**САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА**

**ЗА III КВАРТАЛ** (июль – сентябрь 2021 г.)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Что изменилось** | **Суть изменения** | **Отражение в материалах КонсультантПлюс** |
| **Коронавирус (COVID-19)** | | |
| **Профилактика инфекции и соблюдение прав работников** | В связи с пандемией коронавируса, в частности:   * даны рекомендации по организации иммунизации персонала против ко­ронавируса; * истек срок действия ряда мер в от­ношении иностранцев (например, возобновляется выдворение, сокра­щение срока временного пребыва­ния и запрет въезда в отношении не урегулировавших свое правовое по­ложение иностранцев) | Сводная информация о мерах по ко­ронавирусу ежедневно пополняется в [Обзоре: «Перечень мер в связи с коронавирусом (COVID-19)»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=348585&dst=100002&date=16.10.2021).  О дополнительных мерах читайте:   * [Обзор: «Минтруд и Роспотребна­дзор дали рекомендации по вак­цинации работников от COVID-19»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=391575&dst=100001&date=16.10.2021); * [Последние изменения: Соблюде­ние миграционного законода­тельства работодателями, явля­ющимися принимающей или при­глашающей стороной](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=26&dst=100262&date=16.10.2021) |
| **Трудовые книжки** | | |
| **Оформление бумажной трудовой книжки** | Новая форма бумажной трудовой книжки будет применяться **с 1 января 2023 г.**  Имеющиеся бланки старого образца действительны и могут применяться без ограничения срока.  Новый порядок ведения и хранения тру­довых книжек уже применяется | Подробнее в [Обзоре: «Трудовые книжки: обзор сентябрьских изменений»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=386198&dst=100001&date=16.10.2021).  Основную информацию о ведении и хранении трудовых книжек можно найти в [Путеводителе. Трудовая книжка с 1 сентября 2021 г.](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=2331&dst=100001&date=16.10.2021) |
| **ЭТК** | Уточнена форма СЗВ-ТД, в частности:   * добавлен раздел для сведений о ра­ботодателе, правопреемником кото­рого является страхователь; * предусмотрена графа для сведений о работе в районах Крайнего Се­вера (приравненных к ним местно­стях); * изменены правила указания кода выполняемой функции | Изменения отражены в материалах:   * [Путеводитель по кадровым вопросам. Сведения о трудовой деятельности (электронная трудовая книжка)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=2330&dst=100001&date=16.10.2021); * [Форма: Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица по форме СЗВ-ТД (на примере увольнения работника) (образец заполнения);](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=92554&dst=100001&date=16.10.2021) * [Последние изменения: Прием на работу иностранца с видом на жительство](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=24&dst=100125&date=16.10.2021) |
| **Государственный контроль (надзор)** | | |
| **Госконтроль (надзор) за соблюдением норм трудового права** | Введены новые правила госконтроля за соблюдением норм трудового права. В новом положении о госконтроле уста­новлены, в частности:   * объект контроля; * категории риска и критерии отнесе­ния к ним; * виды профилактических мероприя­тий и порядок их осуществления; * виды контрольных (надзорных) ме­роприятий (инспекционный визит, документарная и выездная про­верки, рейдовый осмотр) и порядок их проведения; * периодичность проведения плано­вых контрольных (надзорных) меро­приятий | Изменения отражены в материалах:   * [Справка: Проверки (контрольные и надзорные мероприятия) ГИТ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=166&dst=100001&date=16.10.2021); * [Готовое решение: Что работодателю нужно знать о проверках (контрольных (надзорных) мероприятиях) ГИТ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=193&dst=100001&date=16.10.2021); * [Последние изменения: Проверка ГИТ (осуществление ГИТ контроля (надзора))](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=2&dst=100168&date=16.10.2021) |
| **Госконтроль (надзор) в сфере миграции** | Изменен порядок госконтроля (надзора) в сфере миграции, в частности:   * отменено применение риск-ориен­тированного подхода; * отменено проведение плановых проверок | Изменения отражены в [Последних изменениях: Миграционные проверки (МВД)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=3&dst=100067&date=16.10.2021) |
| **Охрана труда** | | |
| **Новые требования к охране труда** | Утверждены существенные изменения ТК РФ в части требований к охране труда, в частности:   * расширено применение правила об отстранении работников, не приме­няющих обязательные СИЗ; * введен запрет на работу в опасных условиях (исключениями будут ЧС и отдельные виды работ, перечень ко­торых утвердит Правительство РФ); * к производственным травмам отне­сены микроповреждения (синяки, ссадины и т.п.).   Изменения вступят в силу **с 1 марта 2022 г.** | Об изменениях читайте в [Обзоре: «Как изменили раздел ТК РФ по охране труда: обзор новшеств»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389669&dst=100001&date=16.10.2021).  Основную информацию о новых требованиях к охране труда можно найти в материалах:   * [Готовое решение: Как работодателю организовать охрану труда в организации с 1 марта 2022 г.;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=287917&dst=100001&date=16.10.2021) * [Готовое решение: Как расследовать и оформить несчастные случаи на производстве с 1 марта 2022 г.](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=288080&dst=100001&date=16.10.2021) |
| **Декларация СОУТ** | Утверждена новая форма декларации соответствия условий труда государ­ственным нормативным требованиям охраны труда, а также порядок ее по­дачи.  Они будут применяться **с 1 марта 2022 г. до 1 марта 2028 г.** | Изменения отражены в [Последних изменениях: Проведение СОУТ.](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=6&dst=100069&date=16.10.2021)  Для заполнения декларации можно воспользоваться [Формой: Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с 1 марта 2022 г. (образец заполнения)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=102625&dst=100001&date=16.10.2021) |
| **Режим труда и отдыха** | | |
| **Выходные дни в 2022 г.** | Правительство РФ приняло решение о переносе выходных дней в 2022 г. | При составлении приказа о переносе можно воспользоваться:   * [Формой: Приказ о переносе выходных дней в организации в 2022 г. (образец заполнения)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=103221&dst=100002&date=16.10.2021); * [Формой: Приказ о переносе выходных дней в учреждении в 2022 г. (образец заполнения)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=103223&dst=100002&date=16.10.2021) |
| **Иностранные работники** | | |
| **Обязательные процедуры при въезде в РФ** | Иностранцам при въезде в РФ будет необходимо проходить больше проце­дур, в частности:   * медосвидетельствование для под­тверждения отсутствия опасных ин­фекций (включая ВИЧ) и наркома­нии. Срок – 30 календарных дней по­сле въезда в РФ; * дактилоскопию и фоторегистрацию. Срок – 30 календарных дней после въезда в РФ либо при обращении с заявлением об оформлении па­тента или при получении разреше­ния на работу.   Требования не распространяются на не­которые категории иностранцев, напри­мер, на граждан Белоруссии.  Новые требования вступают в силу **с 29 декабря 2021 г.** | Изменения отражены:   * [Последние изменения: Патенты на осуществление трудовой деятельности иностранных работников](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=18&dst=100080&date=16.10.2021); * [Последние изменения: Разрешения на работу иностранным работникам](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=16&dst=100198&date=16.10.2021) |