



ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА 27.07.2026



vladcons.ru

Обзор подготовлен специалистами ООО НПП «Синтез» - официального представителя Общероссийской Сети КонсультантПлюс.

СПЕЦИАЛИСТУ ПО КАДРАМ

ВАЖНО!

✓ Особенности стажировки в сфере труда - проект прошел третье чтение

✓ О каких изменениях законодательства нужно знать гражданам в III квартале 2026 года

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

➤ Яркие споры о переквалификации договоров с самозанятыми в трудовые за май 2025 года - май 2026 года

➤ Охрана труда: интересные ответы онлайн-инспекции за апрель - май 2026 года

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Постановление Правительства РФ от 13.07.2026 N 885 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 14 ноября 2023 г. N 1910"

Дополнены Правила информирования гражданина о правах, возникающих в связи с событием, наступление которого предоставляет ему возможность получения мер социальной защиты

Приказ Минтранса России от 19.06.2026 N 286 "Об установлении среднемесячных размеров оплаты труда рабочего первого разряда, занятого в строительной отрасли, для целей определения сметной стоимости строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов транспортной инфраструктуры (за исключением железных дорог и пунктов пропуска через государственную границу) по Российской Федерации (части территории Российской Федерации) за 2025 год"

Установлены среднемесячные размеры оплаты труда рабочего первого разряда, занятого в строительной отрасли, для целей определения сметной стоимости строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов

транспортной инфраструктуры (за исключением железных дорог и пунктов пропуска через государственную границу) за 2025 год

Приказ Минтруда России от 30.04.2026 N 195 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке региональных дорожных карт по повышению производительности труда в сфере социального обслуживания (социальной защиты) в субъектах Российской Федерации"

Подготовлены методические рекомендации по разработке региональных дорожных карт по повышению производительности труда в сфере социального обслуживания (социальной защиты) в регионах

Приказ Росгвардии от 18.06.2026 N 213 "Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ - программ повышения квалификации руководителей частных охранных организаций" (вместе с "Типовой дополнительной профессиональной программой - программой повышения квалификации руководителей частных охранных организаций, впервые назначаемых на

должность", "Типовой дополнительной профессиональной программой - программой повышения квалификации руководителей частных охранных организаций, проходящих периодическое повышение квалификации", "Типовой дополнительной профессиональной программой - программой повышения квалификации руководителей частных охранных организаций, проходящих повышение квалификации по основаниям, предусмотренным частью 4 статьи 36 Федерального закона от 30 ноября 2024 г. N 427-ФЗ "О частной охранный деятельности")

С 1 сентября 2026 года устанавливаются новые типовые дополнительные профессиональные программы - программы повышения квалификации руководителей частных охранных организаций

Письмо Роструда от 16.06.2026 N ТЗ/4167-6-1
Об увольнении работника по собственному желанию, если он подал заявление в день прекращения трудового договора в связи с неудовлетворительным результатом прохождения испытания

Ведомство **разобрало ситуацию**, в которой работнику сообщили об **увольнении по результатам испытания**. В последний день работы он подал заявление об уходе по собственному желанию. По мнению Роструда, в этом случае работодатель сам **решает**, по какому основанию увольнять. Оба варианта закону противоречить не будут.

Рекомендации для работодателей по сопровождению при трудоустройстве, трудовой адаптации, социальному сопровождению и профессиональному развитию ветеранов боевых действий, принимавших участие (содействовавших выполнению задач) в специальной военной операции

(утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 26.06.2026

N 6пр))

Разработаны рекомендации для работодателей по сопровождению при трудоустройстве, трудовой адаптации, социальному сопровождению и профессиональному развитию участников СВО

Цель рекомендаций - помощь работодателям при решении задач трудоустройства, профессиональной, социальной и трудовой адаптации и эффективной интеграции в трудовые коллективы, а также профессионального развития участников СВО.

При подготовке рекомендаций использован опыт организаций - победителей и призеров Всероссийского конкурса лучших практик подготовки кадров, проводимого при поддержке Минтруда России и Российского союза промышленников и предпринимателей, по номинации "Новая высота" - лучшие практики трудоустройства, адаптации и профессионального развития участников специальной военной операции, примеры региональных практик по сопровождению при трудоустройстве, трудовой адаптации, социальному сопровождению и профессиональному развитию участников СВО, а также опыт открытого акционерного общества "Российские железные дороги" и государственной корпорации "Ростех".

Рекомендации для работодателей по разработке карьерных траекторий для работников в возрасте старше 50 лет, в том числе на основе программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, включая освоение ими цифровых навыков (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, протокол от 26.06.2026 N 6пр)

Работодателям рекомендуется формировать корпоративную политику, направленную на поддержку работников в возрасте старше 50 лет.

ОТВЕТЫ «ОНЛАЙН ИНСПЕКЦИИ»

Вопрос: Нарушает ли закон работодатель, когда привлекает к сверхурочной работе сотрудников: пн., вт. - 8-час. рабочий день + 2 часа сверхурочной; ср. - 8-час. рабочий день; чт., пт. - 8-час. рабочий день + 2 часа сверхурочной? По идее, правило не более 4 часов более двух дней подряд соблюдено.

Вопрос: Заключен договор о предоставлении персонала между заказчиком и исполнителем. Произошел легкий несчастный случай с работником исполнителя. Комиссия по

расследованию несчастного случая создана заказчиком. Адреса регистрации заказчика и исполнителя не совпадают. Кто и куда должен сдавать акт Н-1 в СФР?

Вопрос: ООО провело СОУТ в 2024 году по всем рабочим местам. В 2026 г. переехало в соседний офис в пределах одного здания и изменило юрадрес. Все условия работы - без изменений. Нужно ли проходить внеплановую спецоценку?

Вопрос: Работника планируют привлекать к работам повышенной опасности, перед началом работ его обучают по необходимым программам обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности. Является ли нарушением, что по программам работник обучался уже после прохождения стажировки?

Вопрос: Может ли внутренний совместитель, находясь в отпуске по основному месту работы 56 календарных дней и в отпуске по внутреннему совместительству в этой же организации 12 календарных дней, продолжить работать совместителем по истечении этих 12 к. д. отпуска, но при этом находясь в отпуске по основному месту работы?

Вопрос: У меня по графику отпусков запланирован отпуск в полном объеме, может ли работодатель урезать мне отпуск, ссылаясь на производственную необходимость?

Вопрос: По трудовому договору принята на одну должность, затем по допсоглашению переведена на другую на период декрета основного работника (в труд. книжку внесен перевод). После выхода из декрета основного сотрудника меня должны перевести обратно на должность, указанную в основном договоре, или только увольнение?

Вопрос: Работодатель не выплачивает заработную плату после увольнения. Что можно сделать?

Вопрос: Идет давление на меня со стороны руководства для увольнения по соглашению сторон, что делать и как?

Вопрос: Может ли небюджетная организация, поменяв понятие "индексация" на "повышение заработной платы", избежать индексации для всех сотрудников компании?

Вопрос: Положен ли день отдыха за прохождение медосмотра для сдачи крови в качестве донора и получение медицинского отвода, если день медосмотра приходился на выходной или отпуск?

Вопрос: Работодатель не подписывает заявление об отпуске в текущем календарном году по графику, включая дни за предыдущий период. Имеет ли он право не дать дни отпуска за предыдущий период к отпуску по графику?

Вопрос: Вправе ли работодатель требовать, чтобы при делении ежегодного и дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день (14 дней) все части отпуска были кратны 7? То есть нет возможности поделить отпуск на части по-другому: 14 дней, 5 дней, 23 дня.

Вопрос: Взяла больничный по уходу за ребенком по основному месту работы, также имеется второе место работы, на которое я имею возможность явиться, сказали, так делать нельзя, больше дни считать рабочими не будут, раньше было 2 больничных листа, по основному месту и совместительству. Как поступать в данной ситуации?

Вопрос: Работника привлекли к дисциплинарной ответственности, приказ о наказании объявили 20.05.2026 и выдали копию. 21.05.2026 представители работодателя принесли этот же приказ о наказании, однако изменили дату его вынесения и в мотивировочной части изменили содержание нарушений. Насколько законны действия работодателя?

Вопрос: Работник признан недееспособным, в ИПРА степень выраженности ограничений по всем категориям - три (самая высокая степень). У работника отсутствует физическая возможность коммуникации. В каком порядке допустимо его увольнение? Какие справки может работодатель получить, чтобы подтвердить нетрудоспособность?

Вопрос: Насколько критично отсутствие подписи работника на приказе на отпуск? Работодатель одобрил заявление на отпуск сотрудника, издал приказ на отпуск и подписал со стороны работодателя. Является ли нарушением отсутствие подписи самого сотрудника? Отпуск может быть как плановый (по графику), так и нет (по заявлению).

Вопрос: Написала заявление работодателю на замену лет для перерасчета больничного, так как последние два года находилась в отпуске по уходу за ребенком. И вот уже в течение месяца работодатель не передает данные, СФР не делает перерасчет больничного листа. Как повлиять на работодателя?

Вопрос: Ежегодный оплачиваемый отпуск (ЕОО) по графику должен быть в апреле 2026 г., отпуск по беременности и родам (ОБиР) закончился в мае 2026 г., потом я ушла на больничный по собственному заболеванию, после ушла на больничный с ребенком. На работу не выходила. Имею ли я право на ЕОО после ОБиР согласно ст. 260 ТК РФ?

Вопрос: Подразделение моего предприятия ликвидировано во время моего больничного. 5 мая 2026 г. предупрежден о сокращении менее чем за 2 месяца, что буду уволен 29 мая 2026 г. Сейчас нахожусь на больничном. Выходить после больничного некуда. Работодатель никак не оповещает о моих действиях. Что мне делать?

Вопрос: Если работник заболел до начала

отпуска и после закрытия больничного хочет продлить отпуск, а не перенести, правомерно ли это будет с согласия работодателя?

Вопрос: Отпуск по уходу за ребенком заканчивается в сентябре. Если я в июне досрочно выйду на работу, то сохраняется ли право на ежегодный отпуск после фактического окончания отпуска по уходу за ребенком? Перед и после БиР в отпуск не ходила. Неотгулянные дни имеются. В графике отпусков на 2026 г. не числюсь.

Вопрос: Согласно изменениям должность "мастер" переименована в должность "мастер дорожный". Необходимо ли при этом оформлять дополнительные соглашения к трудовым договорам подчиненных мастеру работников в связи с указанным переименованием? Или же достаточно издать приказ с ознакомлением подчиненных ему работников?

Вопрос: Я проработал около 20 лет. Скопилось более 120 дней отпуска. При увольнении выплатили примерно за 40 дней. Какие должны быть мои действия, чтоб узнать точное количество дней отпуска? За какой период времени можно найти данные? За какой период работодатель обязан выплатить компенсацию?

Вопрос: Законно ли удерживать из зарплаты по новому трудовому договору задолженность за отпуск, которая образовалась при прошлом трудоустройстве и не была удержана при увольнении из-за нехватки сумм?

Вопрос: 8 лет работа в одной организации, есть карьерный рост. Регулярные премии. Сейчас руководитель из-за личной неприязни пытается меня заставить уволиться по собственному желанию. Насколько это законно и какие инструменты можно использовать для защиты?

Вопрос: Судом первой инстанции увольнение признано законным. После восстановления я узнала, что беременна. Но кассационным судом было отменено решение о восстановлении. Суд еще не оформлял письменное решение, но меня уже уволили, при том, что работодатель знал о моей беременности. Насколько законно увольнение беременной?

Вопрос: Я 4 года учился на очно-заочной форме, в этом году перевелся на другое направление на первый курс очно-заочной формы. Работодатель не отпускает в учебный отпуск, аргументируя тем, что я за определенный курс уже использовал отпуск полностью. Возможно ли добиться получения учебного отпуска без сохранения зарплаты?

ОБСУЖДАЕМЫЕ ПРОЕКТЫ

Проект Федерального закона N 1285961-8 "О внесении изменения в статью 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации" (ред., внесенная в ГД ФС РФ, текст по состоянию на 10.07.2026)

Проектом федерального закона "О внесении

изменения в статью 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации" предлагается включить в сведения о трудовой деятельности, формирующиеся в электронном виде, информацию о награждениях за успехи в работе.

ИНТЕРЕСНОЕ В СУДЕБНЫХ СПОРАХ

Определение Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 25.05.2026 N 88-7633/2026 (УИД 11RS0001-01-2025-014008-86)

Муниципальный служащий запросил у нанимателя копии справок о доходах, расходах, об имуществе и имущественных обязательствах. Эти документы он подавал ранее, они должны были быть в личном деле. Наниматель отказал,

отметив, что документы не связаны с трудовой деятельностью. Суды поддержали эту позицию:

справки относят к документам о противодействии коррупции, их составляют без участия нанимателя, поэтому служащий сам может восстановить данные;

справки не входят в перечень обязательных для ознакомления документов.

ВОПРОС-ОТВЕТ

Вопрос: Работник трудится во вредных условиях труда. Можно ли поручить ему совмещение основной работы с дополнительной, по которой класс вредности выше? Если да, то как правильно производить доплату за вредные условия труда и предоставлять дополнительный отпуск?

Вопрос: Проверкой военкомата в организации выявлены одинаковые нарушения воинского учета в отношении четырех военнообязанных работников. Наказание в виде штрафа будет за одно правонарушение по ст. 21.4 КоАП РФ или за четыре? (Консультация эксперта, Гострудинспекция в Челябинской обл., 2026)

Вопрос: Работникам установлен ненормированный рабочий день. К работе за пределами нормы рабочего времени их привлекать нужно по приказу работодателя, издаваемому каждый раз или периодически, либо можно по устному распоряжению руководства? Что в этом случае нужно отражать в таблице учета рабочего времени?

Вопрос: Вправе ли работодатель не исполнять требование прокурора о привлечении к дисциплинарной ответственности работников, совершивших проступок, если прошли сроки для применения дисциплинарного взыскания или если работодатель не считает нужным наказывать работников? Как сформулировать ответ прокурору в указанных случаях?

Вопрос: Должна ли организация указывать в расчетных листках суммы компенсационных выплат лицам, находившимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и вышедшим на работу ранее установленного срока?

Вопрос: Организация в 2026 г. начисляет

страховые взносы на ОПС, ОМС и на случай ВНиМ в отношении ликвидатора, с которым заключен ГПД об оказании услуг без начисления вознаграждения. Какой код категории застрахованного лица указывать в разд. 3 РСВ по ликвидатору?

Вопрос: Подлежат ли предоставлению несколько дней отдыха за работу в выходной день работнику с неполным рабочим временем, если продолжительность работы в выходной превышала установленную ему ежедневную продолжительность рабочего времени и фактически образовала переработку? (

ГОТОВое РЕШЕНИЕ для КАДРОВИКА

✚ Как отстранить от работы работника, занимающегося педагогической или иной трудовой деятельностью в определенных сферах, связанных с несовершеннолетними

Вопрос: Возникает ли доход, облагаемый НДФЛ, если работодатель оплатил соискателю продление квалификационного сертификата? При этом после продления сертификата трудовой договор с физлицом заключен, но оплата расходов и прием на работу - в разных кварталах. Если надо удерживать НДФЛ, то как заполнять форму 6-НДФЛ?

Вопрос: Какая применяется ставка НДФЛ при выплате дистанционному работнику - налоговому нерезиденту премии, не связанной с производственными результатами (например, премии к юбилею, в связи с рождением ребенка и т.п.)?

БИБЛИОТЕКА КАДРОВИКА

Статья: Индексация зарплаты: классическая и другие варианты (Яковлев Н., Васильева К.) ("Кадровая служба и управление персоналом предприятия", 2026, N 5)

Статья: Анализ практики ГИТ: оформление результатов контрольных (надзорных) мероприятий (Агуреева Н., Калитовская А.) ("Кадровая служба и управление персоналом предприятия", 2026, N 5)

Статья: Преимущественное право на оставление на работе (Неретина А.) ("Кадровая служба и управление персоналом предприятия",

2026, N 5)

Статья: Выдаем работнику трудовую книжку для назначения пенсии (Славинская А.) ("Кадровая служба и управление персоналом предприятия", 2026, N 5)

Статья: Оформляем привлечение работника к сверхурочной работе и в выходные (Андреева В.) ("Кадровая служба и управление персоналом предприятия", 2026, N 5)

Статья: Стаж для больничного: рассказываем про новшество и отвечаем на текущие вопросы

ВОПРОС НЕДЕЛИ

Ответ актуален на 21.07.2026 г.

Если ИП на АУСН, то какую минимальную сумму налога он должен оплатить что бы ему засчитали пенсионный стаж?

Освобождение от взносов по единому тарифу не влияет на пенсии ИП. Государство компенсирует Социальному фонду нужные суммы из бюджета. И у работников АУСНщика, и у АУСНщика-предпринимателя будет идти пенсионный стаж. И будут начисляться пенсионные баллы (подп. 13.2, 13.3 п. 2 ст. 6, п. 1.1 ст. 11.1 Закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ; п. 20 ст. 33 Закона от 15.12.2001 N 167-ФЗ; ч. 7.1 ст. 13 Закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ; ст. 5 Закона от 25.02.2022 N 18-ФЗ).

Обратите внимание: если вы вообще не вели деятельность и налог по АУСН не начисляли (и не платили), этот период в страховой стаж не войдет.

Чтобы год работы на АУСН засчитался в страховой стаж, межбюджетный трансферт должен составлять не менее 80,1078% от размера фиксированных взносов предпринимателей за соответствующий год.

Алгоритм расчета:

- ИФНС рассчитывает 46% от налога ИП на АУСН;
- передает данные в СФР не позднее 10 февраля следующего года;
- СФР сравнивает сумму трансферта с лимитом;
- при превышении лимита год засчитывается в страховой стаж.

Пример для 2026 года:

- фиксированные взносы ИП за себя в 2026 году составляют 57390 рублей;
- минимальный трансферт для зачета года в стаж: $57390 \times 80,1078\% = 45973,87$ рубля;
- минимальный налог АУСН для достижения лимита: $45973,87 \div 46\% = 99943,19$ рубля.

При этом если ИП применяет АУСН неполный календарный год, лимит межбюджетного трансферта пересчитывается пропорционально количеству месяцев и дней применения режима.

Если налог уплачен меньше, тогда стаж засчитают пропорционально. Например, если налог составил 50000 рублей, расчёт будет такой: $(50000 \times 46\%) / 57390 \approx 0,4$. То есть в стаж зачтут примерно 4 месяца из 12.

Подборка:

- **Статья:** 10 важных вопросов по АУСН (Елина Л.А.) ("Главная книга", 2025, N 23) {КонсультантПлюс};

- **Вопрос:** ИП без работников на АУСН страховые взносы за себя платить не нужно. Будет ли накапливаться страховой стаж для назначения пенсии? (Консультация эксперта, 2024) {КонсультантПлюс}.

ОБУЧЕНИЕ

Расписание семинаров

АВГУСТ	
6 августа «Обзор событий за 2 квартал 2026 года по кадровым вопросам: новые документы, разъяснения, судебная практика» Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться	13 августа Вебинар: «КонсультантПлюс: Как работать быстрее, точнее и эффективнее» (универсал, базовый уровень) Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться

20 августа

«Иностранные работники: новшества 2026 года»

Львицина Марина Игоревна

[Зарегистрироваться](#)

Подробнее о мероприятиях – на сайте vladcons.ru.
Регистрация на семинары [в личном кабинете](#) на сайте vladcons.ru.

СИНТЕЗ

Обзор подготовлен с использованием СПС «КонсультантПлюс».
ООО НПП «Синтез» - официальный представитель
Общероссийской Сети КонсультантПлюс.

г. Владимир, ул. Студеная гора, д. 34
+7 (4922) 778 - 448 | root@ric072.ru | vladcons.ru