



СПЕЦИАЛИСТУ ПО КАДРАМ

ВАЖНО!

- Праздники и перенос выходных в 2026 году: правительство утвердило график
- Роструд: день прогула сдвигает рабочий год для отпуска

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

- Отчеты о расходах и численности работников госорганов: Минфин хочет дополнить формы
- Топ-3 "поворотных" дел кассации по трудовым спорам за июль - август 2025 года

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Постановление Правительства РФ от 07.10.2025 N 1554 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 18 марта 2023 г. N 413"

Внесены уточнения в порядок проведения эксперимента по использованию электронных документов в кадровой работе отдельных федеральных органов исполнительной власти

Распоряжение Правительства РФ от 06.10.2025 N 2792-р <Об установлении квоты на выдачу иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешений на временное проживание в Российской Федерации на 2026 год>

На 2026 год установлена квота на выдачу иностранным гражданам и лицам без гражданства 3802 разрешения на временное проживание в РФ

Приказ Минтруда России от 01.09.2025 N 526н "Об утверждении профессионального стандарта "Работник по эксплуатации оборудования азотно-кислородных, азотных, кислородных воздуходелительных установок (станций) нефтегазовой отрасли"

С 1 марта 2026 г. вводится профессиональный стандарт "Работник по эксплуатации оборудова-

ования азотно-кислородных, азотных, кислородных воздуходелительных установок (станций) нефтегазовой отрасли"

Приказ Минтруда России от 05.09.2025 N 534н "Об утверждении профессионального стандарта "Статистик"

С 1 марта 2026 г. применяется актуализированный профессиональный стандарт "Статистик"

Приказ АНО НАРК от 06.10.2025 N 157/25-ПР "Об утверждении наименований квалификаций и требований к квалификации в области инженерных изысканий, градостроительства, архитектурно-строительного проектирования" (вместе с "Наименованиями квалификаций и требованиями к квалификациям, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, представленные Советом по профессиональным квалификациям в области инженерных изысканий, градостроительства, архитектурно-строительного проектирования")

АНО НАРК утверждены наименования квалификаций и требования к квалификациям в области инженерных изысканий, градострои-

тельства, архитектурно-строительного проектирования

Приказ Минпросвещения России от 10.09.2025 N 656 "О внесении изменений в Перечень профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение, утвержденный приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 14 июля 2023 г. N 534"

Дополнен Перечень профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение

Приказ Минтруда России от 01.09.2025 N 527н "Об утверждении профессионального стандарта "Работник по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа"

С 1 марта 2026 г. вводится профессиональный стандарт "Работник по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа"

Приказ Минтруда России от 01.09.2025 N 529н "Об утверждении профессионального стандарта "Оператор электроимпульсных установок обработки металлов давлением"

С 1 марта 2026 г. вводится профессиональный стандарт "Оператор электроимпульсных установок обработки металлов давлением"

Приказ АНО НАРК от 06.10.2025 N 156/25-ПР "Об утверждении наименований квалифика-

ций и требований к квалификации в области инженерных изысканий, градостроительства, архитектурно-строительного проектирования" (вместе с "Наименованиями квалификаций и требованиями к квалификациям, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, представленные Советом по профессиональным квалификациям в области инженерных изысканий, градостроительства, архитектурно-строительного проектирования")

АНО НАРК утверждены наименования квалификаций и требования к квалификациям в области инженерных изысканий, градостроительства, архитектурно-строительного проектирования

Письмо СФР от 02.10.2025 N 14-20/50353 О назначении и выплате работнице-бабушке ежемесячного пособия по уходу за ребенком до полутора лет

Фонд напомнил, что матери вправе со дня рождения ребенка получать либо пособие по беременности и родам, либо пособие по уходу за ребенком. То есть получать одновременно два вида пособий за тот же период нельзя.

Значит, если бабушка оформила отпуск по уходу за внуком, ее право на пособие по уходу за ним возникнет по окончании отпуска по беременности и родам у его матери. Условие: мать не взяла отпуск по уходу за ребенком и не оформила пособие.

ОТВЕТЫ «ОНЛАЙНИНСПЕКЦИИ»

Вопрос: Работодатель не вызывает на вахту, так как технику поставили на консервацию, обязан ли работодатель платить 2/3? При каких условиях? Какие документы необходимо подать, если работодатель не хочет оплачивать 2/3 по его вине?

Вопрос: У меня очередной отпуск продолжительностью 17 дней начинается с 29.09.2025 и заканчивается 15.10.2025. Как правильно подать заявление об увольнении по собственному желанию в период отпуска: одновременно с заявлением об отпуске или строго за две недели?

Вопрос: Могу ли я уйти в декрет и при этом остаться на полном рабочем дне (супруга нигде не работает)?

Вопрос: Если офисные работники переехали на новый адрес, правильно ли я понимаю, что надо проводить внеплановую СОУТ в течение 1 года согласно п. 1 ч. 1 ст. 17 Федерального закона N 426-ФЗ?

Вопрос: В приказе о приеме на работу и трудовом договоре указаны разные размеры заработной платы, что делать?

Вопрос: Имеет ли право работодатель заставлять меня выполнять работу, которая в техпроцессе прописана 5-го разряда, а у меня 4-й, без моего согласия?

Вопрос: В трудовом договоре с работником указано, что рабочие и выходные дни предоставляются по скользящему графику, который утверждается руководителем и доводится до сведения работника не позднее чем за месяц до его введения. Является ли это нарушением, т.к. не указан конкретный порядок чередования рабочих и выходных дней?

Вопрос: На предприятии учет времени ведется с 1 часа. Все, что до часа, в счет переработки не учитывается. Последующая переработка ведется только 1,5; 2; 2,5 и так далее, т.е.: если отработал 1 час 45 мин., ставят в таблице полтора часа, округляют не в счет работника. Правомерно ли работодатель поступает?

Вопрос: 30 июля вручено уведомление о сокращении 30 сентября. По графику с 1 по 28 сентября отпуск. Работодатель отказывает в отпуске и просит написать заявление с 5 сентября на 16 дней, заработанных на данный момент, а не 28, указанных в графике. Работодатель обязан предоставить весь отпуск, указанный в графике отпусков?

Вопрос: При увольнении не выплатили отпускные, сказали, что не отработал 6 мес. Работал неофициально, зарплата на руки наличными, оформления трудовых отношений в письменной форме не было. Есть фактическое подтверждение трудовой деятельности: переписка, огромное количество рабочих документов. Как я могу получить отпускные?

Вопрос: Сотрудник отсутствует на рабочем месте с 23 июля по настоящее время. Ранее сообщал, что находится на больничном с 23 июля, но сведений по факту нетрудоспособности не поступало. Далее заявил, что ушел на СВО (предположительно 06.08.2025), заявления и копии контракта нет. Что предпринять в данной ситуации?

Вопрос: Работника часто, временно или нет, переводят на другую работу. Медосмотр по основному месту работы и при переводе необходимо проходить каждый раз или достаточно пройти и медосмотр будет действителен, пока не закончится его срок?

Вопрос: Работаю во вредных условиях труда. Вредность 3.1. Фактор биологический. При прохождении ежегодного медосмотра выявлена астма с преобладанием аллергического компонента. Обязан ли работодатель заменить СИЗ для улучшения защитных свойств на полнолицевую маску, или требуется перевод работника в менее вредные условия труда?

Вопрос: Мой трудовой договор является срочным, заключенным на определенный срок (на период пусконаладочных работ на объектах 2-го этапа газового бизнеса). Не переходит ли срочный трудовой договор в бессрочный в связи с тем, что я продолжительное время не работал на объектах 2-го этапа газового бизнеса?

Вопрос: Каким образом переносится (и положен ли этот перенос) праздничный день, выпадающий на выходной, если в моей организации шестидневная рабочая неделя с выходным в понедельник?

Вопрос: Написала заявление об отпуске с последующим увольнением, работодатель подписал и не дал ход заявлению, что делать?

Вопрос: Отработала в организации полгода, из полугодия официально только месяц, так как организация тянула с трудоустройством, за это

время был отпуск за свой счет, положена ли мне компенсация за неиспользованный оплачиваемый отпуск при увольнении?

Вопрос: Меня оформили, в электронной трудовой отображается прием. При этом никаких документов о приеме на работу я не подписала. Работодатель поставлен в известность, что от вакансии я отказалась, но прием так и отображается. Что можно сделать?

Вопрос: Распространяются ли требования, предусмотренные в Приказе Минтруда России от 18.11.2020 N 814н, на автопогрузчики, которые используются не на территории предприятия, а при выполнении коммерческих контрактов на иных территориях (при выполнении контрактов по расчистке территорий от снега, от других объектов и т.д.)?

Вопрос: Правомерно ли работодатель требует в заявлении об отгуле писать фразу "с последующей отработкой", если работник берет данный отгул за работу в праздничные дни, значит, пишет "за ранее отработанный день"?

Вопрос: Правомерно ли работодатель требует в заявлении об отгуле писать фразу "с последующей отработкой", если работник берет данный отгул за работу в праздничные дни, значит, пишет "за ранее отработанный день"?

Вопрос: Работодатель перенес начало смены на 2 ч раньше, ссылаясь на то, что в трудовом договоре указаны скользящий график и его утверждение работодателем ежемесячно с доведением до сведения работника не позднее чем за 5 рабочих дней до начала месяца. Законно ли в одностороннем порядке менять график?

Вопрос: В ИПРА указано, что работник может работать, используя инвалидную коляску, при значительной помощи других лиц. Рабочих мест, предполагающих значительную помощь других лиц, нет. Возможно ли увольнение на основании ИПРА и в связи с отсутствием подходящей работы?

Вопрос: На предприятии непрерывный рабочий процесс и сменный график работы. Переработка недопустима в графиках сменности, руководство предлагает некоторые дни в графике оставлять пустыми. И потом по заявлению работник выходит в этот день на работу с оплатой как за работу в свой выходной день. Правомерно ли это?

Вопрос: Подавал заявление в онлайн- и офлайн-формате об увольнении по собственному желанию. Заявление написано 13 августа, руководитель был уведомлен. Бумажное (офлайн) заявление отклонили, отклонили электронное (онлайн), которое оформлялось 27 ав-

густа, и не дают уволиться. Что делать? У меня с 1 сентября начинается учеба.

Вопрос: Можно ли подать жалобу в трудовую инспекцию о различных нарушениях со стороны организации, чтобы работодатель не узнал, от кого поступила жалоба?

Вопрос: Работника в организации перевели с его согласия на вновь введенную должность "начальник отдела" (во вновь созданный отдел). Может ли в этом случае на данного работника быть возложена обязанность по разработке положения об отделе (с указанием своих должностных обязанностей) и/или разработке должностной инструкции?

Вопрос: Какие меры может предпринять работодатель, если работник приостановил работу, пугает посетителей, неадекватно себя ведет,

кричит, мечется? Убедить покинуть рабочее место, чтобы прийти в себя, не получается. Возможно ли отстранение в связи с неадекватным поведением и подозрением на психическое расстройство?

Вопрос: Что делать, если угрожают увольнением по статье, создают невыносимые условия работы, оказывают психологическое давление, когда вероятность допустить ошибку и получить 2 дисциплинарных взыскания высока? Как быть в данной ситуации?

Вопрос: В 2024 г. проведена СОУТ, в личном кабинете размещен отчет с нарушениями требований законодательства. Организация, которая проводила СОУТ, вместо исправления отчета просто разместила новый с другой датой. Насколько это правомерно?

ОБСУЖДАЕМЫЕ ПРОЕКТЫ

Проект Постановления Правительства РФ "Об индексации фиксированного размера страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, уплачиваемых страхователями, применяющими специальный налоговый режим "Автоматизированная упрощенная система налогообложения" (по состоянию на 07.10.2025) (подготовлен Минтрудом России, ID проекта 01/01/10-25/00161085)

Ведомство предлагает **увеличить** с 1 января 2026 года размер взносов на травматизм для страхователей на АУСН до 2970 руб. В текущем году он **составляет** 2750 руб.

Напомним, взносы индексируются **ежегодно** с учетом роста средней зарплаты в РФ.

Проект проходит общественное обсуждение.

Проект Федерального закона (доработанный текст) "О внесении изменений в Трудовой

кодекс Российской Федерации" (подготовлен Минтрудом России, ID проекта 02/04/12-24/00152992) (не внесен в ГД ФС РФ, текст по состоянию на 09.10.2025)

В целях расширения практики применения ученических договоров законопроект предусматривает стимулы для повышения заинтересованности граждан и работодателей в применении ученических договоров.

В этой связи предлагается дополнить главу 32 Трудового кодекса Российской Федерации нормами, конкретизирующими статус ученических договоров и обязательства сторон, виды программ, осваиваемых в период ученичества, расширяющими круг лиц, которые могут заключать ученические договоры - не только организации, но и индивидуальные предприниматели.

ИНТЕРЕСНОЕ В СУДЕБНЫХ СПОРАХ

Определение Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 24.09.2025 N 88-14641/2025 (УИД 78RS0005-01-2023-010376-42)

Сотрудник работал удаленно. Его направили в командировку в другой город на встречу с руководителем, ознакомили с приказом, выдали билеты и ваучеры для проживания. Специалист отказался ехать. Его уволили за прогул.

Апелляция и кассация согласились с наказанием. **Направлять** в командировки можно в том числе дистанционщиков. Специалист не относился к категории работников, которые могут отказаться от поездки (инвалиды, женщины с

детьми до 3 лет и др.). Взаимодействие с руководством и участие в стратегических встречах входили в его обязанности. Уважительных причин не ехать в командировку не было. Другую работу в этот период сотрудник **не выполнял**.

Определение Пятого кассационного суда общей юрисдикции от 11.09.2025 N 88-7326/2025 (УИД 26RS0002-01-2024-011301-03)

Служащему **объявили** выговор за то, что он не указал ряд счетов в справке о доходах. Позже дисциплинарное взыскание отменили. Спу-

стя 2 года он потребовал компенсацию морального вреда. Суд отказал:

на компенсацию за нарушение трудовых прав **можно подать** в течение 3 месяцев после их восстановления;

работник **не объяснил**, почему пропустил этот срок.

Определение Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 15.09.2025 N 88-15052/2025 (УИД 78RS0015-01-2023-015046-52)

Центр занятости направил в организацию 48-летнего соискателя. На работу его не приняли, потому что отдали предпочтение другому претенденту на должность. Специалист счел, что ему незаконно отказали из-за возраста, и обратился в суд.

Три инстанции **встали на сторону работодателя**. Он не обязан заключать трудовой договор с конкретным кандидатом и вправе сам принимать кадровые решения. На вакансию откликнулось много специалистов, из которых организация могла выбирать.

Суды также **не увидели дискриминации** по возрасту. В компании по той же профессии ра-

ботали сотрудники разных возрастов, в т.ч. старше 60 лет.

Определение Первого кассационного суда общей юрисдикции от 02.09.2025 по делу N 88-21930/2025 (УИД 50RS0048-01-2024-013462-85)

Специалиста, должность которого связана с вредными условиями труда, направили на периодический медосмотр. Провести его не смогли, поскольку работник не подписал согласие на медицинские вмешательства. Специалиста отстранили от работы и вынесли замечание. Действия организации он оспорил.

Три инстанции **поддержали работодателя**. Сотруднику следовало пройти медосмотр по направлению организации, эта обязанность предусмотрена в должностной инструкции. Он не исполнил ее без уважительной причины. Его правомерно отстранили от работы и вынесли взыскание за нарушение трудовой дисциплины.

Отметим, суды и ранее соглашались с наказанием сотрудников, которые отказывались или уклонялись от обязательного медосмотра (например, 2-й КСОУ).

ВОПРОС-ОТВЕТ

Вопрос: Что делать работодателю, если работник написал во время ежегодного оплачиваемого отпуска заявление об увольнении, а затем взял больничный? (Консультация эксперта, Минтруд России, 2025)

Вопрос: Работодатель поручил работнику работу по наставничеству, подписано допсоглашение к трудовому договору. В день начала выполнения работ по наставничеству работник принял решение досрочно отказаться от наставничества. Вправе ли он прекратить данные работы со следующего рабочего дня? (Консультация эксперта, Роструд, 2025)

Вопрос: Работник из Китая имеет двух несовершеннолетних детей. Может ли работодатель предоставить ему стандартные вычеты на детей? (Консультация эксперта, ФНС России, 2025)

Вопрос: Как для самозанятого на НПД определяется текущий календарный год в целях соблюдения лимита дохода 2,4 млн руб., в том числе если постанова на учет произошла в середине года? Будет ли предупреждение со стороны налоговой о приближении к указанному порогу? Как определяется доход - с учетом налога или без? (Консультация эксперта, Минфин России, 2025)

Вопрос: Какие особенности приема на работу и миграционного учета граждан Египта, временно пребывающих в РФ, следует учесть работодателю? (Консультация эксперта, Государственная инспекция труда в Нижегородской обл., 2025)

Вопрос: Может ли работник взыскать с работодателя (ответчика) недополученную заработную плату в связи с участием в судебных заседаниях в качестве истца по делам о нарушении работодателем трудовых прав? (Консультация эксперта, 2025)

ГОТОВОЕ РЕШЕНИЕ для КАДРОВИКА

✚ Как оформить использование служебного автомобиля для проезда к месту командирования и обратно

✚ В каких случаях и как оператор должен обезличивать персональные данные

БИБЛИОТЕКА КАДРОВИКА

Статья: Запрашивание письменных объяснений у работников во время их нетрудоспособности (Ливена С.В.) ("Кадровик-практик", 2025, N 7)

Статья: Отправили работнику уведомление о получении трудовой книжки на старый адрес. Ждать ли ответственности? (Ливена С.В.) ("Кадровик-практик", 2025, N 7)

Статья: Досрочное прекращение временного перевода (Зими́на С.Ю.) ("Кадровик-практик", 2025, N 7)

Статья: Исправления в трудовой книжке и книге учета трудовых книжек при отмене увольнения (Ливена С.В.) ("Кадровик-практик", 2025, N 7)

Статья: Ошибки, допускаемые при "отпрашиваниях" с работы и их отработке (Кожевникова С.И.) ("Кадровик-практик", 2025, N 7)

Статья: Уважительные причины для увольнения по собственному желанию без "отработки" (Ливена С.В.) ("Кадровик-практик", 2025, N 7)

Статья: Неполное рабочее время: так просто и так сложно (Матвейчук Т.И.) ("Кадровик-практик", 2025, N 7)

Статья: Различия двух видов премий в ТК РФ: "зарплатных" и "поощрительных" (Ливена С.В., Зими́на С.Ю.) ("Кадровик-практик", 2025, N 7)

Статья: Повышение окладов: нюансы практики, которые важно знать (Ливена С.В.) ("Кадровик-практик", 2025, N 7)

Статья: Перезаключение договоров о материальной ответственности (Мальцева В.И.) ("Кадровик-практик", 2025, N 7)

Статья: Комментарий к Определению Конституционного Суда РФ от 26.06.2025 N 1736-О <Чем стимулирующая выплата отличается от поощрения?> (Чимидова Е.) ("Нормативные акты для бухгалтера", 2025, N 18)

Статья: Комментарий к Постановлению Пятого арбитражного апелляционного суда от 27.06.2025 по делу N А51-13447/2024 <Когда

отношения с самозанятыми могут переqualифицировать в трудовые?> (Фатахова Н.Ю.) ("Нормативные акты для бухгалтера", 2025, N 18)

Статья: Комментарий к Определению Четвертого кассационного суда общей юрисдикции от 09.07.2025 N 88-16977/2025 <Как ИП законно сократить работника?> (Чимидова Е.) ("Нормативные акты для бухгалтера", 2025, N 18)

Статья: Комментарий к Письму Министерства труда и социальной защиты РФ от 01.08.2025 N 14-6/В-952 <Перезаключать ли договор о полной матответственности, если работница уходит в декрет?> (Чимидова Е.) ("Нормативные акты для бухгалтера", 2025, N 18)

Статья: Комментарий к Письму Министерства труда и социальной защиты РФ от 17.07.2025 N 14-6/В-887 <Можно ли взять оплачиваемый отпуск на следующий день после подачи заявления?> (Дегтяренко А.) ("Нормативные акты для бухгалтера", 2025, N 18)

Статья: Чек-лист для расчета средней заработной платы (Агаева Е.) ("Практическая бухгалтерия", 2025, N 9)

Статья: Увольнение с испытательного срока по служебной записке. Законно? ("Практическая бухгалтерия", 2025, N 9)

Статья: Трудовые договоры и договоры ГПХ. В чем разница? (Козаков А.) ("Практическая бухгалтерия", 2025, N 9)

Статья: Как оформить "срочный" отпуск. Разъяснения Минтруда России ("Практическая бухгалтерия", 2025, N 9)

Статья: Оплата больничного в нестандартной ситуации: что нужно знать работодателю ("Практическая бухгалтерия", 2025, N 9)

Статья: Медосмотры-2025. Памятка работодателю ("Практическая бухгалтерия", 2025, N 9)

Статья: Последние разъяснения Роструда о правилах заполнения трудовой книжки ("Практическая бухгалтерия", 2025, N 9)

ВОПРОС НЕДЕЛИ

Ответ актуален на 14.10.2025 г.

Может ли предприниматель получать арендные платежи от арендаторов на карту физлица?

Предприниматель, не открывший расчетный счет, может получать денежные средства от коммерческой деятельности на банковскую карту физического лица.

Гражданское законодательство не разделяет имущество физического лица на то, которое принадлежит ему как гражданину, и то, которое принадлежит ему как индивидуальному предпринимателю. Регистрация в качестве ИП не создает нового субъекта с обособленным имуществом. Предпринимательская деятельность гражданина является его собственной деятельностью.

Таким образом, денежные средства, полученные от предпринимательской деятельности, принадлежат индивидуальному предпринимателю как физическому лицу, и он вправе распоряжаться ими по своему усмотрению.

При этом текущие счета открываются физическим лицам для совершения операций, не связанных с ведением предпринимательской деятельности в качестве ИП.

Поэтому при использовании текущего счета для совершения операций, связанных с предпринимательской деятельностью физического лица, банк вправе отказать в совершении таких операций в соответствии с положениями инструкции Банка России N 204-И, а также условиями заключенного договора обслуживания банковского счета. На это указал Минфин в письме от 22.12.2020 N 03-11-11/112445.

То есть в случае получения оплаты от физических лиц, ИП может принимать наличные деньги и безналичные расчеты. Ограничений по сумме наличных расчетов между ИП и физическими лицами нет.

Однако следует иметь в виду, что банк может отказать в проведении платежа, если посчитает, что текущий счет (открытый для личных нужд) используется для предпринимательской деятельности, что противоречит правилам использования такого счета.

При этом налоговые органы могут рассматривать все поступления на личную карту как доходы, подлежащие налогообложению, или, наоборот, считать все расходы по этой карте личными тратами, не учитываемыми при налогообложении.

Вопрос корректности использования текущего счета индивидуального предпринимателя не является объектом контроля налоговых органов. Споры в части нарушения правил ведения таких счетов относятся к сферам гражданского и банковского законодательств.

Подборка:

- **Вопрос:** Об учете при УСН доходов ИП от продажи недвижимости и расходов на ее ремонт; о применении ставки 7% при УСН; об использовании текущего счета физлица при расчетах по предпринимательской деятельности. (Письмо Минфина России от 22.12.2020 N 03-11-11/112445);
- **Вопрос:** Может ли ООО перечислить плату за оказанные ИП услуги по договору на личный счет физического лица, а не на счет ИП? (Консультация эксперта, 2024);
- **Статья:** Расчеты ИП с покупателями без использования расчетного счета (Давыдова О.В.) ("Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение", 2022, N 6).



**ВАШ ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ
НА САЙТЕ VLADCONS.RU**



ОБУЧЕНИЕ

Расписание семинаров

| ОКТАБРЬ | |
|---|--|
| 23 октября Вебинар: «Основы работы с системой КонсультантПлюс» (универсальный, базовый уровень) Львицина Марина Игоревна Зарегистрироваться | |
| НОЯБРЬ | |
| 13 ноября Вебинар: «КонсультантПлюс: как работать быстрее, точнее и эффективнее» (универсал, базовый уровень) Львицина Марина Игоревна | 27 ноября Вебинар: «Отпуск за свой счет: что нужно знать кадровику и бухгалтеру» Львицина Марина Игоревна |

Подробнее о мероприятиях – на сайте vladcons.ru.
Регистрация на семинары [в личном кабинете](#) на сайте vladcons.ru.

СИНТЕЗ

Обзор подготовлен с использованием СПС «КонсультантПлюс».
ООО НПП «Синтез» - официальный представитель
Общероссийской Сети КонсультантПлюс.

| г. Владимир, ул. Студеная гора, д. 34
| +7 (4922) 778 - 448 | root@ric072.ru | vladcons.ru