



ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА 20.07.2026



vladcons.ru

Обзор подготовлен специалистами ООО НПП «Синтез» - официального представителя Общероссийской Сети КонсультантПлюс.

СПЕЦИАЛИСТУ ПО КАДРАМ

ВАЖНО!

- ✓ Особенности стажировки в сфере труда - проект прошел третье чтение
- ✓ О каких изменениях законодательства нужно знать гражданам в III квартале 2026 года

- ✓ Минтруд ускорил регистрацию работников в СФР и изменение сведений лицевого счета с 1 июля 2026 года

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

- Яркие споры о переквалификации договоров с самозанятыми в трудовые за май 2025 года - май 2026 года
- Охрана труда: интересные ответы онлайн-инспекции за апрель - май 2026 года

- Оргштатные мероприятия в госоргане: интересная практика по прекращению контрактов 2025 - 2026 годов

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Федеральный закон от 04.07.2026 N 238-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"

Для участников специальной военной операции, являющихся инвалидами I или II группы, инвалидность которых наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных при исполнении служебных обязанностей, устанавливается сокращенное служебное время – не более 35 часов в неделю

Внесенные изменения распространяются на военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, сотрудников органов внутренних дел, уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, изъявивших желание продолжить военную службу (службу).

«Рекомендации для работодателей по сопровождению при трудоустройстве, трудовой адаптации, социальному сопровождению и профессиональному развитию ветеранов боевых действий, принимавших участие (содействовавших

выполнению задач) в специальной военной операции»

(утв. Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 26.06.2026 N 6пр))

Разработаны рекомендации для работодателей по сопровождению при трудоустройстве, трудовой адаптации, социальному сопровождению и профессиональному развитию участников СВО

Цель рекомендаций – помощь работодателям при решении задач трудоустройства, профессиональной, социальной и трудовой адаптации и эффективной интеграции в трудовые коллективы, а также профессионального развития участников СВО.

При подготовке рекомендаций использован опыт организаций – победителей и призеров Всероссийского конкурса лучших практик подготовки кадров, проводимого при поддержке Минтруда России и Российского союза промышленников и предпринимателей, по номинации «Новая высота» – лучшие практики

трудоустройства, адаптации и профессионального развития участников специальной военной операции, примеры региональных практик по сопровождению при трудоустройстве, трудовой адаптации, социальному сопровождению и профессиональному развитию участников СВО, а также опыт открытого акционерного общества «Российские железные дороги» и государственной корпорации «Ростех».

Приказ Минтруда России от 04.06.2026 N 240н «О внесении изменений в Стандарт деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по содействию приоритетному трудоустройству граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 г. N 61-ФЗ «Об обороне», а также граждан, относящихся к членам их семей в соответствии с пунктами 5 и 5.1 статьи 2 Федерального закона от 27 мая 1998 г. N 76-ФЗ «О статусе военнослужащих», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 февраля 2025 г. N 88н»
Зарегистрировано в Минюсте России 07.07.2026 N 87388.
Актуализированы показатели исполнения Стандарта деятельности по осуществлению

полномочия в сфере занятости населения по содействию приоритетному трудоустройству граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, и членов их семей

Установлено, что такими показателями являются:

доля граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, а также граждан, относящихся к членам их семей, трудоустроенных от общего числа граждан, обратившихся в центры занятости населения за содействием в трудоустройстве;

средняя продолжительность поиска работы граждан, подавших заявление;

доля нетрудоустроенных граждан в течение 6 месяцев со дня подачи заявления, от общего количества граждан, которые подали заявление. Кроме того, уточнено, что центр занятости населения при предоставлении меры господдержки в сфере занятости населения по содействию гражданину в поиске подходящей работы, включая оказание содействия в составлении анкеты, осуществляет для граждан в первоочередном порядке также:

направление гражданину всех предложений (вариантов) работы, согласованных с работодателем;

выполнение иных процедур (действий), направленных на приоритетное трудоустройство граждан.

Настоящий приказ вступает силу с 1 января 2027 года.

ОТВЕТЫ «ОНЛАЙНИНСПЕКЦИИ»

Вопрос: Какие условия необходимо обеспечить в организации для проведения инструктажей по охране труда для сотрудников в онлайн-формате при условии, что в компании внедрен электронный документооборот? Какой вид электронной подписи необходимо использовать для онлайн-инструктажей? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026)

Вопрос: Работнику за работу с вредными условиями труда установлен отпуск 7 календарных дней. Нужно ли учитывать факт отработанного времени и пропорционально ему предоставлять дни отпуска или предоставлять 7? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026)

Вопрос: При сменном графике работы у сотрудника смена выпадает на праздничный день. Каким образом осуществляется доплата в

данном случае? Учитываются ли при расчете компенсационные и стимулирующие выплаты? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026)

Вопрос: Как правильно проверить документы и на что обратить внимание в день увольнения? Какие вопросы задать hr? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026)

Вопрос: Установлены ли сроки обращения за копиями своих документов? Можно ли их запросить через 10 лет, к примеру? Должен ли работодатель выдавать такие документы: информацию о выполнении КПЭ (ключевых показателей эффективности) и разъяснения, почему работника не снабдили СИЗ в ситуации, которая того требовала? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026)

Вопрос: Куда мне обратиться? Была в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет. Недавно узнала, что предприятие в процессе банкротства. Сейчас уже выходить на работу, но нет ни предприятия, ни кому можно позвонить. Все телефоны недоступны, и электронная почта недействительна. Хочу уволиться и забрать трудовую книжку. ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026)

Вопрос: В командировке график работы отличается от графика, указанного в трудовом договоре. Какие необходимо заполнить/подписать документы о графике работы в командировке и в какие сроки до начала командировки? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026)

Вопрос: Сотрудники в одной и той же должности, с одинаковым разрядом, но оклады у них разные (у одних почти в два раза выше, чем у других). Насколько это правомерно, какую ответственность за данное нарушение несет работодатель и как его заставить внести изменения в штатное расписание? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026)

Вопрос: Я была направлена в командировку, при этом выезд в командировку был в воскресенье в 23:00. Перелет завершился в 09:00 в понедельник. Должен ли работодатель оплатить мне ночные часы в пути с 23:00 до 06:00? И если должен, то в каком размере? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026)

Вопрос: Как правильно отразить в таблице учета рабочего времени обучение по охране труда с

отрывом от производства? Как оплачивается время прохождения данного обучения? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026)

Вопрос: Должен ли работодатель доплачивать мне за мою работу, допустим, в День России, если у меня по графику 2/2 выпадает смена в этот день? То есть ни у кого нет отдельного выходного в этот день, кто-то бы в любом случае работал. Это для меня как обычная смена, только в День России, должна быть доплата или нет? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026)

Вопрос: У меня есть долг перед работодателем (брал в долг у него), написал на увольнение и ушел на больничный, через 2 недели уволился и работодатель удержал из больничного первые 3 дня которые он оплачивает в счет долга, законно ли это? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026)

Вопрос: Может ли работник, официально устроенный на постоянное рабочее место, находящийся в отпуске по уходу за ребенком, устроиться работать по трудовому договору к другому работодателю по совмещению на 0,25 ставки? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026)

Вопрос: Работник находится на длительном больничном. Через три недели наступает день очередного ежегодного отпуска. К этому времени работник еще может не приступить к работе. Как быть в данной ситуации? Попросить перенести отпуск - не вариант. ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026)

ОБСУЖДАЕМЫЕ ПРОЕКТЫ

Проект Федерального закона N 1267964-8 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (ред., внесенная в ГД ФС РФ, текст по состоянию на 23.06.2026)

Законопроект разработан в пакете с проектом федерального закона "О внесении изменения в статью 153 Семейного кодекса Российской Федерации" и проектом федерального закона "О внесении изменения в статью 57 Федерального закона "О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации".

В целях устранения указанного несоответствия, недопущения нарушения прав и законных интересов детей, переданных на воспитание в приемные семьи, а также приемных родителей, законопроектом предлагается внести изменения в ТК РФ.

Проект Федерального закона N 1267494-8 "О внесении изменения в статью 393 Трудового кодекса Российской Федерации" (ред., внесенная в ГД ФС РФ, текст по состоянию на 22.06.2026)

В судебной практике отсутствует единый подход к применению статьи 393 Трудового кодекса Российской Федерации в случаях обращения в суд работодателя, что требует законодательного разрешения вопроса.

Проект закона четко закрепляет, что освобождение от судебных расходов не зависит от результатов рассмотрения судом требований работника, который выступает истцом по искам о взыскании заработной платы и иным требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений. Это позволит избежать дальнейших споров и обеспечит единообразное применение нормы на практике.

Работник, как более уязвимая сторона, нуждается в дополнительных гарантиях при защите своих прав, в том числе в доступе к

судебной защите без финансового барьера. Освобождение от судебных расходов - одна из таких гарантий, которая позволяет работнику отстаивать свои права в суде, даже если его финансовое положение ограничено.

Уточнение нормы направлено на реализацию конституционного принципа равенства сторон в

судебном процессе (статья 19 Конституции Российской Федерации) и права на судебную защиту (статья 46 Конституции Российской Федерации), соответствует позиции Верховного Суда Российской Федерации и коррелирует с положениями статьи 333.36 Налогового кодекса Российской Федерации.

ИНТЕРЕСНОЕ В СУДЕБНЫХ СПОРАХ

Определение Первого кассационного суда общей юрисдикции от 09.06.2026 N 88-14485/2026 (УИД 36RS0005-01-2025-004594-40)

Работник на своей машине выезжал к клиентам – суды не сочли это совмещением по должности водителя

Региональный представитель компании исполнял обязанности дистанционно и использовал для поездок личный автомобиль. Затраты на топливо и амортизацию ТС ему компенсировали. Работник решил, что ему недоплачивали, в частности, за совмещение по должности водителя, поэтому обратился в суд.

Три инстанции сошлись во мнении: у организации нет долга перед сотрудником. Использование личного автомобиля для выезда к клиентам не признали совмещением. Специалист выполнял функции по своей должности. Работу водителя ему не поручали. Такой должности в штате организации не было. Использование личного ТС компенсировали согласно трудовому договору и локальным актам.

Постановление Президиума Верховного Суда РФ от 01.07.2026 N 18А/2026 "Об утверждении Обзора судебной практики Верховного Суда Российской Федерации N 2 (2026)"

Соглашение об увольнении должно отвечать интересам обеих сторон, напомнил ВС РФ

ВС РФ включил в свой очередной обзор практики спор о законности расторжения трудового договора по соглашению сторон. Этот документ должен отвечать интересам как работодателя, так и работника. Увольнение по

такому основанию предполагает добровольное, осознанное и согласованное волеизъявление обеих сторон.

Чтобы подтвердить вынужденность подписания соглашения, работник **может использовать** любые доказательства.

Следует среди прочего учитывать, содержит ли соглашение условия, которые мотивируют специалиста заключить его (например, о выплатах). В рассмотренном примере компенсацию **не предусмотрели**. С учетом этого и других обстоятельств ВС РФ пришел к выводу, что работник ушел вынужденно.

ГОТОВЕ РЕШЕНИЕ для КАДРОВИКА

✚ Как применяется новая форма уведомления (сообщения) по УСН (форма по КНД 1154004)

✚ Как подать уведомление по новой форме при переходе на УСН с другого режима налогообложения

✚ Порядок привлечения к административной ответственности за налоговые правонарушения

✚ Как заполнить и сдать декларацию по УСН при ликвидации организации и закрытии ИП

✚ Что может сделать инспекция, если не представить налоговую декларацию

✚ Штрафы за несдачу или несвоевременную сдачу налоговой отчетности

ВОПРОС-ОТВЕТ

Вопрос: О документальном подтверждении фактического нахождения физлица в РФ и за пределами РФ для определения налогового статуса в целях НДФЛ. (Письмо Минфина России от 19.06.2026 N 03-04-05/52692)

Вопрос: О направлении работника на прохождение обязательного медицинского осмотра при его временном переводе на другую работу. (Письмо Минтруда России от 15.05.2026 N 15-2/ООГ-830)

Вопрос: Какие согласия, необходимые для передачи персональных данных работников аутсорсинговой организации, осуществляющей кадровый учет и начисление заработной платы, необходимо взять у работников? Достаточно ли того, что при приеме на работу они подписывают согласие на обработку персональных данных? (Консультация эксперта, Гострудинспекция в Челябинской обл., 2026)

БИБЛИОТЕКА КАДРОВИКА

Статья: Пособие по временной нетрудоспособности: актуальные вопросы назначения (Зобова Е.) ("Малый бизнес: учет, налоги, право", 2026, N 7)

Статья: Работник отказывается ознакомиться с новым локальным нормативным актом (Кожевникова С.Н.) ("Кадровик-практик", 2026, N 6)

Статья: Обязан ли работодатель изменять вид режима работы по требованию льготника? (Ливена С.В.) ("Кадровик-практик", 2026, N 6)

Статья: "Отпрашивания" к врачу (Ливена С.В.) ("Кадровик-практик", 2026, N 6)

Статья: Как принять работника, если его трудовую книжку задерживает бывший работодатель? (Кожевникова С.Н.) ("Кадровик-практик", 2026, N 6)

Статья: Сокращаемая работница просит отпуск по уходу за внуком: действия работодателя (Ливена С.В., Зимина С.Ю.) ("Кадровик-практик", 2026, N 6)

Статья: Беременная работница уволилась по собственному желанию и требует ее восстановить: действия работодателя (Мальцева В.И.) ("Кадровик-практик", 2026, N 6)

Статья: Неполное рабочее время для родителей с 1 сентября 2026 года: какие споры грядут (Ливена С.В.) ("Кадровик-практик", 2026, N 6)

Статья: Комментарий к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 23.04.2026 N 184н "О внесении изменений в Инструкцию о порядке ведения индивидуального (персонифицированного) учета сведений о зарегистрированных лицах, утвержденную Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 апреля 2023 г. N 256н" ("Нормативные акты для бухгалтера", 2026, N 12)

Статья: Вопросы применения трудового права: мнение судов ("Нормативные акты для бухгалтера", 2026, N 12)

ВОПРОС НЕДЕЛИ

Ответ актуален на 14.07.2026 г.

На предприятии ведется суммированный учет рабочего времени с учетным периодом в квартал. Считается ли работа в праздничный день при сменном графике сверхурочной?

При суммированном учёте рабочего времени (с учётным периодом в квартал) норма рабочего времени определяется за весь этот квартал по производственному календарю.

Если смена по графику выпала на праздничный день — для работника это обычный рабочий день в рамках утверждённого графика.

Повышенная оплата по ст. 153 ТК РФ здесь — это именно компенсация за сам факт работы в нерабочий праздничный день, а не за сверхурочную работу.

Правило закреплено в ч. 3 ст. 152 ТК РФ: работа в праздничный день, оплаченная в повышенном размере (или компенсированная отгулом), не учитывается при подсчёте сверхурочных часов за учётный период.

То есть такие часы «выпадают» из расчёта переработки — их не вычитают из нормы при определении, была ли сверхурочная работа в целом за квартал.

Подборка:

- **вопрос:** Можно ли устанавливать работникам с суммированным учетом рабочего времени окладную систему оплаты труда? (Консультация эксперта, Гострудинспекция в Нижегородской обл., 2026) {КонсультантПлюс};

- **готовое решение:** Как оплатить работу в праздничные дни при суммированном учете рабочего времени (КонсультантПлюс, 2026) {КонсультантПлюс};

- **вопрос:** При суммированном учете рабочего времени сторожа работают по сменному графику. Как оплачиваются праздничные дни: в двойном размере в мае 2026 года или только сверхурочные часы, если учётный период - месяц? С графиком сменности они ознакомлены заранее. ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2026) {КонсультантПлюс}.

ОБУЧЕНИЕ

Расписание семинаров

ИЮЛЬ	
23 июня Вебинар: «КонсультантПлюс: Как работать быстрее, точнее и эффективнее» (универсал, базовый уровень) Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться	
АВГУСТ	
6 августа «Обзор событий за 2 квартал 2026 года по кадровым вопросам: новые документы, разъяснения, судебная практика» Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться	13 августа Вебинар: «КонсультантПлюс: Как работать быстрее, точнее и эффективнее» (универсал, базовый уровень) Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться
20 августа «Иностранные работники: новшества 2026 года» Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться	

Подробнее о мероприятиях – на сайте vladcons.ru.
Регистрация на семинары [в личном кабинете](#) на сайте vladcons.ru.

СИНТЕЗ

Обзор подготовлен с использованием СПС «КонсультантПлюс».
ООО НПП «Синтез» - официальный представитель
Общероссийской Сети КонсультантПлюс.

| г. Владимир, ул. Студеная гора, д. 34
| +7 (4922) 778 - 448 | root@ric072.ru | vladcons.ru