**САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА**

**ЗА IV КВАРТАЛ** (октябрь – декабрь 2021 г.)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Что изменилось** | **Суть изменения** | **Отражение в материалах КонсультантПлюс** |
| **Коронавирус (COVID-19)** | | |
| **Профилактика инфекции и соблюдение прав работников** | В связи с пандемией коронавируса, в частности:   * введены новые формы медицин­ской документации о прививках от коронавируса, о противопоказаниях к ней (противопоказания начнут ука­зывать **с 1 февраля 2022 г.**) и о пе­ренесенном заболевании; * обеспечена возможность получить распечатанный сертификат о при­вивках (перенесенном заболевании; противопоказаниях **с 1 февраля 2022 г.**) в МФЦ; * введены камеральные проверки до­стоверности сведений, представля­емых для получения специальной социальной выплаты за работу с ко­ронавирусом; * продлено действие специальных со­циальных выплат работникам, участвующим в оказании медицин­ской помощи или социальных услуг при работе с COVID-19; * продлена возможность получить компенсацию расходов на проезд к месту отдыха и обратно для тех ра­ботников, которые не использовали это право из-за коронавируса в 2020 и 2021 гг.; * продлено действие временных пра­вил работы вахтовиков; * прививка от коронавируса внесена в календарь профилактических при­вивок по эпидемическим показа­ниям; * регионы вводят дополнительные требования, например: увеличить процент привитых в сфере услуг, пе­ревести определенную часть работ­ников на дистанционный режим | Сводная информация о мерах по ко­ронавирусу ежедневно пополняется в [Обзоре: «Перечень мер в связи с коронавирусом (COVID-19)»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=348585&dst=100002&date=26.01.2022) |
| **МРОТ** | | |
| **Величина МРОТ** | С **1 января 2022 г.** МРОТ установлен в сумме 13 890 руб. в месяц | Изменения отражены:   * [Обзор: «МРОТ в 2022 году: какие выплаты нужно пересмотреть»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=373568&dst=100001&date=26.01.2022); * [Последние изменения: Зарплата и МРОТ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=19&dst=100068&date=26.01.2022) |
| **Кадровый документооборот** | | |
| **Электронный документооборот** | Началось поэтапное введение нового порядка электронного документообо­рота в трудовых отношениях. Переход на него будет добровольным.  Кадровые документы можно будет не дублировать в бумажном виде, осу­ществляя все необходимые дей­ствия в электронной форме.  Новый порядок не применяется к неко­торым документам, например, к приказу об увольнении и документам о прохож­дении инструктажей по охране труда | Подробнее в [Обзоре: «Электронный кадровый документооборот: обзор изменений»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=383340&dst=100030&date=26.01.2022).  Основную информацию о переходе на ЭКДО можно найти в [Готовом ре­шении: Как организовать электрон­ный кадровый документооборот в ор­ганизации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=293460&dst=100001&date=26.01.2022).  Для введения ЭКДО предлагаем вос­пользоваться новыми образцами:   * [Форма: Приказ о введении элек­тронного кадрового документо­оборота в организации (образец заполнения)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=92769&dst=100001&date=26.01.2022); * [Форма: Порядок осуществления электронного кадрового докумен­тооборота (образец заполнения);](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=92771&dst=100001&date=26.01.2022) * [Форма: Уведомление работника о переходе на взаимодействие с работодателем посредством электронного кадрового докумен­тооборота и праве работника дать согласие на указанное взаи­модействие (образец заполне­ния)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=92768&dst=100001&date=26.01.2022); * [Форма: Письменное согласие ра­ботника на взаимодействие с ра­ботодателем посредством элек­тронного документооборота (об­разец заполнения)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=103858&dst=100001&date=26.01.2022) |
| **Листок нетрудоспособности** | С **1 января 2022 г.** листки нетрудоспо­собности формируются в электронном виде согласно новому порядку.  В бумажном виде они будут оформ­ляться в порядке исключения для ра­ботников:   * сведения о которых составляют охраняемую законом тайну; * в отношении которых реализуются меры государственной защиты | Основная информация отражена в [Готовом решении: Как организовать работу с электронным больничным](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=273323&dst=100001&date=26.01.2022) |
| **Приказ о приеме на работу** | Приказ о приеме на работу стал необя­зательным. В случае его отсутствия в трудовую книжку вносятся реквизиты трудового договора | Изменения учтены в [Путеводителе по кадровым вопросам. Как принять на работу](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=73&dst=100738&date=26.01.2022) |
| **Государственный контроль (надзор)** | | |
| **Проверочные листы** | Установлены требования к использова­нию проверочных листов, а именно:   * к разработке, содержанию, обще­ственному обсуждению проектов форм проверочных листов; * утверждению, актуализации форм таких листов; * применению, в том числе перечис­лены случаи обязательного их при­менения (плановые рейдовый осмотр и выездная проверка).   Требования вступают в силу **с 01.03.2021** | Новые требования отражены, в част­ности, в [Последних изменениях: Про­верка ГИТ (осуществление ГИТ кон­троля (надзора))](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=2&dst=100001&date=26.01.2022) |
| **Охрана труда** | | |
| **Новые правила охраны труда с 1 марта 2022 г.** | **С 1 марта 2022 г.** вводятся в действие масштабные изменения в сфере охраны труда, в частности, утверждены:   * общие требования к организации безопасного рабочего места; * основные требования к порядку раз­работки и содержанию правил и ин­струкций по охране труда, разраба­тываемых работодателем; * новый порядок обучения по охране труда и проверки знания требова­ний охраны труда; * способы информирования работни­ков об их трудовых правах, в том числе в сфере охраны труда. Мин­труд России утвердил рекоменда­ции по размещению работодателем информационных материалов в це­лях информирования работников; * новый порядок проведения государ­ственной экспертизы условий труда и типовые формы документов, необ­ходимых для ее проведения; * новое примерное положение о коми­тете (комиссии) по охране труда; * примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повре­ждения здоровья работников при работе на территории, подконтроль­ной другому работодателю (иному лицу); * перечень работ, на которые не рас­пространяется запрет на работу в опасных условиях | О новых требованиях читайте:   * [Готовое решение: Какие общие требования надо учесть при орга­низации безопасного рабочего места с 1 марта 2022 г.;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=293673&dst=100001&date=26.01.2022) * [Готовое решение: Как составить положение о системе управления охраной труда в организации с 1 марта 2022 г.](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=294324&dst=100001&date=26.01.2022); * [Последние изменения: Обязан­ности работодателя по охране труда](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=11&dst=100272&date=26.01.2022); * [Последние изменения: Проведе­ние СОУТ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=6&dst=100088&date=26.01.2022) |
| **Воинский учет** | | |
| **Порядок ведения воинского учета** | Введена новая инструкция об организа­ции работы по обеспечению функциони­рования системы воинского учета. В частности, началось применение новых:   * перечня и форм документов воин­ского учета, порядка их заполнения, выдачи, замены, хранения; * порядка сверки сведений о воин­ском учете между карточками орга­низаций и документами воинских ко­миссариатов (органов местного са­моуправления); * показателей и критериев деятельности организаций по воинскому учету | Подробнее в [Обзоре: «С 8 января ор­ганизации должны вести на работни­ков отдельные карточки по воин­скому учету»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405232&dst=100001&date=26.01.2022).  Основную информацию по ведению воинского учета можно найти в [Путе­водителе по кадровым вопросам. Во­инский учет в организации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=859&dst=100002&date=26.01.2022).  Предлагаем пользоваться новой [Формой: Карточка гражданина, под­лежащего воинскому учету в органи­зации (образец заполнения)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=104503&dst=100001&date=26.01.2022) |
| **Иностранные работники** | | |
| **Допустимая доля иностранных работников** | Установлена допустимая доля ино­странных работников на 2022 г. В целом квоты изменились незначительно:   * сократились в строительной от­расли Краснодарского края; * не применяются к овощеводам Аст­раханской области.   Привести в соответствие численность иностранных работников необходимо было до начала 2022 г. | Новые требования отражены в мате­риале [Последние изменения: Уволь­нение иностранца](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=35&dst=100087&date=26.01.2022) |
| **Форма патента** | Иностранцам или лицам без граждан­ства, прибывшим в РФ в безвизовом по­рядке, начали выдавать патенты по но­вой форме.  По старой форме патенты также будут выдаваться, пока не закончатся ранее изготовленные бланки | Подробнее в [Последних изменениях: Патенты на осуществление трудовой деятельности иностранных работников](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=18&dst=100104&date=26.01.2022) |
| **Ответственность работодателя** | | |
| **Административная ответственность работодателя и его должностных лиц** | Пленум Верховного Суда РФ дал разъ­яснения по вопросам привлечения к ад­министративной ответственности за нарушения норм трудового права. В частности, суд сделал выводы:   * о субъектах ответственности и опре­делении их статуса; * объективной стороне состава ряда нарушений; * об ответственности за невыплату (несвоевременную выплату) зара­ботной платы и других выплат; * ответственности за нарушение тре­бований охраны труда | Больше информации в [Обзоре: «Пленум ВС РФ разъяснил некото­рые вопросы о наказании за наруше­ния трудового права»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=404931&dst=100001&date=26.01.2022).  Выводы суда отражены:   * [Готовое решение: В каких слу­чаях индивидуальный предпри­ниматель несет административ­ную ответственность как долж­ностное лицо;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=CJI&n=138686&dst=100001&date=26.01.2022) * [Последние изменения: Ответ­ственность работодателя за за­держку зарплаты](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=8&dst=100047&date=26.01.2022); * [Путеводитель по кадровым во­просам. Охрана труда. Организа­ция охраны труда](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=1415&dst=100209&date=26.01.2022) |