КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР КОНСУЛЬТАНТПЛЮС
РИЦ 072 | ВЛАДИМИР

8 ДЕКАБРЯ 2025 г.

Трудовое законодательство в 2025 году. Анализируем изменения и прогнозируем ожидания на 2026 год

онлайн-семинар ◆ для специалистов по кадрам ◆ для юристов

ЛЕКТОР

Андреева Валентина Ивановна

- эксперт по трудовому праву и кадровому делопроизводству;
- член Комитета по трудовому законодательству и Комиссии по разработке стандартов профессиональной деятельности в области управления персоналом Национального союза кадровиков;
- кандидат исторических наук, профессор кафедры трудового права Российского государственного университета правосудия;
- автор бестселлера «Делопроизводство в кадровой службе» и еще более 100 работ по делопроизводству.

О МЕРОПРИЯТИИ

10.00 - 17.00

в офисе РИЦ КонсультантПлюс
или
на своем рабочем месте

ПРОГРАММА

1. Прием на работу отдельных категорий работников

Приоритетное трудоустройство мобилизованных и контрактников. Предоставление субсидий за трудоустройство инвалидов, участников СВО, работников из другой местности. Возмещение расходов на частичную оплату труда принимаемых работников. Медосмотр после возобновления трудового договора.

Список работ, запрещенных для женщин.

Прием на работу несовершеннолетних для работы в период летних каникул в выходные или нерабочие праздничные дни.

Электронные документы об установлении инвалидности и ограничениях по трудовой деятельности.

Иностранные работники: сокращения и запреты на федеральном и региональном уровнях, реестр контролируемых лиц и другие изменения. Рекомендации МВД по проверке иностранцев по реестру контролируемых лиц. Цифровой профиль иностранца, усиление контроля за мигрантами. Новые пошлины для иностранцев и работодателей. Особенности по визовым иностранцам.

2. Оплата труда, компенсационные выплаты

Новые нормы в ТК РФ о премировании работников. Судебная практика по премированию. Новые правила расчета средней заработной платы, оплаты труда в ночное время. Компенсация расходов северянам на проезд к месту проведения отпуска и обратно. Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность. Надбавка за вахтовый метод работы работникам федеральных государственных органов и учреждений. Новая форма справки о среднем заработке для пособия по безработице.

3. Предоставление времени отдыха и отпусков

Использование дней отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, предоставленных с 01.03.2025 и накопленных в прошлые годы. Новые основания для обязательного предоставления отпуска без сохранения заработной платы.

4. Материальная ответственность работников

Новый порядок заключения договоров о материальной ответственности, новые типовые формы договоров о материальной ответственности, ошибки работодателей, взыскание ущерба.

Нужно ли перезаключать ранее оформленные договоры.

5. Направление работников в служебные командировки

Новые правила по направлению работников в служебные командировки. Работа в командировке в ночное время. Отдых за выезд в командировку в выходной. Нерешенные проблемы по командированию работников.

6. Изменения по охране труда

Новый перечень профессиональных заболеваний. Новые нормы поднятия тяжестей для несовершеннолетних.

7. Правильная организация наставничества

Роструд о наставничестве, спорные позиции. Рекомендации по правильной организации наставничества.

8. Работа с персональными данными

Нарушения в работе с персональными данными, за которые введены очень высокие штрафы. Уголовная ответственность за незаконное использование персональных данных.

9. Соблюдение коммерческой тайны

Уголовная ответственность за разглашение коммерческой тайны.

10. Новые нормы по увольнению работников

Право совместителей на сохранение заработка на период трудоустройства при сокращении с основного места работы.

11. Предоставление отпуска по уходу за ребенком

Новый порядок предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка.

12. Представление отчетности в Росстат

Новые формы, сроки, сведения для представления в Росстат.

13. Новый порядок проведения проверок соблюдения трудового законодательства

Изменения в Положении о государственном контроле за соблюдением трудового законодательства.

Изменение периодичности плановых проверок работодателей трудовыми инспекторами. Контроль за установлением степени утраты профессиональной трудоспособности. Уточнение основания для внеплановых проверок в сфере труда. Новые формы документов для проведения проверок.

14. Изменения в трудовом законодательстве на день проведения семинара

РЕГЛАМЕНТ ОНЛАЙН-СЕМИНАРА

10:00-11:40 лекция
11:40-12:00 перерыв
12:00-13:20 лекция

13:20-14:00 перерыв
14:00-15.20 лекция

15:20-15:40 перерыв
15:40-17:00 лекция

СТОИМОСТЬ УЧАСТИЯ В ОНЛАЙН-СЕМИНАРЕ

Стоимость для клиентов компании:

- в офисе РИЦ КонсультантПлюс - 3000 р., 2-й сотрудник от организации и каждый следующий - 2000 р.;
- индивидуальная ссылка на рабочее место - 5000 р.

Стоимость для организаций, не являющихся клиентами компании:

- в офисе РИЦ КонсультантПлюс - 4000 р.;
- индивидуальная ссылка на рабочее место - 6000 р.

МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ

г. Владимир, ул. Студеная гора, д. 34, офис 405 (учебный класс).

РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрация на сайте vladcons.ru в личном кабинете пользователя.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Дополнительная информация по телефону + 7 (4922) 778 - 448 (доб. 227).