



www.vladcons.ru

№34 (139), с 21.08.2021 по 27.08.2021

КОНСУЛЬТАНТПЛЮС – НАДЕЖНАЯ ПРАВОВАЯ ПОДДЕРЖКА

Консультант Владимир



ЭЛЕКТРОННАЯ ВЕРСИЯ

Обзор подготовлен специалистами ООО НПП «Синтез» – официального представителя общероссийской сети «КонсультантПлюс».

РИСКИ СОВРЕМЕННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

По ссылкам в статьях вы можете перейти в систему КонсультантПлюс

Материал подготовлен ООО «Инженеры информации» и Центром Правовой Информации «ЭКСПЕРТ» с использованием материалов систем Консультант Плюс. Риск не только опасности! Риск – это возможности! Назначение данной рубрики – информировать руководителя организации о существующих и возникающих рисках законодательства, осложняющих его жизнь и работу.

Корпоративный Договор

Для кого (для каких случаев): Читайте внимательно Корпоративные Договоры. И думайте.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: «Когда в товарищах согласья нет, На лад их дело не пойдет, И выйдет из него не дело, только мука». Так начинается басня Ивана Андреевича Крылова «Лебедь, Щука и Рак». Ключевое слово «Согласье», можно сказать, является краеугольным камнем многих проблемных ситуаций. Особенно часто «согласье» куда-то исчезает при принятии корпоративных решений. Например, когда участники («товарищи») имеют равные доли в ООО. Мы очень часто рассматривали подобные «патовые» ситуации. Но время идёт, люди умнеют и стараются решать проблемы до их появления.

В одном ООО было 5 (пять!) учредителей. И у каждого по 20%. Уже понятно, что, если у Лебедя, Рака и Щуки на троих возникли проблемы выбора курса следования, то пятерым товарищам от трудностей точно не уйти. И чтобы избежать смертельных объятий общего несогласия, трое Участников решили составить, грубо говоря, комплот (сговор, интрига, заговор — в переводе с французского). Но строго в рамках Закона. Выразилось это в виде Корпоративного договора или как он называется в Законе об ООО — «Договор об осуществлении прав участников общества с ограниченной ответственностью».

Если кто-то хочет проникнуть в эту тему быстро и достаточно глубоко, то рекомендуем видео-семинар от КонсультантПлюс «Корпоративный договор, форма, виды, содержание» ссылка на него: [https://video.](https://video.consultant.ru/?select=5396&utm_source=vc&utm_medium=share&utm_campaign=5396&share)

[consultant.ru/?select=5396&utm_source=vc&utm_medium=share&utm_campaign=5396&share](https://video.consultant.ru/?select=5396&utm_source=vc&utm_medium=share&utm_campaign=5396&share).

В Корпоративном Договоре трое (из пяти) учредителей поклялись, что будут сугубо одинаково голосовать по кругу вопросов, определённых в Договоре (снятие-избрание Директора, изменение устава, адреса). Кто-то спросит: «А ну как их мнения разойдутся? Что тогда делать?» А ответ уже был прописан в Корпоративном Договоре: «Ежели мнения разойдутся, то голосовать надо так как укажет Участник-1».

Возможно, скептики не угомонятся и снова спросят: «А вдруг кто-то из участников Корпоративного Договора, наплевав на свои обязательства и потеряв совесть, проголосует не так как сказал Участник-1?» И на этот вопрос был ответ в Договоре: «Пунктом 8.1 договора предусмотрено, что в случае нарушения разделов 3, 4 настоящего соглашения, решение, принятое в результате такого нарушения будет признано в судебном порядке недействительным, с недобросовестной стороны в пользу добросовестной будет взыскана компенсация в размере 50 000 000 руб. за каждый факт нарушения».

Сурово! 50 миллионов рублей за несогласие. И несогласие случилось. На очередном собрании был поставлен вопрос о смене Директора. Участник-1 был «против» и дал указания остальным, Участнику-2 и Участнику-3, голосовать так же «против!» Но Участник-3 проголосовал «за» смену Директора — чем и нарушил условия Корпоративного Договора. А раз нарушил, то будьте любезны — 50 миллионов рублей заплатите за своё несогласие. Строго по пункту 8.1 Корпоративного Договора.

Участник-3 не относился к тем людям, которые добровольно отдают такие деньги. Поэтому денег за своё нарушенное слово и не отдал. Тогда Участник-1 обратился в суд и стал требовать 50 000 000 рублей с Участника-3. Пришлось суду разбираться в аргументации сторон в этом споре.

Участник 3 аргументировал свой отказ платить деньги за нарушение Договора так: «пунктом 8.1 договора установлен не штраф, а компенсация, которая призвана возместить затраты, расходы или иные потери» от отказа голосовать как Участник-1. А где доказательств, того что Участником-1 понесены затраты, расходы или потери на сумму 50 000 000 рублей? А нету таких доказательств — не представлены они суду! Права Участника-1 не были нарушены, поскольку решение по спорному вопросу принято не было, смена генерального директора не произведена.

И суды с такими аргументами согласились. По мнению судов, условие для возложения ответственности на Участника-3 «предусмотренное пунктом 8.1. договора, не наступило, поскольку решения общего собрания участников ООО ... не было принято, решение собрания не признано недействительным в судебном порядке, факт недобросовестности» Участника-3 не доказан.

Участник-1, видя, как уплывают из рук желанные 50 миллионов рублей, активно возражал судам и Участнику-3: «Ребята! Вы неправильно читаете пункт 8.1 Договора. Вы его читаете так: ЕСЛИ решение, принятое в результате такого нарушения будет признано в судебном порядке недействительным, ТОГДА с недобросовестной стороны в пользу добросовестной

будет взыскана компенсация в размере 50 000 000 руб. Это в корне неверно! Здесь не причина-следствие! Здесь — АЛЬТЕРНАТИВА: я могу требовать признания решения собрания недействительным И/ИЛИ требовать взыскания штрафной неустойки! Вот я и решил — чего там спорить по решению собрания, возьму сразу деньги!» Вот такое своё видение букв Договора сложилось в голове Участника-1.

Пришлось суду копнуть документы ООО на полный штык. И внезапно откопались ещё два Корпоративных Договора. Более ранних. Причём подписаны они были всеми пятью Участниками ООО. И в этих более ранних Корпоративных Договорах Участники клялись друг перед другом, что все решения (за исключением некоторых по оперативной деятельности) они будут принимать только единогласно, то есть при полном согласии всех Участников. И все Участники подписались под клятвами этих Договоров.

С учётом выкопанных Корпоративных Договоров, суд стал размышлять. На спорном собрании Участник-1 про-

голосовал «ПРОТИВ». Участник-3 проголосовал «ЗА». Но поскольку действуют ранее заключённые Корпоративные Договора, где сказано, что решения принимаются единогласно, то неважно как голосовал Участник-3. Если Участник-1 проголосовал «ПРОТИВ» решения, то решение уже не будет принято — нет единогласия! И, кстати, нотариус не утвердила решение именно поэтому — не было единогласия, которое требовали более ранние Корпоративные Договора.

Поэтому суд сделал вывод. В такой ситуации, в условиях действия более ранних корпоративных договоров, устанавливающих единогласное принятие решения по всем вопросам управления обществом, отнесенных к компетенции общего собрания, заключение ... соглашения между отдельными участниками общества, предусматривающее голосование Участника-2 и Участника-3 в соответствии с позицией Участника-1 не влечет правовых последствий для Участника-3. То есть в данной ситуации прежние Корпоративные Договора разрешают Участнику-3 не соблюдать

условия Корпоративного Договора между Участниками 1, 2, 3.

И, фактически, Участник-1 достиг своей цели — он был «ПРОТИВ» решения и решение не было принято. Значит, для Участника-1 негативных последствий не наступило — он получил то, что хотел! Значит и компенсировать Участнику-1 нечего. Поэтому Участник-3 не будет выкладывать 50 миллионов рублей из своего собственного кармана за своё собственное несогласие.

Выводы и Возможные проблемы: Конечно, Корпоративные Договора дело хорошее, но надо как-то следить за ними. А то в одном пишем одно, в другом другое и получается, что новый не действует, потому что ещё работает старый. Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Корпоративный Договор».

Цена вопроса: 50 000 000 рублей.

Где посмотреть документы:
КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО ОКРУГА ОТ 28.07.2021 N Ф03-3819/2021 ПО ДЕЛУ N А51-11120/2020

Признание договора банковского счёта недействительным

Для кого (для каких случаев): Для случаев мошенничества с вашим расчётным счётом.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: В один странный день в ООО стали поступать претензии. Разные организации требовали срочно поставить им продукцию ООО. Податели претензий ссылались на то, что договор с ООО они заключили, счёта на продукцию оплатили и теперь очень хотят получить свои заказы.

Выяснилось, что какой-то, предположительно, Гражданин от имени ООО открыл расчётный счёт в Банке. Открыв счёт, этот же неустановленный Гражданин заключил несколько договоров на поставку продукции с несколькими организациями. На расчётный счёт, открытый неустановленным Гражданином, обманутые организации перечислили предоплату.

ООО заявило Банку, что не обращалось в Банк за открытием расчётного счёта. ООО подало заявление в полицию о том, что неизвестные лица занимаются мошенничеством — открывают расчётные счёта, заключают договора,

выставляют счёта и получают деньги.

ООО снова обратилось в Банк с требованием «разобраться и проверить!»

Прошёл месяц с небольшим. ООО обратилось в Банк «с просьбой предоставить копии документов, на основании которых на имя» ООО мошенниками был открыт расчётный счёт. Банк почему-то ничего не ответил ООО. Так получилось. У Банков так иногда получается.

Прошло ещё восемь месяцев. ООО повторно обратилось в Банк и потребовало предоставить копии документов на основании которых открывался расчётный счёт. На все обращения ООО Банк не отреагировал. Так вышло. У Банков так иногда выходит.

А деньги продолжали лежать без движения на расчётном счёту. А недовольные клиенты, наверное, продолжали «подъедать мозг» руководству ООО. Оно и понятно — расчётный счёт по всем параметрам ваш, деньги мы туда перечислили. Или верните деньги, или поставьте товар!

ООО обратилось в суд с требованием признать договор открытия банковского счёта «недействитель-

ным с применением последствий его недействительности в виде закрытия банковского счёта». Казалось бы — всё очевидно, но случилось невероятное.

Все документы на открытие банковского счёта заполнялись и оформлялись на основании Доверенности от ООО. И судя по тому, что в суде заявление ООО о фальсификации документов не прошло, похоже — Доверенность имела подлинные печати и подписи от ООО. Вот Банк и открыл по-честному расчётный счёт на основании подлинной Доверенности, которой коварно завладели злодеи.

Но как только ООО прибежало в Банк с известием о мошенничестве, то счёт был сразу заблокирован, ни копейки с него выдано не было — все деньги мирно лежат в Банке. Так что никаких убытков ООО не потерпело. И по мнению суда ООО может в любой момент обратиться в Банк с заявлением о закрытии этого расчётного счёта. Всё было по-честному — Банки только так и работают. И суды отказались признавать договор открытия расчётного счёта недействительным.

Выводы и Возможные проблемы: Наверное, что-то там «нагорело» и «накапало» по договорам, которые успели заключить мошенники. Наверное, поэтому ООО так настойчиво старалось признать договор открытия счёта недействительным, тем самым доказы-

вая, что оно ни при чём. Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Признание договора банковского счёта недействительным».

Цена вопроса: Ваша ответственность по договорам и счетам, которые сделали мошенники.

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная Практика: **ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА МОСКОВСКОГО ОКРУГА ОТ 26.07.2021 N Ф05-17529/2021 ПО ДЕЛУ N А40-213103/2020.**

В записке представлены лишь некоторые из документов, поступивших в системы КонсультантПлюс за последнюю неделю. Полную картину изменения законодательства Вы сможете составить, ознакомившись со всеми последними документами, добавленными в системы КонсультантПлюс.



ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ В РОССИЙСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В СПС КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



<Информация> ФНП «Заработал упрощенный порядок регистрации юрлиц и ИП через нотариуса»

ФНП: 25 августа вступил в силу закон об упрощении регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей через нотариуса.



Приказ Минобрнауки России от 27.07.2021 N 670 «Об утверждении Порядка заполнения, учета и выдачи документов о высшем образовании и о квалификации, приложений к ним и их дубликатов»

Зарегистрировано в Минюсте России 25.08.2021 N 64759. С 1 сентября 2022 года вступают в силу новые правила заполнения, учета и выдачи документов о высшем образовании и о квалификации.



Приказ Минобрнауки России от 22.07.2021 N 645 «Об утверждении образцов и описания документов о высшем образовании и о квалификации и приложений к ним»

Зарегистрировано в Минюсте России 25.08.2021 N 64758.

С 1 сентября 2022 года устанавливаются новые образцы и описания документов о высшем образовании и о квалификации и приложения к ним.



<Информация> ФНС России «Утверждены новые формы заявлений для налогообложения имущества»

Утверждены формы заявлений для целей прекращения исчисления налога на имущество.



<Письмо> Минфина России от 23.08.2021 N 27-01-22/67650 «О национальной системе прослеживаемости товаров».

Даны разъяснения по вопросу применения положений о национальной системе прослеживаемости товаров, а также по вопросу приобретения товаров, подлежащих прослеживаемости, подотчетным лицом.



<Письмо> Минобрнауки России от 14.07.2021 N МН-22/376 «О материальной ответственности работников»

Возможным видом материальной ответственности работника за ущерб, причиненный работодателю, является ограниченная материальная ответственность.



Приказ Росреестра от 23.07.2021 N П/0316 «Об установлении минимально допустимых размеров машино-места».

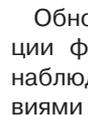
Зарегистрировано в Минюсте России 24.08.2021 N 64746.

Обновлены минимально допустимые размеры машино-места.



Приказ Росстата от 30.07.2021 N 457 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации

федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в рабочих местах по профессиональным группам, составом кадров государственной гражданской и муниципальной службы».



Обновлены формы для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в рабочих местах по профессиональным группам, составом кадров государственной гражданской и муниципальной службы.



<Письмо> Банка России от 16.07.2021 N 45-19/3422 «О значении реквизитов «ИНН» и «КПП» при возврате» Банком России разъяснен порядок указания реквизитов в распоряжении о переводе денежных средств при возврате платежей в бюджетную систему



<Информация> ФНС России от 24.08.2021 «Заполнять единый корректировочный счет-фактуру за III квартал нужно по новым правилам»

С 1 июля 2021 года изменены правила составления счета-фактуры и единого корректировочного счета-фактуры



<Письмо> ФНС России от 04.08.2021 N СД-4-3/11038@ «О направлении письма Минфина России».

Минфин проинформировал о порядке налогообложения процентного дохода.



Приказ Минтруда России от 20.07.2021 N 486н «Об утверждении Порядка и формы предоставления

сведений застрахованному лицу о суммах средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета, и правах на выплаты за счет средств пенсионных накоплений»

Зарегистрировано в Минюсте России 23.08.2021 N 64738.

Органами ПФР один раз в три года будут предоставляться сведения о суммах средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета.



Указ Президента РФ от 24.08.2021 N 486 «О единовременной денежной выплате гражданам, получающим пенсию» **Российским пенсионерам выплатят по 10 тысяч рублей.**



<Письмо> Минздрава России от 18.08.2021 N 30-4/И/1-13048 «О порядке проведения вакцинации взрослого населения против COVID-19».

В обновленных рекомендациях по проведению вакцинации против коронавируса уделяется особое внимание вакцинации лиц старше 60 лет.



Постановление Правительства РФ от 16.08.2021 N 1342 «О Единой государственной информационной системе социального обеспечения».

Актуализировано положение о Единой государственной информационной системе социального обеспечения, а также состав размещаемой в ней информации и источники такой информации.



<Письмо> ФНС России от 30.07.2021 N KB-4-14/10747@ «О направлении Обзора судебной практики по спорам с участием регистрирующих органов N 2 (2021)».

ФНС подготовлен обзор правовых позиций, отраженных в судебных актах по вопросам госрегистрации юридических лиц и ИП.



<Письмо> Росреестра от 09.07.2021 N 14-5293-ГЕ/21 «О типовых формулировках причин приостановления государственной регистра-

ции перехода права на квартиры».

Сформулированы основные причины приостановления государственной регистрации перехода права на квартиры.



<Письмо> Минздрава России от 10.08.2021 N 18-5/1495 «О направлении Методических рекомендаций по поэтапному переходу на ведение медицинской документации в форме электронных документов».

Медицинская организация самостоятельно принимает решение о полном или частичном переходе на ведение документации в форме электронных документов.



<Письмо> Росреестра от 07.07.2021 N 14-5137-ГЕ/21 «О типовых формулировках причин приостановления государственного кадастрового учета и государственной регистрации прав на жилой или садовый дом, а также государственной регистрации договоров участия в долевом строительстве».

Названы основные причины приостановления кадастрового учета и регистрации прав на жилой или садовый дом, а также регистрации договоров участия в долевом строительстве.



Постановление Правительства РФ от 17.08.2021 N 1361 «О внесении изменений в постановление Правительства

Российской Федерации от 3 июня 2019 г. N 710».

Проведение эксперимента по повышению качества и связанности данных, содержащихся в государственных информационных ресурсах, продлено по 31 декабря 2022 года.



Приказ Минздрава России от 24.06.2021 N 664н «Об утверждении Порядка информирования медицинскими организациями органов внутренних дел в случаях, уста-

новленных пунктом 5 части 4 статьи 13 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

Зарегистрировано в Минюсте России 19.08.2021 N 64702.

Обновлен порядок информирования медицинскими организациями органов внутренних дел о пациентах в случаях, установленных законом.



Приказ Минтруда России от 15.07.2021 N 475н «О внесении изменений в Правила ведения пенсионной документации, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2015 г. N 616н».

Зарегистрировано в Минюсте России 19.08.2021 N 64707.

Дополнен перечень пенсионной документации, ведение которой осуществляют органы ПФР.



Приказ Минстроя России от 09.04.2021 N 219/пр «Об утверждении Порядка осуществления контроля за соблюдением органами государственной власти субъектов Российской Федерации законодательства о градостроительной деятельности (за исключением территориального планирования)».

Зарегистрировано в Минюсте России 19.08.2021 N 64700.

Определены сроки и последовательность действий Минстроя России при осуществлении контроля за соблюдением органами власти регионов законодательства о градостроительной деятельности (за исключением территориального планирования).



<Информация> ФНС России от 20.08.2021 «На сайте ФНС России можно узнать адреса, где проводятся ВКС с налоговыми органами».

На сайте ФНС размещен перечень налоговых органов, где налогоплательщик может принять участие в ходе рассмотрения своей жалобы через систему видео-конференц-связи.



Приказ ФНС России от 19.08.2021 N СД-7-26/759@ «О внесении изменений в приказ ФНС России от 09.11.2010 N ММВ-7-

6/535@».

Внесены изменения в унифицированный формат транспортного контейнера при информационном взаи-

модействии с приемными комплексами налоговых органов.



<Письмо> Росреестра от 22.07.2021 N 1311-00342/21 «О рассмотрении обращения».

Рассмотрен вопрос о получении судебными приставами-исполнителями сведений, содержащихся в ЕГРН.



Постановление Правительства РФ от 17.08.2021 N 1359 «О внесении изменений в постановление Правительства

Российской Федерации от 21 июля 2018 г. N 855».

Действие Правил применения мер безопасности в отношении защищаемого лица распространено на федеральных госслужащих.



Постановление Правительства РФ от 24.08.2021 N1405 «О внесении изменений в некоторые акты

Правительства Российской Федерации и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2017 г. N1668».

Исключены плановые проверки в рамках федерального государственного контроля (надзора) в сфере миграции.



<Письмо> ФНС России от 05.04.2021 N14-1-04/0024@ «О применении пункта 29 Требований к оформлению документов,

представляемых в регистрирующий орган, утв. Приказом ФНС Рос-

сии от 31.08.2020 N ЕД-7-14/617@».

ФНС разъяснены вопросы заполнения сведений о месте нахождения юрлица в заявлении о государственной регистрации.



Постановление Правительства РФ от 23.08.2021 N1381 «О внесении изменений в постановление

Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2017 г. N1567».

Утратило силу положение, предусматривающее, что формирование листка нетрудоспособности в электронной форме осуществляется с согласия застрахованного лица.



Приказ Минтруда России от 27.07.2021 N512н «Об утверждении Правил осуществления федеральной социальной доплаты

к пенсии».

Зарегистрировано в Минюсте России 25.08.2021 N64761.

Федеральная социальная доплата к пенсии устанавливается гражданину в беззаявительном порядке.



<Информация> ФНС России «Обязательно ли компании подписывать акт о выполнении работ с самозанятым».

Подписание с самозанятым лицом акта о выполнении работ (услуг) необходимо для целей учета понесенных расходов.



Приказ Минфина России от 24.05.2021 N70н «О признании утратившим силу приказа Министерства фи-

нансов Российской Федерации от 17 мая 2006 г. N80н «Об утверждении формы бланка строгой отчетности — «Квитанция на получение страховой премии (взноса)».

Зарегистрировано в Минюсте России 25.08.2021 N64764.

Не подлежит применению квитанция на получение страховой премии (взноса).



<Письмо> ФНС России от 20.08.2021 N ВД-4-1/13447@ «Об обмене информацией в части представления деклараций».

Налоговым инспекциям даны поручения о представлении информации в отношении деклараций по налогу на прибыль организаций с суммой налога «к уменьшению».



<Письмо> ФНС России от 24.08.2021 N АБ-4-20/11905@ «О направлении обзора судебных актов по вопросам привлечения

к ответственности по ст. 14.5 КоАП РФ».

ФНС приведены правовые позиции судов, содержащиеся в судебных актах, по вопросам привлечения к ответственности пользователей ККТ.



Приказ ФФОМС от 31.03.2021 N34н «Об определении Порядка информационного взаимодействия в сфере обяза-

тельного медицинского страхования» Зарегистрировано в Минюсте России 25.08.2021 N64757.

Установлены правила информационного взаимодействия в сфере ОМС.

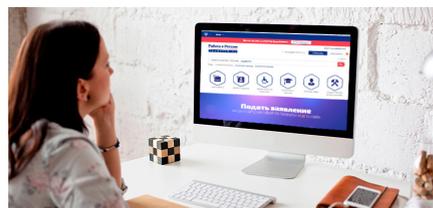
О каких событиях работодатели обязаны известить службу занятости

Минтруд **Приказом от 23.07.2021 № 497** актуализировал требования к предоставлению работодателями информации в единую цифровую платформу «Работа в России», изложенные в **приказе от 30.12.2014 № 1207**.

Речь идет о подаче следующих сведений:

- о ликвидации компании или ИП;
- о сокращении численности персонала или штата сотрудников;
- о планируемых увольнениях.

Цель предоставления данных све-



дений — обеспечить мониторинг занятости работников на постоянной основе.

Линия консультаций
Оперативная помощь клиентам

по телефону (4922) 779 – 148



Постановление администрации Владимирской обл. от 11.05.2021 N 274 (ред. от 20.08.2021) «Об утверждении административного регламента предоставления государственной инспекцией по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники администрации Владимирской области - инспекцией гостехнадзора Владимирской области государственной услуги по государственной регистрации самоходных машин и других видов техники».



Постановление Департамента имущественных и земельных отношений Владимирской обл. от 27.11.2020 N 18 (ред. от 18.08.2021) «Об утверждении

результатов определения кадастровой стоимости объектов капитального строительства (зданий, сооружений, объектов незавершенного строительства, помещений, машино-мест, единых недвижимых комплексов)».



Постановление Губернатора Владимирской обл. от 17.03.2011 N 219 (ред. от 19.08.2021) «О создании государственных казенных учреждений Владимирской области в сфере занятости населения».



Постановление Департамента труда и занятости населения Владимирской обл. от 26.12.2020 N 8 (ред. от

17.08.2021) «Об утверждении административного регламента предоставления государственными казенными учреждениями Владимирской области центрами занятости населения государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан».



Постановление Департамента труда и занятости населения Владимирской обл. от 26.12.2020 N 6 (ред. от 17.08.2021) «Об утверждении административного регламента предоставления государственными казенными учреждениями Владимирской области центрами занятости населения государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного.

С 27 сентября меняются правила заполнения платежей

Федеральный закон от 30.12.2020 № 495-ФЗ скорректировал порядок перевода денег, удержанных из зарплаты должника (иных периодических платежей).

В связи с этим, начиная с 27.09.2021 работодатели обязаны в течение трех дней со дня выплаты переводить сумму удержаний на депозитный счет судебных приставов. Исключение — суммы, не превышающие в сумме 100 тыс. рублей, которые переводятся непосредственно взыскателю.

Если работодатель должен зачислить сумму удержаний на счет приставам, то платежку нужно оформить с учетом следующих особенностей:

- в поле 16 сокращенное название ФК и в скобках сокращенное название отделения ФССП РФ и его лицевой счет;
- в поле 15 номер банковского счета получателя;
- в поле 17 номер казначейского счета получателя;
- в поле 21 очередность платежа «1» или «4» в зависимости от вида долга;
- поле 22 заполнять не нужно, если пристав не указал уникальный идентификатор платежа;
- в поле 24 данные для идентификации платежа: Ф.И.О. должника, реквизиты постановления пристава, номер исполнительного производства и др.;
- в поле 60 ИНН работника, из доходов которого удерживается сумма задолженности, в поле 102 0; поля 19, 20, 23, 101, 104 110 не заполняются.



Личный кабинет клиента на сайте vladcons.ru

ЕЩЕ БОЛЬШЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ И ПОЛЕЗНОЙ
ИНФОРМАЦИИ ДЛЯ ВАШЕЙ РАБОТЫ!

Зарегистрироваться





БИБЛИОТЕКА ЮРИСТА

ПОДГОТОВЛЕН ДЛЯ СИСТЕМЫ КОНСУЛЬТАНТПЛЮС, 2021

«Юридический справочник: деньги, кредиты, банковские операции» (выпуск 10) («Редакция «Российской газеты», 2021)

Статья: Обзор практики по спорам из договоров аренды за май 2021 года (Филиал партнерства с ограниченной ответственностью Брайан Кейв Лейтон Пейзнер (Раша) ЛЛП в г. Москве, Практика по разрешению споров)

Статья: Обзор практики по заложенным спорам за май 2021 года (Филиал партнерства с ограниченной ответственностью Брайан Кейв Лейтон Пейзнер (Раша) ЛЛП в г. Москве, Практика по разрешению споров)

Вопрос: Вправе ли организация сдать в аренду ТС, купленное по договору купли-продажи, до даты постановки его на учет в ГИБДД?

Статья: Некоторые изменения в регулировании процедур, связанных с инженерной инфраструктурой (Филиал партнерства с ограниченной ответственностью Брайан Кейв Лейтон Пейзнер (Раша) ЛЛП в г. Москве, Недвижимость и строительство)

Статья: Обзор практики по заложенным спорам за июнь 2021 года (Филиал партнерства с ограниченной ответственностью Брайан Кейв Лейтон Пейзнер (Раша) ЛЛП в г. Москве, Практика по разрешению споров)

Разъяснены нюансы указания реквизитов отслеживаемости в счетах-фактурах по лизинговым договорам

Финансисты в письме от 11 августа 2021 г. № 27-01-22/64473 рассказали, как отразить в счетах-фактурах реквизиты отслеживаемости по договорам лизинга:

В силу п. 5 ст. 169 НК РФ и п. 2(2) Правил заполнения счетов-фактур в счете-фактуре, выставляемом в рамках лизингового договора, РНПТ отслеживаемой продукции и остальные реквизиты отслеживаемости не указываются. При этом код ТН ВЭД ЕАЭС отражать надо только в отношении продукции, вывезенной из РФ в ЕАЭС.

Законодательство о нацсистеме не обязывает компанию знать данные декларации на товары, имеющиеся в собственности на 1 июля текущего года. Такие реквизиты нужны для частных случаев – например, для подачи уведомления об остатках в целях получения РНПТ.

При отсутствии кода ТН ВЭД ЕАЭС, по коду ОКВЭД или наименованию продукта на сайте ФНС в специальном сервисе можно узнать подлежит ли товар отслеживанию.

При получении после 1 июля от поставщика счета-фактуры без РНПТ следует обратиться к нему с просьбой исправить документ и внести необходимые реквизиты.

Если контрагент по договору лизинга не хочет подписывать договор с оператором ЭДО, его не накажут. До 1 июля следующего года действует переходный период, в течение которого административная ответственность не наступает.



БИБЛИОТЕКА КАДРОВИКА

ПОДГОТОВЛЕН ДЛЯ СИСТЕМЫ КОНСУЛЬТАНТПЛЮС, 2021

Вопрос: Вправе ли организация сдать СЗВ-ТД по новой форме в электронном виде с 01.07.2021 и указать код выполняемой функции? Могут ли быть негативные последствия в связи с переносом срока перехода на обновленную форму?

Вопрос: Как допустить до работы работника, ранее отстраненного из-за непрохождения обязательной вакцинации от COVID-19? Какие документы оформить?

Вопрос: Может ли организация не составлять график отпусков, а предусмотреть периоды отпуска каждого работника в его трудовом договоре?

Вопрос: Какими правилами по ведению и хранению трудовых книжек следует руководствоваться после 01.09.2021? В каких случаях должны применяться трудовые книжки нового образца? Следует ли работодателю менять ранее выданные трудовые книжки работников на трудовые книжки нового образца и переносить записи?

Вопрос: Как в СЗВ-ТД заполнить поле «Код выполняемой функции», если должности нет в Классификаторе?

Вопрос: Уволенный по сокращению работник обратился за выплатой среднего заработка за второй месяц,

предъявил трудовую книжку без записи о работе. Однако работодателю известно, что бывший работник трудится по гражданско-правовому договору. Можно ли отказать в выплате или потом взыскать с него эту сумму?

Вопрос: В период проведения сокращения штата, до истечения срока предупреждения об увольнении по сокращению, одному из работников поступило предложение о трудоустройстве к другому работодателю. Можно ли уволить работника на основании перевода к другому работодателю?

Статья: Аттестация персонала как элемент кадрового управления (Петрова И.)

Статья: Работник добровольно возмещает ущерб: подводные камни (Бычков А.)

Статья: Как начать вести суммированный учет рабочего времени (Каблучков А.)

Статья: Согласие на распространение персональных данных: новые требования (Росиков А.)

Статья: Учебный отпуск: порядок и особенности предоставления (Краецкая Е.)

Размер будущей пенсии можно будет узнать заранее

Минтруд РФ Приказом от 20.07.2021 № 484н утвердил правила и форму предоставления гражданам информации из ПФР о будущей пенсии по старости.

Сведения начнут предоставлять с 01.01.2022. Услуга будет доступна для мужчин и женщин, достигших 45 и 40 лет соответственно.

Предоставлять сведения будут один раз в три года.

Для получения сведений о размере пенсии через личный кабинет на сайте госуслуг лицу нужно зарегистрироваться в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА).

Незарегистрированным в ЕСИА гражданам сведения можно будет



получить путем направления в ПФР запроса лично или по почте. В этом случае информацию предоставят на бумаге. Ответ по почте специалисты отправят в течение трех дней, при личном обращении – размер пенсии сообщат сразу.

Источником формирования данных

о пенсии станут сведения индивидуального персонифицированного учета.

В состав сведений о будущей пенсии будут входить следующие данные:

- Ф.И.О. получателя;
- дата рождения;
- СНИЛС;
- продолжительность периодов трудовой и иной деятельности, включаемых в подсчет страхового стажа;
- величина индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК);
- условия приобретения права на страховую пенсию по старости;
- стоимость ИПК;
- предполагаемый размер пенсии по старости.



Нужно ли менять трудовой договор из-за смены фамилии у работника

Роструд в письме от 20.07.2021 № ПГ/19821-6-1 опубликовал разъяснения на тему внесения корректив в трудовой договор при смене фамилии работника.

Чиновники отметили, что согласно нормам ТК РФ трудовой договор должен содержать персданные работника, включая его Ф.И.О. Если же какие либо сведения отсутствуют, это не является основанием для расторжения трудового договора. При этом недостающие сведения следует вносить непосредственно в текст договора. Оформлять допсоглашение к договору в этом случае не нужно.

Если же меняются условия работы, то без допсоглашения не обойтись.



БИБЛИОТЕКА БУХГАЛТЕРА

ПОДГОТОВЛЕН ДЛЯ СИСТЕМЫ КОНСУЛЬТАНТПЛЮС, 2021

Вопрос: Включается ли средний заработок за день добровольной вакцинации работника, если в этот день работник не выполнял трудовые функции, в заработок для расчета пособия по временной нетрудоспособности?

Вопрос: Включается ли вся сумма по больничному листу в предельный

доход для стандартного вычета или только первые три дня, оплаченные работодателем?

Вопрос: Должен ли работодатель запросить у бывшего работника трудовую книжку (сведения о трудовой деятельности), чтобы убедиться, что он нигде больше не работает, если

бывший работник обратился с заявлением оплатить больничный лист после увольнения?

Вопрос: В результате действий работодателя пострадало личное имущество работника. Отражать ли в расчетном листке факт оплаты работодателем ремонта личного имущества работника?



ГОТОВОЕ РЕШЕНИЕ

Готовое решение: Как оформить отпуск по уходу за ребенком до 3 лет при рождении двух детей (двойни)

Готовое решение: Как оформить декретный отпуск — отпуск по уходу за ребенком внутреннему совместителю

Готовое решение: В какой момент у заказчика по договору подряда возникает право собственности на результат работ

Готовое решение: Какие права и обязанности есть у собственника недвижимого имущества

Готовое решение: Когда и как принципал по банковской гарантии может взыскать с бенефициара неосновательное обогащение

Готовое решение: Что такое «закрывающие» документы и какие из них нужно предоставлять в бухгалтерию

Готовое решение: Как учитывать затраты на проведение экспертизы промышленной безопасности

«ФИНАНСОВАЯ ГАЗЕТА», 2021, № 31

Статья: Красивая подача. Составляем правильно исковое заявление в суд (Клинова К.)

Статья: Ошибка страхователя. Ответственность за нарушения в области персонифицированного учета (Семенухин В.)

Статья: Особо оплачиваемый отдых. Материальная помощь к отпуску: оформление, учет и налоги (Фомина Л.)

Прослеживаемые товары покупает подотчетник: доверенность важна как никогда

Если «физик»-покупатель на самом деле представитель организации, продавцу товаров, подлежащих прослеживаемости, очень важно быть в курсе этого факта. Причем, это в интересах и компании – фактического покупателя.

Источник: [Письмо Минфина от 23.08.2021 № 27-01-22/67650](#)

Дело в том, что реализации прослеживаемого товара физлицу для личных нужд, не связанных с предпринимательской деятельностью, является прекращением прослеживаемости товара.

Но если физлицо-покупатель на самом деле подотчетник, выступающий

от имени организации, то у продавца сохраняются все «прослеживаемые» обязанности. В частности, он должен выставить электронный счет-фактуру с реквизитами пролеживаемости. А организация-покупатель, в свою очередь, обязана обеспечить прием этого электронного документа.

Поэтому, если вы посылаете подотчетное лицо приобрести для нужд компании что-либо из прослеживаемого списка, подотчетнику обязательно нужно выдать надлежащим образом оформленную доверенность и строго-настрога наказать, чтобы он предъявил эту доверенность продавцу.



Надо ли подавать в ФСС сведения на работника, болевшего меньше трех дней

Сотрудник болел менее трех дней. Должен ли работодатель направлять соответствующие сведения в ФСС?

В письме Московского отделения фонда от 14.05.2021 № 15-15/7710-9682л сообщается, что в силу положений ст. 3. Закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ за первые три дня болезни пособие платит работодатель, а за остальной период – фонд соцстраха.

Порядок назначения выплат фондом регламентирован [Постановлением Кабина РФ от 30.12.2020 № 2375](#).

Если период болезни составляет три и меньше дней и его оплачивает только наниматель, то направлять в ФСС сведения, предусмотренные вышеуказанным порядком, не требуется.





Как оплачивать сотрудникам простой при сдельной оплате труда?

Условия оплаты труда работника являются обязательными условиями трудового договора. В трудовом договоре заработная плата работнику устанавливается в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда (ст. ст. 57, 135 Трудового кодекса РФ). Системы оплаты труда определяются работодателем самостоятельно в соответствии с конкретными условиями производства и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами (ст. ст. 8, 135 Трудового кодекса РФ).

Заработная плата зависит от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы. При выполнении работником со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по расценкам выполняемой им работы (ч. 2 ст. 150 Трудового кодекса РФ). Сложность труда и уровень квалификации работника отражаются на величине тарифного разряда работника (ч. 4 ст. 143 Трудового кодекса РФ).

Сдельная оплата труда применяется в том случае, когда есть возможность учитывать количественные показатели результата труда работника, поскольку заработная плата начисляется за фактически выполненную работу (то есть за количество произведенной работником продукции, выполненных работ, оказанных услуг). При этом сдельные расценки могут устанавливаться как индивидуально, так и на бригаду работников.

Соответственно, для применения сдельной оплаты труда работодатель устанавливает не только сдельные расценки, но и норму труда (норму выработки) (ст. 160 Трудового кодекса РФ). При этом для выполнения норм выработки работодатель обязан обеспечить условия нормальной работы, которые перечислены в ст. 163 Трудового кодекса РФ.

В зависимости от способа расчета практикой трудовых отношений

выработаны несколько видов сдельной оплаты труда: прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенно-сдельная, аккордная и комиссионная системы.

Таким образом, для сотрудников со сдельной оплатой труда в организации должны быть установлены:- нормы выработки, времени обслуживания, на основе которых определяются сдельные расценки на конкретные виды работ или операций;- разряды, поскольку работа должна быть дифференцирована по сложности (для определения разряда применяются ЕТКС и профессиональные стандарты);- тарифные ставки и сдельные расценки (тарифная сетка).

Под простоем понимается временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера (ч. 3 ст. 72.2 Трудового кодекса РФ).

Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника (ч. 1 ст. 157 Трудового кодекса РФ).

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя (ч. 2 ст. 157 Трудового кодекса РФ).

Для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат. К таким выплатам относится в том числе заработная плата, начисленная работнику за выполненную работу по сдельным расценкам (п. 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922). Расчет среднего заработка работника независимо от режима его работы производится

исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно) (п. 4 Положения N 922).

При определении среднего заработка используется средний дневной заработок, рассчитываемый путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за отработанные дни в расчетном периоде, на количество фактически отработанных в этот период дней (п. 9 Положения N 922).

Расчет среднего дневного заработка для оплаты простоя по вине работодателя работникам со сдельной оплатой труда производится путем деления величины заработной платы, начисленной за количество изготовленной в соответствии со сдельной расценкой продукции в расчетном периоде, на количество отработанных в этот период дней. При 8-часовом рабочем дне полученная сумма среднего дневного заработка делится на 8 часов, далее полученная сумма умножается на количество рабочих часов простоя и на 2/3.

Оплата времени простоя работникам со сдельной оплатой труда по причинам, не зависящим от работодателя и работника, производится с учетом часовой ставки, размер которой может быть рассчитан путем умножения месячной нормы труда на сдельную расценку и деления на количество рабочих часов в отчетном периоде, в котором был объявлен простой. Для оплаты времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, необходимо полученную часовую ставку умножить на количество рабочих часов простоя и на 2/3.

Подборка:

- **Готовое решение:** Системы оплаты труда;
- **Вопрос:** Как установить в организации оплату труда по сдельным расценкам?;

- **Вопрос:** Каковы особенности оплаты простоя при сдельной системе оплаты труда?;
- **Форма:** Положение о сдельной оплате труда.

Ответ актуален на 17.08.2021
Подготовила: Фролова Гелена
эксперт Линии консультаций
т.: (4922) 77-91-48,
e-mail: docs@ric072.ru

Данная услуга оказывается в соответствии с [Регламентом предоставления информации](#) и материалов, подготовленных с использованием Системы Консультант Плюс. Рекомендуем заранее ознакомиться с настоящим регламентом на сайте vladcons.ru

ФНС сообщила, с какой даты можно использовать заявление для отмены налога на изъятые авто

Восемнадцатого августа был опубликован **Приказ ФНС РФ от 19.07.2021 № ЕД-7-21/675@**, которым утвержден бланк заявления о прекращении начисления налога на изъятую машину, а также правила его заполнения и электронный формат. Также приказом регламентированы: форма уведомления о прекращении начисления налога и сообщение о том, что оснований для отмены налогообложения нет.

В связи с нововведениями ФНС РФ в **письме от 19.08.2021 № СД-4-21/11696@** разъяснила, с какой даты указанное заявление можно применять.

Сообщено, что с учетом позиции ВС РФ (**определения от 05.06.2020 № 6-КА20-1, от 04.10.2019 № 71-КА19-3**), бланк заявления можно применять с даты официального обнародования приказа, то есть с 18 августа.



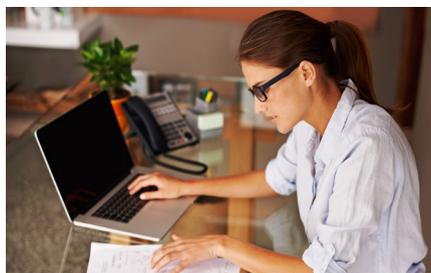
В рядах обновленных статформ очередное пополнение

Росстат откорректировал формы статотчетности по торговле и платным услугам.

Источник: **Приказ Росстата от 30.07.2021 № 458**

Так, среди прочего, с отчетности за 2021 год применяются новые годовые формы:

- N 1-ТОРГ «Сведения о продаже товаров организациями оптовой и розничной торговли»;
- N 2-кооператив «Сведения о деятельности снабженческо-сбытовых сельскохозяйственных потребительских кооперативов»;



- N 1-услуги «Сведения об объеме платных услуг населению»;
- N 1-ИП (торговля) «Сведения о деятельности индивидуального предпринимателя в розничной торговле».

Помимо этого, обновлены квартальные статотчеты (новая редакция применяется с отчетности за I квартал (январь-март) 2022 года):

- N 3-ТОРГ (ПМ) «Сведения об обороте розничной торговли малого предприятия»;
- N 3-ярмарка «Сведения о числе торговых мест на ярмарках».

А также формы N ПМ-торг «Сведения об обороте оптовой торговли малого предприятия» и N П (услуги) «Сведения об объеме платных услуг населению по видам» - применяется с отчетности за январь 2022 года.

31 августа

Уважаемые ветеринарные работники! Примите поздравления с профессиональным праздником!

Ваша профессия неразрывно связана с добротой и гуманностью к живым существам.

В тоже время – это важнейшая сфера народного хозяйства, от которой зависит благополучие и здоровье населения.

Ежедневный труд требует от вас интуитивной чуткости и высокой ответственности за результат.

Желаем вам высоких профессиональных достижений и успехов, благополучия и оптимизма, уверенного роста и процветания всей вашей отрасли!

Крепкого здоровья вам и вашим пациентам!



Первая часть отпуска – 2 недели, а вторая?

Трудовой кодекс регламентирует продолжительность только одной части отпуска. Может ли работодатель самостоятельно установить минимальное количество дней для всех остальных частей?

Источник: [Письмо Минтруда от 08.07.2021 № 14-2/ООГ-6477](#)

Как известно, по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. А вот требований по количеству других частей отпуска и их продолжительности в Трудовом кодексе нет.

По мнению Минтруда, это означает, что вопрос о продолжительности второй (третьей, четвертой и т.д.) части отпуска также должен решаться по договоренности между работником и работодателем. То есть единолично решать, сколько именно отпускных дней подряд должен брать работник, работодатель не может.

Подачу заявления на возврат платежей из бюджета ограничили трехлетним сроком

Закон от 01.07.2021 № 244-ФЗ дополнил **Бюджетный кодекс статьей 40.1**, регламентирующей вопросы возврата из бюджета переплаченных или излишне взысканных платежей.

В частности, установлено, что заявление о возврате переплаты можно подать в течение трехлетнего периода со дня уплаты платежа.

Нововведения вступили в силу с 1 июля текущего года.

Соответственно, с этой даты при

подаче заявления на возврат денег из бюджета нужно соблюдать требование о трехлетнем сроке.

Поскольку до 1 июля указанное требование отсутствовало, то произвести возврат платежей, трехлетний срок со дня уплаты которых истек до 1 июля и заявление на возврат которых тоже подано до 1 июля, можно.

Разъяснения дали представители Минфина РФ [в письме от 13.08.2021 № 23-01-06/65272](#).



Семинары

Уважаемые партнеры!

Семинары проводятся в онлайн-формате без очного участия слушателей. Записаться на семинар можно через личный кабинет [на сайте «Синтеза»](#).

Семинары в сентябре 2021 г.

15.09.2021 г.

Вебинар: «Дистанционные работники»

Лектор – Руденко Екатерина Николаевна

[Программа и регистрация](#)



21.09.2021 г.

Вебинар: «Проверки ГИТ: как себя обезопасить и что делать, если выявлены нарушения»

Лектор – Руденко Екатерина Николаевна

[Программа и регистрация](#)



17.09.2021 г.

Вебинар: «Проверки ГИТ: как подготовиться и не допустить нарушений»

Лектор – Руденко Екатерина Николаевна

[Программа и регистрация](#)



23.09.2021 г.

Вебинар: «Идеальный договор для целей налогообложения»

Лектор – Руденко Екатерина Николаевна

[Программа и регистрация](#)



Подробная информация об условиях и стоимости участия в семинарах на сайте [vladcons.ru](#)



Обзор подготовлен с использованием СПС «КонсультантПлюс». ООО НПП «Синтез» - официальный представитель общероссийской сети «КонсультантПлюс»

г. Владимир, ул. Студеная гора, д.34
тел./факс: (4922) 778 - 448
e-mail: root@ric072.ru
www.vladcons.ru