



СПЕЦИАЛИСТУ ПО КАДРАМ

ВАЖНО!

- С 1 февраля 2026 года нужно использовать обновленные указания по заполнению сведений о числе и зарплате работников.
- **Взносы на травматизм:** Минтруд утвердил порядок подтверждения вида деятельности подразделений
- **СОУТ и обучение по охране труда:** Минтруд станет информировать работников через Госуслуги

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

- **Обязательная отработка для медиков и фармацевтов:** закон опубликован
- **Работодателям на заметку:** полезные ответы онлайн-инспекции за сентябрь 2025 года
- **Споры с кандидатами о приеме на работу:** интересная практика за 2023 - 2025 годы

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Федеральный закон от 17.11.2025 N 419-ФЗ "О внесении изменений в статью 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации"

Расширен перечень оснований для расторжения трудового договора с работником-иностранцем. В статью 327.6 ТК РФ внесены изменения, согласно которым работодатели смогут увольнять иностранных граждан и лиц без гражданства, чтобы привести численность таких сотрудников в соответствие с ограничениями, установленными региональными нормативными правовыми актами. Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2026 года.

Постановление Правительства РФ от 02.10.2025 N 1515 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 28 марта 2022 г. N 490"

Работники ИТ-компаний **смогут** претендовать на отсрочку еще до выдачи им документа об образовании. Условие – если обучение по специальности, направлению подготовки из **списка** они закончили в год очередного призыва. Такие сотрудники должны будут представить оригинал диплома на заседании призывной комиссии.

Изменения затронут перечень сведений, которые ИТ-компании направляют в Минцифры для отсрочки. В нем **появятся**, в частности, название должности специалиста, адрес электронной почты и телефон. Если специалист за год до призыва трудился в нескольких ИТ-компаниях суммарно не менее 11 месяцев, **потребуется указать** все эти места работы.

Скорректируют **список** специальностей для получения отсрочки. Из него **исключат** в том числе криптографию, проектирование и постройку кораблей и судов.

На момент подготовки материала документ утвержден, но официально не опубликован. Изменения вступят в силу по истечении 7 дней после опубликования.

Постановление Правительства РФ от 19.11.2025 N 1830 "Об утверждении Правил определения предельного количества мест для приема на обучение по образовательным программам высшего образования по договорам об образовании, заключаемым при приеме на обучение за счет средств физического лица и (или) юридического лица, на 2026/27 учебный год"

Утверждены Правила определения предельного количества мест для приема на обучение по образовательным программам высшего образования по договорам об образовании, заключаемым при приеме на обучение за счет средств физического лица и (или) юридического лица, на 2026/27 учебный год

Постановление Правительства РФ от 08.11.2025 N 1765 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. N 709"

Введен специальный порядок учета выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов из числа граждан, принимавших участие в специальной военной операции

Уточнено, что выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случае наличия заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. Исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов при трудоустройстве: одного инвалида I группы; одного инвалида из числа ветеранов боевых действий, указанных в подпунктах 1, 1.1, 2.2 - 2.5 пункта 1 статьи 3 Федерального закона "О ветеранах" и принимавших участие в специальной военной операции.

Кроме того, конкретизированы случаи, при которых государственные учреждения службы занятости информируют работодателя о невозможности выполнения квоты в текущем квартале.

Приказ Минтранса России от 17.10.2025 N 344 "Об установлении порядка проведения профессионального отбора членов летного экипажа пилотируемого гражданского воздушного судна, за исключением сверхлегкого пилотируемого гражданского воздушного судна с массой конструкции 115 килограммов и менее, и диспетчеров управления воздушным движением, в том числе порядка определения их психофизиологических качеств, порядка психофизиологического обследования указанных лиц"

Утвержден порядок проведения профессионального отбора членов летного экипажа пилотируемого гражданского воздушного судна, за

исключением сверхлегкого пилотируемого гражданского воздушного судна с массой конструкции 115 кг и менее, и диспетчеров управления воздушным движением

Приказ Росстата от 17.11.2025 N 638 "Об утверждении Указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения N П-4 "Сведения о численности и заработной плате работников"

С 1 февраля 2026 года **нужно использовать** обновленные указания по заполнению сведений о числе и зарплате работников. Так, ведомство **закрепило правило** о том, как отражать в отчете сведения о женщине в отпуске по беременности и родам, которая работает по внутреннему совместительству, например, 7 ч в неделю. Сотрудницу учитывают в среднесписочной численности в графе 2. Ее зарплату по внутреннему совместительству показывают в графе 8.

Приказ Минтранса России от 17.10.2025 N 346 "Об установлении среднемесячных размеров оплаты труда рабочего первого разряда, занятого в строительной отрасли, для целей определения сметной стоимости строительства автомобильных дорог и (или) искусственных дорожных сооружений за 2024 год"

Установлены среднемесячные размеры оплаты труда рабочего первого разряда, занятого в строительной отрасли, для целей определения сметной стоимости строительства автомобильных дорог и искусственных дорожных сооружений за 2024 год

Приказ ФНС России от 02.10.2025 N ЕД-7-14/853@ "Об утверждении формы, порядка ее заполнения и формата представления сведений о регистрации иностранного гражданина (лица без гражданства) по месту жительства на территории Российской Федерации в электронной форме"

Зарегистрировано в Минюсте России 10.11.2025 N 84121.

С 1 июля 2026 года сведения о регистрации иностранного гражданина (лица без гражданства) по месту жительства на территории РФ представляются по новой форме

Утверждены форма (формат) представления указанных сведений, а также порядок ее заполнения.

Сведения представляются органами, осуществляющими регистрацию (миграционный учет) физических лиц по месту жительства (месту пребывания) в соответствии с абзацем первым пункта 3 и пунктом 10 статьи 85 НК РФ.

Признается утратившим силу подпункт 1.6 пункта 1 приказа ФНС России от 17.09.2007 N ММ-3-09/536@.

Приказ АНО НАРК от 31.10.2025 N 164/25-ПР "Об утверждении наименований квалификаций и требований к квалификации торговой,

внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности"

АНО НАРК утверждены наименования квалификаций и требования к квалификации торговой, внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности

Соответствующие сведения размещены на сайте <https://nark.ru>.

Настоящий приказ вступает в силу с даты его подписания и действует до 1 марта 2029 года.

Приказ Минтруда России от 06.10.2025 N 592н "Об утверждении профессионального стандарта "Руководитель производственного подразделения механосборочного производства"

Зарегистрировано в Минюсте России 11.11.2025 N 84129.

Утвержден профстандарт "Руководитель производственного подразделения механосборочного производства"

Основной целью данного вида профессиональной деятельности является обеспечение ритмичного выполнения механосборочным подразделением плановых заданий по объему, номенклатуре и качеству продукции.

Признается утратившим силу приказ Минтруда России от 10.06.2021 N 397н.

Приказ вступает в силу с 1 марта 2026 г. и действует до 1 марта 2032 г.

Соглашение о продлении срока действия на 2026 - 2028 годы Отраслевого соглашения между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2023 - 2025 годы, утвержденного Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой 30 декабря 2022 г., и внесении в него изменений (утв. Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, ФТС России 06.11.2025)

На три года с 1 января 2026 г. по 31 декабря 2028 г. продлено действие Отраслевого соглашения между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой

ОТВЕТЫ «ОНЛАЙНИНСПЕКЦИИ»

Вопрос: Какова ответственность за отсутствие индексации зарплаты?

Вопрос: У нас в 2026 году положена плановая СОУТ (через 5 лет), но есть вновь введенные рабочие места с классом условий 3.1, по которым СОУТ проводилась год назад. Надо ли включать в плановую СОУТ в следующем году эти рабочие места, по которым СОУТ была проведена внепланово год назад?

Вопрос: Если внешний совместитель обучается с отрывом от работы по второму (не основному) месту работы, должен ли работодатель этого (не основного) места выплачивать ему средний заработок?

Вопрос: Работодатель изменил расценку в конце месяца и сказал, что за прошедший месяц она уже тоже применена. Это нарушение?

Вопрос: Отдел кадров не внес данные в электронную трудовую книжку после увольнения. Что делать, куда обратиться?

Вопрос: Не могу уволиться. Работодатель не подписывает заявление, при этом не выплачи-

вая зарплату. Не могу устроиться в другое место. Что делать?

Вопрос: Может ли женщина-сотрудник продолжать официально работать, если она получила больничный лист по беременности и родам?

Вопрос: Специалист отдела кадров утверждает, что за прошлый период в приказе стоит 36 дней отпуска, но с приказом меня не ознакомили и по факту я использовала 29 дней отпуска. Могу ли я использовать оставшиеся 7 дней в текущем периоде?

Вопрос: Правомерно ли проводить выплату отпускных в день начала отпуска? Правомерно ли проводить выплату отпускных после наступления даты начала отпуска, если работник в заявлении об отпуске дополнительно прописал, что просит провести выплату отпускных в день заработной платы (либо указал иную дату позже начала отпуска)?

Вопрос: Я хочу перевестись в другой отдел, но начальник отдела не дает перевод, ссылаясь на личные причины. Были сказаны слова, после которых, вероятно, мне оставят только оклад. Как мне быть?

Вопрос: Уволен. Есть приказ. На работу не хожу три месяца. Но работодатель продолжал выплачивать заработную плату еще два месяца. Возможно, это техническая ошибка, мне не известно. Должен ли я возвращать эти деньги?

Вопрос: Является ли опись доказательством того, что работодатель соблюдает правила подачи декларации, если от ГИТ не приходит ответ/уведомление о получении декларации?

Вопрос: Назначается генеральный директор из числа работников общества, он был устроен на работу на бессрочный трудовой договор, теперь он назначается ГД на срок 2 года. Как оформить назначение: переводом, но как можно с бессрочного ТД перевести на срочный, или через увольнение, но тогда по какой статье?

Вопрос: Допускается ли оформление по соглашению сторон временного перевода, на один день, работника на другую должность, для которой, согласно графику сменности, этот день является выходным, с привлечением работника к работе в выходной день с его письменного согласия?

Вопрос: По допсоглашению к трудовому договору работаю в дистанционном режиме. С 1 января 2026 года работодатель требует выйти в офис на постоянной основе. Я в настоящий момент беременна и не согласна с выходом в офис и отменой дистанционного режима работы. Вправе ли работодатель уволить меня в связи с невыходом в офис?

Вопрос: Индивидуальному предпринимателю в единственном числе, открывшему медкабинет (без наемных работников), требуется ли вести документацию по охране труда? Если да, какую?

Вопрос: Работник отказывается письменно ознакомиться с документами по охране труда (приказами, инструкциями, СОУТ и т.д.). Что делать, ведь ответственность по письменному ознакомлению работников с документами по охране труда возложена на работодателя?

Вопрос: Суммированный учет рабочего времени. Учетный период - месяц. Сверхурочные часы определяются по окончании месяца, праздничные часы выпадают в начале месяца (новогодние праздники). Нужно ли уменьшать оплату за сверхурочные часы?

Вопрос: Я уволился по собственному желанию еще 16.09.2025, но по электронной трудовой я еще как будто работаю в этой организации. Ни физически, ни юридически ее уже не существует. Связи никакой нет. Они под следствием. Что мне делать?

Вопрос: Вправе ли работодатель выдавать вновь принятым сотрудникам бывшие в упо-

треблении средства индивидуальной защиты (при условии, если работник уволился и принимается заново через неделю, его же СИЗ)?

Вопрос: Работник получил группу инвалидности в июле 2025 года. В январе 2025 года ему был предоставлен отпуск без сохранения 30 дней. В сентябре 2025 года он просит предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы 60 дней. Сколько дней отпуска без сохранения заработной платы обязан предоставить работодатель?

Вопрос: Правомерно ли работодатель удерживает 20% от моего оклада за то, что компания не добилась плановых показателей по прибыли? Притом что я исправно выполняю свои обязанности и выполняю планы по своим личным показателям.

Вопрос: Законно ли следующее ограничение по отпуску от работодателя: "Еще одно дополнение к отпускам: руководители проектов должны не быть в отпуске за две недели до и в течение двух недель после начала цикла"?

Вопрос: Перечислите все нормативные документы, акты и т.д., которые относятся к охране труда, то есть документы, которыми оперирует специалист по охране труда для работы, для мясокомбината.

Вопрос: Работодатель ввел дресс-код. Я айти-специалист в командировке на завод на 2 месяца (основная работа удаленно в другой области). Должен ли я соблюдать дресс-код, если его ввели после моего приезда?

Вопрос: В Приказе о медосмотрах для категории 5.1 "Тяжесть трудового процесса" указана периодичность прохождения 1 раз в год. Тут имеется в виду календарный год или 365 дней от последнего медосмотра?

Вопрос: Мою должность сокращают и предлагают перейти на работу в другую организацию на аналогичную должность. Имею ли я право на выходное пособие в случае отказа от предложенной работы?

Вопрос: Работнику направлено уведомление о том, что в организации вводится новая система оплаты труда. Должно ли быть в данном уведомлении указано, какая оплата труда устанавливается работнику в связи с введением новой системы оплаты труда?

Вопрос: Может ли руководитель во время больничного подписывать документы организации, в том числе по оплате труда? Интересует и в коммерческой организации, и в государственной.

Вопрос: Компания отказывается предоставлять форму 2 для постановки на военный учет. Просит идти "от себя", т.к. сама компания на учете не стоит. Насколько это законно?

Вопрос: Сварочный пост перенесен в другой карьер. Климатический пояс, оборудование, материалы, время/режим работы те же. Нужна ли внеплановая СОУТ? Можно ли и правильно ли будет издать приказ о переносе рабочего места

и признании карты СОУТ годной на другой площадке?

Вопрос: Если организация провела СОУТ на рабочих местах, но не проставила определенные вредные факторы, так как не было превышения по ним, возможно ли работодателю самостоятельно дополнительно прописать (утвердить) вредные факторы?

ОБСУЖДАЕМЫЕ ПРОЕКТЫ

Проект Федерального закона N 969143-8 "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" (окончательная ред., принятая ГД ФС РФ 19.11.2025)

Предлагается закрепить в Федеральном законе об образовании возможность для девятиклассников, не прошедших успешно государственную итоговую аттестацию, право пройти обучение по программам профессиональной подготовки рабочего, служащего.

Обучение бесплатное.

Перечень таких профессий, а также организаций, в которых можно пройти обучение, будет определяться органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

Необходимо отметить, что в период прохождения программы профессионального обучения учащийся продолжает осваивать программу основного общего образования в порядке, установленном действующим законодательством. Этот порядок не меняется.

Проект Федерального закона N 960733-8 "О внесении изменений в статьи 1 и 2 Федерального закона "О дополнительном ежемесячном материальном обеспечении граждан Российской Федерации за выдающиеся достижения и особые заслуги перед Российской Федерацией" и статьи 12 и 15 Федерального закона "О страховых пенсиях" (ред., внесенная в ГД ФС РФ, текст по состоянию на 07.07.2025)

Законопроектом вносятся изменения в Федеральный закон "О дополнительном ежемесячном материальном обеспечении граждан Российской Федерации за выдающиеся достижения и особые заслуги перед Российской Федерацией" и Федеральный закон "О страховых пенсиях", предусматривающие соответственно:

установление дополнительного ежемесячного материального обеспечения для граждан Российской Федерации, которым в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 15 августа 2022 г. N 558 "О некоторых вопросах совершенствования государственной наградной системы Российской Федерации" присвоено звание "Мать-героиня", наравне с Героями Труда Российской Федерации;

снятие ограничений по учету в страховом стаже периодов ухода за ребенком в возрасте до полутора лет.

Законопроектом предусматривается возможность назначения дополнительного ежемесячного материального обеспечения гражданам, которым указом Президента Российской Федерации присвоено звание "Мать-героиня", за период с 1 января 2025 г. (при наличии права на него и обращении за ним не позднее шести месяцев со дня вступления в силу предлагаемых законопроектом изменений), а также перерасчета размеров пенсий многодетным родителям с учетом снятия ограничения по учету в страховом стаже периодов ухода за ребенком в возрасте до полутора лет (на основании соответствующего заявления).

8 декабря

АНДРЕЕВА Валентина Ивановна

Трудовое законодательство в 2025 году.

Анализируем изменения и прогнозируем ожидания на 2026 год

ИНТЕРЕСНОЕ В СУДЕБНЫХ СПОРАХ

Определение Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 21.10.2025 N 88-16694/2025 по делу N 2-362/2025 (УИД 75RS0001-02-2024-008754-20)

Сотрудник должен был контролировать работу учреждения, сохранность материальных ценностей, соблюдение техники безопасности и др. Периодически он дежурил на дому в свободные от работы дни. Нужно было отвечать на звонки, а при происшествии — оперативно отреагировать. Сотрудник обратился в суд за оплатой дежурств.

Три инстанции требования **не удовлетворили**. Ни в одно из дежурств аварийных ситуаций на предприятии не произошло. Выполнять трудовую функцию в эти дни специалисту не пришлось.

Доводы о том, что специалист на выходных и праздниках был ограничен в использовании своего свободного времени, суд **отклонил**. Само по себе издание приказов об организации дежурств на телефоне **не возлагало** на него обязанности выходить на работу.

Постановление Пятнадцатого арбитражного апелляционного суда от 17.10.2025 N 15АП-10903/2025 по делу N А32-29509/2024

Фонд **оплатил** больничный на основании сведений работодателя, который в них не указал код 45. СФР **подал в суд**, так как страхователь не вернул переплату.

Суд с фондом не согласился: при приеме на работу сотрудник **предоставил** сведения, необходимые для выплаты пособия;

в **перечне** документов, которые соискатель подает при приеме на работу, документов, подтверждающих присвоение инвалидности, **нет**;

состояние здоровья **относят** к специальным персональным данным. По ТК РФ человек может разглашать эти данные или умалчивать о них;

работодатель **не может** сам узнать об инвалидности, так как учреждение медико-социальной экспертизы не вправе разглашать эти сведения;

СФР **мог получить** такую информацию, обратившись к реестру инвалидов;

фонд **обязан проверить** основание и законность выплаты.

ВОПРОС-ОТВЕТ

Вопрос: Работник привлекался в выходные дни к работе. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. Имеет ли право работодатель в соответствии с ч. 5 ст. 153 ТК РФ обязать работника использовать этот день отдыха до истечения одного года?

Вопрос: Работодатель после 01.09.2025 принял решение сохранить в ЛНА положение о возможности снижения размера премии работнику независимо от наличия взыскания и более чем на 20% относительно размера месячной заработной платы. Правомерно ли решение работодателя?

Вопрос: Работнику на окладе за текущий месяц положены: ежемесячная премия, отпускные за два дня ежегодного отпуска. В этом же месяце он привлечен к работе в выходной день. Как правильно оплатить работу в выходной день, если он от другого дня отдыха отказался?

Вопрос: При выплате сохраненного среднего заработка уволенному по сокращению штата работнику работодатель узнал, что работник оказывает услуги по договору гражданско-правового характера. Самозанятым бывший ра-

ботник не оформлен. Можно ли отказать в выплатах и как это оформить?

Вопрос: Обязан ли работодатель заключать договоры о полной индивидуальной материальной ответственности с работниками, занимающими определенные должности или выполняющими соответствующие виды работ, поименованные в Перечнях, утвержденных Приказом Минтруда России от 16.04.2025 N 251н, или это является его правом?

Вопрос: У дистанционной работницы грудной ребенок. Она хочет отказаться от предоставляемых ей перерывов для кормления и просит взамен денежную компенсацию. Правомерно ли это? Как можно компенсировать такие перерывы?

Вопрос: Соответствует ли ст. 135 ТК РФ система премирования, согласно которой заработная плата работников организации на 50% состоит из стимулирующих выплат, начисляемых на постоянной основе, а их уменьшение не более чем на 20% возможно только при наличии дисциплинарного взыскания и на ограниченный период? (Консультация эксперта, Государственная инспекция труда в Челябинской обл., 2025)

Вопрос: Необходимо ли для осуществления гражданином Республики Армения медицинской деятельности в медицинской организации, расположенной на территории РФ, прохождения процедуры признания документа о высшем медицинском образовании, выданного в Республике Армения?

Вопрос: Обязан ли работодатель обеспечить работников СИЗ в объеме, предусмотренном типовыми нормами для должности водителя автомобиля, если работники не являются водителями автомобилей по должности, но в их трудовые обязанности входит управление автомобилем?

Вопрос: При выполнении служебного поручения в командировке в филиале организации на работника воздействуют вредные производственные факторы (подкласс 3.1). На рабочем месте в организации нет такого воздействия. Включается ли период командировки в стаж работы, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости?

Вопрос: Возможно ли снижение суммы компенсации за задержку заработной платы в трудовом споре по мотиву несоразмерности компенсации степени вины?

Вопрос: Работник увольняется по собственному желанию 10.10.2025. В этот же день издан при-

каз о премировании работников за III квартал 2025 г. - премия выплачивается и увольняющемуся. Учитывается ли при исчислении среднего заработка для целей расчета компенсации за неиспользованный отпуск увольняющемуся работнику эта премия?

Вопрос: Как оформить освобождение от работы для исполнения работником государственных или общественных обязанностей?

Вопрос: С работником был заключен договор о полной материальной ответственности. Как привлечь его к материальной ответственности, если причиненный им ущерб имуществу, вверенному по договору о полной материальной ответственности, выявлен после его увольнения?

ГОТОВОЕ РЕШЕНИЕ для КАДРОВИКА

✚ Как уволить инвалида 1 группы по медицинским показаниям

✚ Как заполнить и представить форму N П-1 начиная с отчета за январь 2026 г.

БИБЛИОТЕКА КАДРОВИКА

Статья: Расходы работодателя на обучение работника: важные моменты ("Главная книга", 2025, N 17)

Статья: Всегда ли работодателю нужно согласие на обработку персональных данных сотрудника (Кокурина М.А.) ("Главная книга", 2025, N 17)

Статья: Как СФР определит тариф "несчастных" взносов на 2026 год (комментарий к Закону от 28.12.2024 N 529-ФЗ; Постановлениям Прави-

тельства от 23.05.2025 N 717, от 27.05.2025 N 728) (Калинченко Е.О.) ("Главная книга", 2025, N 17)

Статья: Правила трудового контроля за работодателями изменились ("Главная книга", 2025, N 17)

Статья: Пригласили практикантов и организовали рабочие места: как все оформить (Катаева Н.Н.) ("Главная книга", 2025, N 17)

ВОПРОС НЕДЕЛИ

Ответ актуален на 25.11.2025 г.

Можно ли перейти на применение АУСН с 01.01.2026, если среднесписочная численность за 2025 год 6 работников, а на дату перехода – 5. Какая численность учитывается при переходе на АУСН: среднесписочная за предыдущий год или фактическая на дату перехода?

Согласно п. 2 ст. 3 Федерального закона от 25.02.2022 № 17-ФЗ, организации и индивидуальные предприниматели не вправе применять

АУСН, если средняя численность их работников за налоговый период превышает 5 человек.

При этом средняя численность работников налогоплательщика за налоговый период (месяц

- ст. 10 Закона № 17-ФЗ), определяется в порядке, устанавливаемом Росстатом и не должна превышать 5 человек за налоговый период (пп. 23, 28 п. 2 ст. 3 Закона № 17-ФЗ).

Важно отметить, что для целей применения АУСН лимит численности работников установлен именно как **средняя численность за налоговый период**, который равен одному месяцу.

Таким образом, несмотря на то, что среднесписочная численность за 2025 год превышает 5 человек, если на момент перехода (1 января 2026 года) средняя численность за декабрь 2025 составляет 5 человек, это означает, что организация соответствует требованию по численности работников для применения АУСН.

Следует также учитывать, что для перехода на АУСН введены ограничения по доходам: совокупный размер доходов за календарный год, предшествующий году перехода, либо с начала текущего календарного года не должен превы-

шать 60 миллионов рублей (п. 2 ст. 3 Закона № 17-ФЗ). Если данное условие также соблюдается, то переход на АУСН возможен.

Подборка:

▪ **Вопрос:** Вправе ли ИП подать уведомление о начале применения АУСН с 01.01.2023, если на дату подачи уведомления средняя численность работников составляет шесть человек, а на дату начала применения АУСН (01.01.2023) будет составлять пять человек? (Консультация эксперта, 2022);

▪ **Готовое решение:** Какие специальные налоговые режимы применяют ИП (КонсультантПлюс, 2025);

▪ **Типовая ситуация:** АУСН: как перейти и применять (Издательство "Главная книга", 2025).

ОБУЧЕНИЕ

Расписание семинаров

ДЕКАБРЬ	
8 декабря Онлайн-семинар: «Трудовое законодательство в 2025 году. Анализируем изменения и прогнозируем ожидания на 2026 г.» Андреева Валентина Ивановна Зарегистрироваться	11 декабря Вебинар: «КонсультантПлюс: как работать быстрее, точнее и эффективнее» (универсальный, базовый уровень) Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться

Подробнее о мероприятиях – на сайте vladcons.ru.
Регистрация на семинары в личном кабинете на сайте vladcons.ru.



Обзор подготовлен с использованием СПС «КонсультантПлюс».
ООО НПП «Синтез» - официальный представитель
Общероссийской Сети КонсультантПлюс.

| г. Владимир, ул. Студеная гора, д. 34
| +7 (4922) 778 - 448 | root@ric072.ru | vladcons.ru