



ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА 28.09.2026



vladcons.ru

Обзор подготовлен специалистами ООО НПП «Синтез» - официального представителя Общероссийской Сети КонсультантПлюс.

СПЕЦИАЛИСТУ ПО КАДРАМ

ВАЖНО!

✓ Праздники и перенос выходных в 2027 году: правительство утвердило график

✓ Отчет о выполнении квоты для инвалидов в октябре 2026 года: Минтруд уточнил срок подачи

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

➤ Периодическая аккредитация фарм- и медработников: Минздрав направил методрекомендации

➤ Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за июль 2026 года

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Постановление Правительства РФ от 17.09.2026 N 1187 "О переносе выходных дней в 2027 году"

В 2027 году выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями 2 и 3 января, переносятся на 5 ноября и 31 декабря соответственно

Постановление Правительства РФ от 17.09.2026 N 1185 "О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 7 июня 2002 г. N 390"

Статус тренера олимпийских чемпионов для назначения повышенной пенсии можно подтвердить справкой Минспорта

Постановление Правительства РФ от 12.09.2026 N 1157 "Об особенностях правового регулирования в сфере осуществления социальной защиты (поддержки) отдельных категорий граждан и особенностях осуществления обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

В ряде регионов продлевается срок действия документов об инвалидности и степени утраты профессиональной трудоспособности

Распоряжение Президента РФ от 17.09.2026

N 347-рп "Об организации в 2026 году дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих за пределами территории Российской Федерации"

Определены особенности организации дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих за пределами РФ в 2026 году

Приказ Минтруда России от 07.08.2026 N 348н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по лесопатологическому обследованию"

С 1 марта 2027 г. вводится профессиональный стандарт "Специалист по лесопатологическому обследованию"

Приказ Минтруда России от 07.08.2026 N 350н "Об утверждении профессионального стандарта "Разработчик веб- и мультимедийных приложений"

С 1 марта 2027 года устанавливается новый профессиональный стандарт "Разработчик веб- и мультимедийных приложений"

Приказ Минтруда России от 07.08.2026 N 345н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих

мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности - субъектах малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям и малым предприятиям, а также некоммерческих организациях, созданных в форме общественных организаций и ассоциаций (союзов)"

С 1 марта 2027 года малые предприятия и некоторые некоммерческие организации смогут применять упрощенный порядок спецоценки условий труда

Приказом устанавливается, что наряду с микропредприятиями проводить спецоценку условий труда в упрощенном порядке смогут также малые предприятия и некоммерческие организации, созданные в форме общественных организаций и ассоциаций (союзов).

Упрощенная процедура спецоценки условий труда применяется в случае, если малые и микропредприятия, а также НКО, созданные в форме общественных организаций и ассоциаций (союзов), осуществляют в качестве основного один из следующих видов экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности, которые предусмотрены пунктами 16 или 18 Перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей, утвержденного постановлением Правительства от 14 октября 2022 года N 1830.

Настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2027 года и действует до 1 марта 2029 года. Признается утратившим силу приказ Минтруда от 31 октября 2022 года N 699н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности

- субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям".

"Рекомендации по оформлению факта грубой неосторожности пострадавшего и степени его вины в процентах"

(разработаны ФНПР)

ФНПР предложены рекомендации по оформлению факта грубой неосторожности пострадавшего и степени его вины в процентах

Установление факта грубой неосторожности пострадавшего и степени его вины проводится комиссией (государственным инспектором труда, проводящим расследование несчастного случая) до завершения расследования с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации. Принятое решение отображается в итоговых документах расследования.

Определена процедура проведения заседания комиссии, принятия решения, его отмены. В приложении приведена форма заключения выборного органа первичной профсоюзной организации о степени вины пострадавшего.

<Письмо> Роструда N 9477-ТЗ, ФНПР N 16/1421 от 07.09.2026

"По вопросу взаимодействия в сфере легализации трудовых отношений и расследования несчастных случаев"

Установлен порядок взаимодействия Роструда и Федерации Независимых Профсоюзов России по вопросам снижения нелегальной занятости, противодействия формированию просроченной задолженности по заработной плате, а также расследования несчастных случаев

Определены функции и полномочия Сторон в целях обеспечения надлежащего контроля (надзора) за соблюдением работодателями требований трудового законодательства.

ОТВЕТЫ «ОНЛАЙНИНСПЕКЦИИ»

Вопрос: Можно ли совмещать должность (профессию), если совмещаемая должность (профессия) отсутствует в штатном расписании структурного подразделения предприятия?

Вопрос: В компании существует работа вахтовым методом. Междувахтовый отдых - дни отдыха в связи с переработкой рабочего времени в пределах графика работы на вахте. Как предоставлять междувахтовый отдых: с понедельника по пятницу, исключая выходные, или в календарных днях, не исключая выходные по производственному календарю?

Вопрос: Организация находится на стадии ликвидации. Перевели на 2/3 от зарплаты с 19.05.2026 с дальнейшим увольнением 21.08.2026. На данный момент предприятие должно мне зарплату с мая по август (по настоящее время), а также отпускные и компенсацию за задержку зарплаты. Что делать?

Вопрос: В течение нескольких лет предприятие оплачивало работу в вечернее время с 18.00 до 20.00. Прекратили платить без объяснения и предупреждения. Правомерны ли действия

руководства?

Вопрос: Работодатель часто заставляет работать без перерыва на обед, ссылаясь на отставание по плану производства. Что с этим делать?

Вопрос: Рабочий год - с 01.02.2025 по 31.01.2026. 24.03.2026 предоставлен отпуск без сохранения зарплаты продолжительностью 1 к. д. Правильно ли я понимаю, что поскольку отпуск без сохранения зарплаты предоставлен после окончания рабочего года, его необходимо учитывать при расчете продолжительности следующего рабочего года?

Вопрос: Что делать, если не платят, какие есть правовые варианты решения вопроса? Ушел в отпуск с последующим увольнением, ни отпускных, ни зарплаты, даже за июль не выплатили.

Вопрос: Нахожусь в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет. Планирую досрочный выход. Работодатель сказал, что планирует заменить мой функционал без изменения должности и оклада. Законно ли это и имею ли я право требовать сохранения не только должности, но и соответствующего функционала?

Вопрос: Работник трудоустроен по основному месту работы на полную ставку (8 ч при 5-дневной рабочей неделе) и по совместительству у другого работодателя на 0,5 ставки, а также хочет заключить трудовой договор с третьим работодателем о совместительстве на 0,25 ставки. Может ли он это сделать?

Вопрос: Сотрудник работает вахтовым методом. Междухатовый отдых оплачивается. В междухатовый отдых сотрудник заболел, у него лист нетрудоспособности. Должны ли мы оплатить и междухатовый отдых, и больничный лист, или оплате подлежит только больничный лист?

Вопрос: Больничный по беременности и родам открыт 20.07.2026, в СФР говорят, что работодатель не ответил на их запрос, хотя работодатель утверждает другое, что СФР запросил трудовую книжку и теперь остается только ждать. Как решить данный вопрос и кому верить?

Вопрос: Я работаю на производстве в должности мастера смены. На данный момент эту должность сокращают и назначают должность начальника смены с испытательным сроком 2 месяца. Законно ли устанавливать испытательный срок в этом случае?

Вопрос: Моему мужу на работе необоснованно уменьшили размер премии из-за личной неприязни руководителя. Можно ли восстановить размер премии, написав жалобу и приложить объяснительную записку?

Вопрос: Если сотрудник уволился из организации (другой) юридического лица, потом

устроился в эту же организацию, но в другое юридическое лицо, имеет ли право забирать другое юридическое лицо зарплату?

Вопрос: Обязательно ли проводить инструктаж на рабочем месте (первичный, повторный) руководителям подразделений, которые в свою очередь, обучены в учебных центрах и сами проводят инструктажи своим сотрудникам? Кто должен проводить инструктаж специалисту по охране труда, директору предприятия и другим менеджерам?

Вопрос: В предприятии численность менее 50 человек. Должно ли назначенное ответственным за охрану труда должностное лицо иметь квалификацию в соответствии с профстандартом как специалист по охране труда?

Вопрос: Если должностной инструкцией сотрудника предусмотрено выполнение работ по наставничеству, должны ли такие работы оплачиваться дополнительно (сверх положенного по трудовому договору)?

Вопрос: Может ли организация вести один табель учета рабочего времени, на сторожей, методом сплошной регистрации, а другой табель, на остальных сотрудников, - методом регистрации отклонений?

Вопрос: При реорганизации в форме присоединения две компании присоединились к третьей. Как в таком случае вести книгу учета движения трудовых книжек: продолжить старые или правопреемник должен начать новую? До реорганизации у правопреемника работников, кроме руководителя, не было.

Вопрос: Вправе ли работодатель заставить работника работать в выходные и сверхурочные приказом без согласия работника, если он работает сварщиком (это вредная работа)?

Вопрос: Является ли изменение трудового договора в размере оплаты труда "в связи с изменением организационных условий труда, вызванных снижением объема строительно-монтажных работ, отсутствием новых контрактов (заказов) на выполнение строительных объектов и оптимизацией производимых процессов" легитимным?

Вопрос: В случае если при сокращении работника работодатель предложил урегулировать финансовый вопрос сразу, выплатив суммы, равные трем среднемесячным заработкам, какая формулировка должна прописываться в трудовой книжке - "по соглашению сторон" или "по сокращению штата"?

Вопрос: При численности организации 650 работников какой состав (численность) единой комиссии по проверке знания требований охраны труда у работодателя должен быть?

ОБСУЖДАЕМЫЕ ПРОЕКТЫ

Проект Федерального закона N 1340887-8 "О внесении изменений в статью 133 Трудового кодекса Российской Федерации" (ред., внесенная в ГД ФС РФ, текст по состоянию на 16.09.2026)

Целью законопроекта является исключение возможности включения компенсационных и стимулирующих выплат в состав заработной платы, не превышающей МРОТ, и обеспечение выплаты указанных выплат сверх МРОТ.

ИНТЕРЕСНОЕ В СУДЕБНЫХ СПОРАХ

Постановление Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 03.09.2026 N Ф04-1786/2026 по делу N А27-27692/2025

Поликлиника за счет ОМС перечислила пособие по больничному за первые 3 дня тем, кто утратил нетрудоспособность в течение 30 дней со дня увольнения по собственному желанию. Фонд посчитал эти расходы нецелевыми, кассация с ним согласилась:

спорные затраты не связаны с реализацией территориальной программы ОМС, их нет в тарифе на оплату медпомощи;

обязанность выплатить пособие бывшему работнику – это собственное обязательство учреждения. Оно никак не связано с оказанием медпомощи.

Определение Первого кассационного суда общей юрисдикции от 21.07.2026 N 88-18564/2026 (УИД 57RS0022-01-2025-001363-62)

При трудоустройстве специалисту установили 40-часовую рабочую неделю. На тот момент у него уже была оформлена инвалидность. Работодатель сократил время исполнения обязанностей до 35 ч в неделю только спустя более чем 2 года. Специалист потребовал оплатить переработки.

Суды его поддержали. Они установили, что работодатель знал об инвалидности сотрудника

с момента приема, так как предоставлял удлинённый отпуск. При 40-часовой неделе специалист еженедельно перерабатывал по 5 ч. Суды взыскали оплату сверхурочного труда.

Постановление Второго арбитражного апелляционного суда от 14.08.2026 N 02АП-1516/2026 по делу N А17-11163/2025

Фонд выплатил пособие по беременности и родам, рассчитанное из полного МРОТ. Позже он выяснил, что сотрудница трудилась 1 час в день (0,13 ставки). Организация не указала это при передаче сведений для выплаты пособия.

СФР пересчитал пособие с учетом фактической длительности рабочего времени. Он предложил страхователю вернуть переплату и оштрафовал его за подачу недостоверных сведений.

Организация полагала: если заработок за полный месяц ниже МРОТ, то пособие считают исходя из МРОТ.

Суд поддержал фонд. Расчет пособий из МРОТ пропорционально неполному рабочему времени закреплен в Законе о страховании на случай нетрудоспособности. Этот вопрос урегулирован и в Положении об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности.

ВОПРОС-ОТВЕТ

Вопрос: Работник отбывал в организации наказание в виде исправительных работ и совершил длительный прогул. В связи с этим суд по иску УФСИН России заменил неотбытую часть исправительных работ лишением свободы. По какому основанию уволить работника? (Консультация эксперта, Гострудинспекция в Кировской обл., 2026)

Вопрос: Может ли главный бухгалтер МУП, не являющийся государственным или муниципальным служащим, открыть ИП? (Консультация эксперта, 2026)

Вопрос: Работник находился в СИЗО, от работы не был освобожден. Был суд, вынесли обвинительный приговор, но работника освободили в зале суда в связи с периодом пребывания под стражей. При увольнении по собственному желанию входит ли период нахождения в СИЗО в стаж для расчета компенсации за неиспользованный отпуск? (Консультация эксперта, 2026)

Вопрос: После увольнения работник направил работодателю заявление об отзыве согласия на обработку персональных данных и потребовал

представить log-файл (выгрузку из журнала регистрации событий), подтверждающий уничтожение его персональных данных. Обязан ли работодатель представить такой документ? (Консультация эксперта, 2026)

Вопрос: Согласно Приказу Росархива от 20.12.2019 N 236 срок хранения договоров об оказании услуг, выполнении работ физическими лицами - 50/75 лет. Относится ли это правило ко всем договорам, заключаемым индивидуальным предпринимателем? (Консультация эксперта, 2026)

Вопрос: В организации происходит увольнение генерального директора на основании п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (в связи с истечением срока трудового договора), так как руководитель не хочет более продолжать работать в этой

должности. Насколько это правомерно, если договор с руководителем заключен на неопределенный срок? (Консультация эксперта, 2026)

ГОТОВОЕ РЕШЕНИЕ для КАДРОВИКА

✚ Как в 2027 г. переносятся выходные дни, совпавшие с праздничными днями

БИБЛИОТЕКА КАДРОВИКА

Статья: Увольнение генерального директора: от найма до экологичного расставания (Парфенова Е.) ("Трудовое право", 2026, N 8)

Статья: Назначение больничных, если в организации простой (Калинченко Е.О.) ("Главная книга", 2026, N 13)

Статья: Материальная ответственность за задержку выдачи трудовой книжки (Бычков А.) ("Кадровая служба и управление персоналом предприятия", 2026, N 7)

Статья: Опоздание на работу: как зафиксировать, наказать и не проиграть в суде (Славинская А.) ("Кадровая служба и управление персоналом предприятия", 2026, N 7)

Статья: Утверждение ЛНА по новому ГОСТу (Янковая В.) ("Кадровая служба и управление персоналом предприятия", 2026, N 7)

Статья: Отпуск за свой счет: скрытые риски для работодателя (Андреева В.) ("Кадровая служба и управление персоналом предприятия", 2026, N 7)

Статья: Пять поправок в ТК РФ, к которым нужно подготовиться заранее (Айдаев А.) ("Кадровая служба и управление персоналом предприятия", 2026, N 7)

Статья: Ознакомление работника с графиком отпусков - это не извещение о начале отпуска ("Главная книга", 2026, N 13)

Статья: Какие требования к соискателям являются дискриминационными (Овчинникова И.В.) ("Главная книга", 2026, N 13)

Статья: О чем важно помнить, когда увольняется работник, получающий пособие по уходу за ребенком (Калинченко Е.О.) ("Главная книга", 2026, N 13)

Статья: Алгоритм действий работодателя при отзыве работника из отпуска (Овчинникова И.В.) ("Главная книга", 2026, N 13)

Статья: Увольнение генерального директора (Дученко О., Мжаванадзе Г., Иванов И., Мацкевич П.) ("Трудовое право", 2026, N 8)

ВОПРОС НЕДЕЛИ

Ответ актуален на 22.09.2026 г.

ИП получил компенсацию от страховой компании за недавний пожар на складе маркетплейса. ИП на АУСН "Доходы". Нужно платить налог, как с дохода? Есть ли по этому поводу какие-то изменения, послабления?

В доходы по АУСН включают все **денежные и иные поступления**, кроме указанных в **ч. 2 ст. 6 Закона об АУСН**.

Страховая компенсация признаётся

внебюджетным доходом (п. 3 ст. 250 НК РФ — суммы возмещения убытков или ущерба), при этом **ст. 251 НК РФ**, которая освобождает отдельные доходы от налогообложения,

страховые выплаты не упоминает.

Поскольку АУСН определяет доходы по тем же правилам (ст. 6 Закона об АУСН отсылает к ст. 248 и ст. 251 НК РФ), логика для АУСН идентична обычной УСН.

Минфин и ФНС неоднократно подтверждали эту позицию (для обычной УСН). Поскольку АУСН использует те же статьи НК РФ для определения доходов, полагаем данный вывод прямо распространяется и на АУСН.

На АУСН датой получения дохода признаётся день поступления денег на счёт в уполномоченном банке. Поскольку деньги от страховой зачислены, в этом же месяце налоговая автоматически начислит налог по ставке 8% (при объекте «Доходы»).

Если деньги приходят несколькими траншами в разные месяцы, то каждый транш считается отдельным доходом в месяце поступления.

Специальных освобождений для страховых выплат от налогообложения при АУСН (или УСН) не предусмотрено. Независимо от того, пожар это на складе маркетплейса, ДТП с

застрахованным авто или затопление склада — налог платится со всей полученной суммы.

Таким образом: с суммы страховой компенсации нужно заплатить налог по ставке 8% (для АУСН «Доходы») в месяце получения денег. Никаких освобождений для этого случая закон не предусматривает.

Подборка:

- **Вопрос:** Об учете в целях налога на прибыль доходов в виде компенсации, полученной в связи с изъятием недвижимого имущества. (Письмо Минфина России от 31.03.2025 N 03-03-06/1/31384) {КонсультантПлюс};

- **Готовое решение:** Особенности применения автоматизированной УСН с 1 июля 2022 г. по 31 декабря 2027 г. включительно (КонсультантПлюс, 2026) {КонсультантПлюс};

- **Типовая ситуация:** АУСН: как перейти, применять, отказаться (Издательство "Главная книга", 2026) {КонсультантПлюс}

ОБУЧЕНИЕ

Расписание семинаров

ОКТАБРЬ

8 октября

Вебинар: «КонсультантПлюс: Как работать быстрее, точнее и эффективнее» (универсал, базовый уровень)

Львицина Марина Игоревна

[Зарегистрироваться](#)

Подробнее о мероприятиях – на сайте vladcons.ru.
Регистрация на семинары в [личном кабинете](#) на сайте vladcons.ru.

СИНТЕЗ

Обзор подготовлен с использованием СПС «КонсультантПлюс».
ООО НПП «Синтез» - официальный представитель
Общероссийской Сети КонсультантПлюс.

г. Владимир, ул. Студеная гора, д. 34
+7 (4922) 778 - 448 | root@ric072.ru | vladcons.ru