

www.vladcons.ru

№32 (137), 07.08.2021 по 13.08.2021

КОНСУЛЬТАНТПЛЮС — НАДЕЖНАЯ ПРАВОВАЯ ПОДДЕРЖКА

Консультант Владимир



ЭЛЕКТРОННАЯ ВЕРСИЯ

Обзор подготовлен специалистами ООО НПП «Синтез» — официального представителя общероссийской сети «КонсультантПлюс».

РИСКИ СОВРЕМЕННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

По ссылкам в статьях вы можете перейти в систему КонсультантПлюс

Материал подготовлен ООО «Инженеры информации» и Центром Правовой Информации «ЭКСПЕРТ» с использованием материалов систем Консультант Плюс. Риск не только опасности! Риск — это возможности! Назначение данной рубрики — информировать руководителя организации о существующих и возникающих рисках законодательства, осложняющих его жизнь и работу.

Недействительная сделка установления должностного оклада

Для кого (для каких случаев): Большие зарплаты — большие сомнения!

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Положение у Предприятия было сложное. Прямо как писал Эдуард Успенский: «Здоровье-то у меня не очень: то лапы ломит, то хвост отваливается. Потому что, дорогие мои папа и мама, жизнь у меня была сложная, полная лишений и выгоняний». Сложная была жизнь и у Предприятия. Предприятие медленно, но неуклонно шло к банкротству. Надо было что-то делать. Нужна была харизматичная личность, которая могла переломить ход истории. И вот за два года до банкротства в штатное расписание Предприятия была введена должность Заместителя Исполнительного Директора по финансово-экономическим вопросам с окладом 65 000 рублей.

Но то ли все харизматики были уже разобраны по рукам, то ли должность и оклад были невелики для масштаба их личности, но никто из реальных акул бизнеса на это место не пришёл. Хотя, можно предположить, что одна акула всё-таки заплывала в тихий омут Предприятия. И, возможно, именно эта акула поставила Предприятию свои условия. Во-первых, должность должна называться красивее — Первый Заместитель Генерального Директора по экономике и финансам. Почувствуйте разницу — это вам не какой-то там простой заместитель обычного исполнительного директора. Это Первый Заместитель и не кого-нибудь, а самого Генерального Директора. Во-вторых, для такой красивой должности и оклад должен быть красивым. Поэтому его сделали — 178 500 рублей. Почти втрое больше прежнего. А старую должность

заместителя исполнительного директора сократили.

На красивую должность и хороший оклад акула клюнула с большим удовольствием. Однако, похоже, что глыбы накопившихся проблем оказались даже ей не по зубам. Через три месяца отчаянных усилий по спасению Предприятия, акула уволилась по собственному желанию. Можно сказать, сорвалась с привлекательной должности. Предприятие поняло, что очередная личность не сыграла роли в её истории и сократило должность «Первый Заместитель Генерального Директора по экономике и финансам». После чего снова внесли изменение в штатное расписание. Ввели должность простого Заместителя Генерального Директора по финансово-экономическим вопросам с окладом в размере 65 000 рублей.

А потом грянуло банкротство. Чуткие приборы Конкурсного Управляющего сразу заметили этот квантовый скачок в окладах главного финансиста Предприятия. Конкурсный Управляющий решил, что такие скачки зарплаты несправедливы — зарплата должна быть стабильной! А то вчера 65 000, сегодня 178 500, завтра опять 65 000. Оно понятно было бы, если человек пришёл, порешал проблемы и гордо ушёл. Тогда можно было бы простить ему большую зарплату. Тут же — всё наоборот! У Предприятия миллиардные долги, а оно высокие зарплаты раздаёт без пользы и результата.

И решил Конкурсный Управляющий взыскать, через суд, разницу между 65 000 рублей и 178 500 рублей, которую успели заплатить бывшему Первому Заместителю Генерального на Предприятии. Напрасно бывший Первый сопротивлялся — пытался доказать, что должности «заместитель

исполнительного директора по финансово-экономическим вопросам» и «Первый Заместитель Генерального Директора по экономике и финансам» — это две очень разные должности! Суд был неумолим. Судя по тому, что на должности «Первый Заместитель Генерального Директора по экономике и финансам» побывал ровно один человек и после него должность была сокращена, то значит должность вводилась специально для этого человека. А это уже явный признак неравноценности сделки!

Причём отметим, что суд не повёлся на средние по России зарплаты подобных должностей. Суд решил, что в зависимости от региона и сложности работы зарплаты могут быть очень разными. Но в данном случае суд не увидел никаких оснований для повышения зарплаты для конкретного человека. Не было для этого никакого обоснования. Не было приведено никаких новых свершений или особых работ, выполненных бывшим Первым Заместителем Генерального. Совершенно непонятно было — почему только что за ту же работу платили 65 000 рублей и вдруг стали платить чуть не втрое больше? Тем более, что кредиторская задолженность Предприятие не уменьшилась.

В итоге суд «пришел к правомерному выводу, что целью совершения оспариваемой сделки было причинение вреда кредиторам должника, о которой ответчик был осведомлен». С бывшего Первого Заместителя Генерального взыскали разницу в зарплате между 65 000 и 178 500 рублями.

Выводы и Возможные проблемы: Дорогостоящим супер-работникам нужно иметь в виду, что их повышенная зарплата может быть поставлена под сомнение. И, не дай Бог, дело дойдёт

до банкротства бывшего работодателя, тогда разница между стандартным и индивидуальным мега-окладом легко уйдёт в конкурсную массу. Всё что было получено сверх стандарта придётся вернуть. Строка для поиска

в КонсультантПлюс: «Недействительная сделка установления должностного оклада».

Цена вопроса: Разница между обычной и высокой зарплатой топ-менеджера.

Где посмотреть документы:
КонсультантПлюс, Судебная Практика:
ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ВОСТОЧНО-СИБИРСКОГО ОКРУГА ОТ 22.07.2021 N Ф02-3631/2021 ПО ДЕЛУ N А74-5805/2018

Отмена пожертвования

Для кого (для каких случаев): Сделаешь доброе дело — не жди добра в ответ!

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Собралось бюджетное учреждение построить важный социальный объект. Вдруг прибегает к Учреждению строительное ООО и говорит: «А давайте мы вам всю проектную документацию разработаем. Бесплатно!» Опять вспоминается детский стишок про лень: «Как — бесплатно? — Вот занятно! — Удивительный товар!!! — Это, видимо, приятно — Покупать товар бесплатно». Вот и Учреждение так же приятно удивилось: «Как это бесплатно?» ООО пояснило: «А вот так! Считайте это нашим пожертвованием в строительство важного социального объекта!» Учреждение аж прослезилось: «Не перевелись на Руси традиции меценатов! Мир не без добрых людей!» И Учреждение вместе с ООО оформили соглашение о разработке проектной документации социального объекта в качестве пожертвования. ООО с честью выполнило свои обязательства, разработало и передало Учреждению всю необходимую документацию точно в срок. Учреждение аплодировало душевной широте ООО.

После получения проектной документации Учреждение заключило контракт на строительство объекта по этой документации с некоей Firmой. А вот такого поворота ООО не ожидало. Наверное, где-то в глубине души, а может быть даже и на её поверхности, ООО рассчитывало само получить контракт на строительство. Оно и понятно: мы спроектировали — мы и построим! А тут вон оно как! И расстроенное в своих лучших меценатских чувствах, ООО побежало в суд, чтобы образумить коварное Учреждение.

В суде ООО объяснило, что документация была разработана и пожертвована конкретно Учреждению. А теперь эту документацию используют какие-то посторонние строители. То есть документация используется не по её целевому назначению. Поэтому с Учреждения причитается возмещение за разработку документации — 12 886 894 рублей 79 копеек.

Суд призадумался: «Ничего себе благотворительность!» Но потом суд решил, что в соглашении чётко указано — документация передаётся в качестве пожертвования. Каких-то ограничений на её использование нет. Иначе зачем заключать соглашение о пожертвовании, если ты потом

это пожертвование никак не можешь использовать? Да и по соглашению стоимости разработки документации относилась строго на счёт ООО. Что касается того, что строительство ведёт другая Firma. Проводился конкурс на размещение заказа на строительство объекта. ООО в этом конкурсе участия не приняло, значит и строить объект не собиралось. А как иначе можно получить заказ на строительство такого объекта?

В итоге суд отказал ООО во всех его претензиях к Учреждению.

Выводы и Возможные проблемы: Нечего было ждать милостей от бюджетного Учреждения за свою доброту. Надо было хотя бы в конкурсе на строительство участие принять. Не принял участия — это твоё решение и твой риск. Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Отмена пожертвования».

Цена вопроса: Стоимость пожертвования — 12 886 894 рублей 79 копеек.

Где посмотреть документы:
КонсультантПлюс, Судебная Практика: **Постановление Арбитражного Суда ЗАПАДНО-СИБИРСКОГО ОКРУГА ОТ 20.07.2021 N Ф04-3571/2021 ПО ДЕЛУ N А45-28259/2020**

Не отнесен к компетенции контрольно-счетных органов

Для кого (для каких случаев): Заспорило бюджетное Учреждение с результатами проверки.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Бюджетное Учреждение проверила Контрольно-Счётная Палата. И такое написала. Вот кое-что из написанного. Нумерация наша, в акте проверки своя нумерация, пунктов больше.

1) Директор Учреждения без согласований передал стороннему лицу в пользование спортивный зал. В ре-

зультате Учреждение получило неправомерный доход — 2800 рублей. 2) И как выяснилось, тот же спортзал передавали и другим лицам, причём эти факты нигде в учёте не отразили. 3) За счёт средств субсидий содержали и эксплуатировали автомобили. 4) Восемь проверок за два месяца регулярно не обнаруживали на своих рабочих местах нескольких работников Учреждения, а «восьмёрки» в таблице им ставили и зарплату выплачивали в полном объёме. 5) Водители Учреждения использовались для нужд (надо пони-

мать, что имеются ввиду личные нужды) должностных лиц Учреждения, а зарплата водителям исправно платилась из бюджета. 6) Несколько специалистов Учреждения не имели необходимого образования и стажа работы. Вот такой букет нарушений нашла проверка.

В итоге проверка вынесла представление, предписывающее Учреждению: А) Разработать план устранения нарушений и недостатков; Б) Принять меры по устранению нарушений; В) По возможности возместить ущерб; Г)

Привлечь к ответственности виновных должностных лиц.

Учреждение же вместо того, чтобы платить и каяться, и снова платить, заупрямилось. Набралось дерзости и пошло в суд — отменять представление проверки. Суд решил, что пункты 1 и 2 не являются нарушениями бюджетного законодательства. Пункт 4 содержит указания на возможные нарушения трудового законодательства, а проверка соблюдения трудовой дисциплины

не относится к компетенции данной проверки. Почти то же самое по пункту 6 — проверка квалификации сотрудников не в компетенции данной проверки. Вот это Учреждению удалось отбить. За остальное придётся ответить.

Выводы и Возможные проблемы: «Контроль за соблюдением норм гражданского, трудового, бухгалтерского законодательства не отнесен к компетенции контрольно-счетных органов». Строка для поиска в КонсультантПлюс:

«Не отнесен к компетенции контрольно-счетных органов».

Цена вопроса: Список нарушений и наказаний по результатам проверки бюджетного Учреждения.

Где посмотреть документы: **КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ВОЛГО-ВЯТСКОГО ОКРУГА ОТ 20.07.2021 N Ф01-3037/2021 ПО ДЕЛУ N А82-9326/2020**

В записке представлены лишь некоторые из документов, поступивших в системы КонсультантПлюс за последнюю неделю. Полную картину изменения законодательства Вы сможете составить, ознакомившись со всеми последними документами, добавленными в системы КонсультантПлюс.



ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ В РОССИЙСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В СПС КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



Приказ Минюста России от 06.08.2021 N 140 «О внесении изменений в формы справок и иных документов, подтверждающих наличие или отсутствие фактов государственной регистрации актов гражданского состояния, и Правила заполнения форм справок и иных документов, подтверждающих наличие или отсутствие фактов государственной регистрации актов гражданского состояния, утвержденные приказом Минюста России от 01.10.2018 N 200».

Зарегистрировано в Минюсте России 10.08.2021 N 64588.

Актуализированы формы справок и иных документов, подтверждающих наличие или отсутствие фактов государственной регистрации актов гражданского состояния.



<Письмо> Минобрнауки России от 29.07.2021 N МН-7/5979 «О направлении рекомендаций».

В узам рекомендуется проводить среди обучающихся работу, направленную на стимулирование прохождения ими вакцинации против коронавирусной инфекции при отсутствии противопоказаний.



«МР 3.1/2.1.0255–21. 3.1. Профилактика инфекционных болезней. 2.1. Коммунальная гигиена. Рекомендации по организации очных по-

сещений граждан, проживающих (пребывающих) в стационарных организациях в условиях сохранения рисков распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19). Методические рекомендации» (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 30.07.2021).

Важнейшей мерой профилактики распространения COVID-19 в стационарных организациях является обеспечение охвата вакцинацией всех лиц, которым она показана.



<Письмо> Минздрава России от 16.07.2021 N 30-4/И/2-11042 «О новой редакции Порядка проведения вакцинации взрослого населения против COVID-19».

Минздравом представлены доработанные временные методические рекомендации: «Порядок проведения вакцинации взрослого населения против COVID-19».



<Письмо> Минтруда России от 07.06.2021 N 14-4/10/П-4243 «О вакцинации работников от новой коронавирусной инфекции».

Минтруд: трудовым законодательством предусмотрены широкие возможности по предоставлению дополнительных гарантий и компенсаций работникам, проходящим вакцинацию от COVID-19.



<Письмо> ФНС России от 06.07.2021 N СД-4-21/11161@ «Об исчислении земельного налога в случае определения размеров земельных долей в гектарах или баллах».

Сообщена позиция ФНС по вопросу исчисления земельного налога, в случае передачи органами Росреестра сведений о размерах земельных долей в гектарах или баллах.



Постановление Правительства РФ от 03.08.2021 N 1297 «Об утверждении Положения о государственном контроле (надзоре) за реализацией органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочий в сфере охраны здоровья и государственном контроле (надзоре) за реализацией органами местного самоуправления полномочий в сфере охраны здоровья».

Установлен порядок осуществления государственного контроля (надзора) за реализацией органами исполнительной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления полномочий в сфере охраны здоровья.



<Информация> ФСС РФ «Примерные критерии самостоятельной оценки рисков для страхователей, используемые Государствен-

ными учреждениями – региональными отделениями Фонда социального страхования Российской Федерации, при планировании выездных проверок по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, методика их расчета».

ФСС представлены примерные критерии самостоятельной оценки рисков для страхователей, используемые при планировании выездных проверок.



<Письмо> ФСС РФ от 22.07.2021 N 02-08-01/06-06-12864л <О Примерных критериях самостоятельной оценки рисков для страхователей, используемых Государственными учреждениями – региональными отделениями Фонда социального страхования Российской Федерации>.

ФСС РФ информирует о размещении на сайтах региональных отделений Фонда примерных критериев отбора страхователей при планировании выездных проверок по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

ФСС РФ информирует о размещении на сайтах региональных отделений Фонда примерных критериев отбора страхователей при планировании выездных проверок по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.



Приказ ФНС России от 11.05.2021 N ЕД-7-23/476@ «Об утверждении форм и форматов документов, используемых при проведении налогового мониторинга, и требований к ним».

Зарегистрировано в Минюсте России 04.08.2021 N 64541.

Утверждены новые формы документов, используемых при проведении налогового мониторинга.



<Информация> Роспатента «Вступили в силу изменения в Налоговый кодекс РФ, касающиеся интеллектуальной собственности».

Со 2 августа 2021 года вступили в силу изменения в Налоговый кодекс РФ, устанавливающие две налоговые льготы в сфере интеллектуальной собственности.



Приказ ФНС России от 30.07.2021 N ЕД-7-8/707@ «О внесении изменений в приказ ФНС России от 05.06.2018 N ММВ-7-8/373@».

8/373@».

Расширен Перечень источников доходов федерального бюджета.



<Письмо> ФНС России от 06.08.2021 N СД-4-21/11156@ «О возможности реализации сверки сведений о транспортных средствах и их владельцах».

ФНС сообщает о необходимости реализовать техническую возможность представления сведений о транспортных средствах и их владельцах.



<Информация> ФНС России «ФНС России разъяснила порядок привлечения к ответственности за непредставление документов».

ФНС разъяснила, по какой статье НК РФ привлекают к ответственности за непредставление документов по требованию, направленному вне рамок проведения налоговой проверки.



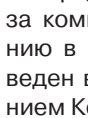
Приказ Минтруда России от 03.08.2021 N 536 «Методические рекомендации по оказанию государственной социальной помощи на основании социального контракта».

Утверждены методические рекомендации по оказанию государственной социальной помощи на основании социального контракта.



Постановление Правительства РФ от 31.07.2021 N 1295 «О внесении изменений в Правила предоставления коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домов и признании утратившим силу подпункта «д» пункта 5 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 27 февраля 2017 г. N 232».

Порядок определения платы за коммунальную услугу по отоплению в многоквартирных домах приведен в соответствие с Постановлением Конституционного Суда РФ.



<Письмо> Минэкономразвития России от 27.07.2021 N Д19и-23065 «О направлении информации».



<Письмо> Минэкономразвития России от 27.07.2021 N Д19и-23065 «О направлении информации».

Минэкономразвития сообщает о целесообразности направления информации о проведении общественного обсуждения закупок на сумму свыше 1 млрд. рублей в Минфин России.



Приказ Роскомнадзора от 24.06.2021 N 109 «Об утверждении Порядка установки в сетях связи операторов связи, оказывающих услуги связи для целей кабельного телевизионного вещания, технических средств контроля за соблюдением редакциями телеканалов (телепрограмм) и вещателями телеканалов, транслируемых в сетях связи указанных операторов связи, законодательства Российской Федерации о средствах массовой информации».

Зарегистрировано в Минюсте России 09.08.2021 N 64575.

С 1 марта 2022 года вступают в силу правила установки в сетях операторов кабельного телевидения технических средств контроля за соблюдением законодательства о СМИ.



Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 21.07.2021 N 20 «О мероприятиях по профилактике гриппа и острых респираторных вирусных инфекций в эпидемическом сезоне 2021–2022 годов».

Зарегистрировано в Минюсте России 11.08.2021 N 64600.

В прививочную кампанию против гриппа в осенний период 2021 года необходимо обеспечить охват вакцинацией не менее 60% от численности населения субъекта РФ.



<Письмо> Минпросвещения России от 09.07.2021 N 05-835 «О направлении информации».

Разъяснены особенности прохождения производственной практики несовершеннолетними, обучающимися в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования.



Приказ ФНС России от 11.05.2021 N ЕД-7-23/477@ «Об утверждении форм и форматов документов».

тов, используемых при составлении мотивированного мнения налогового органа в электронной форме, а также формы мотивированного мнения налогового органа и требований к его составлению».

Зарегистрировано в Минюсте России 10.08.2021 N 64586.

Актуализированы формы документов, используемых при составлении мотивированного мнения налогового органа при проведении налогового мониторинга.



Приказ ФНС России от 01.06.2021 N ЕД-7-8/531@ «О внесении изменений в приложение N 14 к приказу Федеральной налоговой службы от 14.08.2020 N ЕД-7-8/583@».

Зарегистрировано в Минюсте России 10.08.2021 N 64582.

С учетом изменений в НК РФ скорректирована форма решения о приостановлении операций по счетам налогоплательщика.



Постановление Правительства РФ от 09.08.2021 N 1318 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2020 г. N 1850».

Акты, изданные центральными органами государственного управления СССР, в сфере ветеринарии будут действовать на территории РФ до 1 марта 2022 года.



Указание Банка России от 29.06.2021 N 5834-У «О внесении изменений в приложение к Указанию Банка России от 10 апреля 2015 года N 3620-У «О порядке создания и эксплуатации единой автоматизированной системы и перечня видов информации, предоставляемой страховщиками».

Зарегистрировано в Минюсте России 04.08.2021 N 64539.

Внесены уточнения в перечни видов информации, предоставляемой страховщиками в обязательном по-

рядке в единую автоматизированную систему.



Приказ ФНС России от 30.04.2021 N ЕД-7-26/445@ «Об утверждении формата доверенности, подтверждающей полномо-

чия представителя налогоплательщика (плательщика сбора, плательщика страховых взносов, налогового агента) в отношениях, регулируемых законодательством о налогах и сборах, в электронной форме и порядка ее направления по телекоммуникационным каналам связи».

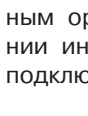
Зарегистрировано в Минюсте России 11.08.2021 N 64604.

Утверждены формат и порядок направления доверенности, подтверждающей полномочия представителя налогоплательщика.



«Методические рекомендации по обеспечению дополнительной защиты прав потребителей из числа лиц с инвалидностью и иных маломобильных групп населения, а также по усилению мер по предотвращению финансовых потерь и снижению риска совершения мошеннических операций в отношении денежных средств, находящихся на счетах указанных групп клиентов, в ходе предоставления им финансовых услуг посредством дистанционных (цифровых) каналов» (утв. Банком России 09.08.2021 N 11-МР).

Банк России рекомендует кредитным организациям при обслуживании инвалидов и пожилых граждан подключать им сервис «второй руки».



Приказ Минфина России от 11.06.2021 N 82н «О внесении изменений в приказ Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2010 г. N 191н «Об утверждении Инструкции о порядке составления и представления годовой, квартальной и месячной отчетности об исполнении бюджетов бюджетной системы Российской Федерации».

Зарегистрировано в Минюсте России 09.08.2021 N 64576.

Скорректированы требования к раскрытию информации о финансовых активах, обязательствах и о финансовом результате в отчетности об исполнении бюджетов.



Постановление Правительства РФ от 09.08.2021 N 1317 «О внесении изменений в перечень иных выплат за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации для целей применения частей 5 и 5.1 статьи 30.5 Федерального закона «О национальной платежной системе».

Расширен перечень выплат, осуществляемых с обязательным использованием карты «МИР».



Распоряжение Правительства РФ от 31.07.2021 N 2129-р «Об утверждении перечня российских программ для электронных вычислительных машин, которые должны быть предварительно установлены на отдельные виды технически сложных товаров».

Правительство обновило перечень российских программ для предустановки на смартфоны, компьютеры и другую электронную технику в 2022 году.



Приказ Роскомнадзора от 21.06.2021 N 106 «Об утверждении Правил использования информационной системы Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, в том числе порядка взаимодействия субъекта персональных данных с оператором».

Зарегистрировано в Минюсте России 11.08.2021 N 64602.

С 1 марта 2022 г. вступает в силу порядок использования информационной системы Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций.

Линия консультаций
Оперативная помощь клиентам

по телефону (4922) 779 – 148



Закон Владимирской области от 25.02.2015 N 10-ОЗ (ред. от 06.08.2021) «О регулировании земельных отношений на территории Владимирской области» (принят постановлением ЗС Владимирской области от 17.02.2015 N 19).

ства, а также физических лиц, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», за счет средств субсидии с 2021 года».



Постановление Департамента предпринимательства Владимирской обл. от 05.08.2021 N 16 «Об утверждении Регламента предоставления Гарантийным фондом Владимирской области поручительств и (или) независимых гарантий по обязательствам субъектов малого и среднего предприниматель-

ства, а также физических лиц, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», за счет средств субсидии с 2021 года».



Указ Губернатора Владимирской области от 09.08.2021 N 128 «О департаменте финансов, бюджетной и налоговой политики администрации Владимирской области».



Постановление департамента финансов, бюджетной и налоговой политики администрации Владимирской обл. от

05.08.2021 N 49 «Об администрировании доходов областного бюджета».



Постановление администрации города Владимира от 25.12.2019 N 3556 (ред. от 10.08.2021) «Об утверждении муниципальной программы «Комплексные меры профилактики правонарушений в городе Владимире».



Постановление администрации Владимирской обл. от 11.08.2021 N 495 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Владимирской области».

правовые акты Владимирской области».



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

Обзор: «Доработали проект о внеочередных медосмотрах водителей»

Обзор: «Минфин разработал поправки к Инструкции N 157н»

Обзор: «С 10 сентября скорректируют формы и порядок заполнения отчетов и уведомлений по прослеживаемости»

НОВЫЕ продукты в системе КонсультантПлюс:



- Формы с комментариями о рисках по налогам и кадрам
- Формы с комментариями о рисках для договорной работы
- Формы с комментариями о рисках для корпоративной работы

Подробнее о новшествах на сайте vladcons.ru



БИБЛИОТЕКА ЮРИСТА

ПОДГОТОВЛЕН ДЛЯ СИСТЕМЫ КОНСУЛЬТАНТПЛЮС, 2021

«1 000 вопросов по товарным знакам: разъяснения правоприменительной практики» (Джермакян В.Ю.)

Списки документов по темам курсовых и дипломных работ (нормативные правовые акты, статьи, учебники, судебная практика)

Вопрос: Кто осуществляет работы по ремонту тротуаров?

Вопрос: Устанавливаются ли охранные зоны для автомобильных дорог?

Вопрос: Какие установлены критерии оценки деятельности губернаторов в РФ?

ФСС обнародовал эти критерии, на основании которых работодателей отбирают для проверок

ФСС обнародовал эти критерии, на основании которых работодателей отбирают для проверок.

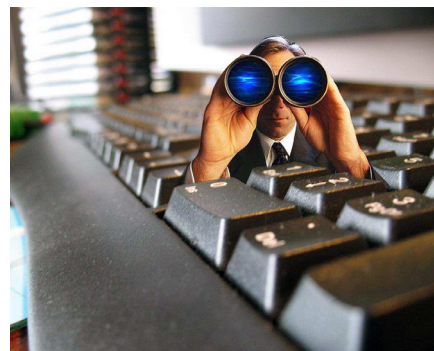
Источник: [Информация ФСС](#)

Итак, вы можете стать кандидатом на проверку, в том числе если:

- в вашей компании средняя зарплата ниже средней в вашей отрасли;
- вы не хотите взаимодействовать с ФСС. Понять это соцстрах сможет рассчитав долю исполненных вами

требований о представлении документов/пояснений к общему числу выставленных в ваш адрес требований;

- вы неоднократно представляли уточненки 4-ФСС, в которых величину облагаемой базы изменяли от ранее заявленной более чем на 10%;
- расходы на выплату пособий по «несчастному» страхованию у вас составляют 50% от суммы начисленных взносов и более.



«ВЕСТНИК АРБИТРАЖНОЙ ПРАКТИКИ», 2021, №3

Статья: Тяжелое материальное или финансовое положение организации как основание для смягчения ответственности за налоговое правонарушение (Зрелов А.П.)

Статья: К вопросу о правовых позициях судов при применении норм о банковских сделках (Голышев В.Г., Голышева А.В.)

Статья: Субсидиарная ответственность за неподачу (несвоевременную подачу) заявления должника в деле о банкротстве управляющей компании (в сфере ЖКХ) (Кондрашова П.С.)



БИБЛИОТЕКА КАДРОВИКА

ПОДГОТОВЛЕН ДЛЯ СИСТЕМЫ КОНСУЛЬТАНТПЛЮС, 2021

Вопрос: Является ли нарушением трудового законодательства выплата зарплаты в выходной день, а не накануне?

Вопрос: Может ли работодатель отказать льготному работнику в переносе отпуска, если ему было предоставлено право выбора удобного времени для отпуска, но по семейным обстоятельствам он просит его перенести, причем заявление подано за неделю до наступления отпуска?

Вопрос: Должен ли работодатель осуществить контроль или проверку ПЭВМ и организационной техники, используемых работниками, на наличие или отсутствие электромагнитного поля широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) с целью соблюдения требований ст. 213 ТК РФ?

Вопрос: Является ли нарушением законодательства о персональных данных хранение архива электрон-

ной почты, в котором сохранены сканы документов, содержащих персональные данные бывших работников?

Вопрос: Должен ли работодатель предпринять какие-либо действия в отношении дистанционных работников в связи с очень жаркой погодой?

Вопрос: Какой код трудовой функции необходимо указывать в отчете СЗВ-ТД с 1 июля 2021 г. для должности «помощник руководителя»?

Статья: Коммерческий подкуп: анализ судебной практики (Кирина А.)

Статья: Отстранение от работы сотрудника за непрохождение медицинского осмотра (Клюева Е.)

Статья: ФНС взялась за серые зарплаты, как налоговая может вычислять тех, кто получает в конвертах и что им грозит (Царькова Д.)

Статья: Прокуратура разъясняет: в каких случаях прекращается обязанность по выплате алиментов (Родионова Д.)

Статья: Суд признал незаконным увольнение из-за нежелания работника носить маску и мерить температуру (Кирина А.)

Статья: Обязательные корпоративы на природе (Клюева Е.)

Статья: Как усилить контроль за удаленными работниками незаметно для них (Никулина С.)

Статья: Охрана труда и другие нормы в сфере труда 2021. Новые правила и акты, которые не утратили силу (Кузина М.)

Налоговый сборник важных судебных выводов

ФНС подготовила Обзор правовых налоговых позиций, отраженных в судебных актах КС РФ и ВС РФ, принятых во втором квартале 2021 года.

Источник: [Письмо ФНС России от 28.07.2021 N БВ-4-7/10638](#)

Обзор очень разносторонний. Он будет интересен, в частности, и плательщикам налога на имущество организаций, которые платят налог



исходя из кадастровой стоимости объекта, и упрощенцам с объектом «доходы», которые хотят принять к

вычету НДС при переходе на общий режим, и ИП-женщинам, поскольку в нем говорится о том, как предпринимательнице не платить взносы в период беременности. Кроме того, в Обзоре разобраны некоторые налогово-процессуальные вопросы.

Более подробно с выводами судов, доведенными ФНС, вы сможете ознакомиться в одном из ближайших номеров ГК.

Роструд рассказал, как уволить за прогул разъездного работника

Если компания приняла в штат разъездного сотрудника, то в трудовом договоре с ним нужно указать место работы. Если работник трудится в одном муниципалитете, то достаточно вписать его в документ, если в нескольких – то территорию занятости.

При приеме сотрудника следует ознакомить его под подпись со всеми условиями работы, включая территорию служебных поездок, лимит компенсаций, а также проинформировать о необходимости оформления отчетности о проделанной работе.

Если работник не выполняет обязанности, возложенные на него трудовым договором, работодатель вправе привлечь его к дисциплинарной ответственности.

Увольнение за прогул сотрудника с таким характером работы возможно, если на предприятии:

ведется контроль рабочего времени;

письменно оформляются указания по работе, если для их выполнения нужно покинуть офис;

установлена обязанность в определенное время посещать офис.

Для того чтобы уволить разъездного сотрудника за прогул, следует доказать, что он должен был находиться в определенный день по оговоренному адресу. Иначе увольнение за прогул будет признано незаконным.

Если дело дойдет до суда, то оспорить увольнение работник сможет, доказав факты исполнения им в спорные даты своих трудовых обязанностей.

Такие разъяснения даны [Рострудом в письме от 24.06.2021 № ПГ/16935–6–1](#).



Личный кабинет клиента на сайте vladcons.ru

ЕЩЕ БОЛЬШЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ И ПОЛЕЗНОЙ
ИНФОРМАЦИИ ДЛЯ ВАШЕЙ РАБОТЫ!

[Зарегистрироваться](#)





Вопрос: Налоговый орган направил организации требование о предоставлении документов в связи с применением налоговых льгот по НДС и указал, что необходимо представить в электронном виде реестр документов. В каком порядке можно отказаться представлять реестр и как ответить на требование?

Вопрос: Работодатель предоставляет работникам выходной оплачиваемый день для прививки от COVID-19. Может ли он учесть в расходах по налогу на прибыль средний заработок, ко-

торый он выплачивает работникам за этот выходной день?

Вопрос: Организация представляет покупателям документы в электронном формате, который не соответствует нормам ФНС России, в частности Приказом от 19.12.2018 N ММВ-7-15/820@, от 30.11.2015 N ММВ-7-10/552@. Каковы последствия по налогу на прибыль, если документы составлены не по утвержденному формату?

Вопрос: Правоммерно ли начисление пеней по НДС налоговым органом

за период, когда переплата подтверждена, срок уплаты налога истек, а решение о зачете переплаты по налогу на прибыль налоговым органом не принято, если заявление о зачете переплаты подано своевременно?

Вопрос: Можно ли перейти на электронный документооборот с контрагентом, с которым договор в письменном виде не заключен? Возникают ли риски при принятии расходов по налогу на прибыль и вычету НДС по актам и счетам-фактурам, полученным по ЭДО, в данной ситуации?

«ПРАКТИЧЕСКАЯ БУХГАЛТЕРИЯ», 2021, №7

Статья: Требуют вернуть «случайный» перевод. Ошибка и «ошибка»?

Статья: ВС РФ меняет практику банкротства «пустых» компаний в пользу ФНС

Статья: Наказание за преднамеренное банкротство ужесточили (Вагантов В.)

Статья: «Отцовский маткапитал» при суррогатном материнстве — разъяснения КС РФ (Данилов С.)

Статья: Новая форма счета-фактуры — с 1 июля. «Поправьте» УПД!

Статья: Новые правила составления, исправления и хранения «первички»: уже можно применять

Статья: Бизнес освободили от сдачи бухотчетности...

Статья: Как защититься от мошенников, сдающих за компании фальшивую отчетность

Статья: Выходной для вакцинации: отражаем в таблице учета рабочего времени

Статья: Не соотносится! У кого не примут декларацию по НДС после 1 июля (Черепанов Д.)

Утверждены постоянные бланки документов для нацсистемы прослеживаемости

В России начала функционировать нацсистема прослеживаемости продукции. Механизм заработал с 8 июля этого года. Он необходим для учета, хранения и отслеживания операций с импортной продукцией.

Новые правила налагают на продавцов таких товаров ряд обязанностей. Так, согласно [Закону от 09.11.2020 № 371-ФЗ](#) при наличии операций с подлежащей отслеживаемости продукцией нужно представлять в инспекцию соответствующие отчеты и документы с реквизитами прослеживаемости.

Поскольку система заработала недавно, бланки отчета и документов утверждены не были. Применялись рекомендуемые формы, приведенные в письме [ФНС РФ от 14 апреля 2021 г. № ЕА-4-15/5042@](#).



Теперь Налоговая служба [приказом от 08.07.2021 № ЕД-7-15/645@](#) утвердила постоянные формы, форматы и порядок заполнения отчетности об отслеживаемых товарах.

Таким образом, утверждены:

Уведомление о перемещении про-

слеживаемых товаров из РФ в ЕАЭС;

Уведомление о ввозе товаров в РФ;

Уведомление об остатках продукции;

Отчет об операциях.

Новые бланки нужно будет использовать, начиная с 10 сентября.



ВОПРОС НЕДЕЛИ ОТ ЭКСПЕРТОВ ЛИНИИ КОНСУЛЬТАЦИЙ

Обязаны ли коммерческие компании применять профстандарт, если проведенная СОУТ не выявила опасных/вредных условий труда?

Профессиональные стандарты обязательны к применению работодателями в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, если они установлены Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (ч. 1 ст. 195.3 Трудового кодекса РФ).

Применение профессиональных стандартов также необходимо, если с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений (абз. 3 ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса РФ). Компенсации, льготы и ограничения, о которых идет речь в приведенной **норме**, регламентируются, как правило, нормами трудового и (или) пенсионного законодательства и могут быть связаны с характером и условиями труда (например, льготы по пенсионному обеспечению для лиц, занятых на вредных и тяжелых работах), психофизиологическими особенностями организма.

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с ч. 1 ст. 195.3 Трудового кодекса РФ, могут

использоваться работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых ими трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда (ч. 2 ст. 195.3 Трудового кодекса РФ).

Таким образом, требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены Трудовым кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Отметим, что к иным нормативным правовым актам относятся: указы Президента Российской Федерации; постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации; приказы Минтранса России, Минобрнауки России, Минтруда России (за исключением приказов об утверждении профессиональных стандартов), других федеральных органов исполнительной власти, которые специально устанавливают требования к работникам, выполняющим те или иные трудовые обязанности, и носят нормативный правовой характер (п. 9.2 Рекомендаций по применению профессиональных стандартов в организации, утв.

ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Минтруда России).

Т.е., применять **профстандарты** коммерческая организация обязана в случае принятия соответствующего нормативного акта (приказ об утверждении стандарта к таковым не относится) или в случае, если СОУТ будут выявлены условия труда, согласно которым осуществляется предоставление сотрудникам льгот и гарантий.

В ином случае, применение стандарта носит рекомендательный характер (п. 10 Рекомендаций Минтруда, **Письмо** Минтруда от 04.04.2016 N 14-0/10/В-2253).

Подборка:

- **Вопрос:** Какие профессиональные стандарты являются обязательными к применению? (Консультация эксперта, Государственная инспекция труда в Нижегородской обл., 2021);
- **«Рекомендации по применению профессиональных стандартов в организации»** (утв. ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Минтруда России).

Ответ актуален на 06.08.2021
Подготовила: Зинченко Виктория
эксперт Линии консультаций
т. (4922) 77-91-48,
e-mail: docs@ric072.ru

Данная услуга оказывается в соответствии с **Регламентом предоставления информации** и материалов, подготовленных с использованием Системы Консультант Плюс. Рекомендуем заранее ознакомиться с настоящим регламентом на сайте vladcons.ru

Минтруд разрешил вакцинироваться в рабочее время

Ведомство рассказало, что ему приходит множество вопросов, связанных с вакцинацией персонала от ковида, в том числе в рабочее время.

Чиновники напомнили, что работодателю даны широкие полномочия на самостоятельную организацию труда сотрудников (**письмо от 07.06.2021 № 14-4/10/П-4243**). Локальными документами компании

могут устанавливаться допгарантии и компенсации работникам, проходящим вакцинацию от коронавируса. Так, например, работодатель вправе предоставить таким сотрудникам:

- дополнительный оплачиваемый день отпуска;
- дополнительные выплаты;
- компенсацию проезда и питания; и т.д.





ГОТОВОЕ РЕШЕНИЕ

Готовое решение: Привлекается ли к административной ответственности обособленное подразделение организации

Готовое решение: Как составить доверенность на представление интересов организации по делу об административном правонарушении

Готовое решение: Представители юридического лица в деле об административном правонарушении

Готовое решение: Что такое грубая неосторожность потерпевшего и как она влияет на возмещение вреда

Готовое решение: Как заполнить и подать реестр документов, подтверждающих право на льготы по налогу на имущество организаций

Готовое решение: Как заполнить форму N 4-ОС за 2021 г.

Готовое решение: Какие выплаты полагаются работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком, при увольнении в связи с ликвидацией организации

Сколько придется заплатить за непредставление документов налоговикам

Если у налоговиков вне рамок проверки возникает обоснованная необходимость получения документов относительно конкретной сделки, они вправе истребовать эти документы у участников интересующей их сделки или у иных лиц, располагающих документами об этой сделке.

Источник: [Информация ФНС от 10.08.2021](#)

Безусловно, непредставление истребуемых документов в положенный срок наказывается штрафом. Причем до 01.04.2020 налоговики за такой проступок могли оштрафовать плательщика исключительно по ст.129.1 НК РФ на 5 тыс. руб. , а вот по ст.126 Кодекса штраф 200 руб. за каждый непредставленный документ в подобной ситуации был невозможен. Дело в том, раньше оштрафовать по ст.126 НК можно было только в случае проведения налоговой

проверки. Но уже больше года действуют поправки, согласно которым штраф за каждый непредставленный документ возможен и в случаях, когда документы затребованы вне рамок проверки.

Соответственно, если ИФНС просила у вас документы, а вы их не представили/представили не вовремя, вам грозит штраф именно по ст.126 НК РФ.



**Актуальные новости законодательства
на нашем сайте**

vladcons.ru



Как работодатель будет возмещать расходы на оплату дополнительных выходных

Правительство РФ утвердило Правила возмещения из ФСС расходов работодателей на оплату дополнительных выходных дней, предоставляемых родителям детей-инвалидам.

Источник: [Постановление Правительства РФ от 09.08.2021 N 1320](#)

Для возмещения таких расходов работодателю нужно подать в территориальное отделение соцстраха:

- соответствующее заявление (его форма должна быть утверждена ФСС);
- удостоверенную страхователем копию приказа о предоставлении дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами.

Отделение ФСС в течение 10 рабочих дней со дня получения вышеназванных документов принимает решение либо о возмещении расходов работодателю, либо об отказе. Если принято положительное решение, то в течение 2 рабочих дней со дня принятия этого решения средства будут перечислены на расчетный счет работодателя.

Новые правила начнут действовать с 1 января 2022 года. Важно отметить, что новые правила такие же, как и ныне действующие ([п. 14 Положения, утв. Постановлением Правительства от 30.12.2020 № 2375](#)). А поправки вносятся из-за изменений в законодательство, которые вступят в силу со следующего года.



Семинары

Уважаемые партнеры!

Семинары проводятся в онлайн-формате без очного участия слушателей. Записаться на семинар можно через личный кабинет [на сайте «Синтеза»](#).

Семинары в августе 2021 г.

17.08.2021 г.

Вебинар: «Проверки ПФР: проведение, акт, коррекция»

Лектор – Руденко Екатерина Николаевна

19.08.2021 г.

Вебинар: «Проверки ПФР: штрафы и их обжалование»

Лектор – Руденко Екатерина Николаевна

[Программа и регистрация](#)



[Программа и регистрация](#)



Подробная информация об условиях и стоимости участия в семинарах на сайте [vladcons.ru](#)

**ХОТИТЕ ПРИОБРЕСТИ КОНСУЛЬТАНТПЛЮС?
ПОЗВОНИТЕ ПО ТЕЛЕФОНУ (4922) 778-448, ДОБ. 232**

ИЛИ ЗАПОЛНИТЕ ФОРМУ НА САЙТЕ



Обзор подготовлен с использованием СПС «КонсультантПлюс». ООО НПП «Синтез» - официальный представитель общероссийской сети «КонсультантПлюс»

г. Владимир, ул. Студеная гора, д.34
тел./факс: (4922) 778 - 448
e-mail: root@ric072.ru
www.vladcons.ru