



ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА 17.08.2026



vladcons.ru

Обзор подготовлен специалистами ООО НПП «Синтез» - официального представителя Общероссийской Сети КонсультантПлюс.

СПЕЦИАЛИСТУ ПО КАДРАМ

ВАЖНО!

✓ **Требования к доходам** трудовых мигрантов: закон опубликован

✓ **О каких изменениях** законодательства нужно знать гражданам в III квартале 2026 года

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

➤ **Грипп, ОРВИ и коронавирус:** рекомендации для работодателей на сезон 2026 - 2027 годов

➤ **Работодателям на заметку:** полезные ответы онлайн-инспекции за июнь 2026 года

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Указ Президента РФ от 06.08.2026 N 569 "О внесении изменений в Положение о порядке прохождения военной службы, утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 16 сентября 1999 г. N 1237"

Внесены изменения в Положение о порядке прохождения военной службы

Приказ Минобрнауки России от 26.05.2026 N 311 "Об утверждении Порядка оформления и выдачи аттестатов о присвоении ученых званий доцента и профессора"

Утвержден новый порядок оформления и выдачи аттестатов о присвоении ученых званий доцента и профессора

Приказ АНО НАРК от 03.08.2026 N 64/26-ПР "Об утверждении наименований квалификаций и требований к квалификации финансового рынка"

АНО НАРК утверждены наименования квалификаций и требования к квалификациям финансового рынка

Приказ Минтруда России от 02.07.2026 N 280н "Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ повышения квалификации специалистов в области комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, оказывающих услуги по профессиональной

реабилитации и абилитации инвалидов" (вместе с "Типовой дополнительной профессиональной программой повышения квалификации специалистов в области комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, оказывающих услуги по профессиональной ориентации инвалидов", "Типовой дополнительной профессиональной программой повышения квалификации специалистов в области комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, оказывающих услуги по профессиональной ориентации детей-инвалидов в возрасте 14 - 17 лет", "Типовой дополнительной профессиональной программой повышения квалификации специалистов в области комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, оказывающих услуги по сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов")

Утверждены типовые дополнительные профессиональные программы повышения квалификации специалистов в области комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, оказывающих услуги по профессиональной реабилитации и абилитации инвалидов

Приказ СФР от 02.07.2026 N 783 "О внесении изменений в Порядок осуществления территориальными органами Фонда пенсионного и социального страхования

Российской Федерации контроля за полнотой и достоверностью сведений, представляемых медицинскими организациями для получения специальной социальной выплаты отдельными категориями медицинских работников в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных

программах обязательного медицинского страхования, утвержденный приказом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 27 июня 2023 г. N 1216"

Конкретизированы требования к рассмотрению письменных возражений по акту проверки медицинской организации в части осуществления специальной социальной выплаты отдельным категориям медицинских работников

ОТВЕТЫ «ОНЛАЙНИНСПЕКЦИИ»

Вопрос: Если мне не заплатили больше половины фактической регулярной зарплаты, которая платилась неофициально (в конверте), и задерживают ее уже на месяц, могу ли я известить работодателя и приостановить работу на весь период до выплаты задержанной, но неофициальной суммы (ст. 142 ТК РФ)?

Вопрос: Работодатель отказывается принимать медицинскую справку о том, что прохождение флюорографии запрещено по причине беременности. Требуется флюорография либо сказали, что не примут на должность продавца-кассира. Является ли отказ обоснованным и законным?

Вопрос: Беру отпуск с сентября пропорционально отработанному времени, беру проезд в отпуск на себя и детей, планирую в отпуске написать заявление на увольнение. Должна ли я буду вернуть компенсацию за проезд в отпуск, если назад в район Крайнего Севера не вернусь?

Вопрос: Правомерен ли отказ работодателя (коммерческий банк) от ежегодной индексации заработной платы линейным сотрудникам?

Вопрос: Устроилась на работу уборщицей служебных помещений с 01.02.2024, в августе 2024 г. была в отпуске 14 дней, в 2025 г. отпуск был предоставлен полностью в августе на 31 день, в 2026 г. в июле предоставляют только на 17 дней, опираясь на то, что в первый год я уже отгуляла 14 дней. Правомерно ли это?

Вопрос: На предприятии положением установлены постоянные квартальные премии, и одним из критериев начисления является нахождение сотрудника на испытательном сроке (наряду с нарушениями трудовой дисциплины). Насколько это законно?

Вопрос: Есть оклад 18 600. Далее по квитку идут ночные часы, компенсация за отопление, сверхурочные, выслуга лет. Почему нет доплаты до МРОТ? Расчетчик говорит, что ночные и сверхурочные входят в МРОТ.

Вопрос: На одного работника получено два извещения об установлении заключительного диагноза профзаболевания (два разных диагноза). Акт расследования профзаболевания оформляется один или два (по каждому заболеванию отдельно)?

Вопрос: Несколько организаций в открытую отказали в приеме на работу по возрастному цензу. Каким образом я могу обжаловать данные действия, если набор осуществляется через кадровые агентства? Как трудовая инспекция может осуществить оперативный контроль данных действий?

Вопрос: На момент сокращения проработал у работодателя 7 лет и 6 месяцев. В текущем году сокращения проработал 6 месяцев. Основной отпуск отгулял полностью. Остался неиспользованным дополнительный отпуск 10 дней. Какая положена компенсация за дополнительный отпуск, полная или пропорционально отработанному времени?

Вопрос: Работодатель вручил уведомление, что в связи с изменением организационных условий труда будут изменены условия трудового договора в части режима работы. Написала отказ на перевод в дневную смену, со мной был расторгнут договор, но отдел в ночную смену так и работает. Разве не должны были нас сократить, если мы лишние?

Вопрос: Работодатель изменил штатное расписание без ознакомления, через месяц прислал на подпись дополнительное соглашение к трудовому договору, где перевел на частичную занятость и оплату в половину оклада. Теперь требует подписать дополнительное соглашение с сохранением обязанностей. Какие должны быть мои действия?

Вопрос: Установлен график 5/2. Первая смена работает с 09:30 до 20:00, вторая - с 11:30 до 21:00. В таблице директор отмечает на уход первую смену в 18:45 (хотя сотрудник на работе

до 20:00), а вторую в 19:45 (хотя сотрудник на работе до 21:00). Является ли это нарушением? Какие меры предпринять?

Вопрос: Как поступить в ситуации, когда после реорганизации компании работодатель выставил требование подписать увольнение по соглашению сторон, после подписания соглашения не выплатили компенсацию отпускных, а также предложили новый трудовой договор, который относится к другой должности? В исправлении договора было отказано.

Вопрос: Мне заявление на очередной оплачиваемый отпуск не подписали, а по графику у меня должен быть отпуск. Я могу добровольно без заявления по графику уйти?

Вопрос: Работаю в крупной сетевой компании. За период с 01.10.2025 по 01.06.2026 расчетные листки ни разу не выдали на руки. Является ли это нарушением?

Вопрос: Запросил на Госуслугах выписку из ЭТК и обнаружил, что трудоустроен по основному месту работы сразу в двух организациях, никаких документов не подписывал на трудоустройство и заработную плату не получал. Как уволиться у них, не зная их ИНН, и как выяснить, каким образом так получилось?

Вопрос: Если оформлять неполное рабочее время (единственный родитель ребенка до 14 лет) только приказом руководителя и иметь заявление сотрудника, будет ли это нарушением и означает ли это, что режим не изменен в установленном порядке, т.е. без него изменения не имеют юридической силы? И какова нормативная база?

Вопрос: Меня сократили на работе, будучи беременной, но на момент сокращения я не знала о беременности и работодатель тоже, соответственно, все документы о сокращении были мной подписаны, компенсация и прочее мне были выплачены. Могу ли я восстановиться на эту работу?

Вопрос: Я являюсь работником-инвалидом. Работодатель мне предоставляет ежегодно 30 дней основного и 6 дней дополнительного отпуска, т.е. мои дополнительные два дня основного отпуска мне вычитают из дополнительного. Имеет ли право работодатель изменять продолжительность дополнительного отпуска работника?

Вопрос: С какой периодичностью необходимо проводить профриски? Карты профрисков сделаны в 2022 году, нужно ли повторно проводить данное мероприятие для работников, работающих во вредных условиях труда?

Вопрос: Я подал заявление на увольнение по собственному желанию. На этой неделе у меня увольнение. Работодатель отказывается дать мне документ для подписания на увольнение, ссылаясь на то, что у меня есть долг за отпуск, полученный авансом. Говорит: "Сначала переводим деньги, потом подписываем". Законно ли это?

Вопрос: На работу принят финансовый директор (заместитель генерального директора), ему установлен испытательный срок в три месяца. В ходе испытательного срока работник показал неудовлетворительные результаты. Может ли ему быть увеличен испытательный срок до шести месяцев?

Вопрос: График сменный. С 09:30 до 20:00 первая смена, с 11:30 до 21:00 вторая смена. Столкнулись с такой проблемой: директор магазина по табелю отмечает первую смену на приход в 10:00 и убирает с прихода в 18:45 и вторую смену ставит на приход в 12 и отмечает на уход в 19:45. Является ли это нарушением? Что делать?

Вопрос: Руководитель организации является внешним совместителем и выполняет трудовую функцию дистанционно. В трудовом договоре с руководителем указано место работы. В случае направления руководителя в командировку за пределы места работы или в другой регион нужно заключать дополнительное соглашение к трудовому договору?

ОБСУЖДАЕМЫЕ ПРОЕКТЫ

Проект Федерального закона N 1310898-8 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (ред., внесенная в ГД ФС РФ, текст по состоянию на 07.08.2026)

Законопроект предоставит беременной женщине дополнительную возможность продолжить работу при необходимости

ограничить присутствие на стационарном рабочем месте. Женщина сможет выполнять прежние обязанности, сохранять заработную плату и соблюдать медицинские рекомендации. Работодатель сможет продолжить работу с сотрудницей, если ее трудовая функция допускает дистанционное выполнение.

ИНТЕРЕСНОЕ В СУДЕБНЫХ СПОРАХ

Определение Четвертого кассационного суда общей юрисдикции от 01.07.2026 N 88-16494/2026 (УИД 23RS0047-01-2023-012254-56)

Специалиста уволили за повторный проступок. В приказе не отразили основание для взыскания. Работодатель объяснил это техношибкой в программе и попыбовал исправить ее еще одним приказом. Сотрудник оспорил увольнение.

Суды отметили, что в приказе нет сведений о документах, которые стали основанием для взыскания. Нельзя сделать вывод о том, какие предыдущие проступки учли при выборе наказания. Доводы о техношибке суды отклонили. Даже если она и была допущена, это привело к нарушению порядка увольнения и ущемлению прав работника.

Постановление Пятнадцатого арбитражного апелляционного суда от 30.06.2026 N 15АП-6622/2026 по делу N А32-64386/2025

Фонд 9 июня 2025 года получил больничный лист застрахованного и разместил его в своей информсистеме. В тот же день страховщик проинформировал работодателя о закрытии больничного и запросил сведения для выплаты пособия.

Страхователь направил данные 17 июня 2025 года, то есть с нарушением 3-дневного срока. За это его оштрафовали.

Первая инстанция наказание не поддержала. Она не усмотрела вины организации. Апелляция с ней не согласилась:

оператор документооборота сообщил, что система не отправляет сообщения автоматически, их запрашивает страхователь;

фонд сформировал сообщение 9 июня 2025 года. С этого дня оно доступно оператору для запроса. Дата получения сообщения оператором – это день, когда страхователь забирает (запрашивает/загружает) сообщение с помощью своего ПО;

организация запросила и получила сообщение лишь 17 июня 2025 года;

она не доказала, что не могла ознакомиться с текстом запроса СФР до этой даты.

Аргумент страхователя о том, что он не получал запрос фонда 9 июня 2025 года, суд отклонил. Он также отметил, что страховщик 17 июня 2025 года направил страхователю информацию о том, что не получил в 3-дневный срок сведения. В тот же день организация их направила. Поэтому фонд не обязан был направлять уведомление почтой.

ВОПРОС-ОТВЕТ

Вопрос: Правомерно ли в локальном нормативном акте установить, что размер индексации заработной платы работников зависит от рентабельности деятельности организации?

Вопрос: Директор ООО хочет досрочно уволиться. Заявление об увольнении, отправленное им за 30 дней по почте, учредителем не получено, иной связи с ним нет. Как соблюсти процедуру увольнения в этом случае?

Вопрос: При трудоустройстве работник принес трудовую книжку, где последняя запись - увольнение. Потом он работал в другой организации, но записи об этом нет. Также он принес СТД-Р с предыдущего места работы. Записи о переходе на ЭТК нет. Кто может внести пропущенную запись в трудовую книжку о работе в другой организации?

Вопрос: Основной работник организации совмещает работу по другой должности. По совмещаемой должности установлена категория. Вносятся ли в трудовую книжку и подаются ли в форме ЕФС-1 сведения о

квалификационной категории по совмещаемой должности?

ГОТОВЕ РЕШЕНИЕ для КАДРОВИКА

Что нужно знать работодателю о его материальной ответственности за незаконное лишение работника возможности трудиться

Вопрос: Как отражать в графике отпусков дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемые за фактически отработанное в этих условиях время?

Вопрос: Работник - отец ребенка, находившийся в отпуске по уходу за ним, просит по достижении ребенком возраста 3 лет предоставить ежегодный отпуск. При этом стажа для ежегодного отпуска у него нет (не отработал 6 месяцев). Обязан ли работодатель предоставить отпуск "авансом", если отец воспитывает ребенка вместе с матерью?

Вопрос: По итогам учетного периода - года у работников с суммированным учетом рабочего времени выявлены часы сверхурочной работы. Включается ли в расчет оплаты сверхурочной работы премия, начисленная по итогам года?

Вопрос: В приказе об увольнении работника за прогул работодатель не указал основание увольнения. При этом акт об отсутствии работника на рабочем месте составлен, у работника взяты письменные объяснения. Есть ли риск признания увольнения незаконным из-за ошибки в приказе? Можно ли внести изменения в приказ об увольнении?

Вопрос: Предоставляются ли ежегодные отпуска нотариусу? Составляется ли график отпусков?

Вопрос: Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ. Входит ли доплата за ненормированный

рабочий день в МРОТ при начислении зарплаты?

Вопрос: Работник лишен премии в связи с наличием дисциплинарного взыскания, однако в следующем месяце решением комиссии по трудовым спорам взыскание было признано незаконным из-за нарушения процедуры его наложения, предусмотренной ст. 193 ТК РФ, и отменено работодателем. Обязан ли работодатель выплатить работнику премию?

Вопрос: Может ли ресторан принять на работу несовершеннолетнего (17 лет) на должность гардеробщика?

Вопрос: Генеральный директор организации с сентября 2025 г. стал налоговым нерезидентом РФ, а с октября 2025 г. переведен на другую должность и продолжает работу дистанционно (статуса иноагента не имеет). Какую ставку НДФЛ применять при исчислении НДФЛ за 2025 г.?

БИБЛИОТЕКА КАДРОВИКА

Статья: Кадровые вызовы для страховой отрасли (Платонова Э., Конова В.) ("Современные страховые технологии", 2026, N 3)

Статья: Работодатель вправе сократить работника и перераспределить его обязанности (Русаков И.) ("ЭЖ-Бухгалтер", 2026, N 21)

Статья: Нужен ли предрейсовый медосмотр водителя-экспедитора в дни без работы за рулем? (Солнцева М.) ("ЭЖ-Бухгалтер", 2026, N 20)

Статья: Как считать средний заработок за дни медосмотра, если в расчетном периоде нет заработка (Русаков И.) ("ЭЖ-Бухгалтер", 2026, N 20)

Статья: 6 вопросов о перерывах в работе (Овчинникова И.В.) ("Главная книга", 2026, N 10)

Статья: 3 трудовые темы, не укрывшиеся от внимания КС РФ (Кокурина М.А.) ("Главная книга", 2026, N 10)

ВОПРОС НЕДЕЛИ

Ответ актуален на 11.08.2026 г.

ИП занимается грузоперевозками. Как ему с 01.09.2026 заполнять электронную транспортную накладную?

Электронная транспортная накладная (ЭТрН) — это не один документ, а набор разделов (титулов), которые последовательно заполняют и подписывают участники перевозки. В ней отражаются следующие блоки данных:

- Титул грузоотправителя (Т1). Здесь указывают стороны перевозки, условия договора, данные о водителе, грузе (наименование, количество, характеристики, сопровождающие документы), транспортном средстве и маршруте.

- Титул перевозчика (Т2). Перевозчик подтверждает приём груза, фиксирует его состояние при погрузке.

- Титул грузополучателя (Т3). Грузополучатель фиксирует факт приёма груза и его состояние. Если есть расхождения или повреждения — вносит замечания.

- Титул перевозчика (Т4). Перевозчик подтверждает сдачу груза получателю.

Есть и дополнительные (опциональные) титулы, которые оформляют при необходимости:

- Т5/Т6 — для фиксации и согласования итоговой стоимости перевозки (позволяет использовать ЭТрН как первичный учётный документ вместо актов и счетов-фактур).

- Т7/Т8 — при переадресации груза (по инициативе отправителя или перевозчика).

- Т9 — при замене водителя или транспортного средства в пути.

Важно: все титулы объединены единым уникальным идентификатором (УИД), который формируется в ГИС ЭПД. Некоторые поля (например, сведения о передаче груза в титуле грузоотправителя, оговорки при приёме в титуле перевозчика, данные о приёмке в титуле грузополучателя) защищены от редактирования после подписания.

Подборка:

- Готовое решение: Как заполнить электронную транспортную накладную (КонсультантПлюс, 2026) {КонсультантПлюс};

- Типовая ситуация: Электронная транспортная накладная с 01.09.2026: основные правила (Издательство "Главная книга", 2026) {КонсультантПлюс};

- Готовое решение: Как перейти на электронные транспортные накладные при перевозках автомобильным транспортом с 1 сентября 2026 г. (КонсультантПлюс, 2026) {КонсультантПлюс}

ОБУЧЕНИЕ

Расписание семинаров

АВГУСТ	
20 августа «Иностранные работники: новшества 2026 года» Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться	
СЕНТЯБРЬ	
10 сентября Вебинар: «КонсультантПлюс: Как работать быстрее, точнее и эффективнее» (универсал, базовый уровень) Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться	17 сентября Увольнение работников по сокращению численности (штата) Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться
24 сентября Как учреждению учитывать дебиторскую и кредиторскую задолженность Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться	

Подробнее о мероприятиях – на сайте vladcons.ru.
Регистрация на семинары в личном кабинете на сайте vladcons.ru.

СИНТЕЗ

Обзор подготовлен с использованием СПС «КонсультантПлюс».
ООО НПП «Синтез» - официальный представитель
Общероссийской Сети КонсультантПлюс.

г. Владимир, ул. Студеная гора, д. 34
+7 (4922) 778 - 448 | root@ric072.ru | vladcons.ru