

САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА ЗА II КВАРТАЛ (апрель – июнь 2026 г.)

Что изменилось	Суть изменения	Отражение в материалах КонсультантПлюс
Заключение трудового договора		
Испытательный срок	С 1 сентября 2026 г. будет запрещено устанавливать испытание при приеме на работу для женщин с детьми до трех лет	– Готовое решение: Как с 1 сентября 2026 г. установить испытательный срок при приеме на работу по трудовому договору – Готовое решение: Какие есть особенности приема на работу женщин и лиц с семейными обязанностями с 1 сентября 2026 г.
Расторжение трудового договора		
Сокращение	С 1 сентября 2026 г. в перечень работников, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности (штата), добавлены начавшие служить в Вооруженных силах РФ или Росгвардии в период мобилизации, военного положения или в военное время либо по добровольческому контракту, трудовые договоры с которыми возобновлены после завершения службы	– Последние изменения: Гарантии и компенсации при сокращении, ликвидации организации – Готовое решение: Как с 1 сентября 2026 г. определить перечень работников, которые имеют преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности (штата) – Готовое решение: Какие гарантии и льготы положены работникам из числа мобилизованных, добровольцев или контрактников, а также членам их семей
Режим работы		
Сверхурочная работа	С 1 сентября 2026 г. изменяются правила привлечения работников к сверхурочной работе. В частности, максимальная возможная продолжительность сверхурочной работы для одного работника в общем случае составит 240 часов в год	– Обзор: «Увеличение нормы сверхурочной работы и другие поправки к ТК РФ вступят в силу с 1 сентября 2026 года» – Последние изменения: Сверхурочная работа – Готовое решение: Как привлечь работников к сверхурочной работе – Готовое решение: Какие установлены ограничения по привлечению к сверхурочной работе – Последние изменения: Диспансеризация работников
Неполное рабочее время	С 1 сентября 2026 г. будет определен срок, в течение которого нужно установить неполное рабочее время работнику, который имеет на него право	– Обзор: «Увеличение нормы сверхурочной работы и другие поправки к ТК РФ вступят в силу с 1 сентября 2026 года»

		– Последние изменения: Неполное рабочее время
Выплаты, пособия и компенсации		
Подача данных в СФР	С 1 июля 2026 г. изменились правила получения СФР сведений и документов для назначения и выплаты пособий: работодатели освобождены от повторного представления ряда сведений	– Готовое решение: Что нужно делать работодателю для выплаты пособий, в том числе напрямую из СФР – Путеводитель по кадровым вопросам. Порядок подсчета стажа – Готовое решение: Как рассчитать пособие работницы по беременности и родам из МРОТ
Гарантии инвалидам		
Выполнение квоты	С 1 сентября 2026 г. будут расширены возможности исполнения квоты	Последние изменения: Квотирование рабочих мест для приема на работу инвалидов
Формы документов	С 1 сентября 2026 г. изменится форма представления информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов	Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов с 1 сентября 2026 г., заполненная организацией. Форма N 7
Иностранные работники		
Госпошлина	С 26 июля 2026 г. повышаются некоторые пошлины для иностранцев и их работодателей, в частности за выдачу разрешений на привлечение иностранных работников	– Готовое решение: Как получить разрешение на привлечение и использование иностранных работников – Готовое решение: Как оформить приглашение на въезд в РФ для осуществления трудовой деятельности – Готовое решение: Как оформить и продлить разрешение на работу иностранному высококвалифицированному специалисту (ВКС)
Медосвидетельствование	С 1 сентября 2026 г. устанавливаются единые правила прохождения иностранцами медосвидетельствования. Так, будут определены сроки прохождения, порядок и сроки формирования и размещения медзаключений в ЕГИСЗ. Уже установлена специальная административная ответственность за неисполнение обязанности и нарушение порядка медосвидетельствования, а также уголовная ответственность за подделку, сбыт документа (заключения) об отсутствии опасных заболеваний, покупку, хранение, перевозку и использование такого документа	– Обзор: «Правила медосвидетельствования иностранцев и меры ответственности - законы опубликованы» – Последние изменения: Патенты на осуществление трудовой деятельности иностранных работников – Последние изменения: Разрешения на работу иностранным работникам – Последние изменения: Прием на работу высококвалифицированного иностранного специалиста

Формы документов	С 1 сентября 2026 г. изменятся формы и порядок представления уведомлений о трудоустройстве иностранцев	– Последние изменения: Прием на работу иностранца с видом на жительство – Последние изменения: Увольнение иностранца – Последние изменения: Прием на работу высококвалифицированного иностранного специалиста – Уведомление о заключении трудового договора с иностранным гражданином с 1 сентября 2026 г. – Уведомление об увольнении иностранного работника с 1 сентября 2026 г.
Особенности для отдельных категорий работников		
Наставничество	Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений дала рекомендации по организации наставничества	Готовое решение: Как установить наставничество в организации