЛ с командировочного аванса, если работник не представил отчет?> (Натырова Е.) ("Нормативные акты для бухгалтера", 2026, N 13)

Статья: Комментарий к Письму Федеральной службы по труду и занятости от 03.06.2026 N

ТЗ/3908-6-1 <"Потолок" доплат работникам при дополнительной работе: разъяснение Роструда> (Чимидова Е.) ("Нормативные акты для бухгалтера", 2026, N 13)

Статья: Комментарий к Федеральному закону от 10.06.2026 N 162-ФЗ, Федеральному закону от 10.06.2026 N 163-ФЗ и Федеральному закону от 10.06.2026 N 164-ФЗ <Ужесточен контроль за мигрантами: новый порядок медосвидетельствования с 1 сентября 2026 года> (Чимидова Е.) ("Нормативные акты для бухгалтера", 2026, N 13)

Статья: Комментарий к Письму Федеральной службы по труду и занятости от 21.05.2026 N ТЗ/3416-6-1 <Нужно ли уведомлять работника о начале отпуска, если он ознакомлен с графиком?> (Натырова Е.) ("Нормативные акты для бухгалтера", 2026, N 13)

ВОПРОС НЕДЕЛИ

Ответ актуален на 08.08.2026 г.

Решением учредителя директор назначен с 03.09.2021 на пять лет. Запись в ЕГРЮЛ внесена 16.09.2021 года, с какой даты нужно продлить полномочия директора на новый срок?

Полномочия директора начинаются и прекращаются с даты, указанной в решении собственников организации. Закон не связывает возникновение либо прекращение полномочий ЕИО с фактом внесения таких сведений в ЕГРЮЛ. Таким образом следует ориентироваться на дату принятия решения учредителем.

То есть продлевать полномочия нужно с даты, которая следует сразу после окончания первоначального пятилетнего срока, и если директора назначили решением от 3 сентября 2021 года на 5 лет, то срок истекает 2 сентября 2026 года. Значит, в новом решении о

«продлении» (а юридически это новое избрание того же лица) нужно указать дату начала новых полномочий — 3 сентября 2026 года.

В Постановлениях Президиума ВАС России от 14 февраля 2006 г. N 12049/05 по делу N A23-301/04, N 12580/05 по делу N A40-59287/04-125-586 и N 14310/05 по делу N A40-9032/05-92-67 изложена следующая правовая позиция: Федеральный закон "Об обществах с ограниченной ответственностью" не связывает возникновение либо прекращение полномочий единоличного исполнительного органа с фактом внесения в ЕГРЮЛ таких сведений (статья 9, "Комментарий к Федеральному закону от 8

августа 2001 г. N 129-ФЗ "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей" (постатейный) (2-е издание, переработанное и дополненное).

Содержание решения собственников организации о продлении полномочий директора не регламентировано, рекомендуем включить в него следующие сведения:

- полное наименование ООО, его ОГРН, ИНН и текущий адрес;
 - дату, время и место принятия решения;
 - Ф.И.О. и паспортные данные участника, принявшего решение, а также сведения о принадлежащей ему доле в уставном капитале общества. Если участник - юрлицо, то укажите его полное фирменное наименование, ОГРН, ИНН и адрес;
 - суть решения о продлении полномочий руководителя.
- Рекомендуем отразить следующую информацию:

- о директоре ООО. Укажите его Ф.И.О. и паспортные данные;
- о сроке полномочий директора. Укажите в протоколе, на какой срок продлеваются полномочия;
- о дате, с которой продлеваются полномочия.

Подборка:

- [постановление](#) Президиума ВАС РФ от 14.02.2006 N 12049/05 по делу N A23-301/04;
- [постановление](#) Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 18.10.2022 N Ф04-512/2021 по делу N A45-37360/2018;
- [готовое решение](#): Как составить решение единственного участника ООО о продлении полномочий генерального директора (КонсультантПлюс, 2026);
- [готовое решение](#): Как продлить полномочия генерального директора ООО (КонсультантПлюс, 2026).

ОБУЧЕНИЕ

Расписание семинаров

АВГУСТ	
13 августа Вебинар: «КонсультантПлюс: Как работать быстрее, точнее и эффективнее» (универсал, базовый уровень) Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться	20 августа «Иностранцы на работе: новшества 2026 года» Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться

Подробнее о мероприятиях – на сайте vladcons.ru.
Регистрация на семинары в личном кабинете на сайте vladcons.ru.

СИНТЕЗ

Обзор подготовлен с использованием СПС «КонсультантПлюс».
ООО НПП «Синтез» - официальный представитель
Общероссийской Сети КонсультантПлюс.

г. Владимир, ул. Студеная гора, д. 34
+7 (4922) 778 - 448 | root@ric072.ru | vladcons.ru