



www.vladcons.ru

№230 (135), с 24.07.2021 по 30.07.2021

КОНСУЛЬТАНТПЛЮС – НАДЕЖНАЯ ПРАВОВАЯ ПОДДЕРЖКА

Консультант Владимир



ЭЛЕКТРОННАЯ ВЕРСИЯ

Обзор подготовлен специалистами ООО НПП «Синтез» – официального представителя общероссийской сети «КонсультантПлюс».

РИСКИ СОВРЕМЕННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

По ссылкам в статьях вы можете перейти в систему КонсультантПлюс

Материал подготовлен ООО «Инженеры информации» и Центром Правовой Информации «ЭКСПЕРТ» с использованием материалов систем Консультант Плюс. Риск не только опасности! Риск – это возможности! Назначение данной рубрики – информировать руководителя организации о существующих и возникающих рисках законодательства, осложняющих его жизнь и работу.

Получал под отчет денежные средства как работник

Для кого (для каких случаев): За подотчётные деньги могут спросить два раза.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Обанкротилось ООО. Конкурсный Управляющий стал собирать в кучу оставшееся добро, чтобы раздать его кредиторам. Куча получалась невеликой, поэтому Конкурсный Управляющий стал зорко поглядывать по сторонам – с кого бы ещё денег поиметь на благое дело. И как обычно на кинжал острого взора напоролись Учредители. Точнее один из Учредителей.

Учредитель был очень хорош, на предмет взять с него денег. Во-первых, Учредитель владел долей в 50% ООО. По этому параметру он прекрасно подходил на роль виноватого в бедах ООО. Во-вторых, в течение года ООО перечисляло Учредителю деньги. И Конкурсный Управляющий так и не смог разобраться по документам – куда эти деньги Учредитель потратил. Вооружившись такими аргументами Конкурсный Управляющий стал через суд требовать с Учредителя деньги, которые ему перечисляло ООО. Учредитель деньги отдавать не захотел и даже стал аргументированно возражать против их отъёма.

Суду возражения Учредителя понравились. Во-первых, Учредитель по жизни не страдал манией величия. В своём ООО, несмотря на 50% доли, Учредитель работал простым водителем. Можно сказать, что Учредитель не был жадным олигархом, а был нормальным пролетарием. Во-вторых, Учредитель поведаль судам, что все полученные от ООО деньги, он потратил на хозяйствен-

ную деятельность ООО. Что-то передавалось контрагентам в уплату долгов ООО, что-то тратилось на закупку топлива, запчастей, ремонт, аренду транспорта и т.д. Учредитель твёрдо и категорически утверждал, что отчитался за каждую полученную копейку авансовыми отчётами, которые сдал в бухгалтерию.

Суды посмотрели на баланс денежных средств ООО и ещё больше укрепились в своём мнении о порядочности Учредителя. Денег в ООО со стороны пришло больше, чем было выдано от ООО в подотчёт Учредителю. Выходило, что в этом периоде ООО было в явном плюсе и перечисления денег Учредителю не могло довести ООО до банкротства. То есть, Учредитель не разорил ООО тем, что получал от него деньги на хозяйственные нужды. При этом Учредитель не отдавал никому в ООО приказов перечислять ему деньги. Даже не одобрял и не согласовывал эти перечисления. По крайней мере документальных подтверждений каких-то команд Учредителя внутри ООО никто суду не предъявил – ни приказов, ни распоряжений, ни писем. Ну и совершенно понятно было судам, что у Учредителя просто не было таких полномочий – в силу занимаемой им должности водителя.

К тому же как-то странно получилось с утверждением Конкурсного Управляющего о том, что Учредитель не представил оправдательных документов на трату полученных от ООО денег. Конкурсным управляющим «не представлены доказательства, что авансовые отчеты отсутствуют в первичной бухгалтерской отчетности должника или имеются недостатки таких оправдательных документов,

исключающие закупку товаров и услуг в интересах общества». Что-то тут у Конкурсного Управляющего не срослось – обвинение в отсутствии документов было, а доказательств отсутствия документов не было. Непонятно. Возможно сами документы пропали, но их отражение в учёте осталось. Но это наше предположение. Как оно там было на самом деле – не вполне ясно из текстов дела.

В итоге, суды отказали Конкурсному Управляющему во взыскании с Учредителя денег, которые ему перечисляло ООО. Обошлось. Учредитель вытер пот ушанкой.

Выводы и Возможные проблемы: Вот ведь как обернулось – скромная должность водителя в своём ООО спасла Учредителя от беды. Водитель, даже будучи одним из Учредителей, не имеет полномочий давать финансовые распоряжения. И с оправдательными документами повезло – не доказали их отсутствия. Учредителю, Директору не помешает иметь для себя копию документов, оправдывающих их траты. База данных бухгалтерии, где эти документы отражены, тоже пригодится. Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Получал под отчет денежные средства как работник».

Цена вопроса: Сумма, полученная Учредителем от ООО. В этом деле 1 914 452 рубля 53 копейки.

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная Практика: [ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА МОСКОВСКОГО ОКРУГА ОТ 05.07.2021 N Ф05-13801/2021 ПО ДЕЛУ N А40-44700/2019](#)

Ценности на дату увольнения директора

Для кого (для каких случаев): Решили взыскать с Директора всё что было на дату увольнения.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Создали два Учредителя ООО. Ну не совсем они. Первый Учредитель, на долю которого приходилось более 90% Уставного Капитала ООО, был не совсем Учредитель. Учредителем числилась его мама, которая ничего в ООО не делала и была совсем не при делах. Второй Учредитель, с долей менее 10%, был Директором ООО. И, где-то лет пять, всё шло нормально. А потом конфликт.

На чём-то Учредители сильно не поладили. Так сильно, что Директор, придя на работу в один ужасный день, обнаружил на своём столе заявление об увольнении Первого Учредителя (он работал на какой-то должности), менеджера и главного бухгалтера.

Кроме этого куда-то «уволились» ноутбук с программой 1С: Бухгалтерия и кое-какие документы. Увидев такую разруху, Директор не уволился следом и не ушёл в запой, хотя говорят, что там хорошо. Директор продолжал стойко переносить все тяготы и лишения директорской службы. Директор «принимал меры для того, чтобы ООО ... выполнило кредитные обязательства, обязательства перед работниками, перед налоговыми и другими органами, осуществило все расчеты с поставщиками».

Однако к концу года Директор устал и ушёл. Мама Первого Учредителя стала номинальной владелицей 100% уставного капитала ООО. Что нужно делать, когда уходит Директор? Правильно – проводить инвентаризацию. И ООО направило бывшему Директору несколько писем о том, что надо все деньги, документы и ценности сдать. Было отправлено письмо о том, что инвентаризация нужна и будет она проведена 20 февраля в 10:00. Но коварный бывший Директор этого письма не получил. А, не менее коварное ООО, провело инвентаризацию 31 декабря и 2 февраля. Все друг друга слегка обманули.

По результатам инвентаризации выяснилось, что у ООО не хватает денег, материальных запасов и основных средств на сумму 7 910 696 рублей 55 копеек. И эту недостачу должен возместить бывший Директор. Вот тут взаимные обманы заиграли всеми своими красками.

То, что Директор не получил письма про дату инвентаризации – это было полбеды. Полной бедой оказалось проведение в ООО инвентаризации в неуказанные нигде даты 31 декабря и 2 февраля. Причём как-то так оказалось, что комиссия по проведению инвентаризации не была создана. И самом собой бывший Директор не присутствовал на этих «конспиративных» инвентаризациях. Всё это крайне не понравилось судам. Инвентаризация без комиссии, без бывшего Директора, без точной даты.

А тут на свет вдруг вылезло ещё одно решение арбитражных судов: [Решение Арбитражного суда Владимирской области от 27.04.2018 по делу N А11-5508/2017](#) и вслед ему по тому же вопросу [Постановление Первого арбитражного апелляционного суда от 29.06.2018 N 01АП-4817/2018 по делу N А11-5508/2017](#). По этому спору ООО пыталось получить с бывшего Директора недостающую документацию, основные средства и другие материальные ценности. А бывший Директор настойчиво пытался передать другому Учредителю документацию ООО. Но другой Учредитель умело уклонялся от передаваемой ему документации. В результате, как объяснил бывший Директор, часть документации испортилась «в связи с отсутствием мест хранения», а другая часть была похищена – вот справка о возбуждении уголовного дела. Где же хранилась документация, что вся попортилась и похищена? Вроде бы есть какие-то упоминания о хранении документации у третьих лиц. Однако ненадёжные лица попались. Но кое-что из документации бывший Директор всё-таки ухитрился передать родному ООО.

И те ещё суды (которые были до этого) решили то дело просто и мудро: «Не надо перед нами трясти

справками о возбуждении уголовного дела по факту хищения! В уголовном деле не указано какие именно документы были украдены! Кроме того, сами по себе обстоятельства хищения не свидетельствуют об отсутствии вины руководителя, поскольку в силу возложенных на него обязанностей он обеспечивает ведение бухгалтерского учета, восстановление утраченных документов и передачу их новому руководителю». И кроме этого есть описи документов, составленные и подписанные самим бывшим Директором на дату его увольнения. Стало быть, бывший Директор «располагал перечисленными в них документами, что опровергает его довод о хищении и утрате документов». Кроме этого, передача документации на хранение третьим лицам не освобождает бывшего Директора от обязанности передать документацию новому директору.

В итоге по документации суд решил так. Кое-что из документации, которую требовало ООО точно находится в распоряжении ООО. Кое-что передавать не следует – это касается банковских выписок и платёжных поручений – они не считаются первичными документами. Не надо передавать платёжную карту, которая была выпущена на имя бывшего Директора. Бывший Директор попытался передать её в суде представителю ООО, но тот отказался и суд просто приобщил платёжную карту к делу. Но остальные документы (весьма приличный список) и «программное обеспечение (программа 1С Управление торговлей, Бухгалтерия предприятия), содержащие информацию о финансово-хозяйственной деятельности» ООО за пять лет, бывший Директор должен передать в ООО. Так решил суд.

Что же касается денег, основных средств и других материальных ценностей, то тут бывший Директор заявил: «Не было ничего! Ничего не было! Когда я уходил склады и касса были уже пусты!» И суды поддержали бывшего Директора. Потому что ООО не смогло представить точный список основных средств и материальных ценностей,

которыми, якобы, располагало ООО на момент увольнения Директора. Тем более, что вдруг нашёлся документ, подтверждающий продажу одного из основных средств до увольнения Директора. Одним словом, нет никаких доказательств того, что бывший Директор, что-то украл у своего ООО или что-то продал третьим лицам, а деньги положил себе в карман. По документам нет никакой вины бывшего Директора в утрате всего что было. У ООО есть предположения о вине бывшего Директора

в пропаже материальных ценностей, но нет никаких доказательств этого.

В итоге суды отказали ООО в обязанности бывшего Директора передавать материальные ценности в ООО. Это в тех ещё судебных делах. А потом суды отказали ООО и в возмещении стоимости, якобы, «утраченных» материальных ценностей. Бывший Директор возмещать ничего не будет!

Выводы и Возможные проблемы: Вот к чему ведёт беспорядок в учёте! Потом никто ни в чём не ви-

новат. Никому ничего предъявить невозможно! Ведите учёт аккуратно и правильно! Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Ценности на дату увольнения директора».

Цена вопроса: 7 910 696 рублей 55 копеек.

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная Практика: [ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ВОЛГОВЯТСКОГО ОКРУГА ОТ 25.06.2021 N Ф01-1674/2021 ПО ДЕЛУ N А11-841/2019](#)

В записке представлены лишь некоторые из документов, поступивших в системы КонсультантПлюс за последнюю неделю. Полную картину изменения законодательства Вы сможете составить, ознакомившись со всеми последними документами, добавленными в системы КонсультантПлюс.



ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ В РОССИЙСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В СПС КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



Приказ Минюста России от 22.07.2021 N 126 «О внесении изменений в перечень тем, вопросы по которым предлагаются

на квалификационном экзамене с использованием автоматизированной информационной системы проведения квалификационных экзаменов, утвержденный приказом Министерства юстиции Российской Федерации от 30.11.2016 N 268».

Зарегистрировано в Минюсте России 27.07.2021 N 64388.

Внесены дополнения в перечень тем, предлагаемых на квалификационном экзамене для лиц, желающих заниматься нотариальной деятельностью, с использованием автоматизированной информационной системы проведения квалификационных экзаменов.



<Письмо> ФНС России от 27.07.2021 N СД-4-21/10567@ «Об определении периода перерасчета земельного налога в случае изменения кадастровой стоимости земельного участка вследствие установления его рыночной стоимости»

Отказ в перерасчете налога (при изменении кадастровой стоимости земельного участка на основании установления его рыночной стоимо-

сти) за налоговый период, превышающий трехгодичный срок и в котором применялась изменяемая кадастровая стоимость, признан судами неправомерным.



Письмо ФНС России от 28.07.2021 N БС-4-21/10620@ «Определение периода перерасчета земельного налога в случае изменения кадастровой стоимости земельного участка вследствие установления его рыночной стоимости»

изменения кадастровой стоимости земельного участка вследствие установления его рыночной стоимости»

Внесены уточнения в обзор разъяснений ФНС России по вопросам применения положений Налогового кодекса РФ, касающихся перерасчетов имущественных налогов, уплачиваемых на основании налоговых уведомлений.



Письмо ФНС России от 16.07.2021 N СД-4-3/10084@ «О возможности перерасчета стоимости патента в случае изменения

адреса места осуществления предпринимательской деятельности индивидуальным предпринимателем, применяющим патентную систему налогообложения, и (или) физических показателей, учитываемых при определении налоговой базы по налогу, уплачиваемому в связи с при-

менением патентной системы налогообложения».

Даны разъяснения по вопросу перерасчета стоимости патента в случае изменения адреса.

места осуществления предпринимательской деятельности индивидуальным предпринимателем, применяющим патентную систему налогообложения.



Приказ Минфина России от 11.06.2021 N 78н

«О внесении изменений в Порядок формирования и применения кодов бюджетной классификации Российской Федерации, их структуру и принципы назначения, утвержденные приказом Министерства финансов Российской Федерации от 6 июня 2019 г. N 85н».

Зарегистрировано в Минюсте России 27.07.2021 N 64393.

Внесены изменения в Приказ Минфина России от 06.06.2019 N 85н по вопросам применения кодов бюджетной классификации Российской Федерации.



Приказ Минпромторга России от 21.05.2021 N 1865

«Об утверждении порядка маркирования продукции, соответствие которой подтверждено в порядке, пред-

усмотренном статьей 46 Федерального закона от 27 декабря 2002 г. N 184-ФЗ «О техническом регулировании».

Зарегистрировано в Минюсте России 28.07.2021 N 64410.

С 1 марта 2022 г. вступает в силу порядок маркирования продукции знаком обращения на рынке.



<Письмо> Минтруда России N 15-2/10/В-8809, Минздрава России N 28-5/И/2-10974 от 16.07.2021 <Об обязательных медицинских осмотрах>.

Разъяснен новый порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников.



<Информация> Минюста России от 26.07.2021

«Разработаны законопроекты, обеспечивающие работу суперсервиса «Цифровое исполнительное производство».

Минюст России готовит переход на реестровую модель исполнения судебных актов, актов других органов и должностных лиц.



<Обзор практики Конституционного Суда Российской Федерации за второй квартал 2021 года>.

Конституционным Судом РФ обобщены постановления и наиболее важные определения, принятые им во втором квартале 2021 года.



Указ Президента РФ от 26.07.2021 N 439

«О внесении изменений в Положение о Министерстве обороны Российской Федерации, утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2004 г. N 1082».

Актуализированы полномочия Минобороны России.



Постановление Правительства РФ от 20.07.2021 N 1228

«Об утверждении Правил разработки и утверждения административных регламентов предоставления государственных услуг, о внесе-

нии изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений актов Правительства Российской Федерации».

С 1 декабря 2021 г. вступает в силу новый порядок разработки и утверждения административных регламентов предоставления государственных услуг.



Постановление Правительства РФ от 20.07.2021 N 1223

«О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».

Установлен порядок осуществления лицензионного контроля деятельности по монтажу, техническому обслуживанию и ремонту средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений, а также деятельности по тушению пожаров в населенных пунктах, на производственных объектах и объектах инфраструктуры.



Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230

«Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Установлен новый порядок организации и осуществления мероприятий по контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.



<Письмо> ФНС России N БС-4-21/10279@, Рострестра N 01-5577-ГЕ/21

от 21.07.2021 «Об обеспечении предоставления сведений о правообладателях ранее учтенных объектов недвижимости».

Разъяснен порядок представления в налоговые органы сведений о правообладателях ранее учтенных объектов недвижимости.



Приказ Минфина России от 12.07.2021 N 100н

«О внесении изменений в приказ Министерства фи-

нансов Российской Федерации от 8 июня 2020 г. N 99н «Об утверждении кодов (перечней кодов) бюджетной классификации Российской Федерации на 2021 год (на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов)».

Вносятся очередные изменения в перечни кодов бюджетной классификации.



Приказ Минюста России от 21.07.2021 N 122

«О внесении изменений в Административный регламент предоставления государственной услуги по государственной регистрации актов гражданского состояния органами, осуществляющими государственную регистрацию актов гражданского состояния на территории Российской Федерации, утвержденный приказом Минюста России от 28.12.2018 N 307».

Зарегистрировано в Минюсте России 23.07.2021 N 64349.

Расширен перечень административных процедур, предоставляемых органами ЗАГС на территории РФ.



<Письмо> Минтруда России от 23.07.2021 N 14-4/10/П-5532

«О направлении Разъяснений Минтруда России, Роспотребнадзора по организации вакцинации в организованных рабочих коллективах (трудовых коллективах) и порядку учета проценту вакцинированных».

Минтруд и Роспотребнадзор подготовили разъяснения для работодателей по организации вакцинации в организованных рабочих коллективах (трудовых коллективах) и порядку учета проценту вакцинированных.



Разъяснения Минтруда России, Роспотребнадзора

«Разъяснения по организации вакцинации в организованных рабочих коллективах (трудовых коллективах) и порядку учета проценту вакцинированных».

В случае отказа работника от прохождения вакцинации без уважительной причины работодатель имеет право отстранить его от работы без сохранения заработной платы или перевести на удаленный режим работы, при возможности.



«Памятка для граждан по профилактике осложнений после перенесенной новой коронавирусной инфекции» (утв. Минздравом России).

Минздрав разъясняет порядок прохождения углубленной диспансеризации в целях выявления осложнений после перенесенной новой коронавирусной инфекции.



Приказ Минздрава России от 22.07.2021 N 792н «О внесении изменений в приложения N 3, 9, 14 и 15 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 19 марта 2020 г. N 198н «О временном порядке организации работы медицинских организаций в целях реализации мер по профилактике и снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19».

Зарегистрировано в Минюсте России 23.07.2021 N 64356.

При плановой госпитализации и приеме на санаторно-курортное лечение теперь необходимо представлять сведения о проведении вакцинации против коронавируса.



Приказ Минздрава России от 22.07.2021 N 793н «О внесении изменений в случаи и условия, при которых физические лица могут быть допущены к осуществлению

медицинской деятельности и (или) фармацевтической деятельности без сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста и (или) по специальностям, не предусмотренным сертификатом специалиста или свиде-

тельством об аккредитации специалиста, в 2021 году, утвержденные приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 8 февраля 2021 г. N 58н».

Зарегистрировано в Минюсте России 23.07.2021 N 64357.

В 2021 году физические лица могут быть допущены к осуществлению медицинской деятельности без сертификата специалиста в целях проведения осмотра пациентов перед вакцинацией.



Постановление Конституционного Суда РФ от 22.07.2021 N 40-П «По делу о проверке конституционности статьи 183 Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации в связи с запросом Арбитражного суда Республики Татарстан и жалобой гражданина В. В. Сторублевцева».

Конституционный Суд РФ обязал законодательно установить критерии индексации взысканных арбитражным судом денежных сумм.

Конституционный Суд РФ обязал законодательно установить критерии индексации взысканных арбитражным судом денежных сумм.



<Письмо> Росреестра от 24.06.2021 N 14-4759-ГЕ/21 «По вопросам государственной регистрации права собственности наследника».

Разъяснены особенности государственной регистрации права собственности наследника.



Письмо Росреестра от 26.07.2021 N 13/1-5668-АБ/21 «О полномочиях кадастрового инженера, предусмотренных частью

2.1 статьи 36 Федерального закона «О кадастровой деятельности».

Рассмотрен вопрос относительно полномочий кадастрового инженера по представлению без доверенности в орган регистрации прав документов, подготовленных в результате выполнения кадастровых работ.



Указ Президента РФ от 26.07.2021 N 437 «О внесении изменения в Указ Президента Российской Федерации от 2 октября 1992 г. N 1157 «О дополнительных мерах государственной поддержки инвалидов».

Дети-инвалиды и лица, сопровождающие таких детей, будут обслуживаться вне очереди.



Постановление Правительства РФ от 24.07.2021 N 1264 «Об утверждении

Правил обмена документами в электронном виде при организации информационного взаимодействия».

С 1 декабря 2021 г. вступает в силу новый порядок обмена документами в электронном виде при организации информационного взаимодействия.



Указание Банка России от 10.03.2021 N 5750-У «О порядке создания и выдачи удостоверяющим центром

Центрального банка Российской Федерации квалифицированных сертификатов ключей проверки электронных подписей».

Зарегистрировано в Минюсте России 22.07.2021 N 64333.

С 1 января 2022 года вступает в силу порядок создания и выдачи удостоверяющим центром Банка России квалифицированных сертификатов ключей проверки электронных подписей.



Статформу 1-предприятие за 2021 год нужно будет сдать в расширенной редакции

Росстат утвердил единовременные приложения к статотчету № 1-предприятие «Основные сведения о деятельности организации». Источник: [Приказ Росстата от 22.07.2021 № 437](#)

Приложения введены в действие для отчета за 2021 год.


Всего утверждено 74 единовременных приложения «Сведения о расходах на производство и продажу продукции (товаров, работ и услуг) за 2021 год». Каждое – для определенного вида деятельности.




 **Постановление администрации Владимирской обл. от 28.12.2020 N 891** (ред. от 23.07.2021) «О программе государственных гарантий бесплатного оказания населению Владимирской области медицинской помощи на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов».


 **Постановление администрации города Владимира от 23.07.2021 N 1851** «Об утверждении Порядка взаимодействия уполномоченного органа муниципального образования город Владимир, осуществляющего полномочия на определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей), с муниципальными заказчиками, заказчиками

муниципального образования город Владимир».

 **Распоряжение Департамента здравоохранения Владимирской обл. от 26.05.2021 N 434** «О проведении профилактических осмотров и диспансеризации граждан, перенесших новую коронавирусную инфекцию COVID-19».

 **Постановление администрации города Владимира от 23.07.2014 N 2744** (ред. от 23.07.2021) «Об утверждении схемы размещения рекламных конструкций на земельных участках, расположенных на территории города Владимира, независимо от форм собственности»

(вместе с «Порядком внесения изменений в Схемы размещения рекламных конструкций на земельных участках, расположенных на территории города Владимира, независимо от форм собственности, а также на зданиях или ином недвижимом имуществе, находящихся в собственности субъектов Российской Федерации или муниципальной собственности»)

 **Распоряжение департамента финансов, бюджетной и налоговой политики администрации Владимирской обл. от 27.07.2021 N 44** «О внесении изменений в распоряжение департамента финансов, бюджетной и налоговой политики администрации области от 11.02.2021 N 10».



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

Обзор: «Благодаря новой позиции КС РФ компании могут рассчитывать на индексацию присужденных сумм»

Обзор: «Минтруд и Роспотребнадзор дали рекомендации по вакцинации работников от COVID-19»

Обзор: «Минюст подготовил поправки о цифровом реестре исполнительных документов»



БИБЛИОТЕКА ЮРИСТА

ПОДГОТОВЛЕН ДЛЯ СИСТЕМЫ КОНСУЛЬТАНТПЛЮС, 2021

«Корпоративное право: права и обязанности участников хозяйственных обществ: практическое пособие с судебным комментарием» (Абрамов В. Ю., Абрамов Ю. В.)

Статья: Основания и порядок объявления подсудимого в розыск (Долгих Т. Н.)

Вопрос: Какая предусмотрена ответственность за фиктивную регистрацию (реорганизацию) юридического лица?

**ХОТИТЕ ПРИОБРЕСТИ КОНСУЛЬТАНТПЛЮС?
ПОЗВОНТЕ ПО ТЕЛЕФОНУ (4922) 778-448, ДОБ. 232**

ИЛИ ЗАПОЛНИТЕ ФОРМУ НА САЙТЕ



ИФНС должна аннулировать внесенные в систему данные из декларации по НДС, поданной посторонним лицом

Общество представило в инспекцию декларацию по НДС с исчисленным к уплате налогом. Позднее в ИФНС в электронном виде от имени общества за этот же период были поданы уточняющие декларации с нулевыми показателями. При этом сведения представило неуполномоченное лицо – другая компания по ложной доверенности. Налоговики внесли повторные данные в систему.

Через месяц налогоплательщик узнал о подаче в отношении него недо-



стовой информации и обратился к налоговикам с просьбой аннулировать ее, но получил отказ. ИФНС ссылалась на то, что не может удалить поданные неуполномоченным лицом декларации, так как это не предусмо-

тлено ни законодательством, ни ПО.

Тогда общество обратилось в суд, и три инстанции его поддержали ([Постановление от 13.07.2021 № Ф07–5554/2021](#)). Суды указали, что сведения в декларации должны быть достоверны. Внесение в систему недостоверных данных от неуполномоченного лица и отказ удалить их нарушают права налогоплательщика. Кроме того, это может повлечь нарушение прав контрагентов, которые уже получили запросы от инспекций относительно обнуления данных по сделкам.

«ЖУРНАЛ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОГО И КОРПОРАТИВНОГО ПРАВА», 2021, № 2

Статья: Несостоявшийся конкурс как следствие антиконкурентного соглашения (Беляева О. А.)

Статья: Правовая природа мер ответственности за нарушение банковского законодательства (Ильина А. В.)

Статья: Проблема исчисления сроков в отношениях, регулируемых законодательством о контрактной системе (Ефимцева Т. В., Шевлякова И. М.)



БИБЛИОТЕКА КАДРОВИКА

ПОДГОТОВЛЕН ДЛЯ СИСТЕМЫ КОНСУЛЬТАНТПЛЮС, 2021

Вопрос: Должен ли работодатель выплачивать уволенному работнику компенсацию за время вынужденного прогула, если апелляционным определением суда увольнение признано правомерным, при этом судом кассационной инстанции данное определение отменено и дело направлено на новое рассмотрение?

Вопрос: Как оформить отпуск, если работник принес заявление с просьбой оформить ему отпуск с завтрашнего дня, а работодатель не против? Каковы последствия для работодателя в случае оформления оплачиваемого отпуска?

Вопрос: Как оформить передачу ведения кадрового учета другой организации – аутсорсеру? Нужно ли

получать согласие работников? Кто будет оператором персональных данных?

Вопрос: Правомерно ли работника – внешнего совместителя назначить исполняющим обязанности директора на время отпуска последнего?

Вопрос: Обязан ли работодатель проводить вводный инструктаж по охране труда временно пребывающему в РФ иностранному работнику – высококвалифицированному специалисту? Предусмотрена ли административная ответственность за непроведение инструктажа по охране труда такому работнику?

Вопрос: Как оформить расторжение трудового договора с постоянным

дистанционным работником в связи с изменением им местности выполнения работы? Можно ли уволить по данному основанию работника, временно переведенного на дистанционную работу?

Вопрос: Правомерно ли вести личную карточку дистанционного работника по форме Т-2 в электронном виде, если он выполняет трудовую функцию дистанционно на постоянной основе?

Вопрос: Вправе ли работодатель применить к работнику, с которым заключен трудовой договор о дистанционной работе, дисциплинарное взыскание в виде выговора, если он не выполнил работу в установленный срок?

Личный кабинет клиента на сайте vladcons.ru

ЕЩЕ БОЛЬШЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ И ПОЛЕЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ ДЛЯ ВАШЕЙ РАБОТЫ!

Зарегистрироваться



На каких кассах можно будет работать после 6 августа

ФНС обновила перечень моделей ККТ с планируемой поддержкой ФФД 1.2.

Источник: [Письмо ФНС от 09.07.2021 № АБ-4-20/9702](#); [Письмо ФНС России от 14.07.2021 № АБ-4-20/9919@](#)

Напомним, что с 06.08.2021 вступят в силу новые требования к ККТ и фискальным накопителям для расчетов за маркированные товары. Но если у вас есть в наличии ФН, не поддерживающий ФФД 1.2,

и вы успеете его зарегистрировать в составе ККТ до 6 августа, такой устаревший ФН можно будет использовать до конца срока действия.

А вот с ККТ ситуация несколько сложнее. Дело в том, что моделей касс, поддерживающих ФФД 1.2, в реестре ККТ до сих пор нет. Но есть перечень моделей, которые будут поддерживать этот формат. Поэтому продавцам маркированных товаров разрешили и после 6 августа



регистрировать не поддерживающие ФФД 1.2 кассы, при условии, что они есть в этом списке.

Есть и другие поправки. Подробнее об этом читайте в ближайшем номере ГК.

«САЙТ «ОНЛАЙНСПЕКЦИЯ», 2021

Вопрос: К нам поступил запрос от районной службы занятости населения с требованием представить информацию о выполнении каждого из пунктов коллективного договора и подтверждающие документы. Правомерен ли данный запрос и должны ли мы представлять запрошенную информацию?

Вопрос: В связи с подъемом заболеваемости коронавирусной инфекцией работодатель у некоторых работников переносит отпуск, изменяет количество дней отпуска, отзывает из отпуска. Как правильно оформить данные процедуры? Можно ли без согласия работников отозвать из отпуска, перенести и т.п.?

Вопрос: Должно ли юридическое лицо оплачивать медицинский осмотр претендента на должность в его организации при трудоустройстве?

Вопрос: Нужно ли уменьшить норму рабочего времени того месяца, в котором работник использует день отдыха за отработанный выходной день в предыдущем месяце?

Вопрос: В ООО есть автомобиль, водитель работает по ТД и не хочет прививаться по собственному желанию. Медотвода не имеет. Водитель входит в 40% непривитых сотрудников. Нужно ли его отстранять? Кто тогда будет работать на автомобиле?

Вопрос: Может ли работодатель отказать в увольнении по собственному желанию со ссылкой, что отпуск уже отгулял?

Вопрос: Как определяются обязанности работника, если работника при приеме на работу не ознакомили с должностной инструкцией и руководитель дает устные обязанности, без доплат. Может ли руководитель лишиться премии за невыполнение? Что делать, если руководитель имеет личную неприязнь к работнику и побуждает к увольнению?

Вопрос: Каков срок ознакомления с записью в трудовую книжку о переходе на электронную? На что ссылаться, чтобы работодатель внес правильные даты заявления работника о переходе, выдачи бумажной трудовой? Правомерен ли отказ работника получать трудовую книжку на руки без ознакомления с внесенными записями?

Новые трудовые книжки начнут применяться с 2023 года

С 01.09.2021 вступит в силу Приказ Минтруда, среди прочего устанавливающий новую форму бумажной трудовой книжки. Но применяться обновленный бланк начнет гораздо позже.

Источник: [Постановление Правительства РФ от 24.07.2021 № 1250](#)

Установлено, что трудовые книжки нового образца вводятся в действие только с 01.01.2023. При этом уже имеющиеся у работников трудовые книжки останутся действительными



и менять их не нужно. То же касается бланков и вкладышей старого образца, которые хранятся у рабо-

дателей, – они останутся действительными и их можно использовать без ограничения срока.

А учитывая, что с 2021 года гражданам, впервые устраивающимся на работу, трудовая книжка по умолчанию заводится в электронном виде, подержать в руках обновленную бумажную трудовую книжку доведется только тем, кому будут оформляться дубликаты в связи с порчей или утратой первоначальной книжки.

Линия консультаций
Оперативная помощь клиентам

по телефону (4922) 779 – 148



Вопрос: За день вакцинации работника работодатель выплачивает средний заработок. Вакцинирование является добровольным желанием работника. Облагается ли данная выплата страховыми взносами? Отвечает ли выплата, произведенная за день, в котором работник не выполнял трудовые функции, критерию в пп. 1 п. 1 ст. 420 НК РФ?

Вопрос: После реорганизации в форме присоединения правопреемник подал за присоединенную организацию несданные декларации за два отчетных периода. Начислят ли правопреемнику штрафы за несвоевременную сдачу отчетности присоединенной организацией?

Вопрос: Каковы налоговые последствия, если организация-арендатор

после подписания договора аренды и уплаты арендных платежей установила, что со стороны арендодателя договор аренды был подписан дисквалифицированным генеральным директором?

Вопрос: Влияет ли на порядок налогообложения дохода от продажи квартиры, приобретенной с использованием средств материнского капитала, тот факт, что доля ребенку выделена в минимальном размере (0,05%), принадлежит ребенку менее пяти лет, а доли, принадлежащие родителям, находятся в их собственности более пяти лет?

Вопрос: Вправе ли работодатель установить выплату заработной платы каждые 10 дней? Какие последствия по НДФЛ это повлечет, в том числе

при заполнении отчетности по форме 6-НДФЛ?

Вопрос: Какие выплаты относятся к основной и дополнительной зарплате?

Вопрос: Какая ответственность предусмотрена за недостоверные сведения в расчете по страховым взносам?

Вопрос: Каковы порядок и особенности применения ККТ организацией при реализации товаров (работ, услуг) адвокату?

Вопрос: Как определить код выполняемой функции в СЗВ-ТД с 01.07.2021, если в организации много бухгалтеров по разным участкам учета (например, бухгалтер по основным средствам, по расчету заработной платы), коды также будут разные или одинаковые?

«ФИНАНСОВАЯ ГАЗЕТА», 2021, № 27

Статья: Уроки правописания. Как правильно составить досудебную претензию (Клинова К.)

Статья: Достаточно времени для всего. Действуют ли на практике процессуальные сроки для налоговиков (Илларионов А.)

Статья: По собственному желанию. Перевод работника в соответствии с медицинским заключением (Семенихин В.)

Статья: Профессиональное преобразование. Налоговая и бухгалтерская отчетность при реорганизации компании (Фомина Л.)



ГОТОВОЕ РЕШЕНИЕ

Готовое решение: Реестр документов, подтверждающих льготы по НДС (с 30 июля 2021 г.)

Готовое решение: Как ИП с работниками заполнить отчет по форме СЗВ-М

Готовое решение: В каком порядке провести открытый электронный аукцион по Закону N 44-ФЗ с 1 января 2022 г.

Готовое решение: По каким основаниям договор об ипотеке могут признать недействительным и к чему это ведет

Готовое решение: Можно ли начислить денежные санкции за неуплату неустойки

Готовое решение: По каким основаниям и как можно расторгнуть договор об ипотеке



Утверждена новая форма декларации СОУТ

Минтруд обновил форму декларации соответствия условий труда и порядок ее подачи. Новый бланк начнет применяться с 1 марта 2022 года.

Источник: Приказ Минтруда от 17.06.2021 № 406н

Напомним, что декларация СОУТ является бессрочной в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте. Эта норма, введенная Федеральным законом от 30.12.2020 № 503-ФЗ, теперь учтена в порядке подачи декларации СОУТ.



Входит ли в обязанности организации вакцинация сотрудников согласно постановлению главного государственного санитарного врача по Владимирской области № 4 от 15.07.2021 г.? Организация не включена в Перечень работ с высоким риском заболеваний инфекционными болезнями. Законно ли будет решение работодателя отстранять от работы сотрудников, отказавшихся проходить вакцинацию от Ковид?

Во Владимирской области постановлением Главного государственного санитарного врача по Владимирской области № 4 от 15.07.2021 «О проведении профилактических прививок отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям» вводится обязательная вакцинация для граждан, работающих на основании трудового договора, гражданско-правового договора в организациях и у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность в сфере:

1. Образования, здравоохранения, социальной защиты, социального обслуживания и сотрудников правоохранительных органов
2. Общественного питания.
3. Торговли и фармацевтической деятельности.
4. Клиентских подразделений финансовых организаций.
5. Организаций, оказывающих услуги почтовой связи.
6. Многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг.
7. Транспорта общего пользования, такси.
8. Жилищно-коммунального хозяйства и энергетики.
9. Салонов красоты, косметических СПА-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун.
10. Физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов.
11. Театров, кинотеатров, концертных залов.
12. Музеев, библиотек.

Т.е. в данной ситуации следует руководствоваться тем, относится ли деятельность организации к вышеуказанным сферам.

Руководители организаций, индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Владимирской области в данных сферах, должны:

1) провести информационно-разъяснительную работу среди работников, сотрудников по вопросам профилактики новой коронавирусной инфекции (COVID-19), обратив особое внимание на соблюдение ограничительных мер и необходимость проведения профилактических прививок. Для этого можно составить уведомление в произвольной форме. Укажите в нем, например:

- основную информацию из постановления Главного государственного санитарного врача по Владимирской области №4 от 15.07.2021;

- сведения о необходимости вакцинации;

- сроки ее прохождения;

- требование предъявить сертификат о вакцинации (информацию о ранее проведенной вакцинации от COVID-19), данные о противопоказаниях к прививке;

2) обеспечить проведение профилактических прививок по эпидемическим показаниям против новой коронавирусной инфекции (COVID-19). В срок до 15.08.2021 организовать проведение профилактических прививок первым компонентом вакцины от новой коронавирусной инфекции (COVID-19) или однокомпонентной вакциной, а в срок до 15.09.2021 - вторым компонентом вакцины, прошедшей государственную регистрацию в Российской Федерации, не менее 60% от общей численности работников, сотрудников. Данная обязанность не распространяется на лиц, имеющих противопоказания к профилактической прививке против новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

3) представить в Управление Роспотребнадзора по Владимирской области информацию о выполнении обязательной вакцинации сотрудников от новой коронавиру-

сной инфекции (COVID-19) на e-mail: postmaster@33.rosпотреbnadzor.ru начиная с 15.08.2021 и далее еженедельно по четвергам до 15.09.2021 в соответствии с приложением, приведенным в постановлении Главного государственного санитарного врача по Владимирской области №4 от 15.07.2021 «О проведении профилактических прививок отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям».

По вопросу законности отстранения от работы соответствующие разъяснения уже дала Федеральная служба по труду и занятости в письме [Роструда от 13.07.2021 N 1811-ТЗ](#).

Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрена возможность отстранения работника от выполнения трудовых обязанностей. [Абзацем 8 части первой статьи 76 ТК РФ](#) предусмотрено, что отстранение возможно не только в случаях, предусмотренных ТК РФ и федеральными законами, но и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Одним из таких случаев является нарушение положений Федерального закона от 17 сентября 1998 г. N 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» (далее - Федеральный закон N 157-ФЗ). В этом законе указано, что отсутствие профилактических прививок влечет отказ в приеме на работы или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

При угрозе возникновения и распространения опасных инфекционных заболеваний главные государственные санитарные врачи и их заместители в субъектах Российской Федерации могут выносить постановления о проведении профилактических прививок гражданам или

отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям. Это указано в **подпункте 6 пункта 1 статьи 51** Федерального закона от 30 марта 1999 г. N 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (далее - Федеральный закон N 52-ФЗ). Такие полномочия подтверждаются **пунктами 1 и 2 статьи 10** Федерального закона N 157-ФЗ и **приказом** Минздрава N 125н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям» (**приложение N 2** «Календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям»).

Таким образом, в **календарь** профилактических прививок по эпидемическим показаниям внесена прививка от коронавируса. Она становится обязательной, если в субъ-

екте вынесено соответствующее постановление главного санитарного врача о вакцинации отдельных граждан или категорий граждан (работников отдельных отраслей). Если такое решение об обязательности вакцинации по эпидемическим показаниям принято и оформлено актом главного санитарного врача субъекта или его заместителя, то для работников, которые указаны в этом документе, вакцинация становится обязательной.

Отказавшегося от прививки сотрудника работодатель вправе отстранить без сохранения заработной платы.

Таким образом, в обязанности организации входит обеспечение проведения профилактических прививок по эпидемическим показаниям против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), если деятель-

ность осуществляется в вышеперечисленных сферах, при этом отказавшегося от прививки сотрудника работодатель вправе отстранить от работы без сохранения заработной платы (**ст. 76 ТК РФ**).

Подборка:

- **Постановление** Главного государственного санитарного врача по Владимирской обл. от 15.07.2021 N 4 «О проведении профилактических прививок отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям»;

- **Письмо** Роструда от 13.07.2021 N 1811-ТЗ.

Ответ актуален на 19.07.2021
Подготовила: Фролова Гелена
эксперт Линии консультаций
т.: (4922) 77-91-48
e-mail: docs@ric072.ru

Данная услуга оказывается в соответствии с [Регламентом предоставления информации](#) и материалов, подготовленных с использованием Системы Консультант Плюс. Рекомендуем заранее ознакомиться с настоящим регламентом на сайте [vladcons.ru](#)

Подозрений инспекторов на возможное уничтожение или сокрытие документов достаточно для выемки

При проведении проверки в отношении общества ИФНС вынесла постановление о выемке документов. Основанием стали выводы инспекции о том, что компания может уничтожить или заменить оригиналы бумаг.

Общество посчитало, что действия контролеров неправомерны и обратилось в суд. Однако три инстанции нарушений со стороны налоговой не усмотрели (**Постановление от 12.04.2021 № Ф05-5243/2021**).

По мнению судей, наличие у инспекторов оснований считать, что компания может уничтожить, скрыть или подменить документы, является достаточным для проведения выемки. При этом процедура произведена с соблюдением требований НК РФ, злоупотреблений со стороны контролеров не установлено.

Обстоятельства, свидетельствующие о том, что из-за выемки нарушены права общества или образовались препятствия для ведения бизнеса, не были выявлены.



1 августа

С Днём железнодорожника!

Уважаемые работники железнодорожного транспорта!
Примите поздравления с профессиональным праздником!
Пусть множество километров дорог вашей жизни всегда ведут к успеху и процветанию, а зеленый свет сопутствует всем вашим делам!
Крепкого здоровья и благополучия, радостных и теплых встреч!

Как должен выглядеть чек на покупку через пункт выдачи заказов

Даже если чек пробивается при реализации товара через пункт выдачи заказов, наименование товара в нем должно быть указано обязательно.

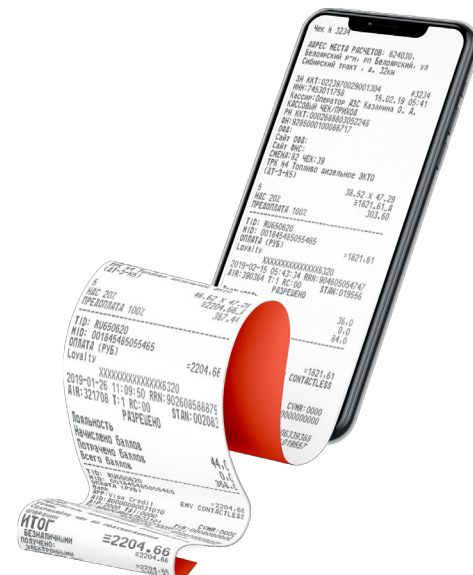
Источник: Письмо ФНС от 26.07.2021 № АБ-4-20/10454@

ФНС напомнила, что реквизит «наименование предмета расчета» (тег 1030) включается в состав фискального документа, за исключением ситуации, когда реквизит «признак способа расчета» (тег 1214) имеет значение «3» (аванс).

Соответственно, во всех прочих случаях, в том числе при реализации через пункты выдачи заказов, в момент расчета за товары должен быть сформирован кассовый чек с заполненными реквизитами:

- наименование предмета расчета;
- цена за единицу предмета расчета с учетом скидок и наценок;
- стоимость предмета расчета с учетом скидок и наценок.

А просто указать общую сумму заказа и номер посылки недостаточно.



Семинары

Уважаемые партнеры!

Семинары проводятся в онлайн-формате без очного участия слушателей. Записаться на семинар можно через личный кабинет [на сайте «Синтеза»](#).

Семинары в августе 2021 г.

11.08.2021 г.

Вебинар: «Персональные данные: обработка, защита, ответственность»

Лектор – Руденко Екатерина Николаевна

[Программа и регистрация](#)



17.08.2021 г.

Вебинар: «Проверки ПФР: проведение, акт, коррекция»

Лектор – Руденко Екатерина Николаевна

[Программа и регистрация](#)



19.08.2021 г.

Вебинар: «Проверки ПФР: штрафы и их обжалование»

Лектор – Руденко Екатерина Николаевна

[Программа и регистрация](#)



Подробная информация об условиях и стоимости участия в семинарах на сайте [vladcons.ru](#)

Актуальные новости законодательства на нашем сайте

[vladcons.ru](#)



СИНТЕЗ

Обзор подготовлен с использованием СПС «КонсультантПлюс». ООО НПП «Синтез» - официальный представитель общероссийской сети «КонсультантПлюс»

г. Владимир, ул. Студеная гора, д.34
тел./факс: (4922) 778 - 448
e-mail: root@ric072.ru
www.vladcons.ru